

## **BESTE MURRIZKETA BAT HAURRESKOLAK PARTZUERGOAN**

MUTUALIAk Haurreskolak Partzuergoko hezitzaileek onartuta duten gaixotasun profesional bakarra aintzat hartzeari utzi dio: noduloak. MUTUALIAko kudeatzaileekin hitz egin ondoren STEILASEk jakin du hezitzaileei gaixotasun profesional horren onarpena ukatzeko arrazoia klaseak ematen ez ditugula dela.

Gure lanpostuarekin erlazio zuzena duten gihar-hezurdura gaixotasunak gaixotasun profesional moduan onartzeko borrokan gaudela, onartuta dugun gaixotasun profesional bakarra kendu digu MUTUALIAk. Zerk eragin du MUTUALIaren irizpide aldaketa hau? Horrelako eskubide urraketetara ohitzen hasi behar al gara orain? Haurreskolak Partzuergoko langileekiko beste errespetu falta baten aurrean aurkitzen gara eta onartezina da!

Dagoeneko, STEILASEk OSALANen eta ARARTEKOan murrizketa berri hau salatu du. Halaber, STEILASEk eskatzen die Haurreskolak Partzuergoari eta Hezkuntza Sailari egoera bidera dezaten eta aldebakarrez ezarritako murrizketa berri hori bertan behera uztea exijitu diezaion MUTUALIari.

**LAN OSASUNA LANGILEEN  
ESKUBIDEA DA!!**

## **MÁS RECORTES EN EL CONSORCIO HAURRESKOLAK PARTZUERGOA**

MUTUALIA ha dejado de aceptar a educadoras y educadores del Consorcio Haurreskolak Partzuergoa los nódulos como única enfermedad profesional reconocida. Después de hablar con las personas responsables de MUTUALIA, STEILAS ha sabido que el motivo por el cual se niega este reconocimiento es que las educadoras y educadores no dan clases.

Mientras peleábamos para el reconocimiento de la relación directa que tiene nuestra labor diaria con las enfermedades músculo-esqueléticas, MUTUALIA nos niega la única enfermedad profesional reconocida. ¿A qué se debe este cambio de criterio de MUTUALIA? ¿Tendremos que habituarnos a semejante privación de derechos? Las trabajadoras y trabajadores del Consorcio Haurreskolak Partzuergoa nos encontramos ante otra falta de reconocimiento laboral, lo cual es inaceptable.

STEILAS ha denunciado este recorte ante OSALAN y en el ARATEKO. Así mismo, solicita al Consorcio Haurreskolak como al Departamento de Educación del Gobierno Vasco que encaucen esta situación y exijan a MUTUALIA que deje en suspenso esta decisión tomada de manera unilateral.

**¡¡LA SALUD LABORAL ES UN  
DERECHO DE TRABAJADORAS Y  
TRABAJADORES!!**

[www.steilas.eu](http://www.steilas.eu)