

Hezkuntza Bereziko Hezitzaileak

Hezkuntza Laguntzako Espezialistak
Terapeuta Okupazionalak
Fisioterapeutak
Transkriptoreak
Zeinu Hizkuntzako Interpretak
Gizarte Langileak

- Lanaldia eta oporraldia
- Ordezkoak: birbaremazioa, zerrenden kudeaketa...
- Kontratu motak
- Erretiro partziala
- Lizenziak eta baimenak
- Haurdunaldia
- Lan istripuak



Lanaldia eta oporraldia

Lan baldintzak arautzen dituzten idatziak

Lan hitzarmena: Lan legepeko irakasle eta hezitzaileen 2003ko hitzarmen kolektiboa.

Ikasturte hasierako jarraibideak: urtero, irailean ateratzen dituzte.

Non aurkitu?

www.steilas.eus

hitzarmenak atalaren barruan,
EAE lan legepekoak.

Hezkuntza laguntzako espezialistak

Lanaldia

Urtean gehienez 1.480 ordu. Astean gehienez, 37.5 ordukoa izango da, bazkaltzeko denbora barne (ordubetea).

Koordinaziorako eta materiala prestatzeko astean 2 ordu eta 30 minutu (jardun osoan), jardun partzialetan proportzionalki banatuko dira (jardun erdian, ordu bat eta 15 minutu esaterako).

Bazkalorduari erreferentzia eginez, ordubete bermatzen da bazkaltzeko jardun osoetan. Langileak jantoki zerbitzuan lan egiten badu, menua dohainik dagokio eta jantoki zerbitzuan lan egiten ez badu, menua ez dagokio langileari eta bazkaltzeko ordubetea ez da konputatua izango. Doako janarirako eskubidea, hezkuntza premia bereziak dituen ikasle bakoitzeko hezkuntza laguntzako espezialista batek soilik izango du (*eskola jantokien funtzionamendurako jarraibideak ematen dituen zirkularra*). Jardun erdiko langileentzat, 30 minutu bermatzen dira eta jantoki zerbitzuan lan eginez gero, menua dohainik izango da.

Bazkaltzeko denbora 12:00tik 15:00ak arte izango da (*egutegia eta ordutegia egiteko jarraibideak*).

Bi ikastetxe ezberdinetan lan egiten bada, egutegia asteko lanaldiaren dedikazio handiena ematen duen ikastetxearena izango da (*hezkuntza-laguntzako espezialistentzako jarraibideak*).

Eskolaz kanpoko ekintzetan parte hartzeko derrigortasunik ez dago (*lan legepeko Hezitzaile eta Irakasleen 52. Batzorde Parekideko akta*).

Hauspoa proiektua daukaten ikastetxeetako lanpostuak hartzeko derrigortasunik ez dago (proiektu hau institutu batzuetan bakarrik dago, goizetan ordu lektibo guztiak eta arratsalde nahi duten ikasleentzako ekintzak daude), baina lanpostu hori behin onartuz gero, proiektuan parte hartzera behartuta egongo da langilea. Aipatzekoa da, Hauspoa proiektua 17.00ak baino beranduago ezin dela amaitu (beti ere arreta zuzeneko asteko 30 orduak errespetatuz).

Lanaldi partzialetan, lanaldia jarraian egin behar da, hasteko eta bukatzeko orduen tartean ezin da hutsunerik egon (*12. Batzorde Parekidea, 2006ko uztailearen 14an*).

Garraioa egiten denean, lanaldia ikastetxean hasteko eskubidea dago. Bertatik ikasleak garraioa hartzen duen geltokirainoko desplazamenduaren denbora konputatuz, baita ondoren zentzura ikaslearekin egindako desplazamendua ere. Jardunaren bukaeran kontrakoa ere konputatzen da. Oso garrantzitsua: ordutegian konputatzen den denbora, praktikan betetzea. Ikasle batek hezitzailearen eskuhartzea jasoko du garraio zerbitzuan, baldin eta ikasle horri autonomia programa bat egin bazaio. Programa hori denboran mugatua eta ebaluazioaren menpe egongo da.

Zerbitzuagatiko desplazamenduak: lanaldiaren joan-etorrietan ez da derrigorrezkoa gure kotxe propioa erabiltzea (gure egutegia ahalik eta gehien estutzen saiatzen dira, eta batzuetan, langilea ikastetxe batetik bestera denborarik laburrenean joateko bere kotxearekin egiteko eskatzen zaio). Garraio publikoaren erabilpena eskatzeko eskubidea dugu.

Fisioterapeutak, zeinu hizkuntzako interpreteak, terapeuta okupazionalak, transkriptoreak, gizarte langileak

Lanaldia

Urtean gehienez 1.462 ordu. Asteko lanaldia, irakasleen antzeko dedikazioa, hau da, astean 30 ordu; horietatik gehienez 23 ordu arreta zuzenekoak.

Egutegia erreferentziazko zentro publikoarena izango da. Erreferentziazko zentrotzat joko da asteko lanaldiaren ehuneko handiena ematen den zentroa.

Lanaldi partzialak: lanaldia jarraian egin behar da, hasteko eta bukatzeko orduen tartean ezin da hutsunerik egon. (12. Batzorde Parekidea, 2006ko uztailaren 14an).

Zerbitzuagatiko desplazamenduak: lanaldiaren joan-etorrietan ez da derrigorrezkoa kotxe propioa erabiltzea. Garraio publikoa erabiltzeko eskubidea dugu.

