



Txapela buruan eta ibili munduan

Bizirik irauteko eskuliburua
EAEko ordezeko irakasleak

2021eko azaroa

- Sarrera. Egungo egoera
- Ordezkoen araudia
- Zerrenden osaketa eta kudeaketa
 - Zerrenden arteko lehentasunak
 - Zerrenda orokorraren ordena
 - Birbaremazioa
 - Zerrendetako egoerak
 - Uko egiteko arrazoiak
 - Zerrendetatik kanporatzea
 - Zerbitzua emateari uztea
 - Ordezkgunea
 - Funtzionamendu orokorraren salbuespenak
- Uda kobratzea
- Langabezia + jardun murriztua etab.
- Esleipenak
- Egonkortasuna
- Ordezkoen aldarrikapenak
- Informazio gehigarria



Sarrera. Egungo egoera

Txosten honen helburu nagusia irakasle ordezkoei informazio praktikoa helaraztea da. Hemen jasota dauden hainbat eskubide langileen borrokari eta sindikatu batzuen presioari esker lortu dira.

Borroken ondorioz, aurre-akordio bat sinatu genuen 2018an Hezkuntza Sailarekin (nahiz eta kontu batzuk itxi gabe geratu ziren) eta iaz Lan Hitzarmen berriaren negoziatioarekin hasi ginen, bertan zehazten diren neurriek gure ikastetxeetan eta haietan lan egiten duten langileengan lan baldintzak hobetzeko. Negoziazio horretan, beti egin izan dugun bezala, irakasle guztion eskubideak defendatuko ditugu.

Ordezkoen araudian aldaketak

Ordezkoak garen irakasleoi eragiten diguten prozesu eta baimen askok aldaketak izan dituzte ikasturte honetan zehar. Horietako batzuk gurekin adostuak izan dira, beste asko, ordea, gobernuak aldebakarrez hartutako erabakien ondorio dira. Era berean, aurrerantzean eman daitezkeen aldaketei buruz behar bezala informatuko dugu.

Bestalde, Hezkuntza Sailak ordezkoen araudi berria argitaratzeko asmoa du. Nahiz eta horren zati bat sindikatuokin negoziatu duten, argitaratzen dutenean adi egon beharko dugu.

Horrez gain, ikasturte honetan ere, tamalez, akatsez betetako prozesuak bizi izan ditugu ordezkooak garen irakasleok:

- Egonkortasun prozesua berandu, informazio falta ikaragarriarekin eta zehaztapenik gabe iritsi zitzaigun. Hori guztia nahikoa izango ez balitz bezala, prozesuan zehar akats ugari egon dira.
- Esleipen prozesuan ere akatsak egon ziren.
- Langileok lanean hasi eta EIZU plataforma egun askotan ez zen erabilgarri egon. Hortaz, lizentziak, baimenak, murrizketak eta abar eskatzerako orduan zailtasunak egon ziren. Plataforma martxa jartzea lortu eta geroko kudeaketa, gainera, oso motela izan da. Are gehiago, funtzionatzen hasi zenean oso motela izan da eskaeren kudeaketa. Horri lurraldeetako Hezkuntza Ordezkaritzek ez dutela beharrezkoa den arreta telefonikoa ematen eta, askotan, bidaltzen diren mezu elektronikoak erantzun gabe geratzen direla gehitzen badiogu, gure eskubideak urratzen dituen ekuazio matematiko perfektuaren aurrean gaude.

Langileen eskubideetan aurrera egitea lortu behar dugu!

GORA EUSKAL ESKOLA PUBLIKOAK!

Ordezkoen araudia

Ordezkoen araudia
(2019-02-26ra arte)



Esteka

Titulazioen eta
espezialitateen taula



Esteka

Informazio
guztia



Esteka

Zerrenden osaketa eta kudeaketa

Sarbidea

Zerrenda
gehienak irekita!



