

**STEILAS**



**LET 2020-21 ikasturtea**  
Lanpostuen Esleipen Telematikorako  
kontu interesgarriak

**ATP curso 2020-21**  
Información para la Adjudicación  
Telemática de Plazas



[www.steilas.eus](http://www.steilas.eus)

Informazio guztia duen  
web fitxara **esteka**

**Enlace** a ficha web  
con toda la información



**Km**

Altsasu																													
75	Agoitz																												
90	84	Bera																											
117	61	133	Carcastillo/Zarakastelu																										
136	104	151	49	Castejón																									
140	108	155	55	12	Corella																								
165	133	180	82	39	45	Cortes																							
82	66	20	114	133	136	162	Doneztebe																						
82	68	33	117	135	139	165	14	Elizondo																					
35	62	109	83	74	72	117	90	93	Estella/Lizarra																				
30	46	73	89	107	111	136	53	53	57	Irurtzun																			
84	57	104	50	68	72	97	85	88	35	55	Larraza																		
57	75	45	117	136	139	165	25	39	84	28	84	Leitza																	
68	90	137	61	50	51	89	118	121	33	88	35	117	Lodosa																
54	78	126	84	72	73	111	107	110	19	77	51	104	22	Los Arcos															
87	20	100	41	94	98	123	81	84	68	59	60	87	98	84	Lumbier/Irunberri														
105	42	83	103	142	146	171	64	50	102	77	97	105	130	119	62	Luzaide													
108	76	123	29	31	34	60	105	108	53	79	40	108	32	54	66	114	Marcilla/Martzila												
56	27	73	64	82	86	111	55	58	45	28	41	56	73	62	33	64	54	Noain											
128	55	111	86	154	56	183	92	84	115	89	110	118	143	131	45	51	127	77	Otsagabia										
90	58	106	27	38	158	81	87	90	54	62	23	90	48	71	49	96	25	37	109	Olite/Erriberri									
91	28	84	88	127	131	156	65	57	88	62	83	91	116	104	48	15	100	50	36	82	Orreaga								
<b>49</b>	<b>28</b>	<b>70</b>	<b>68</b>	<b>86</b>	<b>90</b>	<b>115</b>	<b>50</b>	<b>53</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	<b>49</b>	<b>71</b>	<b>60</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>72</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>Pamplona/Iruña</b>							
77	94	142	47	33	37	75	123	126	42	97	33	126	17	40	84	132	18	72	145	34	118	<b>76</b>	San Adrián						
94	34	109	30	89	93	118	91	94	74	65	56	94	94	91	14	76	62	40	60	44	62	<b>44</b>	80	Sangüesa/Zangoza					
86	54	101	33	52	55	81	83	86	48	57	16	86	56	64	44	92	24	32	105	6	78	<b>36</b>	42	40	Tafalla				
142	110	157	65	18	24	24	141	143	96	115	76	144	68	90	102	150	39	90	163	60	135	<b>94</b>	54	97	60	Tudela/Tutera			
102	88	23	137	156	159	185	34	20	113	73	108	59	141	130	104	60	128	78	104	110	77	<b>73</b>	146	114	106	164	Urdazubi		
72	96	143	91	82	81	119	125	128	37	95	65	122	30	19	102	137	62	80	150	78	123	<b>78</b>	47	109	86	98	100	Viana	

**www.steilas.eus**



Nola heldu eta ikastetxeei buruzko datu eta info + mugikorrerako aplikazio honetan  
Cómo llegar y + info sobre centros en esta aplicación para móviles

# Lanpostuen Esleipen Telematikoa

## Aholkuak

Kontratazioen funtzionamendu guztia azaltzen duen gure [txostena](#).


[Foru Agindua](#)

[Gure aldarrikapenak \(bideoa\)](#)

### Esleipen telematikoak

# Hemen duzue aplikaziorako [esteka](#).

#### Adi!

PINa, NAN digitala  
(ziurtagiriarekin),  
edo  behar duzu  
parte hartzeko!

### PINa behar duzenontzat:

Nafarroan kotizatzen baduzu, [hemen](#) klik eginez etxetik eska dezakezu, eta egun batzuen buruan jasoko duzu.

EAEtik edota beste administrazio batetik bazatoz, aldiz, bi aukera dituzu: Nafarroako Ogasunera joan eskaera hori egitera (era berezian tramiteotarako PIN zenbaki hori tramitatuko baitizute) edo etxetik eska dezakezu; [hacienda.navarra@navarra.es](mailto:hacienda.navarra@navarra.es) helbidera NANA eskaneatuta igorri behar da.

### Bi partehartze mota izanen dira:

**Nahitaezkoa** (horrela deituak direnak): NANA sartuz jakin daiteke. Kasu honetan, zein zerrendetan gauden eta eskaintzen zaizkigun lanpostuak, eta partehartzera derrigortuak gauden ala ez eta gure postua agertuko zaizkigu. Oso garrantzitsua da aukera guztiak betetzeko adina lanpostu jartzea, plazaren bat emateko aukera izan eta eskatu ezean, 'ez prest' bezala jarriko baikaituzte. Jakin ere, norberak gustuko duen hurrenkeran ordenatu ahalko dituela lanpostuak.

**Borondatezkoa** (zerrendako izangai guztientzat): kasu honetan interesekoa izan dezakezen lanpostuak betetzea gomendatzen dizuegu, zerrendan atzeko aldean egonda ere (gogoratu aurrekoek betetzen ez badute eta jendeak paso eginez gero, beti parte hartu duzenoi heltzen ahal zaizuela).

Zerrenden hurrenkeraren arabera esleituko da eta bidaltzen den azken partehartzeak balioko du.

### Info +

# Laguntza [eskuorria](#).

# [Bideoa](#): nola parte hartu.

### Arazo teknikorik baduzue:

☎ 948 013 576 ✉ [soportec@navarra.es](mailto:soportec@navarra.es)

### Ohiko galderak

#### Esleipenean lanposturik hartzen ez badut:

Eman ahal zaizkizun lanpostu guztiak jartzen ez badituzu (nahitaezko parte-hartzea), eta zauden hurrenkeratik lanpostu bat esleitzeko aukeran bazaude, hurrengo ikasturterate "ez prest" bezala jarriko zaituzte zerrenda guztietan. Ikasturte bakoitzeko aukera bakarra duzu "ez prest" horretatik "prest" egotera pasatzeko, istantzia bidez egindako eskari bidez. 10 egunen barruan eskaria efektibo izanen da, eta inoiz ez uko egindako lanpostuari zegokion hurrengo eguna baino lehen.

Behartutako lanpostu bati berriz uko egitekotan (justifikatzerik gabe) zerrenda guztietan "ez prest" bezala geratuko zara ikasturte bukaera arte.