Indemnitazioa: joan-etorri guztiak ordainduko dira. Berritzegunea izango da erreferentziazko zentroa indemnitazio hauek kalkulatzeko. Araban aldiz, bakoitzaren jatorrizko zentroa izango da. Lehen edo azken desplazamenduetan, ohiko helbidetik distantzia txikiagoa bada erreferentzia zentrotik baino, orduan ohiko helbidetik kontatuko dira kilometroak. Bi kilometro baino gutxiagoko desplazamenduetan ez da indemnitaziorik emango. Asteko programazioan zerbitzuak ikastetxe bakarrean ematen diren egunak badaude, asteko gehienez, bi egunetako desplazamenduak ordainduko dira. (2014ko urriaren 24ko Parekidean adostutako akordioa).

Denboraren konputua: ados ez bagaude ere, azken ikasturteetan ikasturte hasierako jarraibideetan argi jartzen du lehen desplazamenduko denborak ez duela konputatzen "fisioterapiako pertsonal espezialistak ikasleei eman beharreko arretari hasiera ematen dion ikastetxean HASIKO DU LANALDIA". Azken desplazamenduari buruz, aldiz, ez du ezer jartzen, beraz konputatu behar dela ulertzen dugu, hau da, azken ikastetxetik erreferentziazko zentrorara. Kasu honetan, jatorrizko zentroa egutegia jartzeko kontuan izan dena izango da, asteko lanaldiaren ehuneko handiena ematen den zentro publikoa.

Erreferentziazko zentroa: egutegiaren eta desplazamenduen denboraren konputua kalkulatzeko, asteko lanaldiaren ehuneko handiena ematen duen zentro publikokoa erabiliko da. Kilometroen konputua kalkulatzeko berriz, Arabaren kasuan goian aipatutako berdina da, baina beste kasuetan Berritzegunea izango da. Asteko lanaldiaren ehuneko handiena ematen den zentro publikoa Berritzegunea bada, bi kasuetarako erreferentzia zentroak bat egiten dute.

Oporraldia

Urte oso bakoitzeko, finko eta bakantadun langileek, 45 egun natural, abuztuan eta dagozkion uztailako egunetan hartu beharko dituzte (etenik gabe). Epe horretan, erditzea, gaixotasuna edo istripua gertatzen baldin badira, 30 eguneko oporraldia hartzeko eskubidea izango dute.

Ordezkoak: birbaremazioa, zerrenden kudeaketa...

Birbaremazioa

Urtero apirila-maiatzean **ordezkoen zerrendak gaurkotzen dira**. Epe horretan irakasle.net-en zerbitzu-orrria kontsultatu eta zure datuak zuzenak direla egiazta dezakezu, puntu kopurua barne, eta zure lan aukerak ere alda ditzakezu. (Adi egon, 2017-18 ikasturtean martxoan izan baitziren).

Zerbitzuak: Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren menpe dauden hezkuntza bereziko langileen kolektiboetan puntu bat hilabetero. Jardun partzialek jardun osoek bezala puntuatzen dute.

Baimendutako beste ikastetxe publiko edo pribatu batzuetako lan esperientzia, hilabeteko 0,5 puntu puntuatzen da.

Puntu berdina edota lan eginiko egun solte kopuru berdina dituzten langileen arteko lehentasuna finkatzeko, urtero zozketa baten bidez ateratako hizki bat aplikatuz gauzatzen da. 2018-2019 ikasturteko hizkia, "V" izan da.

Ordezkapenak

Ordezkapen bat egiteko deia jasotzen duenak **eskaintzari uko egiten badio arrazoirik gabe, zerrendatik kanpo geldituko da**. Zerrendan mantenduko litzateke bidezko arrazoirik baldin balego, eta betiere, behar bezala dokumentatzen bada.

Uko egiteko balizko arrazoiak: 5 eguneko epea izango du dagozkion egiaztagiria aurkezteko. Lan hitzarmenean agertzen direnez gain, honakoak daude:

- > **Suspensión transitoria:** 3 urte baino gutxiagoko seme-alaben zaintzagatik eskaintako ordezkapenari uko egitea baimendua dago, zerrendan mantenduz eta ordezkapenari dagozkion puntuak jasoz. Ez du eraginik izango "antzinatasuna" deritzon ordainsari-osagarriari dagokionez, ezta gizarte segurantzari begira ere, ez baita benetako zerbitzurik eman.
- > **Ohiko etxebizitzatik 50 km baino haratagoko lanpostu partzialei uko egin daiteke** (2014ko uztailak 9ko parekidean sinatutako akordioa).
- > **Lan istripuagatik aldi baterako ezintasuna, gaixotasun profesionala eta amatasun, adopzio eta harrera egoeran dauden langileak.** Kasu hauetan, eskaini zaien ordezkapeneko denbora zerbitzu gisa zenbatuko da, baina ordezkapenak egiteko hautagaien zerrenden baremoari begira soilik. Goian agertzen den bezala, ez du eraginik izango "antzinatasuna" deritzon ordainsari-osagarriari dagokionez, ezta gizarte segurantzari begira ere, ez baita benetako zerbitzurik eman.
- > **Amatasuna, adopzioa eta harrera dela eta, uko egin duen pertsonari ordezkatze plaza hautatzeko aukera emango zaio, bai ikasturtearen hasieran, bai IRALeren bigarren txanda esleitzean.** Modu horretan, amatasuna bukatu eta gero plaza horretara inkorporatu ahal izango da (horretarako ordezkapenak amatasunak baino gehiago iraun behar du).

Hautagai batek ordezkapen bat burutu badu eta bost irakastegun igaro aurretik langile bera ordezkatzeko beharra berriro sortzen bada (nahiz eta beste hautagai batzuek puntu gehiago izan), ordura arte lan hori egiten jardun duen hautagaiak izango du lehentasuna ordezkapen hori egiteko.