Esteka

On-line
betetzeko gida



Esteka

Ohar
garrantzitsuak



Esteka

1. Zerrendak irekitzeko deialdietan izen-ematea (2018ko aurrekordioari esker guztiak irekita) beharrezkoa den titulazioarekin.
2. Dagoeneko zerrenda batean baldin bazaude birbarematze-prozesuan dagokion titulazioa izanez gero beste batean sartzeko.
3. Oposizio probak gainditzea baina plazarik ez lortzea.

Zerrenden arteko lehentasunak

1. Espezialitateko **zerrenda orokorra**.
2. Espezialitateko **oposizio probak gainditu** dituzten pertsonekin osatutakoa.
3. Zerrendak irekitzearen ondorioz sortzen direnak.
4. Hizkuntza Eskakizunak betetzen ez dituztenek osatutakoak.
5. Prestakuntza Pedagogikorik ez dutenen zerrendak (Bigarren Hezkuntza eta Lanbide Heziketan).

Oharrak:

2. eta 3. puntuetakoak birbarematzio prozesuan zerrenda orokorrean sartuko lirateke. Adi egon beharra dago ziurtatzeko hori gauzatzen dela.
4. eta 5. puntuetakoek ezin izango dituzte aukerak aldatu (lurralde historikoa eta jardun mota).

Zerrenda orokorraren ordena

Espezialitate bakoitzeko zerrenda orokorra puntuen arabera ordenatzen da. Irizpide garrantzitsuenak (gehiago Ordezkoen Araudiko eranskinetan):

		Puntuazioa
Esperientzia irakaskuntza arautuan	Unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan	<ul style="list-style-type: none"> • 60 egun = puntu 1 • Espetxeetan, 60 egun = 2 puntu
	Pribatuan eta Haurreskolak Partzuergoan	<ul style="list-style-type: none"> • 60 egun = 0,33 puntu
	Haur-eskola pribatuetan	<ul style="list-style-type: none"> • 60 egun = 0,11 puntu
Prestakuntza akademikoa	Eskakizuneko titulazioaren espediente akademikoa	<ul style="list-style-type: none"> • 9tik 10era, puntu 1 • 7tik 8,999ra, 0,75 puntu • 6tik 6,999ra, 0,50 puntu • 5etik 5,999ra, 0,25 puntu
	Bestelako gradu edo lizentziaturak	<ul style="list-style-type: none"> • Puntu 1
	Diplomaturak	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 puntu
	Master Titulu Ofiziala (urriaren 29ko 1393/2007 EDk arautua)	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 puntu
	Doktore-titulua	<ul style="list-style-type: none"> • Puntu 1
Hautaketa-prozesuak gainditzea	2019tik aurrera oposizio fasea gainditzeagatik	<ul style="list-style-type: none"> • 6 puntu
Lanbide Heziketan	Arloan izandako lan esperientziaren hilabete bakoitzeko	<ul style="list-style-type: none"> • 0,25 puntu (gehienez, 15 puntu)
Musikako irakaskuntzak, Arte dramatikoa eta Dantza irakaskuntzak	Arloan izandako esperientzia	<ul style="list-style-type: none"> • *Begiratu ordezkoen araudiko 1. eranskinaren C, D eta E atalak

Birbaremazioa

- Ordezkoen **zerrendak eguneratzeko** da eta azaroan egiten da, baina data horrek aldaketak izan ditzake.
- Epe horretan <https://hezigunea.euskadi.eus/eu/inicio>-en bidez hautagaiaren fitxa kontsultatu eta zure datuak zuzenak direla egiazta dezakezu, aurreko taulako baremoak barne.
- Aukeratutako **lan-aukerak aldatzeko** ere balio du, lan egiteko **lurraldea, jardunaldi mota, espezialitateak gehitu edo kendu, etab.**
- **Adi egotea** komeni da! Behin-behineko ebazpenak ateratzean **erreklamazioak** egin daitezke, eta behin betiko ebazpenei **gora jotzeko errekurtsioak** ere bai.