#### Lanpostu bati uko egin ahal diot postua galdu gabe?

Bai, plaza hauek:

1. Ibiltariak.
2. Ekaineko esleipen telematiko masiboetan uko egin ahalko zaie % 80 baino gutxiagoko jardunaldia duten lanpostuei (<15 saio Irakaskuntza Ertainetan, <20 saio Haur eta Lehen Hezkuntzan). Esleipen masiboen ondotik eginen diren eskaintzetan (ikasturtean zehar) %50 baino gutxiagoko jardunaldia duten lanpostuei soilik egin ahalko zaie uko (<9 saio Irakaskuntza Ertainetan, <12 saio Haur eta Lehen Hezkuntzan).

3. Antzeko espezialitate batekoa denean.
4. Gartzelako plaza denean.
5. Beste espezialiteren batekin osatzen edo gaitasun instrumentala edo tekniko bat eskatzen duten lanpostu mistoak, beti ere pertsonak ez badu profil hori akreditatu edo zerrenda hoietan ez badago.

### Justifika daitezkeen uko egiteak

Ondorengo kasuetan (14. art.):

1. Erditze, adopzio edo harreragatik lizentzia izatea: eskubidea izanen duzu dei egiten zaizunean lanpostua erreserbatzeko, eta lizentzia aldia bukatzen denean hartu beharko duzu lanpostu hori. Ez baduzu hartzen ukoa justifikatutzat hartuko da.
2. Aitatasun baimena izatea.
3. Aldi baterako bajaran egotea.

Kasu horietan prest ez zaudela agertuko da aldi baterako kontrataziorako zerrenda guztietan, prest agertzea eskatzen duzun arte (alegatutako egoera desagertu delako). Prest zaudela adierazten duzun unean, honakoa frogatu beharko duzu: arrazoia eta horren bukaera data (medikuaren agiria, adopzio paperak...).

### **Kontratua eten dezaket?**

Behin kontratu bat hartuta, uko egiteak **zerrenda guztietatik kanporatua** izatea ekar dezake. **Gutxienez 15 egun natural lehenago abisatzen baduzu** kontratuari uko egiten diozula, bakarrik lanean zauden zerrendatik botako zaituzte, eta beste zerrendetan "prest" moduan jarriko zaituzte (15. art).

### Eszedentziak eta jardunaldi murrizketak

- **3 urte baino gutxiagoko umea zaintzeko eszedentzia:** ume beragatik izandako azken eszedentziatik 6 hilabete pasa badira eska daiteke. Ez da kobratzen, baina kotizatzen da (ez beti bere osotasunean) eta %100ean puntuatzen du.
- **Jardunaldi murrizketak:** jardunaldi osoko plaza bat hartzen baduzu 1/3 edo 1/2ko murrizketa eska dezakezu (irakaskuntza ertainetan %45a ere) ikasturteko edozein momentutan, ondorengo arrazoien bat argudiatuta:
  - 12 urte baino gutxiagoko seme/alaba, zaintza berezia behar duen pertsona heldua edo eskubide berezidun pertsona zaintzeko.

- Lehen edo bigarren graduko ahaide bat zaintzeko.

Honako kasuetan ikastetxeko beharrei baldintzatua:

1. 55 urte edo gehiago dutenek.
2. Behin-behineko ezintasuna (IT) ez denean (behar baino gehiago luzatzen denean).
3. 12-16 urte arteko seme-alaben zaintzarako.
4. Interes partikularrengatik (normalki ematen dute, baina jardunaldi osoan lanean segitzera behartzen dute murrizketa zati hori beteko duen ordezkari bat izan arte).

Badago ere murrizketa 1/6 bat eskatzeko aukera, baina kasu honetan soilik ordezkari behar ez bada edota ikastetxeak behar horiek har baditzake ematen dute.

### **Garrantzitsua**

Biziki gomendatzen dugu lanpostu bakoitzaren fitxa osoan ohar eta ezaugarri bereziak begiratzea.

### **"Perfil" eta "con horas"-en arteko diferentzia**

Lehenengoak profila izatera behartzen du lanpostua hartzeko, bigarrenak, aldiz, ez du behartzen.

Metodologia edo proiektu desberdinen inguruan agertzen diren informazioak soilik orientagarri dira, eta ez dute inongo profil edo titulazio berezirik izatera behartzen.

### **Zerrendak kontsultatzeko**

# Zerrenden [argitalpena](#).

# Zerrenden [kontsultarako aplikazioa](#)

### **Informazio gehiago**

[nafarroa@steilas.eus](mailto:nafarroa@steilas.eus)

☎ 948 212 355





# Adjudicación Telemática de Plazas

## Consejos prácticos

Nuestro [dossier](#) que explica el funcionamiento de las contrataciones.

[Orden Foral](#)

[Nuestra propuesta \(vídeo\)](#)

### Adjudicaciones telemáticas

# [Enlace](#) a la aplicación.

#### ¡Atención!

¡Necesitas el PIN,  
el DNI electrónico  
(certificado activado)  
o  clave  
para poder participar!

#### Para solicitar el PIN:

Si eres una persona que cotiza en Navarra, puedes solicitarlo desde casa [clickando aquí](#) y lo recibirás al de unos días.

En cambio, si provienes de la CAV o de otra administración, tienes dos opciones: acudir a Hacienda Navarra, y cursar presencialmente una solicitud (te asignarán una clave PIN de manera excepcional para los trámites mencionados) o solicitarlo mediante email a [hacienda.navarra@navarra.es](mailto:hacienda.navarra@navarra.es) adjuntando copia de DNI.

#### Habrás dos tipos de participación:

**Obligatoria** (quienes así son convocadas): se puede saber filtrando por DNI. En ese caso, se visualizan las listas a las que pertenecemos con las ofertas disponibles, el aviso de participación obligatoria o voluntaria y nuestra posición en la lista. Es importante poner un número suficiente de plazas como para cubrir todas las posibilidades ya que en caso de que se nos pudiera haber adjudicado una plaza y no la hayamos solicitado, pasaremos a estar "no disponibles". En caso de poder optar a varias ofertas, se podrán solicitar por orden de preferencia.

**Voluntaria** (para todas las personas aspirantes de la lista): en este caso poniendo nuestro DNI no nos saldrán las listas con participación obligatoria sino que veremos todas las ofertas disponibles. Es recomendable participar aunque estés muy atrás en la lista.

