



LET 2019-20 ikasturtea

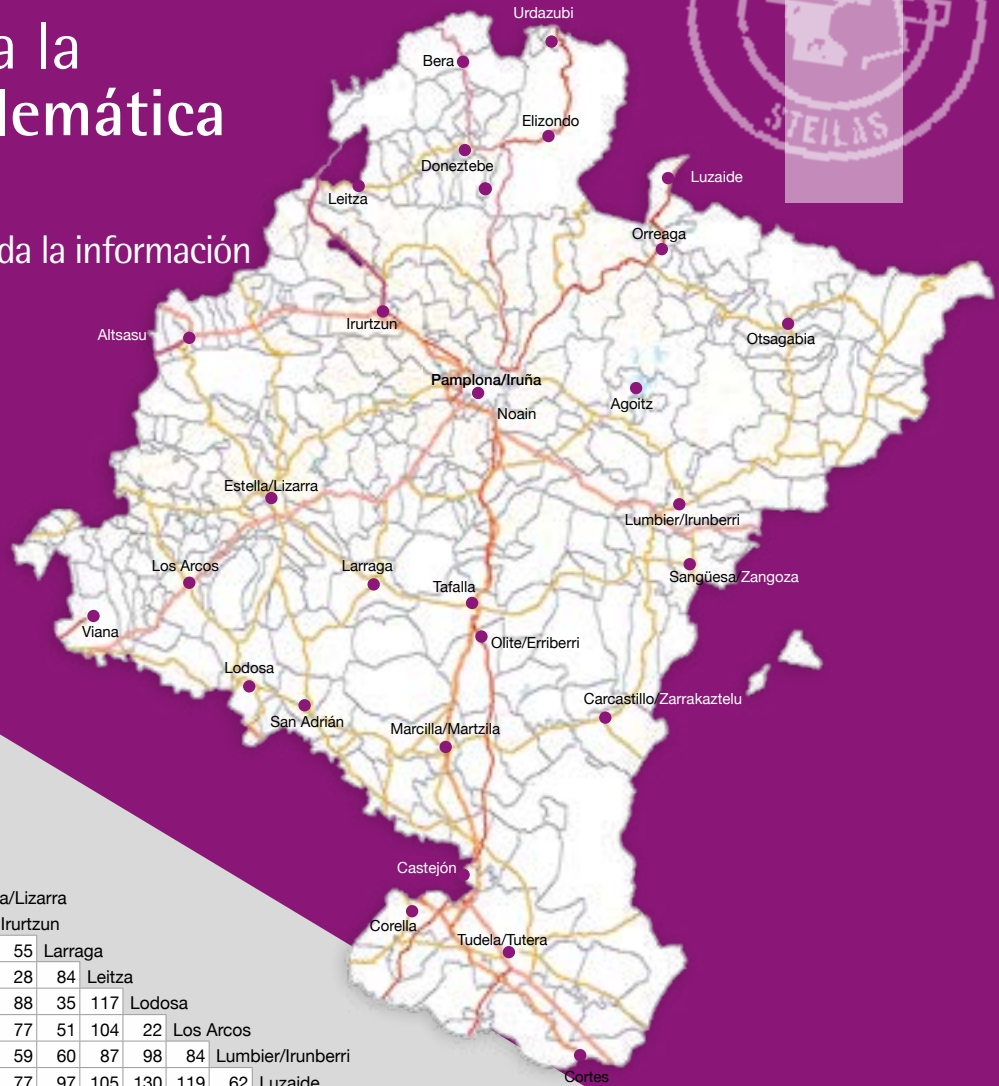
Lanpostuen Esleipen Telematikorako kontu interesgarriak

Informazio guztia duen web fitxara [esteka](#)