Ordezko batek lanaldi osoko ordezkapena betetzen badu, eta plaza horren titularrak lanera bueltatzean lanaldia murrizten badu, ordezkoak lanpostu horretan jarrai dezake titularraren murrizketa hori betetzen. Alderantzizko egoeran ere, hau da, ordezko batek lanaldi murriztua betetzen badu eta lanpostu hori lanaldia osoa izatera pasatzen bada, ordezko berari eskainiko diote, nahiz eta ez eduki puntuaziorik altuena. Aipatzekoa da, ordezkoa ez dela egongo lanaldi horren luzapena onartzera behartua.

Hirurtekoak

Ohikoa, lehenengo hirurtekoa nominan automatikoki sartzea den arren, komenigarria da langilea adi egotea; horrela ez bada, Delegaritzako nominetara deitu beharko du.

Langabeziko prestazioa kobratzea

Lan gabe geratzen bazara edo/eta derrigorrez jardunaldi murriztuko lanpostua betetzen baduzu, parao kobra dezakezu, betiere, azken 6 urteetan 360 egun kotizatu badituzu. Kontuz epeakin, kontratua amaitu ondoren 15 egunetako epea baitaukazu eskaera egiteko.

Egoera bereziak

Amatasuna: amatasun lizentzia lanean zaudela hartzen eta bukatzen baduzu, 18 asteko lizentzia izango duzu; horietatik 16 aste Gizarte Segurantzak ordaintzen ditu eta gainerako biak, Eusko Jaurlaritzak. Zure kontratua lizentzia amaitu baino lehen bukatzen bada edota eten bat badu, egun bakarrekoa bada ere, Gizarte Segurantzako 16 asteak baino ez dituzu kobratuko.

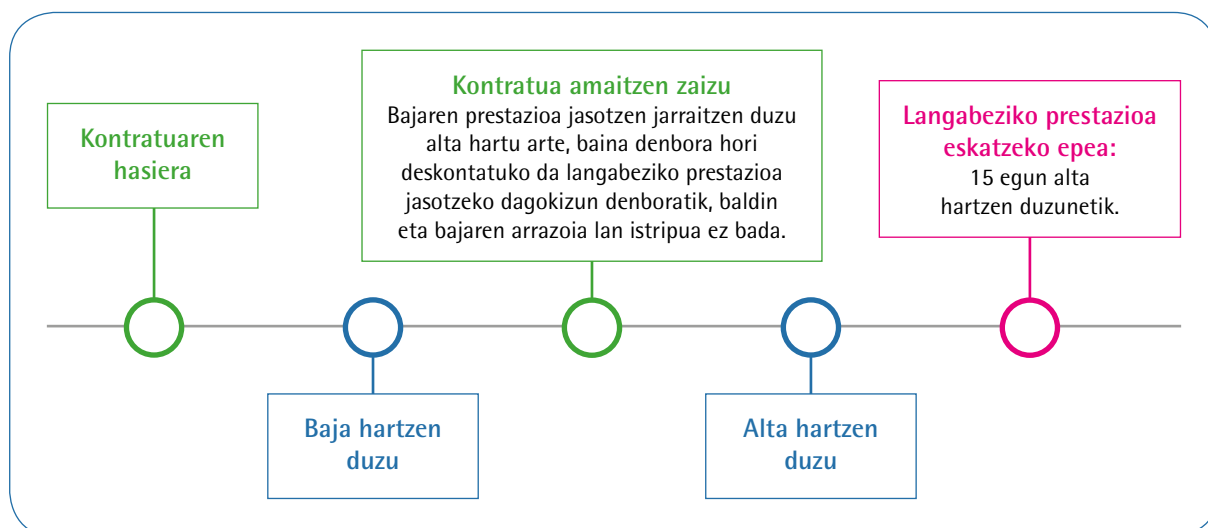
Lan istripua, lanbide gaixotasuna, amatasun lizentzia edota haurdunaldi arriskutsua: ikasturte hasierako esleipenetan lanpostua har dezakezu eta lizentzia bukatzean kontratua egingo dizute. Puntuak, berriz, lehenengo egunetik emango dizkizute.

• Lanean ez bazaude eta ordezkapen berri bat eskaintzen badizute, uko egin diezaiokezu. Kasu horretan, eskaintako ordezkapen egunek, puntuak pilatzeko balio dute, baina ez dira kontuan hartuko antzinasunerako, esaterako.

• Alta hartu edo lizentzia bukatu ondoren lanerako prest zaudela jakinarazi behar zaio lurralde ordezkariari (10 egunetako epean). Hori egin ezean, zerrendetatik botako zaituzte.

Gaixotasun arrunta: esleipenetan bakante bat hartu ahal izateko, altan egon behar zara ikasturteko lehenengo egunean.

Bajan egonda kontratua amaitzen da. Zer gertatzen da?