#### Más información:

# [Manual](#) de usuario.

# [Vídeo de ayuda](#) ¿Cómo presento mi solicitud?

#### A cualquier problema técnico:

☎ 948 013 576 ✉ [soportec@navarra.es](mailto:soportec@navarra.es)

### Preguntas frecuentes

#### ¿Y si no cojo plaza en el concursillo?

Si no pones todas las opciones que te pueden ser adjudicadas (participación obligatoria), y te hubiese tocado una plaza por tu posición en las listas, te quedarás como "no disponible" en todas las listas hasta el curso siguiente, salvo que cambies tu situación a "disponible" mediante instancia. Esto se puede hacer solo una vez en el curso, y la solicitud será atendida en el plazo de 10 días hábiles, en ningún caso antes del día siguiente a la oferta a la que renunciaste o no cogiste.

Si vuelves a renunciar a una plaza obligatoria sin causa justificada, pasas a la situación de "no disponible" en todas las listas durante ese curso.

#### ¿Puedo rechazar una plaza sin perder mi puesto?

Sí, puedes rechazar estas plazas:

1. Itinerantes.
2. En las adjudicaciones telemáticas masivas de junio se podrán rechazar plazas de una jornada inferior al 80% (<15 sesiones en Enseñanzas Medias, <20 en Infantil y Primaria). En ofertas de contratación posteriores a las adjudicaciones masivas (durante el curso) se podrán rechazar plazas inferiores al 50% de la jornada completa. (<9 sesiones en Enseñanzas Medias, <12 en Infantil y Primaria).
3. De una especialidad afín.
4. De centro penitenciario.

5. Plazas mixtas que se completen con otra u otras especialidades o incluyan habilidades instrumentales o técnicas, salvo que figuren en esas listas o hayan acreditado el perfil.

## Renuncias justificadas

En los siguientes casos (Art. 14):

1. Estar en situación de licencia por parto, adopción o acogimiento: tendrás derecho a la reserva del puesto de trabajo que te correspondiera en el momento del llamamiento y computarán los puntos para tu hoja de servicios como si tuvieras un contrato en vigor. Una vez acabado el permiso podrás aceptar el contrato reservado o bien rechazarlo de manera justificada.
2. Estar disfrutando de un permiso por paternidad.
3. Encontrarte en situación de incapacidad temporal (baja).

En estos casos pasarás a figurar como no disponible en todas las listas, hasta que solicites figurar como disponible por haber finalizado la circunstancia alegada. En el momento en que comuniques la disponibilidad deberás acreditar documentación que acredite la situación alegada en el momento en que se te ofertó el contrato, así como la fecha de su finalización.

## ¿Puedo interrumpir mi contrato?

Una vez aceptado un contrato, su renuncia puede suponer la **expulsión de todas las listas**. Si la renuncia al contrato se realiza con un **plazo mínimo de preaviso de 15 días naturales** únicamente se te excluye de la lista en la que estás trabajando pasando a "disponible" en el resto de las listas que figures (art. 15).

## Excedencias y reducciones de jornada

- **Excedencia por cuidado de hijo/a menor de 3 años:** se puede solicitar siempre que hayan transcurrido 6 meses desde la última excedencia por el cuidado del mismo hijo o hija. No se cobra pero sí se cotiza (no siempre en su totalidad) y puntúa al 100%.
- **Reducciones de jornada:** si se coge una plaza de jornada completa se puede pedir la reducción de 1/3 o 1/2 (también del 45% en enseñanzas medias), en cualquier momento del año, por los siguientes motivos:
  - Por cuidado de hijo/a menor de 12 años, persona mayor con especial dedicación o persona con

derechos especiales.

- Por cuidado de familiar de primer o segundo grado.

Supeditado a que las necesidades del servicio lo permitan en los casos de:

1. Edad igual o mayor de 55 años.
2. Enfermedad no susceptible de incapacidad temporal.
3. Cuidado de menor entre 12 y 16 años.
4. Interés particular (normalmente las conceden, pero obligan a seguir trabajando a jornada completa hasta encontrar a una persona que te sustituya).

También es posible solicitar una reducción de 1/6 de jornada en estos supuestos, si no exige su sustitución o es compatible con las necesidades del centro.

## Importante

Recomendamos leer bien todas las apreciaciones y especificidades que cada plaza pueda tener en su ficha informativa.

## Diferencia entre "Perfil" y "con horas"

Si la plaza conlleva perfil, obliga a disponer de dicho perfil. En cambio, si únicamente menciona "con horas" no obliga a disponer de ningún perfil.

Las informaciones que puedan aparecer sobre diferentes metodologías o proyectos son meramente orientativas y no conllevan disponer de perfil o titulación específica.

### Para consultar listas

# [Publicación](#) de listas.

# [Aplicación consulta](#) listas.

### Para más información

[nafarroa@steilas.eus](mailto:nafarroa@steilas.eus)

☎ 948 212 355

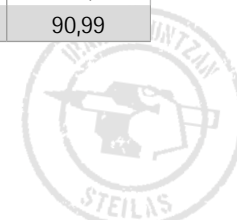


# Lanpostuen Esleipen Telematikoa

Haur eta Lehen Hezkuntzako ordutegia (urritik maiatza bitarte). Jardunaldi zatikatua duten ikastetxeak, lanpostu hutsak hartu dituztenentzat eta kontratua abuztuaren 31 arte dutenak. Iraila eta ekainean jardunaldia proportzionalki murrizten zaie.

(Horario Infantil y Primaria (octubre-mayo). Centros jornada partida para vacantes, con fecha fin de contrato a 31 de agosto y con reducción horaria proporcional durante septiembre y junio.

Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Orduak guztira iraila eta ekaina Total horas septiembre y junio	Ordu lektiboak urria-maiatza Horas lectivas octubre- mayo	Ordu osagarriak Horas complementarias	Orduak guztira Total horas contrato	Irakaskuntza zuzeneko saioak Sesiones Docencia Directa	Irakaskuntza zuzeneko orduak Horas Docencia Directa	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Jolasorduak Horas recreo	Beste lektibak jolasordu EZ Otras lectivas NO recreos	50'ko saioetan Lectivo en sesiones de 50'	Soldata gordina Sueldo bruto €
100	25,00	26,00	5,00	31,00	23,00	19,20	6,80	2,50	4,30	5,20	2.276,33
96	24,00	24,96	4,80	29,80	22,00	18,30	6,70	2,50	4,20	5,00	2.185,28
92	23,00	23,92	4,60	28,50	21,00	17,50	6,40	2,40	4,00	4,80	2.094,22
88	22,00	22,88	4,40	27,30	20,00	16,70	6,20	2,30	3,90	4,70	1.976,16
84	21,00	21,84	4,20	26,00	19,00	15,80	6,00	2,20	3,80	4,60	1.912,11
80	20,00	20,80	4,00	24,80	18,00	15,00	5,80	2,10	3,70	4,40	1.821,07
72	18,00	18,72	3,60	22,30	17,00	14,20	4,50	1,70	2,80	3,40	1.638,96
68	17,00	17,68	3,40	21,10	16,00	13,30	4,40	1,60	2,80	3,40	1.547,9
66	16,50	17,16	3,30	20,46	15,18	12,67	4,48	1,65	2,83	3,40	1.502,38
64	16,00	16,64	3,20	19,80	15,00	12,50	4,10	1,50	2,60	3,10	1.456,85
60	15,00	15,60	3,00	18,60	14,00	11,70	3,90	1,40	2,50	3,00	1.365,8
56	14,00	14,56	2,80	17,40	13,00	10,80	3,80	1,40	2,40	2,90	1.274,75
52	13,00	13,52	2,60	16,10	12,00	10,00	3,50	1,30	2,20	2,60	1.183,69
50	12,50	13,00	2,50	15,50	11,5	9,60	3,40	1,20	2,20	2,64	1.138,17
48	12,00	12,48	2,40	14,90	11,00	9,20	3,30	1,20	2,10	2,50	1.092,63
44	11,00	11,44	2,20	13,60	10,00	8,30	3,10	1,10	2,00	2,40	1.001,58
40	10,00	10,40	2,00	12,40	9,00	7,50	2,90	1,10	1,80	2,20	910,53
36	9,00	9,36	1,80	11,20	8,00	6,70	2,70	1,00	1,70	2,00	819,48
33	8,25	8,58	1,65	10,20	7,59	6,30	2,24	0,80	1,60	1,60	751,19
32	8,00	8,32	1,60	9,90	7,00	5,80	2,50	0,90	1,60	1,90	728,42
28	7,00	7,28	1,40	8,70	6,00	5,00	2,30	0,80	1,40	1,80	637,38
20	5,00	5,20	1,00	6,20	5,00	4,20	1,00	0,40	0,60	0,70	455,27
16	4,00	4,16	0,80	5,00	4,00	3,30	0,90	0,30	0,50	0,70	364,21
12	3,00	3,12	0,60	3,70	3,00	2,50	0,60	0,20	0,40	0,50	273,16
8	2,00	2,08	0,40	2,50	2,00	1,70	0,40	0,10	0,20	0,40	182,1
4	1,00	1,04	0,20	1,20	1,00	0,80	0,20	0,10	0,20	0,10	90,99



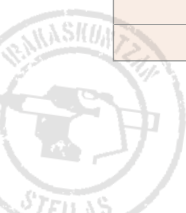
# Adjudicación Telemática de Plazas

Haur eta Lehen Hezkuntzako ordutegia. Jardunaldi zatikatua duten ikastetxeak, ordezkapenak, kontratua ekainaren 30ean bukatzen zaienak eta ikasturte guztian ordutegi berean.

## Horario Infantil y Primaria.

Centros jornada partida, para sustituciones, con fecha fin de contrato a 30 de junio y mismo cómputo horario durante todo el año.

Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Kontratua ordu lektiboak Horas lectivas contrato	Orduak guztira Total horas contrato	Ordu osagarriak Horas complementarias	Irakaskuntza zuzeneko saioak Sesiones Docencia Directa	Irakaskuntza zuzeneko orduak Horas Docencia Directa	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Jolasorduak Horas recreo	Beste lektibak jolasordu EZ Otras lectivas NO recreos	50'ko saioetan Lectivo en sesiones de 50'	Soldata gordina Sueldo bruto €
100	25,00	30,00	5,00	23,00	19,20	5,80	2,50	3,30	4,00	2.276,33
96	24,00	28,80	4,80	22,00	18,30	5,70	2,40	3,30	3,80	2.185,28
92	23,00	27,60	4,60	21,00	17,50	5,50	2,30	3,20	3,70	2.094,22
88	22,00	26,40	4,40	20,00	16,70	5,30	2,20	3,10	3,60	1.976,16
84	21,00	25,20	4,20	19,00	15,80	5,20	2,10	3,10	3,60	1.912,11
80	20,00	24,00	4,00	18,00	15,00	5,00	2,00	3,00	3,40	1.821,07
72	18,00	21,60	3,60	17,00	14,20	3,80	1,80	2,00	2,60	1.638,96
68	17,00	20,40	3,40	16,00	13,30	3,70	1,70	2,00	2,50	1.547,9
66	16,50	19,80	3,30	15,18	12,670	3,62	1,65	1,90	2,64	1.502,38
64	16,00	19,20	3,20	15,00	12,50	3,50	1,60	1,90	2,40	1.456,85
60	15,00	18,00	3,00	14,00	11,70	3,30	1,50	1,80	2,30	1.365,8
56	14,00	16,80	2,80	13,00	10,80	3,20	1,40	1,80	2,20	1.274,75
52	13,00	15,60	2,60	12,00	100	3,00	1,30	1,70	2,00	1.183,69
50	12,50	15,00	2,50	11,50	9,60	2,90	1,25	1,65	1,99	1.138,17
48	12,00	14,40	2,40	11,00	9,20	2,80	1,20	1,60	1,90	1.092,63
44	11,00	13,20	2,20	10,00	8,30	2,70	1,10	1,60	1,80	1.001,58
40	10,00	12,00	2,00	9,00	7,50	2,50	1,00	1,50	1,70	910,53
36	9,00	10,80	1,80	8,00	6,70	2,30	0,90	1,40	1,60	819,48
33	8,25	9,90	1,65	7,59	6,33	2,10	0,82	1,40	1,60	751,19
32	8,00	9,60	1,60	7,00	5,80	2,20	0,80	1,40	1,60	728,42
28	7,00	8,40	1,40	6,00	5,00	2,00	0,70	1,30	1,30	637,38
20	5,00	6,00	1,00	5,00	4,20	0,80	0,50	0,30	0,60	455,27
16	4,00	4,80	0,80	4,00	3,30	0,70	0,40	0,30	0,50	364,21
12	3,00	3,60	0,60	3,00	2,50	0,50	0,30	0,20	0,40	273,16
8	2,00	2,40	0,40	2,00	1,70	0,30	0,20	0,10	0,20	182,1
4	1,00	1,20	0,20	1,00	0,80	0,20	0,10	0,10	0,10	90,99





