SARE PUBLIKOKO IRAKASLEEN ERRETIROA 2016

1. **MUFACE**: Ohiko Erretiroa. Betebeharrekoak. Pentsioaren Kalkulua. Jardunaldi Murriztua.
2. MUFACE: Borondatezko Erretiro Aurreratua.
3. MUFACEtik Gizarte Segurantzara pasatu ziren irakasleak.
4. **GIZARTE SEGURANTZA:** Betebeharrekoak. Pentsioaren Kalkulua. Jardunaldi Murriztua.
5. GIZARTE SEGURANTZA: Erretiro Aurreratua..
6. Erretiro Partziala txandakako kontratuarekin.
7. Lana eta Pentsioaren bateragarritasuna.
8. Noiz jubilatu?
9. **ADI!**
10. **ERRETIRO PENTSIOAK:** LORPENA ETA BORROKARAKO ERRONKA.

www.steilas.eus

ARABA:	Eulogio Serdan 5, behea	01012 Gasteiz	945141104	945144302	araba@stee-eilas.org
BIZKAIA:	Nikolas Alkorta, 3 (Zabalburu)	48003 Bilbao	944100298	944101360	bizkaia@stee-eilas.org
GIPUZKOA:	Baso-txiki, 30-34 (atzealdea)	20015 Donostia	943466000	943453627	gipuzkoa@stee-eilas.org
NAFARROA:	Joaquín Beunza, 4-6 behea	31014 Iruñea	948212355	948 229790	nafarroa@stee-eilas.org

steilas

1.MUFACE:

1.1. Ohiko erretiroa:

Erretiro pentsioa eskuratzeko baldintzak: adinez, 65 urte beteta izan, gutxienez 15 urte kotizatuta. Gehienezko pentsioa jasotzeko, maisu-maistrek 35 urte eta BH-koek 32 urte kotizatuta izan behar dituzte.

Pentsioaren kalkulua: Aurrekontuen legeak ebazten du urtero kidego bakoitzaren oinarri erregulatzailea (diru-kopuru gordinak)eta estatuak gehienezko pentsio (gordina) finkatzen du.2015ari dagokionez urteko muga 35.852,27 eurokoa da (hilabetero 25660,88 euro).Bigarren Hezkuntzako irakasleek 32 urte kotizatuta iristen dira gehienezko kopurura. Garbian, maisu-maistrek 1.830 euro inguruko 14 paga jasotzen dituzte eta BH-koek 2.030koak

2014ko OINARRI ERREGULATZAILEAK		urtean	hilean
A1 Taldea	BH	40.258,62 €	2.875,62 €
A2 Taldea	LH eta LHko Irak. Tek.	31.684,55 €	2.263,18 €

Oinarri erregulatzaileari portzentaia bat ezartzen zaio, kotizatutako urteen arabera:

Kotizatutako urteak	Oinarriaren portzentaia	Kotizatutako urteak	Oinarriaren portzentua
15	%26,92	26	%67,11
16	%30,57	27	%70,77
17	%34,23	28	%74,42
18	%37,88	29	%78,08
19	%41,54	30	%81,73
20	%45,19	31	%85,38
21	%48,84	32	%89,04
22	%52,50	33	%92,69
23	%56,15	34	%96,35
24	%59,81	35	%100
25	%63,46		

35 urte baino gehiago kotizatu badira, 35 urte hoberenak hartzen dira kontuan, bai MUFACEN kotizatutakoak zein Gizarte Segurantzakoak.

Erretiro hartzen den hilabetean soldata osoa kobratzen da, eta hurrengo hilabetean pentsioa **(Ikus 6. atala)**.

Jardunaldi murriztua:

Jarraian jardunaldi murriztuan urte bat baino gehiago lan egin bada, (lanaldi laburragoek ez dute eraginik), edo partzialki ordaindutako baimenaz disfrutatu bada, kotizazioa txikiagoa izango da eta dagokigun pentsioa ere bai, 35 urtez lanaldi osoan lan egin ez badu, behintzat. Bigarren Hezkuntzan egoera bestelakoa da, gehienezko pentsioaren muga gaindituta dutenez, jardunaldia murrizteko aukera dago pentsioan galerarik izan gabe.

