

# Irakaskuntza Pribatua

gehiengo sozialarekin!  
irakaskuntzan STEE-EILAS

2014ko ekaina 59. zbk.

## hauteskunde sindikalak



## irakaskuntzan



## Aurkibidea

Horma	2
Editoriala	3
Prestación SS	4
Lehen aukera	5
LOMCE	6
Lanbide heziketa	7
Emakumeak	8
Berriak	9
Kongresua	10
Jendarte Mugimenduak	11
Han hemenka	12





**Ha sido** un curso duro este 2013-14. Un año más tarde, la negociación colectiva sectorial permanece bloqueada, en parte por la persistencia de los recortes del Gobierno Vasco (por quinto año consecutivo), pero fundamentalmente por el inmovilismo de Kristau Eskola. Ni las sentencias judiciales ni las movilizaciones parecen hacer mella en esta organización, que claramente está utilizando el conflicto para situarse en la “pole position” en la carrera hacia una Ley de Educación que identifican con mejor financiación. Y el Departamento de Educación, en su línea gris, ha demostrado falta de liderazgo e interés en contribuir a una solución.

Conviene recordar que el curso 2013-14 comenzó con una exitosa jornada de huelga general el 26 de septiembre. Una medida contundente de respuesta a la agresión que llevó a cabo KE hacia las trabajadoras y trabajadores del sector, al decidir unilateralmente empezar a aplicar el convenio estatal desde el 8 de julio de 2013. Posteriormente vinieron otras 2 jornadas más de huelga en diciembre, seguidas de una fase negociadora sin ningún fruto. Otros dos días de huelga en marzo no han servido tampoco para dar salida al conflicto. Y en medio, multitud de movilizaciones a nivel de centros o generales. Ha llegado el fin de curso con la sensación de que les ha salvado la campana. Sin embargo el 1 de septiembre el conflicto estará de nuevo en los centros, con convocatoria de nuevas movilizaciones. ¿Hacia donde huirán, entonces?

En estos momentos la credibilidad de Kristau Eskola está por los suelos. Se han negado de manera sistemática a asumir propuestas económicamente viables y la gente lo sabe. Los trabajadores y trabajadoras tenemos claro que la prioridad es la recuperación íntegra del Convenio, sin dejar resquicios, ya que no tenemos experiencias muy positivas cuando se trata de confiar. Así, en el pago del segundo plazo de la deuda se han reproducido situaciones de tensión y presiones para renegociar lo que ya estaba pactado. Hace tiempo que decidieron que el fin justificaba los medios.

El curso 2013-14 estuvo cargado de muchos ataques a los derechos laborales y sociales de las personas, pero también de actuaciones de resistencia y defensa de la dignidad. El que viene planteará también nuevos retos. Ahí está la LOMCE, las elecciones sindicales, las nuevas medidas de recorte que seguirán impulsando las instituciones públicas y las propuestas de involución política y social que nos plantea el gobierno de Madrid (caso de la Ley del Aborto). **STEE-EILAS** ha reafirmado en su X. Congreso sus señas de identidad y seguirá en la misma línea que hemos mantenido los últimos años. Esperamos que tú también nos acompañes. •

2013-14 ikasturtea gogorra izan da. Negoziazio kolektiboak geldirik jarraitzen du Eusko Jaurlaritzak murrizketak mantentzen dituelako (5. urtez) eta, batez ere, Kristau Eskolaren immobilismoagatik.

Komeni da gogoratzea KEREN langileen aurkako erasoari erantzuteko 2013-14 ikasturtea greba arrakastatsuarekin hasi zela eta ikasturtean zehar beste egun batuetan ere greba egin dugula. Tartekaturik negoziazio bidea ere jorratu du, baina KE-k entzungor egin zien sindikatuei proposamen guztiei.

KE-ren sinesgarritasuna oso merke saltzen da. Ez du gure proposamenik- erabat bideragarriak direnak- onartu eta jendea horren jakinaren gainean dago. Langileok argi dugu Euskadiko hitzarmena aplikatzea gutxieneko baldintza dela gatazka konpontze aldera.

2013-14 langileen lan-baldintzen aurkako erasoz josita izan da. Hala ere, duintasuna erakutsi dugu haien babesteko. Eta hurrengoa ere erronkez beteta izango da: LOMCE, hauteskunde sindikalak, boterearen eraso gehiago, eta inboluzio politikoa dakarten proposamenak (Abortoaren legea). **STEE-EILAS**ek bere X kongresua burutu du eta bere ezaugarri eta sindikalgintzari eutsiko die. Bidelagun nahi zaitugu.