Zerrendetako egoerak

1. Lanean.
2. Lanerako prest.
3. Jarduera-eten iragankorreko egoera semeak/alabak 3 urte bete arte.
4. Aldi baterako baja, honako baldintzaren bat egiaztatuz gero:
 - a. Gaixotasun arrunta.
 - b. Lan-istripuak edo lanbide-gaixotasunak eragindako baja.
 - c. Haurdunaldian arriskuan egotea edo arriskuko haurdunaldia izatea.
 - d. Gurasotasuna, adopzioa eta harrera.
 - e. Odol edo ezkontza-ahaidetasuneko 2. mailara arteko ahaideen gaixotasun larria edo heriotza.
 - f. Norbera ezkontzea edo izatezko bikotea eratzea.
 - g. Askatasuna kentzea, kondena epaia ematen ez den arte.
 - h. Hezkuntza administrazioek antolatutako ikastaroetan parte hartzea.
 - i. Ikasketa-beka baten onuradun izatea.
 - j. Ikasketa ofizialetan edo praktiketean aritzea.
 - k. Lan-kontratua izatea edo autonomo gisa altan egotea.
 - l. Atzerrian GKE (ONG) bati zerbitzuak ematen egotea.
 - m. Zerbitzu berezietan egotea.
 - n. Indarkeria-mota baten biktima izatea.
 - o. Ahalmeneko protokoloaren ebazpenaren zain egotea.

Aldi baterako BAJA egoera hauetan zaudela, ordezkapenak eta bakanteak esleitzuz gero, KONTRATU FIKTIZIOPEAN zaude! (37. art)	Esleipenetan parte hartzea	Birbaremazioarako puntuak	Oporrak kobratzeko balio dute	Antzintasuna sortzen dute	Zerbitzu orria, puntuak EPERako...	Kotizazioak	Bakantea bada, egoera bukatzean lanera
<ul style="list-style-type: none"> • Lan istripua / Lanbide gaixotasuna • Gurasotasun / adopzio / harrera • Haurdunaldian arriskua / Arriskuko haurdunaldia 	BAI	BAI	BAI	EZ	EZ	EZ	BAI
<ul style="list-style-type: none"> • Jarduera-eten iragankorra [<i>Suspensión transitoria</i>] • Zerbitzu berezietan egotea 	BAI	BAI	EZ	EZ	EZ	EZ	BAI

- Bajaren justifikazioa egoera sortu eta 10 egun naturaleko epean egiaztatu!
- Egoera amaitzean lanerako prest zaudela jakinarazi behar da, **10 egun naturaleko epean (bestela, zerrendetatik kanporatua izan zaitezke).**

Uko egiteko arrazoiak

Eskaintza egiten den unean jakinarazi behar da:

1. Aldi baterako bajaran egoteko baldintza bat betetzea (**egiaztatzeko 10 egun**).
2. Plaza jakin gutxi batzuei (Berritzeguneak...) uko egin ahal zaie zerrenda espezifiko horretan ez bazaude. Bestalde, plaza horietara joan nahi izanez gero, unean duzun plazari uko egin diezaiokezu (34. eta 40. art.).
3. Esleitu eta hurrengo 15 egun naturaletan postua betetzeko gaitasun falta sumatzea (46. art., protokoloa).
4. Aniztasun funtzional fisikoa duen pertsona batek lanpostuaren zereginak bete ezin izatea.
5. Lanbide Heziketako ezaugarri berezietako lanpostuetan (begiratu 46. artikulua).