Kontratu motak

Finkoak

- > Oposizio bidez (LEP)
- > Berritzegunez aldatzeko ⇨ Lekualdatze lehiaketak (martxoan-apirilean)
- > Ikastetxea aukeratzeko ⇨ Berritzeguneko esleipenak (ekainean)

LEP arteko kontratu mugagabeak (Bakanteak)

- > Oposizio bidez (LEP), lekualdatze lehiaketa bidez edo berriz lanera itzultzen den finko batek lanpostu hori bete arte
- > Ikastetxea aukeratzeko ⇨ Berritzeguneko esleipenak (ekainean, finkoak eta gero)
- > Lanpostua Berritzegune bati lotuta

Lan edo zerbitzu jakineko kontratuak (COS)

- > Irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte, kontratua abuztuko edo iraileko esleipenetan hartuz gero
- > Irailean edo urrian sortutako ikasturte osorako lanpostuak abuztuaren 31ra arteko iraupena
- > Azarotik aurrera gauzatuz gero, ekainaren 30era arteko iraupena

Errelebo kontratua

- > Jubilazio partzialaren ondorioz sortutakoa
- > 4 urteko iraupena

Ordezkoak

- > Jardunaldiaren %50eko lana
- > Hau hartzeko, langabezian egon behar da

Titularrak

- > Jardunaldiaren %50eko lana (noiz egin aukeratzeko eskubidea)

Ordezkapen arrunten kontratua

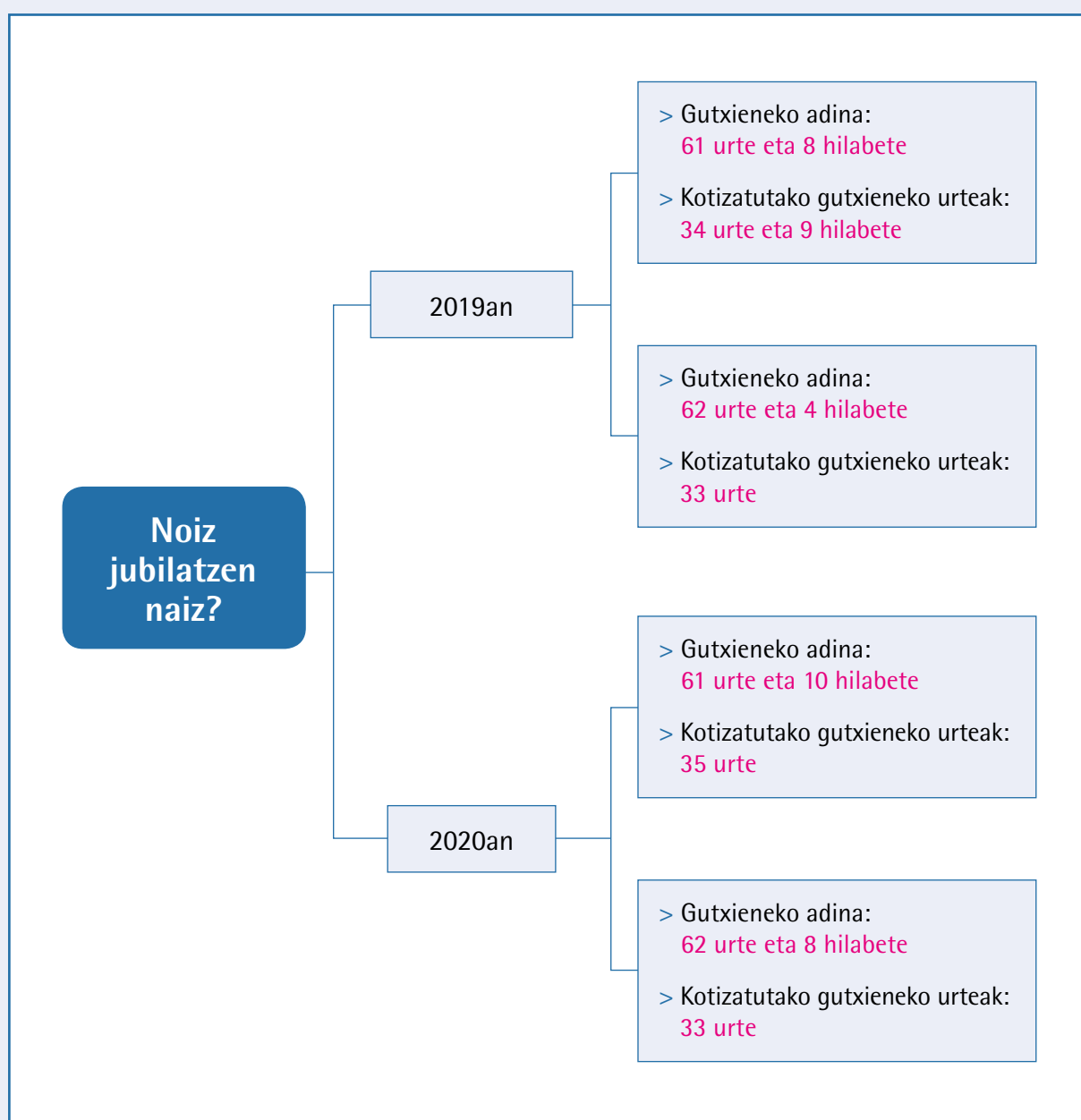
- > Telefonoz eskaintzen dira
- > Lanpostuaren titularra bueltatu arte

Erretiro partziala errelebo kontratuarekin

Lan kontratu finkoa daukaten langileek, erretiro partziala har dezakete, eta beraien jarduera murriztu, ohiko erretiroa hartzeko legezko adina bete arte. Horren ondorioz, txandakako kontratu bat egiten zaio beste norbaiti, lanaldi murriztua osatzeko asmotan; eta erretiro partzialaren iraupena izango du txandakako kontratu honek ere.

Administrazioak 2019ko urtarrilaren 1etik 2020ko abenduaren 31ra bitartean aplikatuko du erretiro partziala. Beti ere langilea finkoa bada eta borondatez egiten badu.

Horrez gain, langileak lanaldi osoko kontratua izan behar du eta gutxienez 6 urtez lan egin izana enpresan (jardun osoan eta data horren justu aurreko urteak izanik). Urteko jardunaldi erangikorra, gehienez, %50 murriztu ahalko du langileak.