1.2. BORONDATEZKO ERRETIRO AURRERATUA

Betebeharrak: 60 urte beteta edo gehiago izatea eta gutxienez 30 urte kotizatuta.

Pentsioa aurreko taulen arabera finkatzen da. Erretiro mota honetan, eta dagokion pentsioan ez du eraginik izango Klase Pasiboen legea aldatzen ez den bitartean.

2011n gobernu zentralak, CCOOk UGT-k eta CEOE-k sinatutako Akordio Sozio-ekonomikoak agintzen du MUFACE-ko eta Gizarte Segurantzako langileen erretiroa parekatzea. Hau da, araubide orokorrean adina atzeratu eta, pentsioen zenbatekoa jaisten ari dira eta gauza bera egingo dute klase pasiboetan. Dena den, hau oraindik ez da gertatu, nahiz eta momentuz aurretiazko erretirorako 22 urtetan zehar eman zituzten erraztasunak desagertu (5 urteko kotizazioa , primak...)

2. KIDEGOZ ALDATZEAN MUFACETIK GIZARTE SEGURANTZARA PASATU DIREN FUNTZIONARIOAK .

2011ko abuztu arte mutualistak izandako funtzionarioek MUFACEko aurretiazko erretiroa har zezaketen. Aukera hau galdu zen gobernu zentralak LOEren aldi baterako xedapen bat luzatzeari edo mantentzeko beste bide bat zabaltzeari uko egin zionean.

Gaur egun, lanaldi aktiboaren azken 5 urtetan jatorrizko kidegora itzultzeak soilik ahalbidetzen du MUFACEtik erretiroa jasotzea.

3. <u>GIZARTE SEGURANTZA:</u>

3.1. OHIKO ERRETIROA

Betebeharrak:

Gutxienez, 15 urte kotizatuta eta hauetatik 2 urte azken 15 lan urteen barne egon behar dute .

Erretiroa hartzeko ohiko adina:

- 65 urterekin erretiratzeko, 2015an, gutxienez 35 urte eta 9 hilabete kotizatuta behar dira. Datozen urteetan gutxiengoa, hiru hilabete urtero, igotzen doa. Horrela, kotizatutakoa 2027rako 38 urte eta 6 hilabete litzateke.
- 65 urterekin behar beste urte kotizatuta izan ezean 2012tik 2018ra urteko hilabete bat gehitzen da. 2018tik 2027ra urteko 2 hilabete gehitzen dira , 67 arte.

Urtea	65 urterekin jubilatzeko kotizatutako gutxiengoa	Jubilatzeko adin orokorra
2013	35 urte eta 3 hilabete	65 urte eta hilabete bat
2014	35 urte eta 6 hilabete	65 urte eta 2 hilabete
2015	35 urte eta 9 hilabete	65 urte eta 3 hilabete
2016	36 urte	65 urte eta 4 hilabete
2017	36 urte eta 3 hilabete	65 urte ea 5 hilabete
2018	36 urte eta 6 hilabete	65 urte eta 6 hilabete
2019	36 urte eta 9 hilabete	65 urte eta 8 hilabete
2020	37 urte	65 urte eta 10 hilabete
2021	37 urte eta 3 hilabete	66 urte
2022	37 urte eta 6 hilabete	66 urte eta 2 hilabete
2023	37 urte eta 9 hilabete	66 urte eta 4 hilabete
2024	38 urte	66 urte eta 6 hilabete
2025	38 urte eta 3 hilabete	66 urte eta 8 hilabete
2026	38 urte eta 3 hilabete	66 urte eta 10 hilabete
2027tik aurrera	38 urte eta 6 hilabete	67 urte

Pentsioaren kalkulua:

2012 arte, oinarri erregulatzailea azken 15 urteetako kotizazioaren arabera kalkulatzen zen, baina 2013tik epe hau luzatuz doa 25 urtekoa izan arte 2022an. Oinarri erregulatzailea kotizazio oinarria 6/7gatik biderkatuta lortzen da. Azken hau urteko diru-sarrera gordinen batuketa da, zuzenketa batzuek eginda:

- Kotizaturik gabeko “epeak” egonez gero, aintzakotzat hartuko da gutxienezko oinarriaren kotizazioa (48 hilabetetarako) edo gutxienezko oinarriaren erdia (gainontzekoarentzat).
-Azken 2 urteetarako izan ezik, gainontzeko diru-kopuruei KPI-n metatutako gehikuntza ofiziala ezartzen zaie.