Zerrendetatik kanporatzea

Kanporatzeko arrazoiak honako hauek izango dira:

1. Ordezkoak berak eskatzea.
2. Karrerako funtzionario izendatua izatea kidego eta espezialitate horretan.
3. Derrigorrezko erretirorako adina izatea (70 urte).
4. Eskaintzari uko egitea onartutako arrazoirik eman gabe. Horrek espezialitate eta lurralde historiko guztietatik desagertzea dakar.
5. Uko egiteko arrazoiak ez alegatzea edo ez egiaztatzea, aginduak ezartzen dituen epe eta baldintzetan.
6. Esleitutako lanpostura ez joatea.
7. Diziplina-espedientea jasotzea, hutsegite larri edo oso larri batengatik.
8. Eginkizun arruntak gauzatzeko gaitasun-falta nabaria izatea (45. art.).

4., 5. eta 6. kasuetan, kanporatutako ikasturtean eta hurrengoan ezin izango zara sartu berriro zerrendetan.

Zerbitzua emateari uztea

- Ordezkapenaren azken egunean, hautagaiak **09:30etik 12:30era** izango du soilik bere **lan egoera aldatzeko aukera**. Ordu tarte horretan "lan egiteko moduan" jartzen bada, egun horretan eskaintzen diren plazak hautatu ahal izango ditu.
- Ordezlaguneak lan egoera aldatzen uzten ez badizu, Hezkuntza Lurralde Ordezkaritzari **jakinarazi** ahalik eta azkarren!

Ordezlagunea

Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxe publikoetako lanpostu hutsak estaltzeko eskaerak telematikoki kudeatzea ahalbidetzen duen sistema da. **Bi funtzio nagusi** ditu:

1. Oinarrizko datu pertsonalak berrikustea/eguneratzea/biltzea	2. Ikastetxe publikoetako lanpostu hutsak estaltzeko kudeaketa
<p>Harremanetan jartzeko datuak, Hezkuntza Saila hautagaiekin telematikoki komunikatzeko (e-mailez edota telefonoz).</p> <p>Hautagaiaren ohiko helbidea, beharrezkoa denean, sistemak hautagaiaren ohiko helbidetik EAEko edozein ikastetxe publikora distantzia kilometrotan kalkulatu dezaten.</p>	<p>Ikastetxe publikoetako lanpostu hutsak estaltzeko eskaintza eta lanpostu horien ezaugarriak egunero kontsultatzeko aukera ematea.</p> <p>Hautagaiari eskaintzaren barruan estali nahi dituen lanpostu hutsak eskatzeko eta eskaerak lehenesteko aukera ematea.</p> <p>Hezkuntza Sailera lanpostu hutsen eskaera bidaltzea.</p> <p>Sailak egunero egiten dituen esleipenetara sartzea eta jakinarazpena bitarteko hauen bidez jasotzea: e-maila, SMSa edota telefono deia.</p>

Ohar garrantzitsuak:

1. Esleipenean lanpostu bat lortzeko aukera izateko egunero hartu behar da parte ("lanerako prest" bazaude).
2. Ordezlaguneko ordutegia:
 - a. Lanpostu hutsak estaltzeko eguneroko eskaintza argitaratzeko eta eskaerak egiteko: **13:30etik 15:30era.**
 - b. Esleipena ikusteko: **16:30etik** aurrera Ordezlagunean.
 - c. Nire lan egoera aldatzeko: **9:30etik 12:30era** bakarrik.

Funtzionamendu orokorraren salbuespenak

1. Ordezkapena bukatu eta **10 irakastegun*** baino lehen irakasle bera ordezkatu beharra sortzen bada eta ikastetxeak horrela jakinarazten badio dagokion Lurralde Ordezkaritzari, ordezko berdinak egingo du ordezkapen hori, egiteko moduan badago.
2. Pertsona bat lanaldi osoko ordezkapen bat egiten ari bada, eta postuaren **titularra lanaldi murriztuarekin itzultzen bada** lanera, ordezkapena egiten ari zen pertsonak jarraitu beharko du ordezkapena egiten lanaldi murriztuko aukera hautatu bazuen; bestela, berak erabakiko du lanaldi murriztuarekin jarraitu nahi duen edo ez.
3. Pertsona bat lanaldi murriztuko postu bat estaltzen ari bada, eta hori **lanaldi osoko postu bihurtzen bada** edozein arrazoi dela eta, lanaldi partzialean izendatuta zegoen pertsonak jarraituko du lanaldi osoko postuarekin, lanaldi osorako puntuazio hobea duten pertsonak badaude ere, lanaldi osoko aukera hautatu bazuen; bestela, berak erabakiko du postuarekin jarraitu edo ez.