Lizentziak, baimenak eta eszedentziak

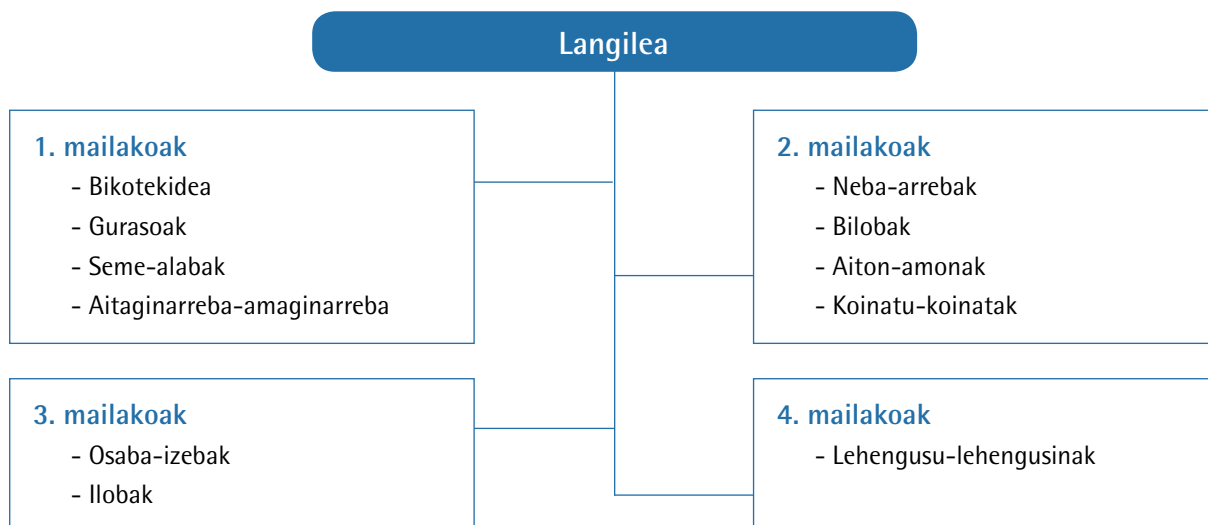
Lizentziak eta eszedentziak	Art.	Nork	Iraunaldia	€
Amatasuna eta erditzea	20	FBCO (1)	18 aste +2 jaioberriak desgaitasun baten bat izanez gero edo erditze multipleetan seme-alaba bakoitzeko. Jaioberria ospitalean egonez gero luzatzen da.	Bai
Adopzioa edo harrera	22	FBCO	Aurrekoaren antzekoa. Nazioartekoa bada, bidaia egiteko 2 hilabete arteko baimena.	Bai
Edoskitzea	20	FBCO	Jaioberri bakoitzagatik egunero ordu bat (langileak erabakita jardunaldiaren hasieran edo/eta bukaeran), haurrak urte bete izan arte. Jardun osoetan eta partzialetan.	Bai
Aitatasuna	21	FBCO	Jaiotzatik eta jarraian 5 aste.	Bai
Ezkontza / bikotetza	23	FBCO	20 egun natural, egun hori barne. 6 urte pasa beharko dira berriz ere lizentzia eskatzeko.	Bai
2. mailako senideen ezkontza	23	FBCO	Egun 1 (+2 egun natural, 150 km-ra baino urrunago bada).	Bai
Senideen gaixotasun larria	24	FBCO	5 lanegun: bikotea edo seme-alaba. 2 lanegun: 2. mailara arteko senideak. (+2 egun natural 150 km-ra baino urrunago bada). Errepika daiteke 30 egun geroago, terminala salbu.	Bai
Senideen heriotza	24	FBCO	5 lanegun: bikotea edo seme-alaba. 3 lanegun: 2. mailara arteko senideak. (+2 egun natural 150 km-ra baino urrunago bada).	Bai
Nahitaezko betebeharrak	25	FBCO	Behar den denbora.	Bai
Etxebizitzaz aldatzea	26	FBCO	2 lanegun, erroldatu eta 15 egun naturaleko epean hartzeko.	Bai
Eszedentzia berezia	54	F	6 hilabete gutxienez eta urte bat gehienez. Gutxienez 2 urteko antzinasuna.	Ez
Borondatezko eszedentzia	39	F	Urte bat gutxienez eta 5 urte gehienez (gutxienez urtebeteko antzinasuna).	Ez
Seme-alaba zaintzeko eszedentzia	39	FBC	Nahi beste aldiz eten eta eskatu daiteke, umeak 3 urte bete arte.	Ez
Senidea zaintzeko eszedentzia	39	F	Urte bat gehienez.	Ez

Baimenak	Art.	Nork	Iraunaldia	€
Adingabeak, desgaituak edo 2. mailako senideak zaintzeko	29	FBCO	Herena edo erdiaren murrizketa.	Bai %
2. mailako senideak gaixotasun kroniko edo mugitzeko arazoekin	30	FBCO	50 ordu arteko baimena ikasturte bakoitzeko. Gehienez 2 ordu egunean, lanaldi hasieran edo bukaeran (zentruko zuzendaritzaren esku).	Bai
1. mailako senideen gaixotasun larria (baimena)	(2)	FBCO	Herena edo erdiaren murrizketa (hilabete bat asko jota).	Bai
Ikasketak edota praktikak egitea	31	F	Luzatu ezin den ikasturte bat.	Ez
Azterketa ofizialetara aurkeztea	32	FBCO	Egun natural bat (+2 egun 150 km-tara bada).	Bai
Kontsulta medikoa	33	FBCO	Behar den denbora. Erditzea prestatzeko astero 4 ordu.	Bai
Norberaren eginkizunak	36	FBC	Gehienez 4 hilabete 2 urtero. Urte bateko antzinasuna.	Ez
Lanaldiaren borondatezko murrizketa (baimena)	53	F	Herena edo erdiaren murrizketa urte osorako ordezkapena izanez gero (urtebeteko iraupena gutxienez) 3 urte pasatu behar dira berriro ere eskatu ahal izateko.	Bai %
Urte sabatikoa	56	F	4 urtez lanean eta urte bateko baimena. %84ko ordainsaria.	%84