# prestación ss

## Reducción de jornada y prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

Desde 2011 existe la posibilidad de solicitar un subsidio que se reconoce a una de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, cuando ambas trabajen, por la reducción de la jornada de trabajo (mínima del 50%) con la reducción del salario en proporción a dicha reducción, para el cuidado de una persona menor a su cargo, que tenga cáncer u otra enfermedad grave y requiera ingreso hospitalario de larga duración y tratamiento continuado de la enfermedad o por recaída (aunque no necesite hospitalización). Es un derecho que afecta a todo el personal contratado por cuenta ajena aunque no esté recogido en los convenios vigentes.

### Derecho a reducción de jornada

El Estatuto de los trabajadores y trabajadoras regula en su artículo 37 el derecho a esta reducción de jornada con reserva de puesto de trabajo:

*“El progenitor, adoptante o acogedor de carácter preadoptivo o permanente, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario de, al menos, la mitad de la duración de aquélla, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas), o por cualquier otra enfermedad grave, que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del Servicio Público de Salud u órgano administrativo sanitario de la Comunidad Autónoma correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los 18 años.”*

### Prestación económica

Dentro de la acción protectora del Sistema de la Seguridad Social desde el 1 de enero de 2011 existe una prestación económica destinada a los progenitores, adoptantes o acogedores que reducen su jornada de trabajo para el cuidado del menor a su cargo afectado por cáncer u otra grave enfermedad. El subsidio tiene por objeto compensar la pérdida de ingresos que sufren los interesados al tener que reducir su jornada, con la consiguiente disminución de su salario.

**Duración del subsidio:** El subsidio se reconoce en primer lugar por un mes, prorrogable por períodos de dos meses cuando se reconozca la necesidad del cuidado de la persona menor, y será prorrogable cada 2 meses hasta que ésta cumpla los 18 años.

**Cuantía:** El subsidio se reconocerá en proporción al porcentaje de reducción que experimente la jornada de trabajo que disfruten las personas trabajadoras, contabilizando el 100% de la base reguladora. Es decir, que compensa toda la pérdida salarial que supone la reducción de jornada.

**Enfermedades protegidas:** Están recogidas en el anexo del decreto regulador (Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio) y son 109 enfermedades diferentes, entre las que se encuentran los grandes prematuros, nacidos antes de las 32 semanas de gestación o con un peso inferior a 1.500 gramos y prematuros que requieran ingresos prolongados por complicaciones secundarias a la prematuridad.

Para más información consultar la web de la Seguridad Social [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es) en el apartado de prestaciones. •



# Programa Lehen aukera

**Lehen Aukera** es un programa de prácticas no laborales que puso en marcha el Departamento de Educación del Gobierno Vasco en 2013. En el marco de este programa firmó acuerdos, en primer lugar, con Confebask y las Asociaciones de Centros de FP: Ikaslan (públicos) y Hetel (privados) y posteriormente con la EHU/UPV, Universidad de Deusto y Universidad de Mondragón. Este programa de formación, cuyo objetivo es “mejorar la capacitación profesional de las personas seleccionadas” va dirigido a personas recién tituladas y que se encuentren en situación de desempleo, y consiste en un módulo teórico y unas prácticas profesionales en empresas de 3 meses de duración.

La persona participante percibirá una remuneración de 500 euros cada uno de los 3 meses y será dada de alta en la Seguridad Social.

El Consejo de la Juventud de Euskadi ha criticado - crítica a la que se une **STEE-EILAS**- este programa por varias razones:

- Este tipo de prácticas laborales suponen una precarización total y absoluta de los y las jóvenes, quienes acceden al programa no cuentan con un contrato laboral.
- Ni siquiera existe relación alguna entre la empresa y la persona trabajadora, puesto que cada una de las partes firma acuerdos con los centros educativos de manera independiente.
- La retribución económica que se ofrece es menor que el salario mínimo interprofesional e infinitamente menor que la que corresponde por convenio.
- Las empresas cuentan con una persona empleada a quien no tienen que pagar y a cambio no adquieren ningún compromiso.
- Se ofrecen prácticas formativas no laborales a profesionales ya titulados.
- En muchos casos las prácticas que se ofertan ya han sido realizadas previamente durante los estudios

Parece ser que en algunos Centros de Iniciativa Social han recibido personas que participan en este programa. Hay que tener en cuenta que estas personas no tienen ninguna relación laboral con el centro donde están “mejorando su capacitación profesional”, por lo que en ningún momento pueden realizar solos las tareas correspondientes al personal docente titular.

Mucho más grave sería si además se hubiera utilizado a estas “personas precarias” para realizar las funciones de las trabajadoras y trabajadores huelguistas. Sería importante que si se diera este caso, se pusiera en conocimiento de las organizaciones sindicales para se pudieran denunciar en la correspondiente inspección del trabajo..



