



## **PATRONALEK EZ DUTE BETE NAHI BIRKOKATZEKO PROZEDURARI BURUZ SINATUTAKOA**

*Poltsarako dauden lanpostu hutsen gehiegizko profilazioaren bidez, birkokatzeak blokeatzeko asmoarekin jarraitzen dute.*

ELA, STEILAS eta CCOO sindikatuok Gizarte Ekimenaren sektoreko patronalei eskatzen diegu bertan behera utz dezatela sinatutako akordioak berriz negoziatzeko asmoa, eta birkokatze araudi bat adostu dezatela itundutako baldintzetan.

Sindikatuok aurkeztutako proposamenek eskatzen dute gure ikastetxeetan sortzen diren lanpostu huts guztiak birkokatze-batzordearen esku uztea, gure sektorean ikasgelak ixteak eragindako langile kalerateak ahalik eta gehien birkokatzea bermatzeko.

Orain arteko esperientziaren ondorioz, ikastetxeetako zuzendaritzak lanpostu hutsak ezkututzen edo profilatzen saiatzen direla egiaztatu behar izan dugu, eta, ondorioz, ezin dutela edozein birkokatze egin. Hori guztia ikastetxeko batzordeek bermatzea nahi dute, negoziazio-mahaietan sinatutakoa alde batera utzita.

Urtarrileko azken egun hauetan, patronalak jarrera horien adibide berriak ematen ari dira. Ikastetxeek laster egingo diren aurre-erretiroen zerrenda aurkeztu behar diote Hezkuntza Sailari, eta ikastetxeko Batzordearen ziurtagiriarekin egiaztatu behar dute erretiro horiek lanpostu huts bat uzten dutela etorkizunean birkokatze. Bada, beste behin ere, zuzendaritzak saiatzen ari dira beren zentroetan birkokatzeak eragozten, baldintza baztertzailak dituzten eta "ad hoc" profilatutako lanpostu hutsak aurkeztuz birkokatze-poltsatik kanpoko langileentzat.

Birkokatze-erregelamendurik ez dagoenez, eta kaleratutako langileak birkokatu ahal izateko berme gisa, gure ordezkariak gogorarazi nahi diegu ikastetxeko batzordeek bermatu behar dugula sinatutako akordioak betetzen direla, eta ezin dugula onartu lanpostu hutsak ofizialki eskatutakoak baino eskakizun handiagoekin aurkeztea, hau da, lanpostu horretarako eskatzen den titulazioa eta horretarako eskatzen den gutxieneko hizkuntza-eskakizuna.

Ikastetxeetako presak Hezkuntza Sailaren laguntzen dekretuak ematen ditu, 2020ko ekainetik ezagutzen dena, gerta litezkeen erretiro partzialen gizarte-segurantzako gailuzko finantzatzeko diru-laguntzak kobratzeko, baina ez du inola ere arriskuan jartzen eragindako pertsonaren aurre-erretiroa, zentro batzuetako zuzendaritzak zabaltzen ari diren bezala.

Horregatik, ELA, STEILAS eta CCOO sindikatuok berriro diogu premiazkoa dela birkokatze araudi bat adostea, itundutako baldintzetan, gure gizarte-ekimeneko sektorean birkokatzeak ahalik eta gehien bermatzeko. Gainera, hitzetatik ekintzetara pasatzeko eskatzen dugu; izan ere, oso erraza da esatea haien helburua ahalik eta birkokatze handiena ere badela, eta gero, praktikan, proposamen murriztaileak aurkeztea, bai sektore-mailan, bai ikastetxe bakoitzean.

Euskal Herrian, 2021eko urtarrilaren 28an.



## **LAS PATRONALES PRETENDEN INCUMPLIR LO FIRMADO RESPECTO AL PROCEDIMIENTO DE RECOLOCACIÓN**

***Mediante una perfilación abusiva de las vacantes disponibles para la bolsa continúan con su intención de bloquear las recolocaciones***

Los sindicatos ELA , STEILAS Y CCOO exigimos a las patronales del sector de Iniciativa Social que abandonen su intención de renegociar los acuerdos firmados y que procedan a acordar un reglamento de recolocación en los términos pactados.

Las propuestas presentadas por la parte sindical exigen que todas las vacantes que se generen en nuestros centros educativos sean puestas a disposición de la Comisión de recolocación a fin de garantizar el máximo de recolocaciones posible del personal afectado por el cierre de aulas en nuestro sector.

La experiencia hasta ahora nos ha llevado a certificar que las direcciones de los centros intentan ocultar vacantes o las perfilan de tal manera que imposibilitan totalmente cualquier recolocación, lo cuál quieren que sea avalado por las Comisiones de centro, saltándose lo firmado en las mesas de negociación.

En estos últimos días de enero las patronales están dando nuevos ejemplos de estas actitudes, los centros han de presentar al departamento de educación el listado de las prejubilaciones que se van a producir próximamente, acreditándolo con el certificado de la Comisión de centro de que dichas jubilaciones dejan una vacante para la futura recolocación. Pues bien, una vez más, las direcciones están tratando de impedir que se produzcan recolocaciones en sus centros presentando vacantes con requisitos excluyentes y perfiladas “ad hoc” para personal de fuera de la bolsa de recolocación.

En ausencia del esperado reglamento de recolocación, y como garantía de que el personal despedido pueda ser recolocado, queremos recordar a nuestros delegados y delegadas que las comisiones de centro debemos ser las garantes del cumplimiento de los acuerdos firmados y que no debemos permitir que las vacantes se presenten con mayores exigencias que las requeridas oficialmente, es decir, la titulación exigida para dicho puesto y el perfil lingüístico mínimo requerido para ello.

Las prisas en los centros vienen dadas por el decreto de ayudas del departamento de educación, conocido desde junio de 2020, para cobrar las subvenciones destinadas a financiar el sobrecoste en la seguridad social de las jubilaciones parciales que se pudieran producir, pero en ningún caso peligrará la prejubilación de la persona afectada, tal y como están propagando las direcciones de algunos centros.

Por ello los sindicatos ELA , STEILAS y CCOO reiteramos la necesidad urgente de acordar un reglamento de recolocación, en los términos ya pactados, que garantice al máximo las

recolocaciones en nuestro sector de Iniciativa Social. Exigimos además que pasen de las palabras a los hechos, ya que es muy fácil decir que su objetivo también es la máxima recolocación y luego en la práctica presentar propuestas restrictivas tanto a nivel sectorial como en cada uno de los centros educativo.

En Euskal Herria, a 28 de enero de 2021.