Oinarri erregulatzaile honi kotizatutako urte guztien araberako portzentua ezartzen zaio eta horrela kobratu behar den pentsioaren kopurua ateratzen da. 2012 arte %100 kobratzeko 35 urte kotizatuta behar ziren, baina 2013tik aurrera luzatzen dihardute 2027an 37 urte kotizatuta izan arte.

EZARPEN EPEA	% 100 KOBRATZEKO URTEAK	KOTIZATUTAKO URTEAK ETA HILABETEAK	KOBRATZEKO PORTZENTUA	METATUTAKO PORTZENTAIA
2013tik 2019ra	35,5	Lehenengo 15 urteak Hurrengo 83 hilabeteak Hurrengo163 hilabeteak	%50 %0,19 hilabeteko %0,21 hilabeteko	%50 %65,77 %100
2020tik 2022ra	36	Lehengo 15 urteak Hurrengo 146 hilabeteak Hurrengo 106 hilabeteak	%50 %0,19 hilabeteko %0,21 hilabeteko	%50 %77,74 %100
2023tik 2026ra	36,5	Lehenengo 15 urteak Hurrengo 209 hilabeteak Hurrengo 49 hilabeteak	%50 %0,19 hilabeteko %0,21 hilabeteko	%50 %89,71 %100
2027tik aurrera	37	Lehenengo 15 urteak Hurrengo 16 hilabeteak Hurrengo 248 hilabeteak	%50 %0,18 hilabeteko 0,19 hilabeteko	%50 %52,88 %100

Gehienezko pentsioa MUFACEko berbera da. Soldata erretiroa hartzearen eguna arte ordaintzen da. Hurrengo egunean pentsioarekin hasten da **(Ikus 6. atala).**

Jardunaldi murriztua

Jardunaldi murriztuak oinarri erregulatzailea txikiagotuko du murrizketa hori jubilatu aurreko urteetan gertatu bada. Jardunaldi murriztuak kotizazioa ere txikiagotzen du, baina murrizketa hau oreka daiteke baldin eta kotizatutako urteak une oro beharrezkoak baino gehiago badira edo gehienezko kotizazioa gainditzen bada.

3.2. GIZARTE SEGURANTZA: ERRETIRO AURRERATUA

- Aurretiazko jubilazioa eska daiteke 60 urte beteta eta gutxienez 15 urte kotizaturik izanez gero, beti ere 1967ko urtarrilaren 1 baino lehen kotizaziorik balute. Honelakoetan, ohiko jubilazioaren baldintzetan kalkulatutako pentsioaren kopuruari 65 urtera arte falta diren urte bakoitzeko %8 kenduko zaio.
- Aurretiazko erretiroa ohiko erretiroa baino 2 urte lehenago ere eska daiteke. Hau horrela izango da baldin eta 35 urte kotizatu badira; hauetako 2, azken 15 urteren artean egon behar dira. Honek berarekin ohiko erretirora heltzeko falta den urte bakoitzeko %6,5 eta % 8aren arteko koefiziente murrizgarriak dakartza, alegia:

Kotizatutako denbora	Falta den hiruhilabete bakoitzeko deskontua
≥ 44 urte eta 6 hilabete	%1,63
≥ 41 urte eta 6 hilabete	%1,75
≥ 38 urte eta 6 hilabete	%1,88
≥ 35 urte	%2,00

Aurretiazko erretiroaren kasu guztietan, behin koefiziente murrizgarriak ezarrita, ondoriozko pentsioa ezin da izan gehienezkoa baino handiagoa ken aurrerapenaren hiruhileko edo hiruhilekoaren zatiko 0,5x100, hau da, %2 urteko. Hau garrantzitsua da bigarren hezkuntzako irakasleentzat zein bere oinarri erregulatzailea gehienezko pentsioa baino handiagoa baita.

