

steilasen informazio elektronikoa • 2017ko apirilak 27

## **58 URTEKOEN MURRIZKETA, TXANDA KONTRATUAK, BIRKOLOKAPEN POLTSA... IKASTURTE BUKAERA GERO ETA HURBILAGO KONPONBIDERIK GABE**

Atzo, apirilaren 26an bildu zen Bilbon Hitzarmen berriko mahaia. 77. artikulua hizpide, bilerak ez zuen aurrerapen handirik ekarri baldintzatuta egin zelako. Izan ere, aste honetan jakin dugu sindikatuok Hezkuntza Sailarekin aspaldian eskatutako bilera maiatzaren 12an egingo dela Gasteizen. Gogoratuko duzunez bilera horren helburua da Jaurlaritzak Krisipeko ikastetxeen inguruan duen jarrera aztertzea. Erretiro partziala eskubide bezala bideratzeko, birkokapen boltsa aktibatze eta jaiotze tasaren jaisieragatik sektorean bere lanpostua galduko duten langileei irtenbidea emateko bideragarria izan daiteke Administrazioaren, sindikatuen eta patronalen arteko akordio bat gauzatzea. Bilera hori egin arte ezin dezakegu jakin aukerarik dagoen horretarako eta, beraz, zaila egin zitzaigun sindikatuoi 77. artikulua inguruan (hau da, erretiro partziala eta horri lotuta dagoen 58. urtekoen murrizketa lektiboa) gure jarrera azaltzea.

Halere, *Kristau Eskolak* bere proposamena egin zuen, ez duelako ikusten aukerarik epe laburrean Jaurlaritzarekin zer edo zer lortzea. Indarrean dauden klase orduen murrizketak bertan behera uztea nahi dute ikastetxeek; beren ordez ikastetxeek irakasle guztieei (baita 0-3 zikloko langileei ere) erretiro partziala emateko konpromisoa bermatuko lukete. Langileak lanaldiaren % 50an hartuko luke erretiro partziala.

AICEk bere aldetik, proposamenarekin bat egin zuen hobekuntza batekin: eskaintza langile guztiei (baita irakasleak ez direnei ere) zabaltzea.

Proposamena egin aurretik, Jaurlaritzaren jarrera ezagutzea ezinbestekoa zela adierazi zuen **steilas**ek. Oraingoz beste sindikatuarekin adostutako ildoaren alde agertu zen, hirukoien arteko akordioaren aldekoa, hain zuzen ere. Halaber, kezkatuta dago **steilas** datorren urteari begira irtenbide bat eman behar zaielako inpliatutakoei. Hori dela eta, Jaurlaritzaren bileraren ondoren horretaz aritzeko beste negoziatio mahaia egiteko proposamena egin zuen. Beste eragile guztiek bat egin zuten proposamen horrekin eta maiatzaren 22an bilera bat izango da. Ordurako panorama argiagorekin eragile bakoitzak definitu beharko du bere burua.

Atzo ere, Batzorde Paritarioa bildu zen aspaldiko partez. Jorratutako bi gaiak ziren:

- **Lansarien zorra.** Sindikatu guztiok ados geunden ikastetxe askok ez zuela lagundu 2016an prozesua gardentasunez egin zezan. Informazio faltagatik arazoak egon ziren eta kantitateak kreditatu gabe gelditu ziren leku askotan. Gainera hainbatetan 2016an ez zen ordaindu 2017koarekin batera ordainduko zelakoan. Arazoa da 2017koa noiz kobratuko den ez dakigula. Maiatzaren 15ean bilera bat egongo da hori argitzeko.
- **Lan Poltsa.** Oraindik funtzionamendu nahiko eskasa dauka hiru arlotan: ikastetxe batzuk ez daude poltsan; enpresa gehienek ez dute erabiltzen bere kontratazioetarako, gutxienez poltsako hautagaiei elkarrizketak egiteko behartuta badaude ere; Hezkuntza Laguntzako Espezialistak poltsa erabili gabe kontratatzen dira, poltsan egotea ezinbestekoa bada ere. Beraz, akatsa horien inguruko komunikazioa bidaliko zaie ikastetxeei, ez betetze horien berri aurten Lan Ikuskaritzari emango zaiola erantsiz.