ATP curso 2019-20

Información para la Adjudicación Telemática de Plazas

[Enlace](#) a ficha web con toda la información



Km

Altsasu	75	Agoitz	90	84	Bera	117	61	133	Carcastillo/Zarrakaztelu	136	104	151	49	Castejón	140	108	155	55	12	Corella	165	133	180	82	39	45	Cortes	82	66	20	114	133	136	162	Doneztebe	82	68	33	117	135	139	165	14	Elizondo	35	62	109	83	74	72	117	90	93	Estella/Lizarra	30	46	73	89	107	111	136	53	53	57	Irurtzun	84	57	104	50	68	72	97	85	88	35	55	Larraga	57	75	45	117	136	139	165	25	39	84	28	84	Leitza	68	90	137	61	50	51	89	118	121	33	88	35	117	Lodosa	54	78	126	84	72	73	111	107	110	19	77	51	104	22	Los Arcos	87	20	100	41	94	98	123	81	84	68	59	60	87	98	84	Lumbier/Irunberri	105	42	83	103	142	146	171	64	50	102	77	97	105	130	119	62	Luzaide	108	76	123	29	31	34	60	105	108	53	79	40	108	32	54	66	114	Marcilla/Martzila	56	27	73	64	82	86	111	55	58	45	28	41	56	73	62	33	64	54	Noain	128	55	111	86	154	56	183	92	84	115	89	110	118	143	131	45	51	127	77	Otsagabia	90	58	106	27	38	158	81	87	90	54	62	23	90	48	71	49	96	25	37	109	Olite/Erriberri	91	28	84	88	127	131	156	65	57	88	62	83	91	116	104	48	15	100	50	36	82	Orreaga	49	28	70	68	86	90	115	50	53	43	20	38	49	71	60	38	60	59	6	72	41	45	Pamplona/Iruña	77	94	142	47	33	37	75	123	126	42	97	33	126	17	40	84	132	18	72	145	34	118	76	San Adrián	94	34	109	30	89	93	118	91	94	74	65	56	94	91	14	76	62	40	60	44	62	44	80	Sangüesa/Zangoza	86	54	101	33	52	55	81	83	86	48	57	16	86	56	64	44	92	24	32	105	6	78	36	42	40	Tafalla	142	110	157	65	18	24	24	141	143	96	115	76	144	68	90	102	150	39	90	163	60	135	94	54	97	60	Tudela/Tutera	102	88	23	137	156	159	185	34	20	113	73	108	59	141	130	104	60	128	78	104	110	77	73	146	114	106	164	Urdazubi	72	96	143	91	82	81	119	125	128	37	95	65	122	30	19	102	137	62	80	150	78	123	78	47	109	86	98	100	Viana
---------	----	--------	----	----	------	-----	----	-----	--------------------------	-----	-----	-----	----	----------	-----	-----	-----	----	----	---------	-----	-----	-----	----	----	----	--------	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----------	----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	----------	----	----	-----	----	----	----	-----	----	----	-----------------	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----	----------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	---------	----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	----	----	----	----	--------	----	----	-----	----	----	----	----	-----	-----	----	----	----	-----	--------	----	----	-----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----	-----	----	-----------	----	----	-----	----	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	-------------------	-----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	----	-----	----	----	-----	-----	-----	----	---------	-----	----	-----	----	----	----	----	-----	-----	----	----	----	-----	----	----	----	-----	-------------------	----	----	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-------	-----	----	-----	----	-----	----	-----	----	----	-----	----	-----	-----	-----	-----	----	----	-----	----	-----------	----	----	-----	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----------------	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	----	----	-----	----	----	----	---------	----	----	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	----	----	----	----------------	----	----	-----	----	----	----	----	-----	-----	----	----	----	-----	----	----	----	-----	----	----	-----	----	-----	----	------------	----	----	-----	----	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	------------------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	---	----	----	----	----	---------	-----	-----	-----	----	----	----	----	-----	-----	----	-----	----	-----	----	----	-----	-----	----	----	-----	----	-----	----	----	----	----	---------------	-----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	----	-----	----	-----	----	-----	-----	-----	----	-----	----	-----	-----	----	----	-----	-----	-----	-----	----------	----	----	-----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----	-----	----	----	-----	-----	----	----	-----	----	-----	----	----	-----	----	----	-----	-------

www.steilas.eus



Nola heldu eta ikastetxeei buruzko datu eta info + mugikorrerako aplikazio honetan
 Cómo llegar y + info sobre centros en esta aplicación para móviles



Lanpostuen Esleipen Telematikoak

Aholkuak

Kontratazioen funtzionamendu guztia azaltzen duen gure txostena.

[Foru Agindua](#)


[Gure aldarrikapenak \(bideoa\)](#)

Esleipen telematikoak

Aurten Hezkuntza Departamentuak aldebeharrean erabaki du esleipen guztiak abuztuan izatea.

Hemen duzue aplikaziorako [esteka](#).

Adi!

PINa, NAN digitala
(ziurtagiriarekin),
edo  behar duzu
parte hartzeko!

PINa behar duzuenontzat:

Nafarroan kotizatzen baduzu, [hemen](#) klik eginez etxetik eska dezakezu, eta egun batzuen buruan jasoko duzu.

EAEtik edota beste administrazio batetik bazatoz, aldiz, bi aukera dituzu: Nafarroako Ogasunera joan eskaera hori egitera (era berezian tramiteotarako PIN zenbaki hori tramitatuko baitizute) edo etxetik eska dezakezu; hacienda.tributaria.navarra@navarra.es helbidera NANA eskaneatuta igorri behar da eta idatziz eskatu "Nafar Ogasuneko datu basean altan eman eta erabiltzaile/pasahitza (PINa) etxera bidaltzea eskatzen dut" idatziz eta zure datuak igorriz.

Bi partehartze mota izanen dira:

Nahitaezkoa (horrela deituak direnak): NANA sartuz jakin daiteke. Kasu honetan, zein zerrendetan gauden eta eskaintzen zaizkigun lanpostuak, eta partehartzera derrigortuak gauden ala ez eta gure postua agertuko zaizkigu. Oso garrantzitsua da aukera guztiak betetzeko adina lanpostu jartzea, plazaren bat emateko aukera izan eta eskatu ezean, 'ez prest' bezala jarriko baikaituzte. Jakin ere, norberak gustuko duen hurrenkeran ordenatu ahalko dituela lanpostuak.

Borondatezkoa (zerrendako izangai guztientzat): kasu honetan interesekoa izan dezakezuen lanpostuak

betetzea gomendatzen dizuegu, zerrendan atzeko aldean egonda ere (gogoratu aurrekoek betetzen ez badute eta jendeak paso eginez gero, beti parte hartu duzuenoi heltzen ahal zaizuela).

Zerrenden hurrenkeraren arabera esleituko da eta bidaltzen den azken partehartzeak balioko du.

Info +

Laguntza [eskuorria](#).