4. ERRETIRO PARTZIALA TXANDAKAKO KONTRATUAREKIN

Lan legepeko langileek (irakasle batzuek barne) erretiro partziala har dezakete beren jarduna murriztuz, beren lanaldiaren azken urteetan lanpostua betetzeko beste langile bati txandakako kontratua egiten badiote.

Bide honek hainbat langileren erretiro aurreratua bideratu du, baina oso eraso bortitzak jasotzen ari da, azkena 2013ko Errege Dekretuaren bidez. Une honetan hauek dira erretiro partziala hartzeko baldintzak:

- Erretiro partziala hartzeko gutxienezko adina erretiroa hartzeko ohikoa baino 4 urte gutxiagokoa izango da.
- Erretiro partziala hartzen duenak urteko jardunaren %50 bete behar du gutxienez, eta %75 gehienez. Behin edo behin %25eko jardunaldia egingo du, errelebulariak jardunaldi osoko kontratu mugagabea badauka.

- Enpresan 6 urte eta 33 urteko kotizazioak kreditatu behar dira.

Dena den, Errege Dekretu horrek epe motz bat zabaldu zuen Gizarte Segurantzan 2013ko apirilaren 15 baino lehen erretiro planak erregistratzeko, horri helduko zioten langileen izenekin. Plan honi heldu diotenak 2018 arte erretiro partziala har dezakete honako baldintza hauekin:

- 61 urte beteta izatea.
- Enpresan 6 urte eta 30 urteko kotizazioa kreditatu behar dira.
- Erretiro partzialean dagoen langileak urteko jardunaren %25 bete behar du, gutxienez, 65 urte bete arte.

5. LANAREN ETA PENTSIOAREN ARTEKO BATERAGARRITASUNA

2012ko martxoaren Errege-dekretuak lanean jarraitzeko atea irekitzen du, baina bakarrik %100aren oinarri erregulatzailea izan eta erretiratzeko adinera heldu diren langileei. Hau da, lanpostuan jarraitzea eta pentsioa ziurtaturik dutenei kotizazioen exentzioa errazten zaie.

Informazio zehatzagoa behar izanez gero (eskaera prozedurak, epeak, e.a.) harremanetan jar zaitezke Steilasekin.

6. NOIZ JUBILATU? AHOLKUA

Bai Gizarte Segurantzakoentzat bai Mufacekoentzat udan jubilatzekotan uztailaren 31 da datarik egokiena. Horrela bada, oporrak eta finikitoa osorik jasoko dutelako.

7. ADI!

Erretirorako aukera desberdinen azterketa banan-banan egin behar dira, erretiro formula eta pentsioen kantitatea norberaren lan bizitzaren araberakoa da.

Erretiroa hartu eta gero, ITZARRIri eskatu dakizkioke pilatutakoaren itzulketa.

8. ERRETIRO PENTSIOAK, LORPENA ETA BORROKARAKO ERRONKA.

Hiritarrek botere publikoen aldetik duten beharren estaldura, haien artean erretiro pentsioena, giza lorpen handienetako bat da.

steilas

Oraingo **sistemaren ustezko ahuleziak** murrizketak eta kotizazioen exijentzia gehiago ekarri ditu (2011ko PSOE-CCOO-UGT-CEOE-CEPYME akordioa). Sistema publikoaren ospea galtzeak eta laguntza fiskalek aurreikuspen sistema pribatuak sustatzen dituzte. Askotan defizitarioak diren sistema hauek oso gustukoak dira kotizazio sozialak jaitsi nahi dituzten enpresa handientzat eta diru baliabide horiek kudeatu nahi dituen banketxeentzat.