[www.steilas.eus](http://www.steilas.eus)

## REDUCCIÓN A LOS 58 AÑOS, CONTRATO DE RELEVO, BOLSA DE RECOLOCACIÓN... EL FINAL DE CURSO CADA VEZ MÁS CERCA SIN LLEGAR A UNA SOLUCIÓN

Ayer, 26 de abril, se celebró en Bilbao una nueva reunión de la Mesa de Negociación del nuevo convenio. Se trató el artículo 77 y no hubo ningún avance ya que el tema estaba previamente condicionado por la reunión, solicitada hace tiempo por los sindicatos presentes en la mesa, que se celebrará el próximo día 12 de mayo con la Consejería de Educación, para conocer la posición de la Administración sobre el Acuerdo de Centros en Crisis. Un acuerdo entre la Administración, sindicatos y organizaciones Patronales podría facilitar que la jubilación parcial sea un derecho, que la bolsa de recolocación se reactive y que el personal que perdiera su puesto de trabajo por la bajada de la tasa de natalidad encontrara una solución viable. Antes de esa reunión es imposible saber si hay alguna posibilidad de acuerdo y, por lo tanto, era complicado para los sindicatos explicar las propuestas relacionadas con el mencionado artículo 77 (Jubilación y reducción de jornada lectiva para mayores de 58 años).

*Kristau Eskola* sí presentó su propuesta, porque no ve, a corto plazo, ninguna posibilidad de acuerdo con el Gobierno Vasco. Los centros quieren acabar con la reducción de jornada lectiva vigente y, a cambio, garantizarían la jubilación parcial, al 50% de jornada, a todo el profesorado (incluido el personal de 0-3).

Por su parte, AICE manifestó su apoyo a la medida; pero añadió una mejora: ampliaba la oferta a todo el personal – docente y PAS-

**steilas** manifestó que antes de realizar cualquier propuesta es imprescindible conocer la posición del Gobierno Vasco. Por ahora, seguimos apoyando lo acordado con el resto de los sindicatos; en concreto un acuerdo tripartito. Al mismo tiempo, **steilas** mostró su preocupación por encontrar, para el curso que viene, una solución a las personas afectadas. Por ello, propuso realizar otra reunión de la mesa de negociación para tratar el tema después de la del Gobierno Vasco. El resto de componentes de la mesa apoyó la propuesta y será el 22 de mayo. Esperamos que para entonces se clarifique la situación y, en ese momento, cada uno de los agentes tendrá que definir su propuesta.

Ayer también se reunió la Comisión Paritaria. Los dos temas que se trataron fueron:

- **Deuda salarial.** Todos los sindicatos estuvimos de acuerdo en que muchos centros no han ayudado a que el proceso de 2016 se hiciera con transparencia. Hubo problemas por falta de información y las cantidades han quedado sin acreditar en muchos lugares. Además en algunos no se pagó 2016 porque se quedó en pagar junto con 2017. El problema es que no sabemos cuando se cobrará el 2017. El 15 de mayo habrá una reunión para aclarar este punto.
- **Bolsa de trabajo.** Todavía tiene un funcionamiento bastante escaso en tres aspectos: algunos centros no están en la bolsa; la mayoría de las empresas no la utilizan para sus contrataciones, a pesar de estar obligados al menos a hacer las entrevistas; se contratan Especialistas de Apoyo Educativo sin usar la bolsa, a pesar de que estar en la bolsa sea obligatorio. Por todo esto, se enviará una comunicación a los centros dando cuenta de estos incumplimientos, añadiendo que si se dan de nuevo, este año se comunicarán a la Inspección de Trabajo.