- Lanaldi murriztuko ordezkapena egiten ari bazara, eta ikastetxe berean **lanaldi murriztuko beste ordezkapen bat egiteko premia** sortzen bada eta ikastetxeak dagokion Lurralde Ordezkaritzari horrela jakinarazi badio, hautagai horrek lehentasuna izango du ordezkapen hori egiteko, puntuazio handiagoa duten hautagairik badago ere, zerrendan 1. kidesunarekin baldin badago, eta ordutegi-bateragarritasuna badu.
- Zerrendan inork ez badu lanpostu bat hautatzen, ofizioz zerrendan dagoen azkenari esleituko zaio eta mezu edo e-mail bidez jakinaraziko da.

***Irakasteguna:** astelehenetik ostiralerako eguna, irakasleontzat laneguna bada.

Uda kobratzea

Ikasturtean zehar 165 egun (hilabete=30 egun) lan eginez gero, kontratu berria egingo dizute uztaila eta abuzturako, Gizarte Segurantzari altan egongo zara, eta puntu bat lortuko duzu 60 egun horiengatik; baina, egun gutxiago izan badira, askoz gutxiago kobratuko duzu udan:

Lan egindako egunak	Kobratzeko egunak	Lan egindako egunak	Kobratzeko egunak
5 arte	0	101 arte	8
17 arte	1	113 arte	9
29 arte	2	125 arte	10
41 arte	3	137 arte	11
53 arte	4	149 arte	12
65 arte	5	161 arte	13
77 arte	6	164 arte	14
89 arte	7	165etik gora	Uda osoa

Uda osoa kobratzekotan, kontratua indarrean izango duzu abuztuaren 31ra arte, beraz, epe horretan ez dago langabezia kobratzerik. Titularrak udan zehar bajaran jarraituz gero, kontratua ez da ekainaren 30ean etengo.

Langabezia + jardun murriztua etab.

Lanik gabe geratzen bazara edo jarduna murrizten bazaizu zure borondatez izan gabe, langabezia prestazioa eska dezakezu.

Komeni da egoera sortu eta 15 lanegun baino lehenago SEPEn hitzordua hartzea prestazioa eskatzeko. Prestazio hau jasotzeko eskubidea izateko, azken 6 urteetan 360 egun kotizatuta izan behar dituzu.

Esleipenak (abuztua eta iraila)

Datak

Prozesua urtero irekiko da Langileria Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenaren bidez, ekainaren bigarren hamabostaldian.

Hezkuntza Sailak prozesuaren informazioa argitaratzen du bere web orrialdean, bertan aurkituko duzu:

- Prozesuaren egutegia.

Aukerak aldatzea (lurraldea, jarduna, Hizkuntz Eskakizunak...)

Uztaila hasieran egin daiteke, eta esleipen telematikorako balioko dute soilik.

Prozesuaren inguruko gorabeherak

Esleipena puntuazioaren arabera egingo da.

Borondatezko prozesua da eta borondatezko atalean hautatutako lanpostuen artean soilik lehiatuko da. Lanpostu bat inork ez badu hautatzen ofizioz zerrendako azkenari esleituko zaio. Ez badizute ezer esleitzen eta ordezkagunera joan behar bazara irailean, birbaremazioan jarritako aukerak dira baliogarriak.