Lehen Aukera Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak 2013an abian jarritako praktika-programa da. Hasiera batean Lanbide heziketako erakundeekin eta Confebask kekin sinatu zen eta, ondoren, EAEko 3 unibertsitateekin. Ez dira lan-praktikak eta parte hartzaileak modulo teoriko bat egin behar du eta 3 hilabeteko praktika profesionala. Ez dago lan kontraturik, Gizarte Segurantzan alta emango zaio eta parte-hartzaileak 500 € jasoko du hilabetero.

Kritika ugari jaso ditu programak, Euskadiko Gazte Kontseiluarenak bestak beste. Prekaritatea baino ez du bultzatzen, jasotzen den “lansaria” lanbide arteko gutxieneko soldata baino txikiagoa da,..

Antza denez ikastexe pribatuak programa honetan jarduten duten pertsonak hartzen ari dira. Pertsona horiek ez daukate inolako lan harremanik enpresarekin eta, beraz, ezin dute beraien kabuz bete irakasleei dagokien funtziorik. Horrelakorik egitea larria balitz, are larriago litzateke erabiltzea programa horretan dauden pertsona horiek gerbalarien lan-postuak betetzeko greba egunetan. Horrelakorik egin dela jakinez gero sindikatuarekin harremanetan jarri beharko litzateke Lan-ikuskaritzan dagokion salaketa jartzeko.

# LOMCE, HEZIBERRI 2020... eta 2014-15 ikasturtean ZER?

**2013-14** ikasturtea bukatzean dago eta ikastetxe gehienetan hurrengoa antolatzen ari direnean, Eusko Jaurlaritzak aldaketarik ez dela egongo adierazten jarraitzen du. Madrildik, berriz, irailaren batean estatu osoan LOMCE legea aplikatuko dela esaten dute.

Zer egin beharko dugu gure ikastetxeetan?

Antolaketari dagokionez, zikloak errespetatuko al dira? Erliejo edota baloreen ikasgaien artean aukeratu beharko dute ikasleek? Kanpoko azterketak egongo dira? Jarraituko dugu gure lana antolatzen ikasleen konpetentzietai oinarriturik edota azterketak gainditu ahalizateko, ikasgai bakoitzaren edukien transmisiōan? Nola onartuko dira urteko planak? Jarraituko dute Organo Gorenak orain arteko izaera eta funtzioaz? Eta klaustroak? Erabakietan parte hartzeko aukera izango dugu ikastetxeetako langileek?

Kezka handiz ikusi dugu datorren ikasturterako hasierako ebazpenetan jaso nahi diren zenbait atal, natur zientzia eta gizarte zientzien banaketa edota erlijioa eta honen ordezkoa ebaluatu behar izana. Hori ez al da LOMCE aplikatza?

Zein izango da erreferentiazko curriculuma? Eusko Jaurlaritza hemengoa garatzen ari da HEZIBERRI 2020 proiektuaren bidez. Berriro ere hezkuntzako zenbait eragile alboratu ditu Hezkuntza Sailak, langileon ordezkariak, besteak beste, Madrilaren LOMCErekin gertatu zen moduan. Nola egingo dio aurre Werten Curriculum Dekretuari?

La comunidad educativa, en cambio, no está tranquila ante la inminente puesta en marcha de la LOMCE. Prueba de ello son las iniciativas surgidas desde distintos agentes promoviendo la actitud de rechazo, solicitando a las autoridades la no aplicación y dando pasos en la creación de nuestro propio sistema educativo.

Entre otras, “Gure Gida”, “LOMCERik gabeko herria” y “Por una Escuela Pública Vasca democrática”.

Es imprescindible el compromiso de toda la comunidad educativa, sociedad y administración para hacer frente a la LOMCE y defender los servicios públicos.

Os animamos a tomar parte activa en las iniciativas dinámicas para hacer frente a tan retrógrada ley.



**Gure Gida**

LOMCERI aurre egin eta  
Euskar Herrian gure hezkuntza eraikitzeko

**Euskal Herrian**  
*gure hezkuntza eraiki!*



**LOMCERI EZ!**

Eskola komunitatea ez dago horren lasai, ezta jendartea ere, horren lekuko herri eta ikastetxe askotan gaia lantzko antolatzen ari diren mahai inguruak edota debateak.

Aurre egiteko, eragile desberdinak proposatutako ekimen ugari azaltzen aridira. Ekimen horiek guztiak gidatu dituzten hiru ardatz nagusiak LOMCEri EZ esatea, agintariei ez aplikatzeko konpromisoak exijitzea eta gure hezkuntza sistema propioaren aldeko urratsak ematea izan dira. Besteak beste:

- *Euskal herrian gure hezkuntza eraiki* plataformak sortutako “Gure Gida”.
- *Hezkuntza plataformen topagunearen* eskutik “LOMCERik gabeko herria”.
- *Euskal Eskola Publikoa Gaur Bihar* plataformak (EHIGE, BIHE eta SAREAN) “Euskal Eskola Publikoa Haratago” dokumentua eta “Euskal Eskola Publiko demokratikoaren alde” kanpaina.