[Bideoa](#): nola parte hartu.

Arazo teknikorik baduzue:

☎ 948 013 576 ✉ soportec@navarra.es

Ohiko galderak

Esleipenean lanposturik hartzen ez badut:

Eman ahal zaizkizun lanpostu guztiak jartzen ez badituzu (nahitaezko parte-hartzea), eta zauden hurrenkeragatik lanpostu bat esleitzeko aukeran bazaude, hurrengo ikasturterate "ez prest" bezala jarriko zaituzte zerrenda guztietan hurrengo ikasturtea arte. Ikasturte bakoitzeko aukera bakarra duzu "ez prest" horretatik "prest" egotera pasatzeko, istantzia bidez egindako eskari bidez. 10 egunen barruan eskaria efektibo izanen da, eta inoiz ez uko egindako lanpostuari zegokion hurrengo eguna baino lehen.

Behartutako lanpostu bati berriz uko egitekotan (justifikatzerik gabe) zerrenda guztietan "ez prest" bezala geratuko zara ikasturte bukaera arte.

Lanpostu bati uko egin ahal diot postua galdu gabe?

Bai, plaza hauek:

1. Ibiltariak.

2. Abuztuko esleipen telematiko masiboetan uko egin ahalko zaie % 80 baino gutxiagoko jardunaldia duten lanpostuei (<15 saio Irakaskuntza Ertainetan, <20 saio Haur eta Lehen Hezkuntzan). Esleipen masiboen ondotik eginen diren eskaintzetan (ikasturtean zehar) % 50 baino gutxiagoko jardunaldia duten lanpostuei soilik egin ahalko zaie uko (<9 saio Irakaskuntza Ertainetan, <12 saio Haur eta Lehen Hezkuntzan).
3. Antzeko espezialitate batekoa denean.
4. Gartzelako plaza denean.
5. Beste espezialiteren batekin osatzen edo gaitasun instrumentala edo tekniko bat eskatzen duten lanpostu mistoak, beti ere pertsonak ez badu profil hori akreditatu edo zerrenda hoietan ez badago.

Justifika daitezkeen uko egiteak

Ondorengo kasuetan (14. art.):

1. Erditze, adopzio edo harreragatik lizentzia izatea: eskubidea izanen duzu dei egiten zaizunean lanpostua erreserbatzeko, eta lizentzia aldia bukatzen denean hartu beharko duzu lanpostu hori. Ez baduzu hartzen ukoa justifikatutzat hartuko da.
2. Aitatasun baimena izatea.
3. Aldi baterako bajaran egotea.

Kasu horietan prest ez zaudela agertuko da aldi baterako kontrataziorako zerrenda guztietan, prest agertzea eskatzen duzun arte (alegatutako egoera desagertu delako). Prest zaudela adierazten duzun unean, honakoa frogatu beharko duzu: arrazoia eta horren bukaera data (medikuaren agiria, adopzio paperak...).

Kontratuaren eten dezaket?

Behin kontratu bat hartuta, uko egiteak zerrenda guztietatik kanporatua izatea ekar dezake. Gutxienez 15 egun natural lehenago abisatzen baduzu kontratuari uko egiten diozula, bakarrik lanean zauden zerrendatik botako zaituzte, eta beste zerrendetan "prest" moduan jarriko zaituzte (15. art).

Eszedentziak eta jardunaldi murrizketak

- **3 urte baino gutxiagoko umea zaintzeko eszedentzia:** ume beragatik izandako azken eszedentziatik 6 hilabete pasa badira eska daiteke. Ez da kobratzen, baina kotizatzen da (ez beti bere osotasunean) eta %100ean puntuatzen du.

- **Jardunaldi murrizketak:** jardunaldi osoko plaza bat hartzen baduzu 1/3 edo 1/2ko murrizketa eska dezakezu (irakaskuntza ertainetan %45a ere) ikasturteko edozein momentutan, ondorengo arrazoien bat argudiatuta:

- 12 urte baino gehiagoko seme/alaba, zaintza berezia behar duen pertsona heldua edo eskubide berezidun pertsona zaintzeko.
- Lehen edo bigarren graduko ahaide bat zaintzeko.

Honako kasuetan ikastetxeko beharrei baldintzatua:

1. 55 urte edo gehiago dutenek.
2. Behin-behineko ezintasuna (IT) ez denean (behar baino gehiago luzatzen denean).
3. 12-16 urte arteko seme-alaben zaintzarako.
4. Interes partikularrengatik (normalki ematen dute, baina jardunaldi osoan lanean segitzera behartzen dute zati hori beteko duen ordezko bat izan arte).

Badago ere 1/6 bat eskatzeko aukera, baina kasu honetan soilik ordezkapenik behar ez bada edota ikastetxeak behar horiek har baditzake ematen dute.

Garrantzitsua

Biziki gomendatzen dugu lanpostu bakoitzaren fitxa osoan ohar eta ezaugarri bereziak begiratzea.

"Perfil" eta "con horas"-en arteko diferentzia

Lehenengoak profila izatera behartzen du lanpostua hartzeko, bigarrenak, aldiz, ez du behartzen eta nahi izanez gero har dezakezu.

Metodologia edo proiektu desberdinen inguruan agertzen diren informazioak soilik orientagarri dira, eta ez dute inongo profil edo titulazio berezirik izatera behartzen.