F: Langile finakoak. B: Bakantedunak. C: COS. O: Langile ordezkakoak. Art.: Lan hitzarmeneko artikulua zenbakia.

(1) Ordezkoa bazara eta ordezkapena bukatzen bazaizu, 16 aste. (2) Mahai Orokorreko akordioa.

Odol-ahaidetasunaren organigrama



Oharrak

1. Edoskitzerako etenaldia, bai jardun osoan bai jardun murriztu edo partzialean hartu ahal da.

Edoskitze metatua. Amatasun lizentzia, gehi metatutako edoskitzea bukatzean beste baimen mota bat eskatzeko asmoa badago, Delegaritzan abisatu behar da metatutako edoskitzearen eskaera horrekin batera. Hala egiten ez bada, eta beranduago horrelako eskaera bat eginez gero, disfrutatutako edoskitze aldia egokitu beharko da, eta, beraz, disfrutatutako gehiegizko egunen ordainsariak itzuli beharko dira.

2. Norberaren eginkizunetarako baimena ordaindu gabekoa da, baina gizarte segurantzaren altan jarraitzen denez, ez dago aldaketarik kotizazioan. Itzultzean, hartutako egunen diruaz gain, baimenaren denboraldi horretan departamentuak gizarte segurantzaren langileagatik ordaindu duena ere **nominatik deskontatzen da**.

3. Bateriaezintasunagatiko eszedentzia: langile finkoentzat da. Baimen honek ez du suposatzen bere lanpostuaren erreserba, baina bai lanpostu batena.

Eszedentziaren arrazoia desagertu eta gero, hori gauzatu zuen zeregina edo zerbitzua bukatzen denetik 30 egun naturaleko epean langileak bere lanpostura berriro itzultzeko eskaera egin beharko du (hau da, "reingreso" eskatu). Epe horretan ez bada bueltatzen behin betiko baja sorraraziko du. Nahiz eta "reingre-

soa" eskatu, langilea ez da lanean hasiko irailera arte, baina lanpostua aukeratuko du behin behineko langileek baino lehen.

Ordezkapenak sarritan egiten badira, langileak, ez du zertan eskatu behar "reingreso". Sarritan gertatzen ez badira, eta langabezia eskatzeko asmoa baldin badauka, "reingreso" eskaerako agirira aurkeztu beharko du.

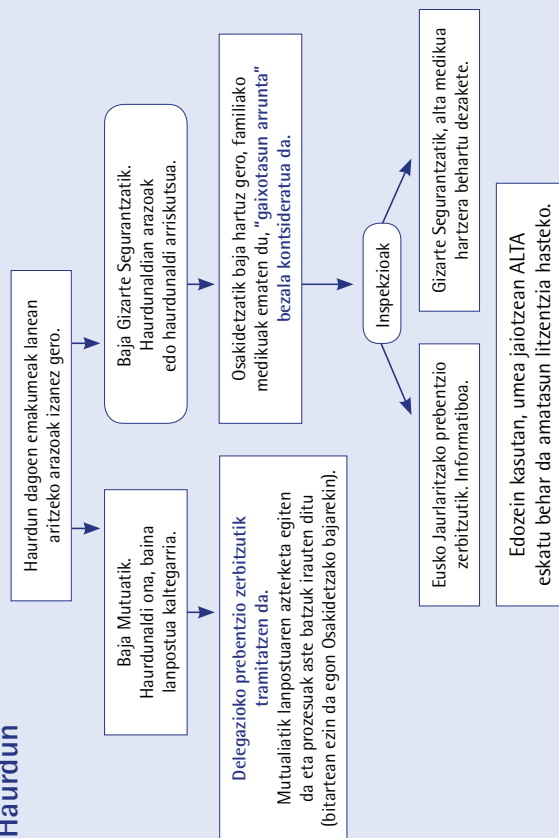
Eskaera, bai eszedentziarena bai bueltatzearena, Lakuako Harreman Sindikaleko Sailera bideratuko da. Nahi beste aldiz eska daiteke eszedentzia mota hau, ez baitago mugarik.

4. Ordezkoek kontratua eteteko aukera. Gutxienez, 3 urteko antzintasuna indarrean duten kontratua eteteko eta Hezkuntza departamentuko irakasle lanpostu batera joateko aukera dute (zerrendetan mantenduz); eta aipatzekoa da, ikasturte horretan berriro ere hezitzaile bezala lan egiteko aukera galtzen dela. Langileak LEParteko kontratua izanez gero, galduko luke.