# Lanpostuen Esleipen Telematika

Haur eta Lehen Hezkuntza ordutegia. Jardunaldi etengabea duten ikastetxeak

## Horario Infantil y Primaria. Centros con jornada continua

Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Kontratu ordu lektiboak Horas lectivas contrato	Orduak guztira Total horas contrato	Ordu osagarriak Horas complementarias	Irakaskuntza zuzeneko saioak 45' Sesiones Docencia Directa 45'	Irakaskuntza zuzeneko orduak Horas Docencia Directa	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Jolasorduak Horas recreo	Beste lektibak jolasordu EZ Otras lectivas NO recreos	45'ko saioetan Lectivo en sesiones de 45'	Soldata gordina Sueldo bruto €
100,00	25,00	30,00	5,00	26,00	19,20	5,80	2,50	3,30	4,40	2.231,70
96,00	24,00	28,80	4,80	24,00	18,30	5,70	2,40	3,30	4,40	2.142,43
92,00	23,00	27,60	4,60	23,00	17,50	5,50	2,3	3,20	4,30	2.053,16
88,00	22,00	26,40	4,40	22,00	16,70	5,30	2,20	3,10	4,10	1.963,89
84,00	21,00	25,20	4,20	21,00	15,80	5,20	2,10	3,10	4,10	1.874,62
80,00	20,00	24,00	4,00	20,00	15,00	5,00	2,00	3,00	4,00	1.785,36
72,00	18,00	21,60	3,60	19,00	14,20	3,80	1,80	2,00	2,70	1.606,82
68,00	17,00	20,40	3,40	18,00	13,30	3,70	1,70	2,00	2,70	1.517,55
66,00	16,50	19,80	3,30	17,16	12,67	3,60	1,65	1,90	2,60	1.472,92
60,00	15,00	18,00	3,00	16,00	11,70	3,30	1,50	1,80	2,40	1.339,02
56,00	14,00	16,80	2,80	14,00	10,80	3,20	1,40	1,80	2,40	1.249,75
52,00	13,00	15,60	2,60	13,00	10,00	3,00	1,30	1,70	2,30	1.160,48
50,00	12,50	15,00	2,50	12,78	9,580	2,90	1,25	1,65	2,20	1.115,85
48,00	12,00	14,40	2,40	12,00	9,20	2,80	1,20	1,60	2,10	1.071,21
44,00	11,00	13,20	2,20	11,00	8,30	2,70	1,10	1,6	2,10	981,94
40,00	10,00	12,00	2,00	10,00	7,50	2,50	1,00	1,50	2,00	892,68
36,00	9,00	10,80	1,80	9,00	6,70	2,30	0,90	1,40	1,90	803,41
33,00	8,25	9,90	1,65	8,58	6,33	2,10	0,82	1,40	1,90	736,46
32,00	8,00	9,60	1,60	8,00	5,80	2,20	0,80	1,40	1,90	714,14
28,00	7,00	8,40	1,40	7,00	5,00	2,00	0,70	1,30	1,70	624,87
20,00	5,00	6,00	1,00	6,00	4,20	0,80	0,50	0,30	0,40	446,34
16,00	4,00	4,80	0,80	4,00	3,30	0,70	0,40	0,30	0,40	357,07
12,00	3,00	3,60	0,60	3,00	2,50	0,50	0,30	0,20	0,30	267,80
8,00	2,00	2,40	0,40	2,00	1,70	0,30	0,20	0,10	0,10	178,53
4,00	1,00	1,20	0,20	1,00	0,80	0,20	0,10	0,10	0,10	89,26

## Jardunaldi etengabea duten ikastetxeak

### Centros con Jornada continua

Ablitas	Carcastillo	Jaunsarats	Rada
Aibar-Oibar	Cascante	Lakuntza	Ribaforada
Allo	Cáseda	Larraga	Sada
Altsasu	Castejón	Lerín	San Adrián
Andosilla	Cintruénigo	Lodosa	Sangüesa
Añorbe	Corella	Los Arcos	Santacara
Aoiz	Cortes	Lumbier	Sartaguda
Arguedas	Dicastillo	Marcilla	Sesma
Arróniz	Etxarri-Aranatz	Mélida	Tafalla
Artajona	Falces	Mendavia	<b>Tudela</b>
Azagra	Fitero	Mendigorria	(Monte San Julian,
Barasoain	Fontellas	Milagro	Elvira España, Griseras,
Beire	Funes	Miranda Arga	Torre Monreal, Huertas
Berbinzana	Fustiñana	Monreal	Mayores)
Beriain	<b>Iruña-Pamplona</b>	Monteagudo	Uharte-Arakil
<b>Berriozar</b>	(Ermitagaña, San	Murchante	Urdiain
(Mendialdea I)	Francisco, San Jorge,	Murillo el Fruto	Urroz-Villa
Betelu	Iturrama, Lago de	Noain	Uxue
Buñuel	Mendillorri, Mendigoiti,	Obanos	Valtierra
<b>Burlata</b>	CP Mendillorri, Garcia	Olazti	Viana
(Ermitaberri)	Galdeano, Nicasio de	Olite-Erriberri	Villafranca
Cabanillas	Landa, Vazquez de Mella)	Oteiza	Villatuerta
Cadreita	Irurtzun	Peralta-Azkoien	
Caparroso	Iturmendi	Pitillas	

## Jardunaldi malgua duten ikastetxeak

### Centros con Jornada flexible

Abartzuza	<b>Barañain</b>	<b>Iruña-Pamplona</b>
Antzin	(Los Sauces, Eulza)	(Nicasio de Landa)
Arbizu	<b>Burlata</b>	Iturmendi
Auritz	(Hilarión Eslava)	Lezáun
Aurizberri	Cárcar	

## Betetzeko zailak diren lanpostuak dituzten ikastetxeak

(lanpostua 3 urtez gordeko da beharra mantentzen den bitartean)

### Centros con plazas de difícil provisión

(plaza reservada por 3 cursos mientras persista la necesidad)\*

<b>HH, LH eta DBHletan.</b> Infantil, Primaria e IESO	Auritz-Burquete, Aurizberri-Espinal, Erro, Erronkari, Garralda, Otsagabia, Luzaide, Zugarramurdi.
<b>Irakaskuntza Ertainak</b> Enseñanzas Medias	Arantza, Betelu, Goizueta, Urdazubi-Zugarramurdi.
<b>HH, LH eta Ertainetan</b> Infantil, Primaria y Medias.	Pamplona-Iruña (García Galdeano, San Francisco -modelos A y G-, San Jorge, Arrotxapea, Nicasio de Landa), Huarte (IES Huarte), Zudaire.
<b>Oinarrizko Lanbide Heziketa eta ziklo berrietako irakaslegoa.</b> Docentes en ciclos de FP básica y especial, y nuevos ciclos. Centros en los que se está implantando el modelo D.	Antzin, Olite-Erriberri, Tafalla (hauetan aurreko ikasturteetan hartu zutenek mantentzen dute eta hemendik aurrera lanpostu normalak izanen dira, zonalde mistora pasatu baitira), Caparroso, Lodosa, Allo.
<b>Oinarrizko Lanbide Heziketa eta ziklo berrietako irakaslegoa.</b> Docentes en ciclos de FP básica y especial, y nuevos ciclos.	
<a href="#">Bost unitate edo gutxiagoko landa-eskolak. Escuelas rurales de cinco o menos unidades.</a>	