Ezinbestekoa da hezkuntza komunitate osoaren konpromisoa, jendartearena eta, aginte organoentzako babes eta adostasuna. Hartuko al du Jaurlaritzak LOMCEri uko egiten dietenei zigor neurriak ez hartzeko konpromisoa? Ez dirudi gehiegiz eskatzea denik, baina eskola komunitateak Hezkuntza Sailari exijitzen diona LOMCEri aurre egin eta ez aplikatzea da.

Guztiok egin behar diogu aurre LOMCERi zerbitzu publikoak defendatzeko eta sustatzeko, gure ustez, horiek direlako eraiki behar dugun sistemaren ardatz nagusiak.

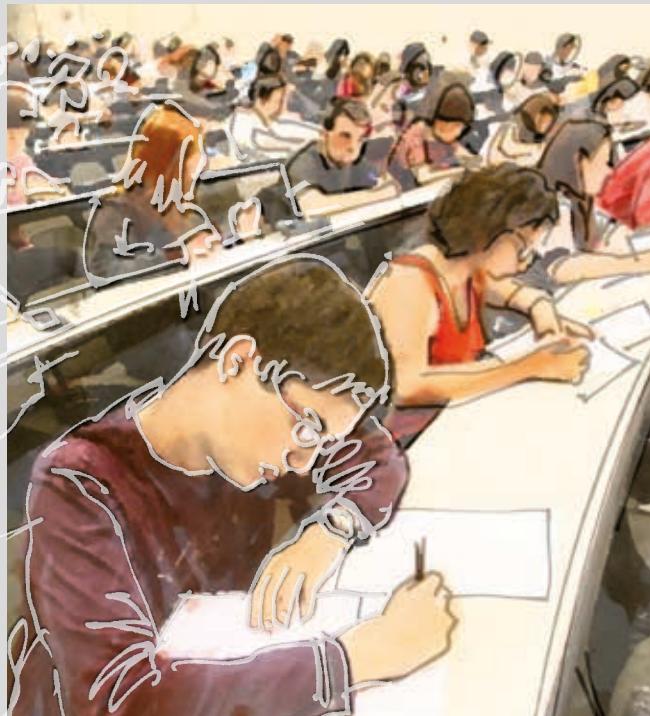
Horregatik hezkuntzako langileak, familiaiak, ikasleak eta herritar guztiak, bakoitzak bere tokian eta bere erantzukizunetik, ekimen hauetan edota tokian tokiko sortutakoetan, aktiboki parte hartzena gonbidatzen ditugu. •

# lanbide heziketako sarbide “multiproba”

Goi mailako zikloetan sartzeko gertatu diren iskanbilak (galderen filtrazioa interneten eta proba batzuen zaitasun berezia) konpontzeko asmotan, Lakuak beste azterketa batera deitu du, aurrekoan deuseztatu barik.

**Jaso** dituzten salaketa larrien aurrean, ez aurrera, ez atzera egin dute. Iruzuraren ebidentziarik ez dagoela eta proben zaitasun maila normala zela esan eta gero, nahi dutenei azterketa errepikatzeko eskaini diete. Azterketa bien emaitzen artean, altuena emango dute ontzat. Nolakoa izango da bigarren proba hau? Batek daki. Aurrekoan baino nabarmenki errazagoa bada, orain aurkezten ez direnak arrazoiz kexa daitezke, baina zailagoa bada, askok jarraituko dute pentsatzen filtrazioak erabaki duela nork gainditu.

Azken urteotako langabeziaren igoerak Lanbide Heziketan sartzeko eskarien kopurua handitu du. Horren aurrean, Hezkuntza Sailaren erantzuna oztopoak jartzea izan da: ikasteko plazak jaitsi, azterketak zaildu, eta sarbidearen seriotasuna zalantzan jarri, irregulartasun larrien aurrean neurri zorrotzak hartzen ez baititu. Azterketarako bigarren deialdiak argi uzten du zerbait “berezia” gertatu dela, baina ikertzeko eta erantzukizunak eskatzeko ezetzak ez du laguntzen instituzioetan asmo onean sinestera. •



Ante las filtraciones de las preguntas en Internet y la especial dificultad de las pruebas de acceso a los Ciclos Superiores de FP, las autoridades educativas no nos aclaran nada.. Al convocar un segundo examen optativo admiten las irregularidades del primero, pero la falta de investigación y búsqueda de responsabilidades de lo ocurrido con el primero no llevan a confiar en su buena fe. Ante la mayor demanda de estos estudios, provocada por el incremento del paro, la respuesta del departamento ha sido obstaculizar la educación y la formación, disminuyendo las plazas, dificultando el acceso y suscitando dudas sobre la limpieza del proceso.