Zerrendak kontsultatzeko

Zerrenden [argitalpena](#).

Zerrenden [kontsultarako aplikazioa](#)

Informazio gehiago

nafarroa@steilas.eus

☎ 948 212 355



Adjudicación Telemática de Plazas

Consejos prácticos

Nuestro [dossier](#) que explica el funcionamiento de las contrataciones.

[Orden Foral](#)


[Nuestra propuesta \(vídeo\)](#)

Adjudicaciones telemáticas

Este año el Departamento ha decidido unilateralmente que todas las adjudicaciones sean en agosto.

[Enlace](#) a la aplicación.

¡Atención!

¡Necesitas el PIN,
el DNI electrónico
(certificado activado)
o 
para poder participar!

Para solicitar el PIN:

Si eres una persona que cotiza en Navarra, puedes solicitarlo desde casa [clickando aquí](#) y lo recibirás al de unos días.

En cambio, si provienes de la CAV o de otra administración, tienes dos opciones: acudir a Hacienda Navarra, y cursar presencialmente una solicitud (te asignarán una clave PIN de manera excepcional para los trámites mencionados) o solicitarlo mediante email a hacienda.tributaria.navarra@navarra.es adjuntando copia de DNI y el mensaje "Deseo dar de alta en la base de datos de Hacienda de Navarra y enviar el código PIN al domicilio para el acceso a la lista de educación" y tus datos personales.

Habrán dos tipos de participación:

Obligatoria (quienes así son convocadas): se puede saber filtrando por DNI. En ese caso, se visualizan las listas a las que pertenecemos con las ofertas disponibles, el aviso de participación obligatoria o voluntaria y nuestra posición en la lista. Es importante poner un número suficiente de plazas como para cubrir todas las posibilidades ya que en caso de que se nos pudiera haber adjudicado una plaza y no la hayamos solicitado, pasaremos a estar "no disponibles". En caso de poder optar a varias ofertas, se podrán solicitar por orden de preferencia.

Voluntaria (para todas las personas aspirantes de la lista): en este caso poniendo nuestro DNI no nos saldrán las listas con participación obligatoria sino que veremos todas las ofertas disponibles. Es recomendable participar aunque estés muy atrás en la lista.

Más información:

[Manual](#) de usuario.

[Vídeo de ayuda](#) ¿Cómo presento mi solicitud?

A cualquier problema técnico:

☎ 948 013 576 ✉ soportec@navarra.es

Preguntas frecuentes

¿Y si no cojo plaza en el concursillo?

Si no pones todas las opciones que te pueden ser adjudicadas (participación obligatoria), y te hubiese tocado una plaza por tu posición en las listas, te quedarás como "no disponible" en todas las listas hasta el curso siguiente, salvo que cambies tu situación a "disponible" mediante instancia. Esto se puede hacer solo una vez en el curso, y la solicitud será atendida en el plazo de 10 días hábiles, en ningún caso antes del día siguiente a la oferta a la que renunciaste o no cogiste.

Si vuelves a renunciar a una plaza obligatoria sin causa justificada, pasas a la situación de "no disponible" en todas las listas durante ese curso.

¿Puedo rechazar una plaza sin perder mi puesto?

Sí, puedes rechazar estas plazas:

1. Itinerantes.
2. En las adjudicaciones telemáticas masivas de agosto se podrán rechazar plazas de una jornada inferior al 80% (<15 sesiones en Enseñanzas Medias, <20 en Infantil y Primaria). En ofertas de contratación

posteriores a las adjudicaciones masivas (durante el curso) se podrán rechazar plazas inferiores al 50% de la jornada completa. (<9 sesiones en Enseñanzas Medias, <12 en Infantil y Primaria).

3. De una especialidad afín.
4. De centro penitenciario.
5. Plazas mixtas que se completen con otra u otras especialidades o incluyan habilidades instrumentales o técnicas, salvo que figuren en esas listas o hayan acreditado el perfil.

Renuncias justificadas

En los siguientes casos (Art. 14):

1. Estar en situación de licencia por parto, adopción o acogimiento: tendrás derecho a la reserva del puesto de trabajo que te correspondiera en el momento del llamamiento y computarán los puntos para tu hoja de servicios como si tuvieras un contrato en vigor. Una vez acabado el permiso podrás aceptar el contrato reservado o bien rechazarlo de manera justificada.
2. Estar disfrutando de un permiso por paternidad.
3. Encontrarte en situación de incapacidad temporal (baja).

En estos casos pasarás a figurar como no disponible en todas las listas, hasta que solicites figurar como disponible por haber finalizado la circunstancia alegada. En el momento en que comuniques la disponibilidad deberás acreditar documentación que acredite la situación alegada en el momento en que se te ofertó el contrato, así como la fecha de su finalización.

¿Puedo interrumpir mi contrato?

Una vez aceptado un contrato, su renuncia puede suponer la expulsión de todas las listas. Si la renuncia al contrato se realiza con un plazo mínimo de preaviso de 15 días naturales únicamente se te excluye de la lista en la que estás trabajando pasando a "disponible" en el resto de las listas que figures (art. 15).

Excedencias y reducciones de jornada

- **Excedencia por cuidado de hijo/a menor de 3 años:** se puede solicitar siempre que hayan transcurrido 6 meses desde la última excedencia por el cuidado del mismo hijo o hija. No se cobra pero sí se cotiza (no siempre en su totalidad) y puntúa al 100%.