# Lanpostuen Esleipen Telematika

## Irakaskuntza Ertainetako ordutegia

### Horario Enseñanzas Medias

Kontratu mota % Tipo de Contrato %	Lektiboak Lectivas	Orduak guztira Total horas contrato	Beste ordu lektiboak Otras horas lectivas	Ordu osagarriak. Astekoak. Horas complementarias semanales	Ikastetxean egon beharrekoak Permanencia en centro	Ordu osagarriak. Hilabetekoak. Horas complementarias mensuales	Soldata gordina Sueldo bruto €
100	18,00	30,00	2,00	5,00	25,00	5,00	2.615,89
94,44	17,00	28,33	1,89	4,72	23,61	4,72	2.511,25
88,89	16,00	26,67	1,78	4,44	22,22	4,44	2.406,62
83,33	15,00	25,00	1,67	4,17	20,83	4,17	2.197,35
77,78	14,00	23,33	1,56	3,89	19,44	3,89	2.092,71
72,22	13,00	21,67	1,44	3,61	18,06	3,61	1.901,8
66,67	12,00	20,00	1,33	3,33	16,67	3,33	1.778,8
61,11	11,00	18,33	1,22	3,06	15,28	3,06	1.674,17
55,56	10,00	16,67	1,11	2,78	13,89	2,78	1.569,54
50,00	9,00	15,00	1,00	2,50	12,50	2,50	1.464,89
44,44	8,00	13,33	0,89	2,22	11,11	2,22	1.360,26
38,89	7,00	11,67	0,78	1,94	9,72	1,94	1.307,95
33,33	6,00	10,00	0,67	1,67	8,33	1,67	1.255,62
27,78	5,00	8,33	0,56	1,39	6,94	1,39	1.150,99
22,22	4,00	6,67	0,44	1,11	5,56	1,11	1.046,36
16,67	3,00	5,00	0,33	0,83	4,17	0,83	962,23
11,11	2,00	3,33	0,22	0,56	2,78	0,56	387,08
5,56	1,00	1,67	0,11	0,28	1,39	0,28	182,10

**STEILAS**en jarraitzen dugu ozen kritikatzeko zerrenda kudeaketa toxikoa, eskasa eta arazoz beterikoa.

**Irakasle kontratatuen zerrendak kudeatzeko formula berria beharrezkoa da behingoz!**

Premiazkoa da sistema berregitea, oposiziotik berezia den zerrenda kudeaketa batera pasatzea, izangaien urteroko birbaremazioa berrartzea. Labur esanda, zerrenden kudeaketa integratu bat ezartzea, non irakasleen abilitazio, hizkuntza eta profil guztiak kontuan hartuko diren.

Desde **STEILAS** seguimos criticando esta gestión tóxica, deficiente y problemática.  
**¡Necesitamos una nueva fórmula para la gestión de listas de contratación de profesorado ya!**

Pasar a una gestión de listas de contratación desvinculada de la oposición, retomar la rebaremación anual del personal en las listas. En definitiva, instaurar un sistema de gestión de listas integrado, con una lista donde se tengan en cuenta todas las habilitaciones, idiomas y perfiles de todo el profesorado.

Zerrenda motak	Betebeharrak	Puntuazioa/hurrenkera	Indarrean noiz arte	Oharrak
<b>1. Funtzionario plaza lortu ez duten LEP aprobatauak</b>	Dagokion kidego, espezialitate eta hizkuntzan oposizio aldia gainditu izana, funtzionario plazarik lortu gabe.	Oposizio eta lehiaketa faseen batuketa haztatua.	Zerrendak berregin arte.	Hiru plazetatik lehena % 33 edo gehiagoko ezgaitasuna duten zerrenda honetako pertsonentzat izanen da.
<b>2. Kontrataziorako izangaien zerrenda orokorra</b>	<b>a) Azken oposizioaldira aurkeztuak dagokion kidego, espezialitate eta hizkuntzan eta baldintza hauek betez:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Lehenengo ariketara aurkeztu izana +0.</li> <li>Oposizio fasean puntuazio positiboa lortu izana.</li> <li>Espezializatean eskatzen den titulazioa izatean (I. Eranskina), ez da beharrezkoa izanen lehendik zerrendan zeudenentzat.</li> <li>Irakaskuntzarako edo espezialitaterako gaitasun faltagatik kanporatua ez izatea aurretik.</li> <li>Ariketa praktikoa gainditu izana zerrendetan mantentzeko beharrezkoa den espezialitateetan.</li> </ol>	<b>II. Eranskina</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Aurretiko esperientzia irakaskuntzan (10 puntu max.).</li> <li>Formakuntza akademikoa (5 puntu max.).</li> <li>Bestelako meritua (2 puntu max.).</li> <li>Oposizio fasearen emaitza (oposizio fasearen emaitzen batezbesteko aritmetikoa).</li> </ol>	Hurrengo oposizio edo zerrendak berregin arte.	Bi atal hauen arteko berdinketarik egongo balitz, honela ebatziko liriteke: <ol style="list-style-type: none"> <li>Merezimendu baremoan puntuaziorik altuena, II. Eranskinean agertzen diren ordenean.</li> <li>Merezimendu baremoko azpi ataletan puntuaziorik altuena, II. Eranskinean agertzen diren ordenean.</li> <li>Lehenengo abizenaren arabera alfabetikoki ordenatua (beharrezkoa bada, bigarrenarena), egindako letren azken zozketaren arabera.</li> </ol>
	<b>b) Aurreko oposizioan funtzionario plaza lortu ez zutenak edo zerrenda orokorrean sartu zirenak eta baldintza hauek betez:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Edozein kidego, espezialitate eta hizkuntzatan lehen ariketan aurkeztu izana 2021 OPEtik aurrera 2021 OPEtik aurrera.</li> <li>Oposizio fasean puntuazio positiboa ateratu izana +0.</li> </ol>	<b>II. Eranskina</b> (Gaineko informazioan dagoen baremo berbera) Aurretiko lan esperientzia barematuko da 2021tik aurrera 2021 OPEtik aurrera.		
	<b>c) Oposizioa deitzen den espezialitatean, ikasturte berean kidego, espezialitate eta hizkuntza</b> horretan gutxienez kontratu bat izan duten pertsonak, eta ikasturte bukaeran aprobatau gabeen zerrendan edo orokorrean mantentzen direnak.	Aurreko atalen atzean eta jatorrizko zerrendetan zeuden ordenean, baina puntuaziorik gabe.		
	<b>Zerrenda orokorrera gehituko dira ere:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Berriazko zerrendetatik.</li> <li>Nafarroako Enplegu Zerbitzuko (NEZ) zerrendetatik.</li> <li>Kontratazio deialdi berezien bidez sartuak.</li> <li>Kontratu bat onartzeagatik.</li> <li>Antzeko zerrendetatik kontratatuak.</li> </ul>	Puntuaziorik gabe eta bertan daudenen atzean, zerrenda horretan sartzearen data, ordua, minutu eta segunduaren arabera. Eta berdinketa egotekotan, kontratua egin zieten zerrendan zeuden ordenaren arabera.		