## Emakume idazkaritza STEE-EILASen

### X. Kongresuan

STEE-EILAS-en X. kongresuan Emakumearen Idazkaritzak ere bere presentzia eta bere protagonismoa izan du. Batetik, ponentzietai generoaren ikuspuntutik ekarpenak eginez eta bi ebazpen garrantzitsuak aurkezten. Azken hauek onartuak eta txalotuak izan ziren. Bestetik, orain arte ekoiztutako material didaktiko ugari eskura tzeko modua izan da kongresuan zehar.

Hona hemen era laburrean onartutako ebazenak:



#### Emakumeok erabakitzeko eskubidearen alde

Honetan jendartea eta bereziki emakumearen osasunaren zein duintasunaren kontrako murrizketak gaitzesten dugu. Erabakitzeko eskubidea aldarrakatzearekin batera eskubide eta ideologiaren atzerapausoa salatzen dugu, baita murrizketak menpekotasunaren diru laguntzetan eta indarkeria matxistaren prebentzioan ere.

Mugimendu feministarekin batera gure lana egiteko eta ikasgeletara gure berdintasunaren eta hezkidetzaren aldeko mezua eramateko konpromisoa berresten dugu.

Eta amaitzeko, LOMCE ez ezartzeko lanean jarraitzeko asmo sendoa baiezatu dugu, balore atzerakoik zabaltzeko tresna baita.

#### Egiturazko indarkeria matxistari ez!!!

Kongresua bukatu baino lehen salaketa eta agur berezi bat bidali genien Nigeriako Borno estatuan, ikasten ziharduten bigarren hezkun tzako ikastetxetik bertatik bahituak izan ziren 276 neskatoei nazioarteko gaitzespenarekin bat eginez.

Eta honekin batera, munduan zehar gertatzen den emakumeen aurkako egiturazko indarkeria ere salatu dugu. Indarkeria hori, askotan, erlijiozko fanatismoen babespean gertatzen da, emakume eta neskatoak gatazketa gerrako harrapakin eta truke-txanpon bihurtzen direlarik.

Ebazpenak [www.stee-eilas.org](http://www.stee-eilas.org)-en topa ditzakezue.

#### Resoluciones aprobadas en el X. Congreso de STEE-EILAS

En el congreso celebrado el pasado 16 y 17 de diciembre desde la secretaría de la mujer se presentaron dos resoluciones. En la primera condenamos el retroceso en derechos de la ciudadanía en general y de las mujeres en particular y los recortes en salud, dependencia y prevención de la violencia machista y reivindicamos el derecho a decidir de las mujeres. Y en la segunda condenamos la violencia estructural contra las mujeres y nos unimos al llamamiento internacional que exige la puesta en libertad de las 275 adolescentes secuestradas en Nigeria. Refrendamos nuestra intención de seguir colaborando con el movimiento feminista y de seguir llevando la coeducación en las aulas. Y por supuesto nuestro firme propósito de luchar contra la implantación de la LOMCE como instrumento transmisor de valores retrógrados.





## 100.000 langile lan itunen aterkirkik gabe EAEn.

Lan Harremanen Kontseiluak 2014ko apirilera arteko informazio soziolaborala plazariatu du eta oso datu aipagarriak jasotzen ditu: 100.000 langile baino gehiagoren hitzarmenak iraungi dira eta bere lan baldintzek ez daukate inolako aterkirkik. Beste 233.000 langileek indarrean dituzte hitzarmenak.

Txostenean 2014ko apirila arte egindako greba egunak ere jasotzen dira, baina datu horietan ez daude sartuta gure greba egunak. Hala ere, gatazka kopurua %38,5koa da eta horiek eragindako langile kopurua % 55,5 handitu dira. •

## Bizitza hoberako gure aukera. Nuestra oportunidad para vivir mejor

El pasado 31 de mayo se aprobó la Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria en la Asamblea Nacional celebrada en Bilbao. Con esta asamblea se culminó la primera parte de un largo proceso, en el que han participado alrededor de 1.200 personas en los 113 procesos abiertos en las distintas capitales, pueblos y barrios de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Nafarroa. Personas que han realizado miles de aportaciones en torno a los derechos sociales.

El 14 de junio dio comienzo la segunda fase con la presentación en la casa Arrupe de Bilbao de dicha Carta y la firma de adhesión por parte de las diversas organizaciones.