- **Reducciones de jornada:** si se coge una plaza de jornada completa se puede pedir la reducción de 1/3 o 1/2 (también del 45% en enseñanzas medias), en cualquier momento del año, por los siguientes motivos:

- Por cuidado de hijo/a menor de 12 años, persona mayor con especial dedicación o persona con derechos especiales.
- Por cuidado de familiar de primer o segundo grado.

Supeditado a que las necesidades del servicio lo permitan en los casos de:

1. Edad igual o mayor de 55 años.
2. Enfermedad no susceptible de incapacidad temporal.
3. Cuidado de menor entre 12 y 16 años.
4. Interés particular (normalmente las conceden, pero obligan a seguir trabajando a jornada completa hasta encontrar a una persona que te sustituya).

También es posible solicitar una reducción de 1/6 de jornada en estos supuestos, si no exige su sustitución o es compatible con las necesidades del centro.

Importante

Recomendamos fijarse bien en todas las las apreciaciones y especificidades que cada plaza pueda tener en su ficha informativa.

Diferencia entre "Perfil" y "con horas"

Si la plaza conlleva perfil, obliga a disponer de dicho perfil. En cambio, si únicamente menciona "con horas" no obliga a disponer de ningún perfil y puedes coger si te apetece.

Las informaciones que puedan aparecer sobre diferentes metodologías o proyectos son meramente orientativas y no conllevan disponer de perfil o titulación específica.

Para consultar listas

[Publicación](#) de listas.

[Aplicación consulta](#) listas.

Para más información

nafarroa@steilas.eus

☎ 948 212 355



Lanpostuen Esleipen Telematika

Haur eta Lehen Hezkuntzako ordutegia (urritik maiatza bitarte). Jardunaldi zatikatua duten ikastetxeak, lanpostu hutsak hartu dituztenentzat eta kontratua abuztuaren 31 arte dutenak. Iraila eta ekainean jardunaldia proportzionalki murrizten zaie.

(Horario Infantil y Primaria (octubre-mayo). Centros jornada partida para vacantes, con fecha fin de contrato a 31 de agosto y con reducción horaria proporcional durante septiembre y junio.

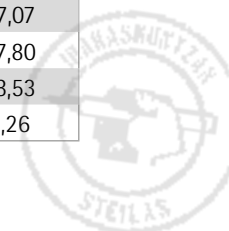
Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Orduak guztira iraila eta ekaina Total horas septiembre y junio	Ordu lektiboak urria-maiatza Horas lectivas octubre- mayo	Ordu osagarriak Horas complementarias	Orduak guztira Total horas contrato	Irakaskuntza zuzeneko saihoek Sesiones Docencia Directa	Irakaskuntza zuzeneko orduak Horas Docencia Directa	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Jolasorduak Horas recreo	Beste lektibak jolasordu EZ Otras lectivas NO recreos	50'ko saioretan Lectivo en sesiones de 50'	Soldata gordina Sueldo bruto €
100,00	25,00	26,00	5,00	31,00	23,00	19,20	6,80	2,50	4,30	5,20	2.231,70
96,00	24,00	24,96	4,80	29,80	22,00	18,30	6,70	2,50	4,20	5,00	2.142,43
92,00	23,00	23,92	4,60	28,50	21,00	17,50	6,40	2,40	4,00	4,80	2.053,16
88,00	22,00	22,88	4,40	27,30	20,00	16,70	6,20	2,30	3,90	4,70	1.963,89
84,00	21,00	21,84	4,20	26,00	19,00	15,80	6,00	2,20	3,80	4,60	1.874,62
80,00	20,00	20,80	4,00	24,80	18,00	15,00	5,80	2,10	3,70	4,40	1.785,36
72,00	18,00	18,72	3,60	22,30	17,00	14,20	4,50	1,70	2,80	3,40	1.606,82
68,00	17,00	17,68	3,40	21,10	16,00	13,30	4,40	1,60	2,80	3,40	1.517,55
66,00	16,50	17,16	3,30	20,46	15,18	12,67	4,48	1,65	2,83	3,40	1.472,92
64,00	16,00	16,64	3,20	19,80	15,00	12,50	4,10	1,50	2,60	3,10	1.428,28
60,00	15,00	15,60	3,00	18,60	14,00	11,70	3,90	1,40	2,50	3,00	1.339,02
56,00	14,00	14,56	2,80	17,40	13,00	10,80	3,80	1,40	2,40	2,90	1.249,75
52,00	13,00	13,52	2,60	16,10	12,00	10,00	3,50	1,30	2,20	2,60	1.160,48
50,00	12,50	13,00	2,50	15,50	11,5	9,60	3,40	1,20	2,20	2,64	1.115,85
48,00	12,00	12,48	2,40	14,90	11,00	9,20	3,30	1,20	2,10	2,50	1.071,21
44,00	11,00	11,44	2,20	13,60	10,00	8,30	3,10	1,10	2,00	2,40	981,94
40,00	10,00	10,40	2,00	12,40	9,00	7,50	2,90	1,10	1,80	2,20	892,68
36,00	9,00	9,36	1,80	11,20	8,00	6,70	2,70	1,00	1,70	2,00	803,41
33,00	8,25	8,58	1,65	10,20	7,59	6,30	2,24	0,80	1,60	1,60	736,46
32,00	8,00	8,32	1,60	9,90	7,00	5,80	2,50	0,90	1,60	1,90	714,14
28,00	7,00	7,28	1,40	8,70	6,00	5,00	2,30	0,80	1,40	1,80	624,87
20,00	5,00	5,20	1,00	6,20	5,00	4,20	1,00	0,40	0,60	0,70	446,34
16,00	4,00	4,16	0,80	5,00	4,00	3,30	0,90	0,30	0,50	0,70	357,07
12,00	3,00	3,12	0,60	3,70	3,00	2,50	0,60	0,20	0,40	0,50	267,80
8,00	2,00	2,08	0,40	2,50	2,00	1,70	0,40	0,10	0,20	0,40	178,53
4,00	1,00	1,04	0,20	1,20	1,00	0,80	0,20	0,10	0,20	0,10	89,26