Borondatezko Gizarte Aurreikuspen Erakundeak, (ITZARRI, adibidez), sistema publikoaren prestazioak osatzeko helburua dute, teoriaz. Merkatu finantzarioen gorabeherek eragiten diete eta gordailuei iruzurrezko erabilera eman ahal zaie. Gehienezko errentagarritasuna bilatuz, erabilpen antisoziala eta etika gabekoa eman ahal zaie ere.

Pentsio publikoak solidarioak dira: gutxienezko eta gehienezko mugak daude, aberastasunaren birbanaketari laguntzen. Haien kontra daudenek pentsio pribatuak sustatzen dituzte, non kotizatutakoa eta pentsioaren artean proportzionaltasun zuzena dagoen. Dugun lan partziala edota etenaren gehikuntza dela eta, langile gehienak sistema hauetatik kanpo geratzen dira.

Euskal Pentsioen Sistema Publikoa da gure aldarrikapena: Estatuko pentsioak Europar Batasunaren batezbestekoa baino baxuagoak dira, bai kopuruan, bai BPGren portzentuan.

Laburbiltzen, pertsonen lanaldi osteko ongizatea **ez da merkantzia, eskubidea baizik**. Bere defentsak, zerbitzu publikoen defentsa orokorrarekin bat egin behar du.

steilas, 2016ko urtarrilaren 10ean.

steilas

JUBILACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DE LA RED PÚBLICA 2016

1. **MUFACE**:
    - 1.1 Jubilación Ordinaria. Requisitos. Cálculo de la Pensión. Jornada reducida.
    - 1.2 Jubilación Voluntaria Anticipada. Requisitos.
2. Funcionariado que ha pasado de MUFACE a la Seguridad Social.
3. **SEGURIDAD SOCIAL**:
    - 3.1 Jubilación ordinaria: Requisitos, cáculo, Jornada Reducida.
    - 3.2 Jubilación Anticipada.
4. Jubilación parcial con contrato de relevo.
5. Compatibilidad entre trabajo y pensión.
6. ¿Cuándo jubilarse?
7. **¡ATENCIÓN!**
8. **LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN**: logro y caballo de batalla.

www.steilas.eus

ARABA: Eulogio Serdan 5, behea 01012 Gasteiz 945141104 araba@stee-eilas.org
BIZKAIA: Nikolas Alkorta, 3 (Zabalburu) 48003 Bilbao 944100298 bizkaia@stee-eilas.org
GIPUZKOA: Baso-txiki, 30-34 (atzealdea) 20015 Donostia 943466000 gipuzkoa@stee-eilas.org
NAFARROA: Joaquín Beunza, 4-6 (Rochapea) 31014 Iruñea 948212355 nafarroa@stee-eilas.org

steilas

1. **MUFACE:**

1.1. *JUBILACIÓN ORDINARIA*

Requisitos para tener derecho a pensión de jubilación: tener 65 años y un mínimo de 15 años de cotización. Se llega al máximo con 35 años (maestros y maestras) o 32 años (Secundaria).

Cálculo de la pensión:
Anualmente el gobierno central fija el límite de pensión máxima. Para 2015, el límite (bruto) es de 35.852,27 euros € anuales (2.560,88 € mensuales). El haber regulador del profesorado del cuerpo de Secundaria supera dicho límite.
En neto, los maestros y maestras cobran 14 pagas de cerca de 1.830 euros y los de Secundaria 2.030 euros.
La Ley de Presupuestos determina anualmente el haber regulador que corresponde a cada cuerpo docente (cantidades brutas):

HABER REGULADOR 2014		Anual(14pagas)	mensual
Grupo A1	Secundaria	40.258,62 €	2.875,62 €
Grupo A2	Maestros/as y P.T. de FP	31.684,55 €	2.263,18 €

A este haber regulador se le aplica un porcentaje en función de los años cotizados y se obtiene la cuantía de la pensión a cobrar.