Quienes hemos participado en el proceso seguiremos trabajando para que la Carta y la defensa de los derechos sociales sigan siendo una prioridad y, en definitiva se difundan lo más posible. •

## Vacaciones fiscales

Los sindicatos y organizaciones sociales que conforman la plataforma GUNE señalaron en una rueda de prensa celebrada el 10 de junio en Bilbao que la multa de 30 millones de euros impuesta por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea deben pagarla las empresas y no los trabajadores y trabajadoras con más recortes sociales.

El mencionado tribunal europeo sancionó con esa cantidad la temeridad y mala fe demostrada por las haciendas vascas, así como la de los partidos que las gobernaban. A juicio de GUNE, dichas instituciones y partidos, primero diseñaron normas fiscales para favorecer los intereses de unas pocas personas, y, después, se plegaron a las demandas de Confebask para desatender el mandato europeo de devolver las ayudas. •



## STEE-EILAS LGTBI taldea

Maiatzaren 16 eta 17an izan genuen X. kongresuan sindikatuan osatutako LGTBI taldea aurkeztu zen. Bertan onartutako ebazpenean adierazten den bezala, STEE-EILASek eskola inklusibo bat defendatzen du, eta eskola honek pertsona guztien garapenean lagundi behar du, aniztasun sexuala errespetatuz, onartzetaz eta baloratuz. Sindikatutik ere, orientazio sexual eta generoarengatik eragindako bulling-aren aurka pausuak eman behar ditugu. Hezkuntza komunitate osoak parte hartu eta aliantzak eratzeko lan egiteko konpromisoa hartzen dugu. Ekainaren 28an Askatasun Sexualaren Aldeko Eguna da. Horren harira LGTBI taldeak Esango diozu? izenburuko unitate didaktikoa prestatu du ikaslekin batera eskoletan bizi dugun aniztasun sexuala lantzeko. Aniztasuna, empatia, eta laguntza eskatzeko eta emateko edozein pertsonak izan behar dituen baliabideak lantzea du helburu unitate honek. •

## Hauteskunde sindikalen lehen emaitzak

STEE-EILASek irabazi zuen ekainak 4ean EGIBIDEn izandako hauteskunde sindikaletan. Ikastetxe hau, gaur EAeko -eta segurunez Estatu mailako- ikastetxerik handiena da, 7.000 ikasle baino gehiago eta 450en bat langileekin.

Tekniko eta administratiboen kolektiboan (plantilaren %93a) sindikatuak 5 ordezkari lortu zituen, botoen %41,3rekin; 4 ordezkari lortu zituen CCOOek, botoen % 30,2rekin eta 3 ELAk, botoen % 28,4rekin. Espezialistetan ordezkari bat lortu zuen CCOOek. Botoetan irabazteaz gain STEE-EILAS izan da Enresa Batzorde berrian delegatu kopurua handituko duen sindikatu bakarra (lehen baino ordezkari bat gehiago), izan ere CCOOk eta ELAk hiruna ordezkari galdu baitute. Emaitza hau garrantzia handikoa da EGIBIDE irakaskuntza pribatuko gatazkan signifikatu delako, 2013-14 ikasturtean zehar izandako 6 greba egunetan jarraipen handia izan duelako plantilaren aldetik.

Egun berean ere, Gipuzkoako GAUTENAn – Hezkuntza Bereziko ikastetxea- hauteskundeak izan ziren eta STEE-EILASek orain arteko ordezkari eta bikoitzu egin zuen 4 ordezkari lortuz. Azkenik, Gernikako Nuestra Señora del Socorro ikastetxeen orain arteko ordezkari eta mantendu dugu (ordezkari 1). •

## STEE-EILAS-en X. Kongresua burutu dugu



**Maiatzaren 16 eta 17an,** Gasteizko EUROPA Jauregian STEE-EILAS-ek X. Kongresua –“Ge-hieng Sozialarekin Irakaskuntza STEE-EILAS” lelopean - burutu genuen. 151 ordezkari bildu ginen datozen lau urteetarako lan ildoak finkatzeko eta Kontseilu Nazionala zein Idazkaritza Nazionala eta Batzorde Iraunkorra berritzeko.

Aurreko 4 urteetako balantza eta 3 ponentziak (egoera sozioekonomikoa, hezkuntza eta antolakuntza) onartu ditugu. Datozen lau urteetan sindikatuaren zuzendaritza osatuko duten Idazkaritza Nazionaleko 21 kide ere aukeratu genituen. Hauetako 8k Nazio Batzorde Iraunkorra osatuko dute: Arabako Nuria Gallego eta Endika Rodriguez, Bizkaiko Xabin Arrizabalaga eta Ana Perez; Gipuzkoako Eider Berazadi eta Marian Viadero, eta Nafarroako Kepa Yécora eta Amaia Zubietza. Hauekin batera eta sindikaturako lanean ari diren kidekin batera Kontseilu Nazionala osatuko duten beste 73 kide ere izendatu zituen kongresuak.