Soilik 1. afinitatea duzun espezialitateko lanpostuak har ditzakezu.

Gaixotasun arruntagatik bajaran egonez gero, ezin daiteke lanpostuaren jabetza sinatu; beraz, urte osoko lanpostua galtzen da.

Ohar garrantzitsuak

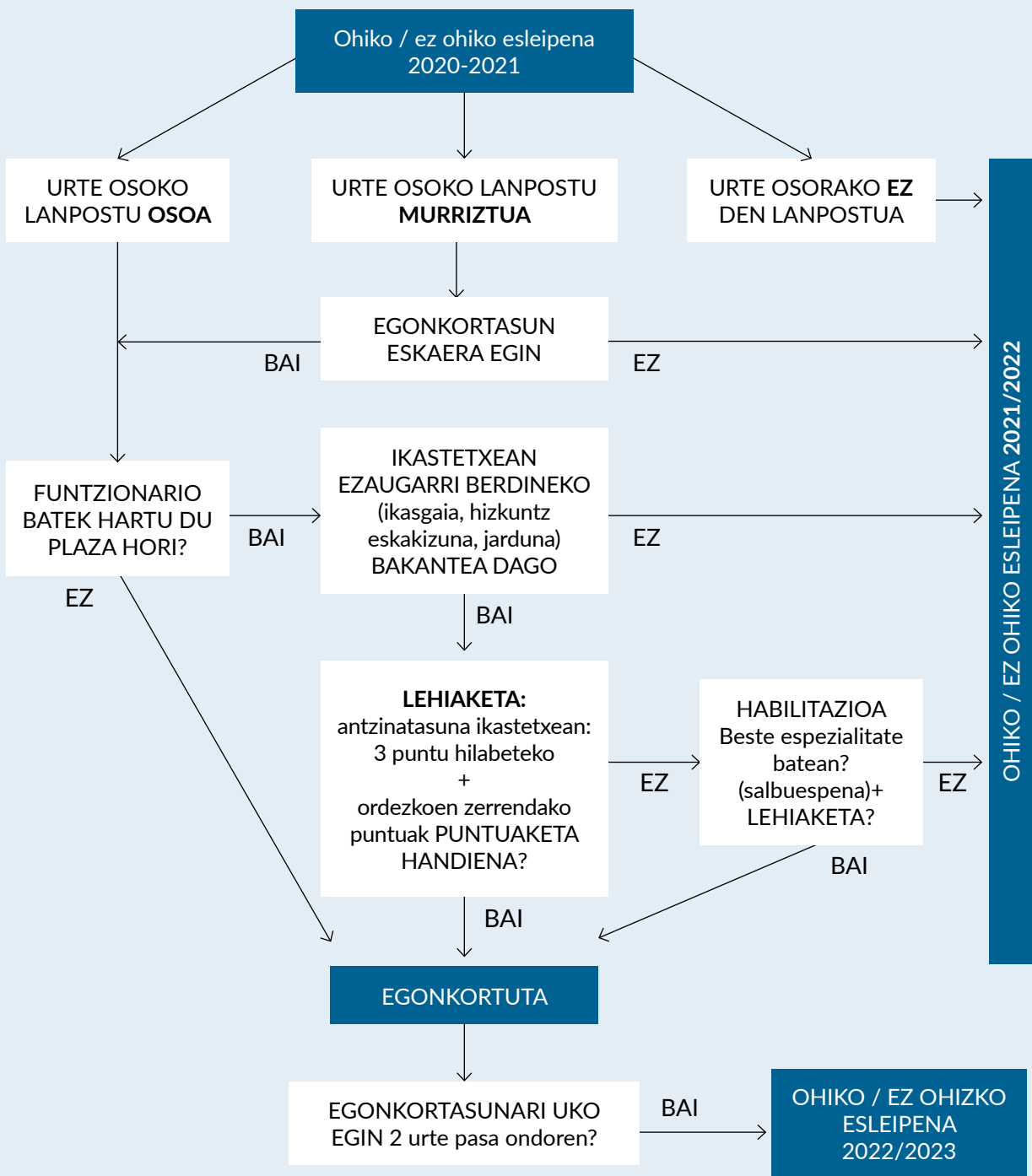
Administrazioak web-orrian argitaratuko ditu izendapenak. Hartu duzun lanpostuaren egiaztatzea da hori.