Adjudicación Telemática de Plazas

Haur eta Lehen Hezkuntzako ordutegia. Jardunaldi zatikatua duten ikastetxeak, ordezkapenak, kontratua ekainaren 30ean bukatzen zaienak eta ikasturte guztian ordutegi berean.

Horario Infantil y Primaria. Centros jornada partida, para sustituciones, con fecha fin de contrato a 30 de junio y mismo cómputo horario durante todo el año.

Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Kontratu ordu lektiboak Horas lectivas contrato	Orduak guztira Total horas contrato	Ordu osagarriak Horas complementarias	Irakaskuntza zuzeneko saioak Sesiones Docencia Directa	Irakaskuntza zuzeneko orduak Horas Docencia Directa	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Jolasorduak Horas recreo	Beste lektibak jolasordu EZ Otras lectivas NO recreos	50'ko saioetan Lectivo en sesiones de 50'	Soldata gordina Sueldo bruto €
100,00	25,00	30,00	5,00	23	19,20	5,80	2,50	3,30	4,00	2.231,70
96,00	24,00	28,80	4,80	22,00,00	18,30	5,70	2,40	3,30	3,80	2.142,43
92,00	23,00	27,60	4,60	21,00	17,50	5,50	2,30	3,20	3,70	2.053,16
88,00	22,00	26,40	4,40	20,00	16,70	5,30	2,20	3,10	3,60	1.963,89
84,00	21,00	25,20	4,20	19,00	15,80	5,20	2,10	3,10	3,60	1.874,62
80,00	20,00	24,00	4,00	18,00	15,00	5,00	2,00	3,00	3,40	1.785,36
72,00	18,00	21,60	3,60	17,00	14,20	3,80	1,80	2,00	2,60	1.606,82
68,00	17,00	20,40	3,40	16,00	13,30	3,70	1,70	2,00	2,50	1.517,55
66,00	16,50	19,80	3,30	15,18	12,670	3,62	1,65	1,90	2,64	1.472,92
64,00	16,00	19,20	3,20	15,00	12,50	3,50	1,60	1,90	2,40	1.428,28
60,00	15,00	18,00	3,00	14,00	11,70	3,30	1,50	1,80	2,30	1.339,02
56,00	14,00	16,80	2,80	13,00	10,80	3,20	1,40	1,80	2,20	1.249,75
52,00	13,00	15,60	2,60	12,00	100	3,00	1,30	1,70	2,00	1.160,48
50,00	12,50	15,00	2,50	11,50	9,60	2,90	1,25	1,65	1,99	1.115,85
48,00	12,00	14,40	2,40	11,00	9,20	2,80	1,20	1,60	1,90	1.071,21
44,00	11,00	13,20	2,20	10,00	8,30	2,70	1,10	1,60	1,80	981,94
40,00	10,00	12,00	2,00	9,00	7,50	2,50	1,00	1,50	1,70	892,68
36,00	9,00	10,80	1,80	8,00	6,70	2,30	0,90	1,40	1,60	803,41
33,00	8,25	9,90	1,65	7,59	6,33	2,10	0,82	1,40	1,60	736,46
32,00	8,00	9,60	1,60	7,00	5,80	2,20	0,80	1,40	1,60	714,14
28,00	7,00	8,40	1,40	6,00	5,00	2,00	0,70	1,30	1,30	624,87
20,00	5,00	6,00	1,00	5,00	4,20	0,80	0,50	0,30	0,60	446,34
16,00	4,00	4,80	0,80	4,00	3,30	0,70	0,40	0,30	0,50	357,07
12,00	3,00	3,60	0,60	3,00	2,50	0,50	0,30	0,20	0,40	267,80
8,00	2,00	2,40	0,40	2,00	1,70	0,30	0,20	0,10	0,20	178,53
4,00	1,00	1,20	0,20	1,00	0,80	0,20	0,10	0,10	0,10	89,26