**Zerrenda orokorraren berrantolamendua:** azken bi urteotan oposizioa deialdirik egon ez den espezialitatean eta hizkuntzetan, indarrean dagoen baremoa ezarriko da. 2019ko urtarrilaren 1a ondotik izanen diren oposizioetan, kontrakoa adierazten ez bada, Departamentuak ofizioz 2012tik azken 3 oposizio deialdietan ateratako puntuaziorik altuena gordeko du (beti ere kidego, espezialitate eta hizkuntza berean). Ordura arte, zerrendetan mantentzeko beharrezkoa izanen da deitzen diren oposizioetara aurkezte.

Zerrenda motak	Betebeharrak	Puntuazioa/hurrenkera	Indarrean noiz arte	Oharrak
<b>3. 2020ko Irakaskuntza ertainetako LEPen onartuak izan diren pertsonak</b>	8/2019 Ebazpenak finkatutako kidego, espezialitate eta hizkuntza bakoitzean onartutako izangaiak. 37/2020 Foru Aginduaren I. eranskinean ezarritako baldintzak betetzea.	Izangaiak ordenatuko dira 8/2019 Ebazpenak finkatutako merezimendu baremoari dagokion puntuazioaren arabera. Ingeleseko, frantseseko edo alemaneko titulazioen bat aurkeztu baldin badute berariazko profilekin identifikatuko dira.	Zerrenda iragankorra izango da, 2020/2021 ikasturterako bakarrik indarrean egonez.	
<b>4. Berariazko zerrendak (irekiera edo proba bidez sartuak)</b>	<b>a) Zerrenden irekiera bidez:</b> Eskari orria aurkeztuz eta kidego, espezialitate eta hizkuntza (behar izanez gero profila ere) horretarako betebeharrak egiaztatuz. <b>b) Proba deialdien bidez:</b> Musika eta Arte Eszenikoetako katedradun eta irakasleentzat proba gainditzea eskatuko da. Lanbide Heziketa eta Arte Plastiko eta Diseinuko irakaskuntza profesionaletakio espezialitateetan, aldiz, Zuzendaritza Nagusiaren informearen arabera.	Eskatutako tituluaren batezbesteko emaitza. Berdinketa egotekotan, istantzia aurkezpenaren ordenaren arabera ebatziko da. Probaren guztizko emaitzaren arabera (10 puntu max. eta baztertzaila izanen da erdia gainditzen ez dutenentzat. Bi zati edo gehiago izanez gero, zati bakoitza izanen da baztertzaila). Berdinketa egotekotan, probaren guztizko emaitzaren arabera. Deialdi bat baino gehiago eginez gero, geroagokoan hautatuak izan direnak, zerrendan zeudenen atzean txertatuko dira.	- Hurrengo oposizio edo zerrendak berregin arte. - Berariazko zerrendan sartzeko proba egitea eskatzen den zerrendetan, espezialitate horretan aurretik proba gabe osatu ziren zerrendak baliogabetuko ditu.	- Urtean bi aldiz behintzat irekiko dira zerrendak, eta ikasturtean zehar espezialitate guztiak irekitzea bermatuko da. - Deialdia argitaratu ondoren, izena emateko 20 egun naturaleko epea egonen da. Behin-behineko zerrendak argitaratu ondoren, 10 lan eguneko epea egongo da erreklamatzeko. Honen ondoren behin betiko zerrendak argitaratuko dira.
<b>5. Nafarroako Enplegu Zerbitzuaren (NEZ) bidez hautatutako izangaiak</b>	Zerrendetan izangairik ez duenean, Departamentuak eskakizunak betetzen dituzten lan-eskatzaileak gehituko ditu.	Zerrendetan izangairik ez duenean, Departamentuak eskakizunak betetzen dituzten lan-eskatzaileak gehituko ditu.	NEZek zerrenda berriak osatu arte (gehienez 3 urte).	
<b>6. Titulazio-eskakizunik gabeko 2019/2020 ikasturtean kontratatutako zerrenda</b>	2019-2020 ikasturtean aldi baterako kontratu administratiboa sinatu izana, baldin eta 37/2020 Foru Aginduaren I. eranskinean ezarritako baldintzak betetzen ez badituzte.	Zerrendan ordenatuko dira kontratatua izan zen unearen arabera.	Zerrenda iragankorra izango da, 2020/2021 ikasturterako bakarrik indarrean egonez.	
<b>7. Kontratazio deialdi bereziak</b>	Beharragatik eta zerrendetan inor ez dutenean kontratu bereziak eginen dira bete behar den lanpostuari hobekien egokitzen zaion pertsonari eskainiz, aurretik honako prozedura jarraiki, beti ere: - Ikastetxeko zuzendaritzaren txostena lanpostua lehenbait lehen betetzearen garrantzia eta beharra azalduz. - Departamentuko atalaren txostena zerrenden agortzea azalduz eta justifikatuz. - Dagokion atalaren idatzizko baimena, kontratazio bereziari bide ematen diona.			