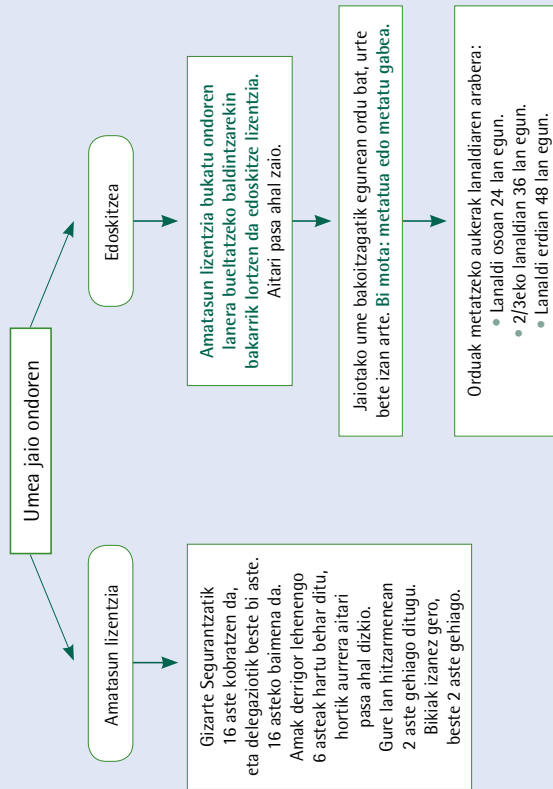
5. Adin txikiko seme-alabei edo beste senide batzuei kontsulta, tratamendu edo azterketa medikuetara joaten laguntzeko espezifikoki kontuan hartzen duen lizentziarik ez dago. Dena den, arrazoi horienatik huts egiteko aukera dago. Horretarako, zuzendariari baimena eskatu beharko zaio, baita justifikazioak aurkeztu ere. Zuzendariak hartuko du erabakia.

Haurdunaldia, amatasuna, edoskitzea eta ordaindu gabeko baimena

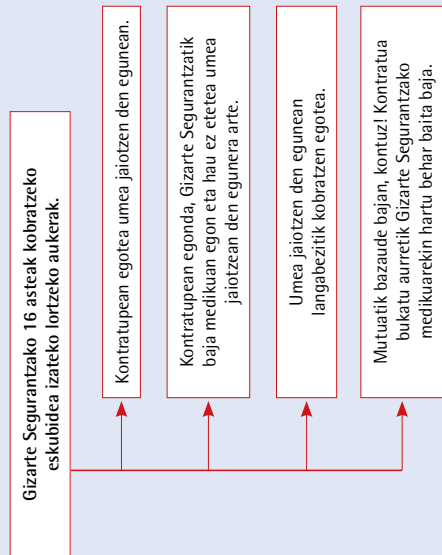
Haurdun



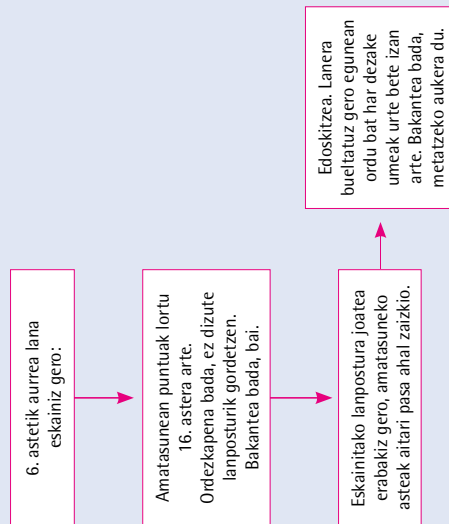
Hemendik aurrera zer?