Beraz, gure zuzendaritza taldeak finkatu eta berritu genituen datorren urteotako erreleboak bermatuz, hori baitzen helburu nagusietako bat.

Hainbat ebazpen ere onartu genituen, gai jakin batzuei buruzko adierazpen zehatzak eginez: Elikadura burujabetzaren alde; Lesbofobia, Homofobia, Transfobia eta Bifobiaren aurkako egunarekin bat eginez beste bat; Nigeriko emakume bahituen aldeko ebazpena; Emakumeok erabakitzeko eskubidearen alde abortuaren legearen inguruan; LOMCEri ez; Euskal Eskola Publikoaren aldeko jaiekin bat eginezkoa; Euskal Presoak Euskal Herrira dagozkien eskubideen jabe; Kutxabank-en pribatizazioari ez!; Nakbaren (Palestinako Israeldarren okupazioaren hasieraren) 66.urteurrena ...

Kongresu osoan zenbait sindikatuetako ordezkariak gurekin izan ziren: Euskal Herriko ESK, ELA, LAB eta ENHE Bizkaia; Catalunyako IAC Intersindikalak, Illes Balearsetako STE-I, Galiziako STEG, País Valenciako STEPV-IV eta estatuko STEs Konfederazio Intersindikalak.

Ekitaldi publikora beste zenbait sindikatu, eragile, jendarte mugimendu, alderdi politiko eta erakunde ezberdiniek bidali zituzten euren ordezkariak edota agurrak. Bereziki txalotuak izan ziren Eilastasunarekin lotutako atzerriko elkarteenetako bidalitako agurrak (Sahara, El Salvador, Txile, Palestina...).

Kongresuak iraun zuen bitartean kanpaina ugari sustatzeko Emakume Idazkaritzak ekoiztutako material- lez osatutako standa izan genuen ikusgai, material zehatzak eskuratzeko aukera eta guzti. Nabarmen- tzeakoa izan zen ere eilastasunkideek eskaini ziguten erakusketa, proiektuak eta herri ezberdinei buruzko informazioa Gasteizko ekitaldira ekarriz, baita espre- suki ekoiztutako bideoa ere.

Ekimen dezente izan zen tartean, oso formatu ezberdinetan (bideo laburra, argazki emanaldiak, solasean aritzeko gune eta tarteak...), baita lan talde berri baten aurkezpena ere, LGTBI taldearena hain zuen ere. Formalki osatu berri den aniztasun eta askatasun sexualaren aldeko taldearen berri izan genuen.

X. Kongresua amaitu bada ere, lana badugu aurrera begira. LOMCE eta ezarritako murrizketen aurkako borroka ez da nolanahikoa. Hala ere, STEE-EILAS sindikatua, indartuta eta berrituta, erronka guzti horiei aurre egiteko prest izango duzue, beti bezala. •

# SOS ARRAZAKERIA

SOS Arrazakeriak egiten duen lana ezagutzeko SOS Arrazakeriako kide diren Txus Elorza eta Kepa Oterorekin solasaldi bat izan dugu.

## 1. Zein motatako lana egiten du SOS ARRAZAKERIAK?

Kapitalismoak eta estatuek egiten dituzten desberdintasunak “bertokoentzako” eta “kanpokoentzako” artekoak ezabatzen saiatu. Atzerritarasun Legedia, RGI-ren murrizketak, etab. Gure lana sensibilizazioan, salaketan datza. Beti Giza Eskubideak helmuga ditugularik.



## 2. Euskal Herrian arrazakeria non eta nola ematen da?

Arrazakeria instituzionala batetik, Gobernuetan, Legedian eta araudietan (Lanbide, RGI, Osakidetza, etab) eta arrazakeria soziala bestetik (kaleko zurrumurruak, estereotipoak etab).

## 3. Uste al duzue krisiaren eraginak arrazakeria areagotu egin duela?

Krisia aitzaki hartuta eta gobernuak eta instituzioek konpondu gabeko arazo sozialak medio.

## 4. Desberdin ikusten da iparraldeko etorkina izatea edo hegoaldeko etorkina izatea?

Iparraldekoak hiritartasun europarra dute, beraz paperik ez dute behar. Hegoaldekoak, berriz, egoera askoz latzago dute: estrukturalki eta legalki baztertuta.

## 5. Zein iritzi daukazue osasungintzako txartela kentzeari buruz edota mozailegeaz?

Osasungintzako txartelarena, arrazakeria instituzionalaren beste adierazpen bat baino ez da, murrizketa eta bazterketetako politikaren barruan. Mozailegeak disidentziaren errepresio dakin. Murrizketen osagai.