Años cotizados	**Porcentaje base reguladora**	**Años cotizados**	**Porcentaje base reguladora**
15	26,92%	26	67,11%
16	30,57%	27	70,77%
17	34,23%	28	74,42%
18	37,88%	29	78,08%
19	41,54%	30	81,73%
20	45,19%	31	85,38%
21	48,84%	32	89,04%
22	52,50%	33	92,69%
23	56,15%	34	96,35%
24	59,81%	35	100%
25	63,46%		

Si se ha cotizado durante más de 35 años se tendrán en cuenta los 35 mejores, incluidos los cotizados en régimen general de la SS, en otro sector o cualquier empresa.

En el mes de la jubilación se cobra el sueldo entero, y en el siguiente mes la pensión (ver apartado 6).

Jornada reducida:

Si se ha trabajado en jornada reducida durante más de un año consecutivo (los períodos menores no tienen repercusión), o se ha disfrutado de algún año sabático la pensión correspondiente se reduce, a no ser que se tengan trabajados 35 años a tiempo completo. En el caso de Secundaria la situación es distinta, puesto que al superar el tope máximo hay margen para que no se resienta la jubilación.

1.2 JUBILACIÓN VOLUNTARIA ANTICIPADA

Requisitos: tener 60 o más años cumplidos, y tener un mínimo de 30 años cotizados.
La pensión se fija como en la ordinaria. Esta vía de jubilación y la pensión correspondiente no se verán afectadas mientras no se altere la Ley de Clases Pasivas.

El Acuerdo Social y Económico firmado en 2011 por el gobierno español, CCO, UGT y la CEOE establece que "armonizarán" la jubilación de las personas de MUFACE con el resto, es decir, de la misma manera que están retrasando la edad y rebajando la cuantía de las pensiones en el régimen general, también lo harán en el de clases pasivas, pero esto aún no ha sucedido, aunque de momento han desaparecido las facilidades que durante 22 años dieron para la jubilación anticipada (5 años de cotización, primas...)

2. FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS QUE HAN PASADO DE MUFACE A LA SEGURIDAD SOCIAL AL CAMBIAR DE CUERPO

Hasta agosto de 2011 era posible para las personas funcionarias que previamente habían sido mutualistas acogerse a la jubilación anticipada de MUFACE. Esta posibilidad desapareció de golpe al negarse el gobierno central a prorrogar una disposición transitoria de la LOE o articular cualquier otra vía para mantenerla.

Actualmente, sólo el reingreso en el Cuerpo de origen durante los últimos 5 años de vida activa posibilita la jubilación por MUFACE.

3. SEGURIDAD SOCIAL:

3.1 JUBILACIÓN ORDINARIA

Requisitos para tener derecho a pensión de jubilación:

- Mínimo cotizado: 15 años, de los cuales 2 deberán estar comprendidos dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al momento de la jubilación.

- Edad ordinaria de jubilación:

  - Para jubilarse con 65 años se necesita en 2015 un mínimo de 35 años y 9 meses cotizados. En años posteriores el mínimo aumenta a razón de 3 meses por año, estabilizándose para 2027 en 38 años y 6 meses cotizados.
  - Si no se llega a la cotización requerida para jubilarse con 65 años, la edad de jubilación sube desde los 65 años en 2012, a razón de 1 mes por año hasta 2018 y dos meses por año hasta 2027, en que se estabiliza en 67 años.

Año de jubilación	**Mínimo cotizado para jubilarse con 65 años**	**Edad de jubilación general**
2013	35 años y 3 meses	65 años y 1 mes
2014	35 años y 6 meses	65 años y 2 meses
2015	35 años y 9 meses	65 años y 3 meses
2016	36 años	65 años y 4 meses
2017	36 años y 3 meses	65 años y 5 meses
2018	36 años y 6 meses	65 años y 6 meses
2019	36 años y 9 meses	65 años y 8 meses
2020	37 años	65 años y 10 meses
2021	37 años y 3 meses	66 años
2022	37 años y 6 meses	66 años y 2 meses
2023	37 años y 9 meses	66 años y 4 meses
2024	38 años	66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses	66 años y 8 meses
2026	38 años y 3 meses	66 años y 10 meses
Desde 2027	38 años y 6 meses	67 años

Cálculo de la pensión:

Para calcular la base reguladora hasta 2012 se tenían en cuenta los últimos 15 años, y cada año se aumenta este periodo hasta llegar a los 25 años en 2022. La base reguladora se calcula multiplicando por 6/7 la base de cotización, que consiste en la suma de los ingresos brutos de esos años con algunas correcciones, por ejemplo:
-En caso de haber "lagunas" no cotizadas, se considerará la base mínima (para 48 meses) o la mitad de la base mínima (para el resto).
-Excepto para los dos últimos años, al resto de las cantidades se les aplica el incremento oficial acumulado del IPC.
A esta base reguladora obtenida se le aplica un porcentaje según los años totales cotizados y se obtiene la cuantía de la pensión a cobrar. Hasta 2012 hacían falta 35 años para cobrar el 100%, ampliándose hasta llegar a los 37 años en 2027.

PERIODO DE APLICACIÓN	AÑOS PARA COBRAR EL 100%	PERIODO COTIZADO	PORCENTAJE A COBRAR	PORCENTAJE ACUMULADO
2013 a 2019	35,5	Primeros 15 años 83 meses siguientes 163 meses siguientes	50 % 0,19% por mes 0,21% por mes	50% 65,77% 100%
2020 a 2022	36	Primeros 15 años 146 meses siguientes 106 meses siguientes	50 % 0,19% por mes 0,21% por mes	50% 77,74% 100%
2023 a 2026	36,5	Primeros 15 años 209 meses siguientes 49 meses siguientes	50 % 0,19% por mes 0,21% por mes	50% 89,71% 100%
A partir de 2027	37	Primeros 15 años 16 meses siguientes 248 meses siguientes	50 % 0,18% por mes 0,19% por mes	50% 52,88% 100%

La pensión máxima es la misma que en MUFACE. Se cobra el sueldo hasta el día de la jubilación, y la pensión a partir del día siguiente (ver punto 6).

Jornada reducida

La jornada reducida puede hacer que la base reguladora sea menor si la reducción se ha disfrutado en los años previos a la jubilación.
La reducción de jornada también reduce la cotización, pero esta reducción puede compensarse en caso de que los años cotizados

sean más de los necesarios en cada momento o se supere la cotización máxima.

3.2 JUBILACIÓN ANTICIPADA

- Se puede solicitar la jubilación anticipada con 60 años cumplidos y 15 cotizados, siempre y cuando se tengan periodos cotizados antes del 1 de enero de 1967. En este caso, a la cuantía de pensión calculada en base a las condiciones de la jubilación ordinaria se le detrae un 8% por cada año que falte hasta la edad de 65 años.

- También se puede solicitar la jubilación anticipada dos años antes de la edad ordinaria de jubilación que correspondería en cada caso, siempre que se hayan cotizado al menos 35 años, 2 de los cuales deben de estar entre los últimos 15. Esto conlleva coeficientes reductores de entre el 1,63% y 2% por cada trimestre que falte:

Periodo cotizado	Descuento por cada trimestre de anticipación
más de 44 años y 6 meses	%1,63
41 años y 6 meses o más	%1,75
38 años y 6 meses o más	%1,88
35años o más	%2,00

En todos los casos de jubilación anticipada, una vez aplicados los coeficientes reductores la pensión resultante no puede ser superior a la pensión máxima menos un 0,50 por 100 por cada trimestre o fracción de trimestre de anticipación, o sea, un 2 por ciento por año (esto es importante para el profesorado de secundaria, cuyo haber regulador supera la pensión máxima.)

4. JUBILACIÓN PARCIAL CON CONTRATO DE RELEVO

El personal con contrato laboral puede acogerse a la vía de la jubilación parcial, consistente en reducir la jornada, durante los últimos años de actividad laboral, siempre que simultáneamente se haga un contrato de relevo a otra persona para que realice su misma tarea. Ambas situaciones se dan por finalizadas cuando la persona parcialmente jubilada llega a la edad requerida y se jubila totalmente.

