

APIRILAREN 21EKO LEGE DEKRETUAREN LAN-ARLOKO NEURRIEN LABURPENA

Ministroen Kontseiluak apirilaren 21ean onartutako 15/2020 Errege Lege Dekretuak neurri asko jasotzen ditu. Hona hemen irakaskuntza pribatuari eragiten dioten lan-arloko garrantzitsuenen laburpena:

- Telelana eta kontziliazio-neurriak

15/2020 LEDaren 15. artikulua 8/2020 LEDan (6. eta 7. artikulua) onartutako neurriak luzatzen ditu, bai telelanari lehentasuna emateko, bai kontziliazioaren arloko neurri bereziak, alarma-aldia amaitu eta hiru hilabetera arte (gaur egun, alarma-egoera amaitu eta hilabetera arte zegoen indarrean). 13. inforrian zehatz-mehatz azaldu genuen zer ziren neurri horiek.

- Langabeziaren arloko berrikuntzak

Dekretuaren 22. artikuluan xedatzen denez, 2020ko martxoaren 9tik aurrera probaldia ez gainditzeagatik lana utzi duten pertsonak langabezia-prestaziorako eskubidea izango dute, aurreko kargu-uztearen arrazoia edozein izanda ere (hau da, berdin dio borondatezkoa izan bazen).

RESUMEN DE LAS MEDIDAS A NIVEL LABORAL DE DECRETO LEY DE 21 DE ABRIL

El RDL 15/2020 aprobado el 21 de abril por el Consejo de Ministros y Ministras incluye incluye muchas medidas. Este es el resumen de las mas importantes a nivel laboral que afectan a la enseñanza privada:

-Teletrabajo y medidas de conciliación

El artículo 15 del RDL 15/2020 prórroga tanto las medidas para dar preferencia al teletrabajo como las especiales en materia de conciliación aprobadas en el RDL 8/2020 (artículos 6 y 7) hasta tres meses tras el fin del periodo de alarma (actualmente la vigencia era hasta un mes tras el fin del estado de alarma). En la inforria 13 explicamos detalladamente en qué consistían estas medidas.

- Novedades en materia de desempleo

En el artículo 22 el decreto dispone que las personas que desde el 9 de marzo de 2020 en adelante hayan sido cesadas en su empleo por no superación del periodo de prueba, tendrán derecho a la prestación por desempleo, sea cual fuere el motivo del cese anterior (esto es, da igual si fue voluntario).