

ZORRA ORDAINTEKO PROZEDURA ONARTU DUTE

Atzo, azaroak 16 berriro bildu zen Batzorde Paritarioa, patronalek zorra ordaintzeari buruzko prozeduraz eginiko azkeneko proposamena aztertzeko. *Kristau Eskolaren* proposamena –pasa den astearen bukaerako bidaliko zuela esan arren- berandu heldu zitzaigun eta oso denbora gutxi izan genuen aztertzeko eta proposamenak egiteko. ELAk formazko kontu batzuk jarri zituen mahai gainean eta onartu ziren. **steilasek** egin zituenak, berriz, ez ziren kontuan hartu. Besteak beste:

- Prozesuak enpresak urte natural bakoitzean ordezkari sindikalei ikastetxeko zorra dokumentatzeko beharra jasotzea exijitu genuen. Onartezina da banaketa proportzional bat bideratzea, abiapuntua (zein kantitatearen arabera) zehaztu gabe edota enpresak justifikatu gabe emango digun kantitatea kontrastatu ezinik. *Kristau Eskolak* aurreko bileran horren inguruko proposamena sartuko zuela esan arren, sinatutako agiriak ez du jasotzen ezer. Beste sindikatuak ere isilik geratu ziren.
- Gurea izan zen 2016ko kantitateak ordaintzeko epea hilabetez aurreratzeko proposamena. Inork ez zuen eskaera babestu, presa handia zegoelako sinatzeko.

Azkenik, patronalek eta **steilasek** izan ezik gainontzeko sindikatu guztiek ere sinatu zuten. Bere momentuan esan genuen bezala, guretzat akordioa bera bezain garrantzitsua litzateke ordainketa prozesua beharrezko bermeeekin gauzatzeko prozedura ere aintzat hartuko genuela. Gainera, ezinbestekoa dugu proposamena gure ordezkariekin kontrastatu ahal izatea.

Akordioaren edukiarri dagokionez, aurreko inforrietan azaldutakoa da: 2016an ikastetxeek 20165eko azken lauhilabetekoan eta 2016an zehar ikastetxeek jaso zuten finantziario estrukturalen izandako gehikuntza osoa bideratuko da zorra ordaintzera, 2012an ordaindu behar zena konpentsatzeko edo. 2017tik geroztik gela bakoitzean izango den diferentziak (negatiboak badira, ere) kontenplatuko dira. Lanbide Heziketaren kasuan, 2017an diferentzia negatiboen %25a hartuko dira; 2018an, %15a; 2019an, %5a eta aurrerantzean ez da kontenplatuko. Gainera, Lanbide Heziketan bere gelen %20a baino gehiago duten ikastetxeek gehienez hiru urte izango dute zorra bere osotasunean ordaintzeko, lan-hitzarmeneko taulak ordainketa eskuordetuakoeekin parekatzen direnetik (hau da, murrizketak amaitzen direnetik). Akordioan, 2016ko urteari dagokion diru kopurua ordaintzeko, jarritako azken epea, 2017ko otsailaren 28a izango da

Akordioa eta ordaintzeko prozedura sinatu ondoren, Lanean berriz txertatzeko Poltsaz hitz egin genuen. Patronalen eta sindikatuen balorazioak entzun ondoren, ondorio batera iritzi ginen: oraindik asko dira akordioa errespetatzen ez dituzten ikastetxeak, bere barne prozesuetan poltsa erabiltzen ez dutelako. Batzorde Paritarioaren izenean idazki bat bidaliko zaie ikastetxeei. Bertan, beren kontratazioetan poltsa ez badute erabiltzen kontratazio horiek alegalak direla gogoratuko zaie, eta beraz, helegitea jasotzeko arriskuan daudela.

Bileraren amaieran eta **steilasek** eskatuta hitzarmen berriko negoziatioari berriz ekitea erabaki zen. Mahai negoziatzailearen bilera deituko da abenduaren 14rako. IV Kapituluak eta azpikontratazioaren inguruko monografikoa izango dira gaiak.

HAN APROBADO EL PROCEDIMIENTO PARA EL PAGO DE LA DEUDA

Ayer 16 de noviembre se reunió la Comisión Paritaria para analizar la última propuesta de las patronales sobre el procedimiento a seguir para el pago de la deuda en el año 2016 y posteriores. Aunque *Kristau Eskola* se había comprometió a enviarla a finales de la semana pasada, su propuesta llegó con poco tiempo para analizarla y hacer propuestas de mejora. ELA puso encima de la mesa algunas aportaciones de forma pero no de fondo que fueron aceptadas. **steilas** también hizo sus propias aportaciones, que no fueron tomadas en cuenta. En concreto:

- Exigimos que el proceso incluyera la obligación por parte de la empresa de documentar en cada centro a los delegados y delegadas la deuda del centro en cada año natural. Es inadmisibles que se realice un reparto proporcional sin conocer el punto de partida (sobre qué cantidad) o tener que dar por bueno sin contrastar la cantidad que nos diga la empresa. *Kristau Eskola*, a pesar de comprometerse en la anterior reunión a incluir en su propuesta esta idea, no aceptó nuevas aportaciones. Más grave es que ningún sindicato dijera nada sobre el particular.
- También propusimos que se adelantara un mes la fecha tope de pago de las cantidades de 2016. Nadie respaldó este adelanto; había prisa por firmar.

Finalmente la propuesta fue firmada por las Patronales y todos los sindicatos excepto **steilas**. Tal y como dijimos en su momento, consideramos que definir el proceso de pago con las suficientes garantías es tan importante como el Acuerdo en sí. Además, necesitamos contrastar todo ello con nuestras delegadas y delegados.

Los contenidos fundamentales del acuerdo ya los adelantamos en anteriores inforrias: en 2016, como compensación al retraso del pago de las cantidades de 2012, se destinará al pago de la deuda todo el aumento de financiación estructural recibido en el último cuatrimestre de 2015 y a lo largo del 2016. A partir de 2017 el proceso de cálculo tendrá en cuenta las demasías generas por aula, incluso las negativas. En el caso de las aulas de Formación Profesional, en 2017 se tendrá en cuenta el 25% de la demasía negativa, en 2018 el 15% y en 2019 el 5%; a partir del 2020 ya no se contemplará. Además, a partir del momento en que las tablas del convenio y las tablas de pago delegado se igualen, los centros con más de un 20% de aulas de Formación Profesional tendrán un plazo máximo de 3 años para liquidar la deuda. En el acuerdo se marca el 28 de febrero de 2017 como fecha límite para que los centros paguen las cantidades correspondientes a 2016.

Tras la firma del Acuerdo y el procedimiento de pago se habló sobre la Bolsa de Recolocación. Después de escuchar las valoraciones de las patronales y los sindicatos, se llegó a la conclusión de que todavía hay muchos centros que no cumplen acuerdo y que no usan la bolsa en sus procesos de selección. Se decidió enviar un documento a los centros en nombre de la Comisión Paritaria avisando de que si no se usa la bolsa los procesos de contratación son a legales y que el centro se arriesga a ser demandado.

Al final de la reunión y a petición de **steilas** se decidió reactivar la negociación del nuevo convenio y convocar una reunión de Mesa de Negociación para el 14 de diciembre. Trataremos el capítulo IV del convenio y la subcontratación.