Esta vía, que ha permitido jubilarse anticipadamente a multitud de trabajadores/as, está sufriendo serios recortes a raíz del real decreto de marzo de 2013:

- Edad de jubilación: 4 años menos que la ordinaria.
- La persona parcialmente jubilada debe trabajar cada año entre el 50% y el 75% de la jornada efectiva anual. Excepcionalmente, podría reducirse al 25%, pero si el/la relevista es contratada a jornada completa y con contrato indefinido.
- Se exige una antigüedad de 6 años en la empresa y 33 años de cotización.

  Sin embargo ese mismo real decreto abrió un corto periodo para registrar en la seguridad social planes de jubilación antes del 15 de abril de 2013 con la relación nominal de las personas que se acogerían a ellos. Las personas acogidas a esos planes pueden jubilarse parcialmente hasta 2018 con las siguientes condiciones:
- Tener cumplidos 61 años.
- Acreditar 6 años de antigüedad en la empresa y 30 años de cotización.
- Trabajar cada año un mínimo del 25% de la jornada efectiva anual hasta los 65 años.

5. COMPATIBILIDAD ENTRE TRABAJO Y PENSIÓN

El real decreto ley de marzo 2013 permite seguir trabajando, pero solamente a aquellas personas que hayan alcanzado la edad legal de jubilación y el 100% de la base reguladora. Es decir, se favorece la continuidad en el puesto de trabajo y la exención de cotizaciones a quienes ya tienen asegurada una pensión.

6. ¿CUÁNDO JUBILARSE?

Económicamente, teniendo en cuenta qué día se empieza a cobrar la pensión (ver en los apartados 1 y 3) y el finiquito que se cobra por vacaciones no disfrutadas, de jubilarse en verano el día más conveniente es el 31 de julio. En los demás meses, en MUFACE se cobra igual jubilándose cualquier día dentro de un mismo mes.

7. ¡ATENCIÓN!

El estudio de las diferentes posibilidades de jubilación para cada persona ha de hacerse de una forma individualizada, puesto que tanto la fórmula de jubilación a elegir como la cuantía de las pensiones dependen de la vida laboral concreta de cada cual.

Tras la jubilación, puede solicitarse a ITZARRI el reintegro de lo acumulado. Para más información sobre estas u otras cuestiones (procedimientos de solicitud, plazos…) ponte en contacto con **steilas** y te ayudaremos con mucho gusto.

8. LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN, UN LOGRO Y UN CABALLO DE BATALLA

La cobertura de las necesidades económicas de trabajadoras y trabajadores por pensiones públicos, entre ellas las de jubilación, ha sido uno de los logros sociales más importantes y valorados.

La supuesta vulnerabilidad del actual sistema ha traído restricciones y mayor exigencia en las cotizaciones (acuerdo PSOE-CCOO-UGT-CEOE-CEPYME en 2011). Las campañas de descrédito del sistema público y el apoyo fiscal sirven para promocionar los sistemas de previsión privados, a pesar del déficit que muchos de ellos arrastran y ocultan. Estos sistemas interesan especialmente a los grandes empresarios que disminuyen su cotización social, y a la banca que quiere gestionar esos recursos.

Las Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV), como Itzarri, tienen como fin teórico complementar las prestaciones del sistema público. Están sujetos a los vaivenes de los mercados financieros y al posible uso fraudulento de sus fondos. La búsqueda de la máxima rentabilidad pude llevar a una utilización antisocial y antiética de esos fondos.

Las pensiones públicas son solidarias: existen mínimos y máximos a percibir, por lo que tienen una función redistribuidora de la riqueza. Sus detractores apoyan unas pensiones privadas, con proporcionalidad directa entre lo cotizado y la pensión. Con el aumento del trabajo parcial y/o discontinuo, amplios sectores quedan en la práctica al margen de estos sistemas privatistas.

El Sistema Público Vasco de Pensiones es una reivindicación pendiente: Las pensiones en el Estado son inferiores a la media de la Unión Europea, en cuantía y en porcentaje del PIB.

Resumiendo, el bienestar de las personas tras su periodo laboral **es un derecho no una mercancía**, y su defensa debe acompañar a la defensa de los servicios públicos en general.

steilas, 10 de enero de 2016.