Erditzeko unea



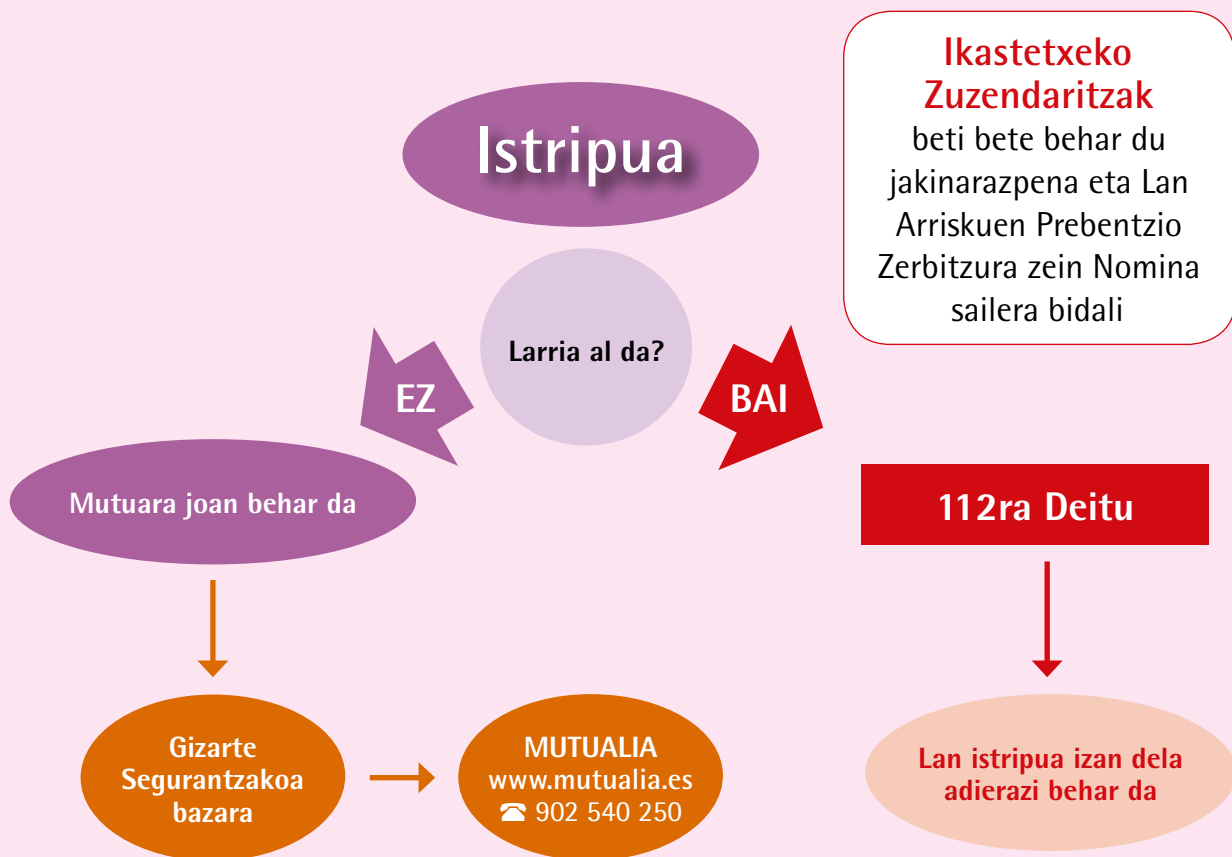
Egoera bereziak



Amatasuneko 16 asteetatik batzuk (gehienez 10) aurreratzeko aukera aztertu, kontratu hasierarekin bat egin ez dezan umearen jaiotzarak. Adubidetz Irailak 1ean jabetza ez egiteko arriksua dagoenean.

Informazio gehiago gure egoitzetan

Lan istripuak, nola jokatu



Laneko istripua

Langilea lanean ari dela edo lanaren ondorioz jasan dezakeen edozein gorputz-lesio.

"IN ITINERE" (laneko istripuen barruan)

Istriputzat jotzen da langileak lantokirako joan-etorrietan jasan dezakeena.

Gorabehera (intzidentzia)

Edozein jardueretan aritzean eman daitekeen edozein egoera; nahiz eta momentuan lesiorik ez eragin, baina lesioak eragin ditzakeena. (Segurtasun laguntzaileari komunikatu, erregistratzea garrantzitsua baita).

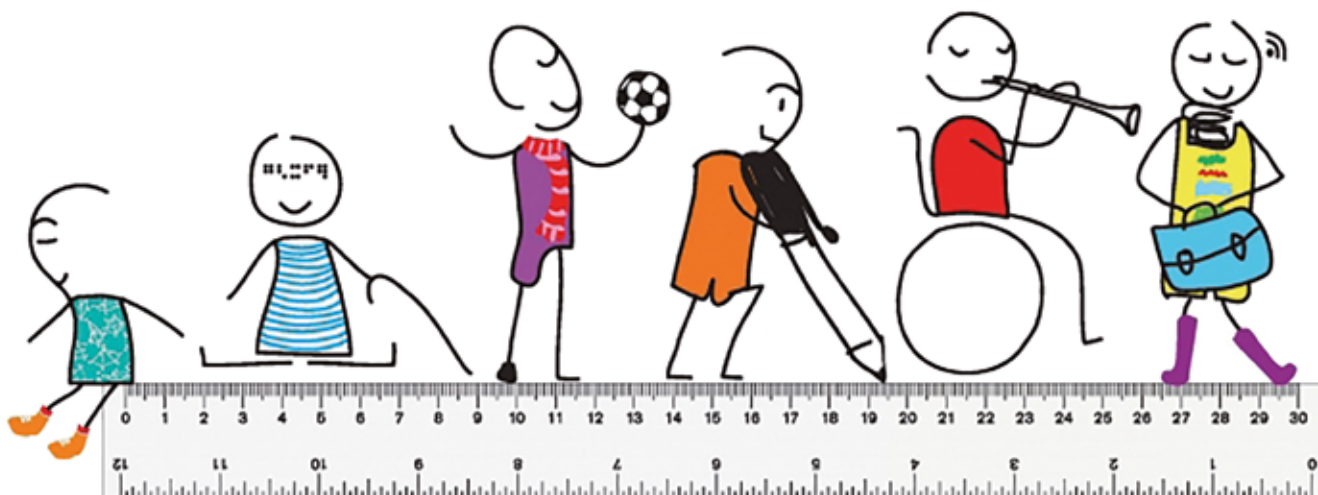
Sektoreko aldarrikapenak

Sektore guztientzako orokorrak direnak

- Hezkuntzako inbertsioa handitzea ezinbestekoa da kalitatea hobetzeko.
- Ratioak gutxitu: geletako ikasleen kopurua jeisteak eragina izango du h.p.b.-ak dituzten ikasleengan.
- Behin behinekotasuna gutxitu.
- Lanaldi murriztuak gutxitu, osokoak handitu.
- Eros ahalmena berreskuratu.
- Erretiroa errazteko neurriak berreskuratu.

Sektoreko berariazkoak

- Hezkuntza laguntzako espezialisten asteko jarduna 35 orduetara zehaztu.
- Ordezkoen udako kobrantza.
- Hezitzaile bakoitzaren ratioak gutxitu.
- Sexenioen kobraketa.
- Sektoreko lan gaixotasunak aitortu.
- Egonkortasun maila handitu.
- LZ urtero eguneratu.
- Oposizioak (LEPak).
- Beste lurralde batera mugitzeko aukera arautu.
- Funtzioak birplanteatu.
- IRALEko txandak guztiontzat.



www.steilas.eu

Araba ☎ 945 14 11 04
araba@steilas.eu

Bizkaia ☎ 944 10 02 98
bizkaia@steilas.eu

Gipuzkoa ☎ 943 46 60 00
gipuzkoa@steilas.eu

Nafarroa ☎ 948 21 23 55
nafarroa@steilas.eu