## 6. Eta Ceuta eta Melillan dagoen hesian jarri dituzten bizarxaflak eta gertatzen ari denaz zer diozue?

Lehenik esan Barne Ministerioaren irudi zikina garbitu nahiarekin eterri dela. Igerian mugaraino ailegatu zirenean hil zituzten 15 subsahiarar. Saldu nahi digute Afrikatik inbasioa datorigula eta oso biolentoak direla. Bizarxaflen kontua krimena baino ez da.



## 7. Zeintzuk dira zuen ustez hezkuntzako langileok ikastetxeetan arrazakeriarekin lotuta ditugun erronkak?

Giza seme guziok berdinak garela irakastea.

## 8. Azkenik, zer egin behar dugu jendartetik arrazakeria desagertzeko?

Salatu ikusten ditugun arrazakeria mota guziak eta pertsona guziak berdinak garela barneratu.

Kontaktu: [info@sosracismo.org](mailto:info@sosracismo.org)

SOS Racismo es un movimiento social por la igualdad de derechos, de estructura asamblearia, independiente y pluriétnica, donde tienen cabida todas aquellas personas dispuestas a oponerse activamente al racismo y la xenofobia.

Entendemos por racismo toda discriminación o segregación, ya sea individual, colectiva, o institucional, a causa del color de la piel, del origen, o de la pertenencia a minoría étnica de las personas. Creemos que las actuaciones discriminatorias racistas y xenófobas atentan contra la dignidad y la igualdad de derechos de las personas. Por ello, deben ser erradas y eliminadas si queremos construir una sociedad más justa e igualitaria.



# Han hemenka irakurritakoak



“Opor fiskalen auzian, batzuetan ahaztu egiten den arren, enpresei egin zaien kalterik handiena”

NURIA LOPEZ DE GERENÚ  
Confedebaskeko idazkari nagusia

Confedebaskeko idazkari nagusia oso mindua agertu zen opor fiskalen auzian ahaztu egiten delako enpresariekin 740 milioi € itzuli behar izan zituztela...

Agian berari ere beste zerbait ahaztu egiten zaio kontatzea. Oker ez bagaude kantitate hori irabazi gaineko zergetan izandako “deskontua” izan zen. Dena gogoratu behar horretan, ez al zaio Lopez de Gereñu andereari beste ezer ahaztu?

Bestela esanda, zergetan zenbat gehiago ordaindu behar izan duten zehaztasunez esan du, ez, ordea, zenbat irabazi zuten enpresariekin epe berean. Ahaztu egin al zaio?

Bide batez... zergatik ordaindu behar dugu denon diruarekin opor fiskalekin lotutako 40 milioi euroko isuna?”



Cañete



Euskañete

## “La txispa de la vida”

Hauts ugari harrotu ditu iragarki famatuaren afe-rak. Ez zen gutxiagorako!

Brunete mediatikoak jarri zuen kontua mahai gainean, euskal aktorea dianaren erdian jarriz, edo-zeri heltzen diotelako euskal gaiak kakazteko ba-lío badu. “Euren laguntzat” duten multinazionalaren iragarkiak eman die bidea gorrotoa lehen pla-noan jarri eta ultraeskuindarrek propaganda apur bat gehiago izan dezaten.

Zoritzarrez Spainia aldean oihartzun handiegia dute... eta, oraingoan, euskal aktoreen kalterako izango da.

Sorgin ehiza amaitu ez denaren seinale...



[www.stee-eilas.org](http://www.stee-eilas.org)



**Araba:** Eulogio Serdán 5  
01012 Gasteiz  
945 14 11 04 ▶ 945 14 43 02  
araba@stee-eilas.org  
**UPV/EHU Elurreta**  
Ikastegietako, 204. Bulegoa  
01006 Gasteiz  
945 01 33 97  
stee-eilasa@ehu.es

**Bizkaia:** Nikolas Alkorta 3,  
Ionja 13 Zabalburu  
48003 Bilbo  
944 10 02 98 ▶ 944 10 13 60  
bizkaia@stee-eilas.org  
**UPV/EHU Leioako Campusa**  
Gizarte Arloko Eraikina  
48940 Leioa  
94 601 52 87 ▶ 94 601 24 34  
lvzeilas@lg.ehu.es

**Gipuzkoa:** Basotxiki 30-34 atz.  
20015 Donostia  
943 46 60 00 ▶ 943 45 36 27  
gipuzkoa@stee-eilas.org  
**UPV/EHU Gipuzkoako Campusa**  
Ignacio M<sup>a</sup> Barriola eraikina  
Elhuyar Plaza 1  
943 01 84 36 ▶ 943 01 81 40  
sczeilas@sl.ehu.es

**Nafarroa:** Joaquin Beunza, 4-6 beheha  
31014 Iruña  
948 21 23 55 ▶ 948 22 97 90  
nafarroa@stee-eilas.org

**Egoitza Berria!**  
**¡Nueva sede!**