# Gestión de listas de contratación O.F. 37/2020 y 46/2020

Tipos de listas	Requisitos	Puntuación/orden	Vigencia	Observaciones
<b>1º Lista de personas aprobadas sin plaza</b>	Haber superado la fase de oposición en el correspondiente cuerpo, especialidad e idioma, pero no haber ingresado como funcionariado.	Suma ponderada de las fases de oposición y concurso.	Hasta la aprobación de una nueva lista.	La 1ª de cada 3 plazas será para personas con discapacidad = o > al 33% incluidas en la lista.
<b>2º Lista general de aspirantes a la contratación temporal</b>	<b>a) Presentadas al último procedimiento selectivo en el cuerpo, especialidad e idioma correspondiente, reuniendo estos requisitos:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Haberse presentado al primer ejercicio.</li> <li>Tener puntuación positiva en la fase de oposición + 0.</li> <li>Cumplir los requisitos de titulación (Anexo I). No necesario para quien estuviera antes en la lista.</li> <li>No estar excluida por falta de capacidad docente o de capacidad en la especialidad.</li> <li>Haber superado el ejercicio práctico en las especialidades en las que sea requisito para permanecer en listas.</li> </ol>	<b>Anexo II</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Experiencia docente previa (máximo 10 puntos).</li> <li>Formación académica (máximo 5 puntos).</li> <li>Otros méritos (máximo 2 puntos).</li> <li>Nota de la fase de oposición (media aritmética de las calificaciones de la fase de oposición).</li> </ol>	Hasta la aprobación de una nueva lista general de aspirantes tras la siguiente convocatoria de ingreso.	Si hubiese empates entre estos dos apartados se resolverían así: <ol style="list-style-type: none"> <li>Mayor puntuación del baremo de méritos en el orden en el que figuran en el Anexo II.</li> <li>Mayor puntuación en los subapartados del baremo de méritos en el orden en el que figuran en el Anexo II.</li> <li>Orden alfabético del primer apellido (en su caso el segundo) según el último sorteo de letras.</li> </ol>
	<b>b) Incluidas en la lista de aprobadas sin plaza o general del último procedimiento selectivo, reuniendo estos requisitos:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Haberse presentado al primer ejercicio en cualquier Cuerpo docente, especialidad o idioma diferente. A partir de OPE 2021.</li> <li>Tener puntuación positiva en la fase de oposición + 0.</li> </ol>	<b>Anexo II</b> (Baremo en el cuadrante anterior) A partir de 2021 se baremará la experiencia docente previa.		
	<b>c) Personas que hayan tenido al menos un contrato en el mismo cuerpo, especialidad e idioma durante el curso</b> en el que se convocan pruebas selectivas y siga en la lista de personas aprobadas sin plaza o en la general.	Sin puntuación por detrás de los apartados anteriores en el orden en el que estaban en las listas de las que procedan.		
	<b>También se incorporarán a la lista general quienes figuren en las listas:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Específicas.</li> <li>De los Servicios Públicos de Empleo (SNE).</li> <li>Proviengan de contrataciones singulares.</li> <li>Ofertas de contratación cuando acepten un contrato.</li> <li>Las contratadas por listas afines.</li> </ul>	Sin puntuación por detrás de quienes ya figuren, ordenados por fecha, hora, minuto y segundo de incorporación en dicha lista y, en caso de empate, según el orden en el que figuraban en las listas por las que se les contrató.		

**Reordenación de la lista general:** En las especialidades e idiomas en las que no ha habido proceso selectivo en los dos últimos procedimientos selectivos de ingreso se aplicará el baremo vigente en el momento de la convocatoria. En los procedimientos selectivos cuyas pruebas tengan lugar con posterioridad al 1 de enero de 2019, salvo petición expresa en contrario, el Departamento mantendrá de oficio la nota más alta de las 3 últimas convocatorias desde 2012 en el correspondiente cuerpo, especialidad e idioma. Hasta ese momento, será requisito indispensable para permanecer en las listas concurrir a las oposiciones que se convoquen.



Tipos de listas	Requisitos	Puntuación/orden	Vigencia	Observaciones
<b>3º Personas admitidas en la OPE de Enseñanzas Medias de 2020</b>	Personas aspirantes admitidas en el procedimiento selectivo de ingreso, acceso y adquisición de nuevas especialidades aprobados por Resolución 8/2019. Cumplir los requisitos del Anexo I de la Orden Foral 37/2020.	Se ordenarán entre sí por la puntuación del baremo de méritos previsto en la citada Resolución 8/2019. Se acreditarán los perfiles específicos según las titulaciones de idiomas de inglés, francés o alemán presentadas.	Dado a su carácter transitorio únicamente estará en vigor el curso académico 2020/2021.	
<b>4º Listas específicas por la apertura de listas o convocatoria de pruebas</b>	<p><b>a) Por apertura de listas:</b> Mediante apertura de listas presentando una solicitud y la acreditación de los requisitos exigidos para el cuerpo, especialidad e idioma (y perfil específico si fuera el caso).</p> <p><b>b) Por convocatoria de pruebas:</b> En todo caso, para los Cuerpos de Catedráticos y Profesorado de Música y Artes Escénicas se exigirá la superación de una prueba. Para las especialidades de la Formación Profesional y de las enseñanzas profesionales de Artes Plásticas y Diseño, según informe de la Dirección General.</p>	<p>Nota media del título alegado. En caso de empate, se resolverá por orden de presentación de instancias.</p> <p>Según la puntuación total de la prueba (máximo de 10 puntos y carácter eliminatorio para quienes no superen la mitad. Si tiene dos o más partes, el carácter eliminatorio se predicará a cada parte). En caso de empate, por la puntuación total de la prueba. Si se realizan varias convocatorias, las seleccionadas en la posterior se incorporarán por detrás de quienes ya figuraban en la lista.</p>	<p>- Hasta la resolución de una nueva convocatoria de ingreso en el cuerpo, especialidad e idioma correspondiente.</p> <p>- Las nuevas listas específicas mediante pruebas anularán las listas específicas sin prueba que existieran.</p>	<p>- Se abrirán listas al menos 2 veces al año, garantizando que a lo largo de cada curso se abran todas las especialidades.</p> <p>- Tras la publicación de la convocatoria, habrá 20 días naturales para inscribirse. Se publicarán las listas provisionales para reclamaciones y subsanaciones durante 10 días hábiles. Tras ello, se publicarán las listas definitivas.</p>
<b>5º Aspirantes seleccionados por los Servicios Públicos de Empleo (SNE)</b>	Cuando no existan personas en las listas el Departamento solicitará una relación de demandantes de empleo que reúna os requisitos.	En el mismo orden establecido en la relación enviada por los servicios públicos de empleo.	Hasta la constitución de nuevas listas por el SPE. (Máximo 3 años).	
<b>6º Lista de personas contratadas durante el curso 2019/2020 y no cumplen algún requisito de titulación</b>	Haber suscrito un contrato administrativo temporal como personal docente con el Departamento de Educación durante el curso 2019/2020 y no cumplan los requisitos previstos en el Anexo I de la Orden Foral 37/2020.	En en función del momento de la contratación que da lugar a su inclusión en la misma.	Dado a su carácter transitorio únicamente estará en vigor el curso académico 2020/2021.	
<b>7º Contrataciones singulares</b>	<p>Por razones de urgencia y necesidad siempre que no haya personas en las listas se suscribirán contratos singulares con las personas más indicadas en función de su adaptación al puesto de trabajo, previo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de la Dirección del Centro con la necesidad y urgencia de cubrir el puesto de forma inmediata.</li> <li>- Informe de la Unidad del Departamento con la constancia de haber agotado todas las listas y los motivos.</li> <li>- Autorización escrita del órgano competente para proceder a la contratación singular.</li> </ul>			



[www.steilas.eus](http://www.steilas.eus)