Arazoak esleipenetan

Ikasturte hasierako esleipenean edo ikastetxera heltzerakoan arazoren bat balego (plaza ez existitzea, plazaren definizioa aldatzea, etab.) lehenbailehen dagokion Lurralde Ordezkaritzara jo ezazu eta ordezkari sindikalari jakinarazi, arazoari berehalako irtenbidea bilatzen saiatzeko (hurrengo esleipenera joan...).

Egonkortasuna

(2020-2021 ikasturtean maisu-maestren kidegoan jarri zen abian, gainontzeko kidegoetan zehazteko dago noiz jarriko den martxan)



Hemen informazio zabalagoa

Esteka

Ordezkoen aldarrikapenak



ORDEZKOENTZAKO
**LIZENTZIAK ETA
BAIMENAK HOBETU!**

HEZKUNTZA SISTEMAK PAIRATZEN DUEN
PRIBATIZAZIO BORTITZAK ORDEZKOEN
LANPOSTUAK SUNTSITZEN DITU!
PRIBATIZAZIORIK EZ!

OPOSIZIO
EREDUA ALDATU!

ORDEZKOEK UDA KOBRATU
AHAL IZATEKO LANEGUN
KOPURUA MURRIZTU!

ORDEZKAPEN GUZTIEN
INFORMAZIOAREN
GARDENTASUNA!

ESLEIPEN PROZESUA
UZTAILERA AURRERATU!

60 URTETIK GORAKO BITARTEKO IRAKASLEEK
ERE IRAKASTORDUEN HEREN BATEKO
MURRIZKETA ESKUBIDEA!

GURE ESKUBIDEAK
BERMATUAK IZATEKO,
LANGILEOK ARRETA ZERBITZU
DUIN BAT BEHAR DUGU!

Informazio gehigarria

Lan baldintza
orokorrak:
185/2010 DEKRETUA



Esteka

Ikastetxeen
funtzionamendua:
Ikasturte hasierako
ebazpenak



Esteka

Lizentziak
eta baimenak



Esteka



www.steilas.eus

Araba

Eulogio Serdán 5
01012 **Gasteiz**
☎ 945 141 104 ☎ 945 144 302
araba@steilas.eus

UPV/EHU Arabako Campusa
Ikasgelategia, 204. Bulegoa
01006 **Gasteiz**
☎ 945 013 397
steilas-araba@ehu.es

Bizkaia

Jose Maria Eskuza 1, 1 esk.
48013 **Bilbo**
☎ 944 100 298 ☎ 944 101 360
bizkaia@steilas.eus

UPV/EHU Bizkaiko Campusa
Liburutegiko eraikina 1. solairua
48940 **Leioa** (Bizkaia)
☎ 946 012 434 ☎ 946 012 435
steilas-bizkaia@ehu.es

Gipuzkoa

Basotxiki 30-34 atz.
20015 **Donostia**
☎ 943 466 000 ☎ 943 453 627
gipuzkoa@steilas.eus

UPV/EHU Gipuzkoako Campusa
Ignacio M^a Barriola eraikina
Elhuyar Plaza 1
20018 **Donostia**
☎ 943 018 436 ☎ 943 018 281
☎ 943 018 140
steilas-gipuzkoa@ehu.es

Nafarroa

Joaquin Beunza, 4-6 behea
31014 **Iruñea**
☎ 948 212 355 ☎ 948 229 790
nafarroa@steilas.eus