Lanpostuen Esleipen Telematika

Haur eta Lehen Hezkuntza ordutegia. Jardunaldi etengabea duten ikastetxeak

Horario Infantil y Primaria - Centros con jornada continua

Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Kontratua ordu lektiboak Horas lectivas contrato	Orduak guztira Total horas contrato	Ordu osagarriak Horas complementarias	Irakaskuntza zuzeneko saioak 45' Sesiones Docencia Directa 45'	Irakaskuntza zuzeneko orduak Horas Docencia Directa	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Jolasorduak Horas recreo	Beste lektibak jolasordu EZ Otras lectivas NO recreos	45'ko saioetan Lectivo en sesiones de 45'	Soldata gordina Sueldo bruto €
100,00	25,00	30,00	5,00	26,00	19,20	5,80	2,50	3,30	4,40	2.231,70
96,00	24,00	28,80	4,80	24,00	18,30	5,70	2,40	3,30	4,40	2.142,43
92,00	23,00	27,60	4,60	23,00	17,50	5,50	2,3	3,20	4,30	2.053,16
88,00	22,00	26,40	4,40	22,00	16,70	5,30	2,20	3,10	4,10	1.963,89
84,00	21,00	25,20	4,20	21,00	15,80	5,20	2,10	3,10	4,10	1.874,62
80,00	20,00	24,00	4,00	20,00	15,00	5,00	2,00	3,00	4,00	1.785,36
72,00	18,00	21,60	3,60	19,00	14,20	3,80	1,80	2,00	2,70	1.606,82
68,00	17,00	20,40	3,40	18,00	13,30	3,70	1,70	2,00	2,70	1.517,55
66,00	16,50	19,80	3,30	17,16	12,67	3,60	1,65	1,90	2,60	1.472,92
60,00	15,00	18,00	3,00	16,00	11,70	3,30	1,50	1,80	2,40	1.339,02
56,00	14,00	16,80	2,80	14,00	10,80	3,20	1,40	1,80	2,40	1.249,75
52,00	13,00	15,60	2,60	13,00	10,00	3,00	1,30	1,70	2,30	1.160,48
50,00	12,50	15,00	2,50	12,78	9,580	2,90	1,25	1,65	2,20	1.115,85
48,00	12,00	14,40	2,40	12,00	9,20	2,80	1,20	1,60	2,10	1.071,21
44,00	11,00	13,20	2,20	11,00	8,30	2,70	1,10	1,6	2,10	981,94
40,00	10,00	12,00	2,00	10,00	7,50	2,50	1,00	1,50	2,00	892,68
36,00	9,00	10,80	1,80	9,00	6,70	2,30	0,90	1,40	1,90	803,41
33,00	8,25	9,90	1,65	8,58	6,33	2,10	0,82	1,40	1,90	736,46
32,00	8,00	9,60	1,60	8,00	5,80	2,20	0,80	1,40	1,90	714,14
28,00	7,00	8,40	1,40	7,00	5,00	2,00	0,70	1,30	1,70	624,87
20,00	5,00	6,00	1,00	6,00	4,20	0,80	0,50	0,30	0,40	446,34
16,00	4,00	4,80	0,80	4,00	3,30	0,70	0,40	0,30	0,40	357,07
12,00	3,00	3,60	0,60	3,00	2,50	0,50	0,30	0,20	0,30	267,80
8,00	2,00	2,40	0,40	2,00	1,70	0,30	0,20	0,10	0,10	178,53
4,00	1,00	1,20	0,20	1,00	0,80	0,20	0,10	0,10	0,10	89,26

Jardunaldi etengabea duten ikastetxeak

Centros con Jornada continua

Ablitas Aibar-Oibar Allo Altsasu Andosilla Añorbe Aoiz Arguedas Arróniz Artajona Azagra Barasoain Beire Berbinzana Berriain Berriozar (Mendialdea I) Betelu Buñuel Burlata (Ermitaberri) Cabanillas Cadreita	Caparroso Carcastillo Cascante Cáseda Castejón Cintruénigo Corella Cortes Dicastillo Etxarri-Aranatz Falces Fitero Funes Fustiñana Iruña-Pamplona (Ermitagaña, San Francisco, San Jorge, Iturrama, Lago de Mendillorri, Mendigoiti, CP Mendillorri, García Galdeano, Nicasio de Landa, Vazquez de Mella) Iruztzun Iturmendi	Jaunsarats Lakuntza Larraga Lerín Lodosa Los Arcos Lumbier Marcilla Mélida Mendavia Mendigorría Milagro Miranda Arga Monreal Monteagudo Murchante Murillo el Fruto Noain Obanos Olazti Olite-Erriberri Oteiza Peralta-Azkoien	Pitillas Rada Ribaforada Sada San Adrián Sangüesa Santacara Sartaguda Sesma Tafalla Tudela (Monte San Julian, Elvira España, Griseras, Torre Monreal, Huertas Mayores) Uharte-Arakil Urdiain Urroz-Villa Uxue Valtierra Viana Villafranca Villatuerta
--	--	---	---

Jardunaldi malgua duten ikastetxeak

Centros con Jornada flexible

Abartzuza Antzin Arbizu Auritz Aurizberri	Barañain (Los Sauces, Eulza) Burlada (Hilarión Eslava) Cárcar Figarol	Fontellas Iruña-Pamplona (Nicasio de Landa) Iturmendi Lezáun
---	--	---

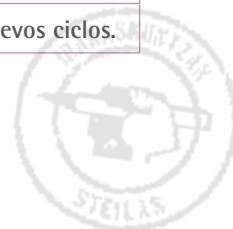
Betetzeko zailak diren lanpostuak dituzten ikastetxeak

(lanpostua 3 urtez gordeko da beharra mantentzen den bitartean)

