

Gaur Mahai Sektoriala izan dugu, eta bertan Departamentuak interinoen kontratazioa arautzen duen 60/2009 Agindu Foralaren aldaketa zirriborroa aurkeztu digu. **STEILAS** sindikatuak horren balorazioa egin nahi du:

1.- **STEILAS**ek – eta beste sindikatuekin batera – egindako hainbat proposamen onartu izana aurrerapena dela irizten du, hala nola, lehenetsunezko zerrenden ezabatzea, zerrenden aldioroko irekiera, kontratu jakin bati uko egiteko arrazoi berrikusketa eta zerrendetatik bazterturik izateko arrazoia berriak agertzea.

2.- Espezialitate eta hizkuntzaren arabera zerrenden mantentzea erabat arbuiatzen dugu, zerrendetan dagoen hainbat eta hainbat pertsonaren hizkuntza eskubideen urraketa betikotzen baita.

3.- **STEILAS** sindikatua egungo oposizio sistemaren kontra agertu da beti, memoria eredu lehenezteaz gain, zozketa baten menpe uzten baitu jende askoren etorkizuna. Alabaina, ez dago zuzenketarako irizpide publiko eta objektiborik. **STEILAS**ek, beste behin ere, oposizioak eta kontratazio zerrendak bereiztearen beharra berresten du.

4.- Departamentuak luzaturiko zirriborroa tentuz aztertuko dugu, eta martxoaren 7ko Mahai Sektorialean proposamen berriak aurkeztu eta defendatuko ditu **STEILAS**ek, bertan negoziatzeko.

El sindicato **STEILAS**, por medio de esta nota de prensa quiere hacer pública su postura ante la propuesta presentada por el Departamento de Educación en Mesa Sectorial para la modificación de la OF 60/2009, la cual regula la contratación del personal interino.

1.- En primer lugar considera un avance el haber recogido algunas de las propuestas realizadas tanto por **STEILAS** como por otros sindicatos en cuanto a la eliminación de lista preferente de contratación, apertura normalizada de listas y la modificación de las causas por las que se puede renunciar a un contrato determinado, así como los motivos de exclusión.

2.- Valoramos muy negativamente el hecho de que la gestión perpetúe la configuración de las listas por especialidad e idioma, manteniéndose así la vulneración de los derechos lingüísticos de una parte importante de las personas que están en las listas.

3.- **STEILAS** siempre se ha posicionado contra este modelo de oposición para el acceso a la función pública, ya que prevalece un modelo memorístico y sujeto al azar; no se utilizan criterios públicos y objetivos para su evaluación. Por tanto, consideramos totalmente excesivo el valor que se otorga a la nota de la oposición. **STEILAS** apuesta por desvincular los exámenes de oposición y las listas de contratación.

4.- **STEILAS** examinará con detenimiento el esquema de borrador para una nueva Orden Foral de gestión de listas, y realizará sus propuestas para ser negociadas en la próxima Mesa Sectorial del día 7 de marzo.