Centros con plazas de difícil provisión

*(plaza reservada por 3 cursos mientras persista la necesidad)**

HH, LH eta DBHletan. Infantil, Primaria e IESO	Auritz-Burguete, Aurizberri-Espinal, Erro, Erronkari, Garralda, Otsagabia, Luzaide, Zugarramurdi.
Irakaskuntza Ertainak Enseñanzas Medias	Arantzeta, Betelu, Goizueta, Urdazubi-Zugarramurdi.
HH, LH eta Ertainetan Infantil, Primaria y Medias.	Pamplona-Iruña (García Galdeano, San Francisco -modelos A y G-, San Jorge, Arrotxapea, Nicasio de Landa), Huarte (IES Huarte), Zudaire, Figarol.
Oinarrizko Lanbide Heziketa eta ziklo berrietako irakaslegoa. Docentes en ciclos de FP básica y especial, y nuevos ciclos. Centros en los que se está implantando el modelo D.	Antzin, Olite-Erriberri, Tafalla (hauetan aurreko ikasturteetan hartu zutenek mantentzen dute eta hemendik aurrera lanpostu normalak izanen dira, zonalde mistora pasatu baitira), Caparroso, Lodosa, Allo.
Oinarrizko Lanbide Heziketa eta ziklo berrietako irakaslegoa. Docentes en ciclos de FP básica y especial, y nuevos ciclos.	



Lanpostuen Esleipen Telematika

Irakaskuntza Ertainetako ordutegia.

Horario Enseñanzas Medias.

Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Lektiboak Lectivas	Orduak guztira Total horas contrato	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Ordu osagarriak. Astekoak. Horas complementarias semanales	Ikastetxean egon beharrekoak Permanencia en centro	Ordu osagarriak. Hilabetekoak. Horas complementarias mensuales	Soldata gordina Sueldo bruto €
100,00	18,00	30,00	2,00	5,00	25,00	5,00	2.564,60
94,44	17,00	28,33	1,89	4,72	23,61	4,72	2.462,01
88,89	16,00	26,67	1,78	4,44	22,22	4,44	2.359,43
83,33	15,00	25,00	1,67	4,17	20,83	4,17	2.256,84
77,78	14,00	23,33	1,56	3,89	19,44	3,89	2.154,26
72,22	13,00	21,67	1,44	3,61	18,06	3,61	2.051,68
66,67	12,00	20,00	1,33	3,33	16,67	3,33	1.846,51
61,11	11,00	18,33	1,22	3,06	15,28	3,06	1.743,92
55,56	10,00	16,67	1,11	2,78	13,89	2,78	1.641,34
50,00	9,00	15,00	1,00	2,50	12,50	2,50	1.538,76
44,44	8,00	13,33	0,89	2,22	11,11	2,22	1.436,17
38,89	7,00	11,67	0,78	1,94	9,72	1,94	1.333,59
33,33	6,00	10,00	0,67	1,67	8,33	1,67	1.282,30
27,78	5,00	8,33	0,56	1,39	6,94	1,39	1.231,00
22,22	4,00	6,67	0,44	1,11	5,56	1,11	1.128,42
16,67	3,00	5,00	0,33	0,83	4,17	0,83	1.025,84
11,11	2,00	3,33	0,22	0,56	2,78	0,56	923,25
5,56	1,00	1,67	0,11	0,28	1,39	0,28	820,67

Udara erreklamatzeari

Bakante gabe lanean aritu bazara 2015-16 eta 2017-18 ikasturte artean eta gutxienez 9 hilabetez lan egin baduzu ikasturtean zehar, udara kobratzeko aukera izan dezakezu

Bakante gabe lanean aritu bazara 2018-19 ikasturtean eta 5'5 hilabete (165 egun) baino gehiago lan egin baduzu, itunean sinatua dagoen bezala, udarako bi hilabeteak kotizatu, ordaindu, eta lan esperientzia bezala kontatu behar zaizkizu. Iraila hasieran erreklamazioekin hasiko gara.

Kontratatuok gradua eskatzeko aukera

Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak zein Auzitegi Gorenak jada 6 urte eta 7 hilabete arlo publikoan laneginak dituzuen pertsona kontratatuok gradua kobratzearen alde ebatzi dute.

Baldintza hau betetzen baduzu, has ezazu errekurtsio bidezko tramitazioa gure zerbitzu juridikoekin (aurretzeko pauso antzurik gabe).

Reclamaciones de verano

¡Si entre los años 2015-16 y 2017-18 has trabajado sin vacante y mínimo 9 meses durante ese curso, tendrías la posibilidad de reclamar el cobro del verano!

Si durante el curso 2018-19 has trabajado sin vacante más de 5'5 meses (165 días) te deben de pagar, cotizar y puntuar los dos meses de verano, tal y como se firmó en el pacto. En septiembre comenzaremos con las reclamaciones.

Reclamación grado personal contratado

Tanto el Tribunal de Justicia de la UE como el Tribunal Supremo han resuelto ya a favor del cobro del grado por parte del personal contratado que haya trabajado más de 6 años y 7 meses para administraciones públicas.

Si cumples esta condición, inicia tramitación mediante recurso (sin pasos previos) con nuestros servicios jurídicos.

Zurea dena erreklamatzera animatzen zaitugu!
Erreklamazioak doakoak dira afiliatuentzat!

¡Te animamos a que reclames lo que es tuyo!
¡Las reclamaciones son gratuitas para las personas afiliadas!



www.steilas.eu

