

steilas



Jubilazioak

Nafarroa 2022



www.steilas.eus

Araba

Manuel Iradier 40 • 01005 **Gasteiz**

☎ 945 14 11 04 📠 945 14 43 02

araba@steilas.eus

UPV/EHU Arabako Campusa

Ikasgelategia, 204. Bulegoa • 01006 **Gasteiz**

☎ 945 01 33 97

steilas-araba@ehu.es

Bizkaia

Jose Maria Eskuza 1, 1 esk. • 48013 **Bilbo**

☎ 944 10 02 98 📠 944 10 13 60

bizkaia@steilas.eus

UPV/EHU Bizkaiko Campusa

Gizarte Arloko Eraikina • 48940 **Leioa**

☎ 946 01 24 34 ☎ 946 01 24 35

steilas-bizkaia@ehu.es

Gipuzkoa

Basotxiki 30-34 atz. • 20015 **Donostia**

☎ 943 46 60 00 📠 943 45 36 27

gipuzkoa@steilas.eus

UPV/EHU Gipuzkoako Campusa

Ignacio M^a Barriola eraikina

Elhuyar Plaza 1 • 20018 **Donostia**

☎ 943 01 84 36 (8281) 📠 943 01 81 40

steilas-gipuzkoa@ehu.es

Nafarroa

Joaquin Beunza, 4-6 behea • 31014 **Iruñea**

☎ 948 21 23 55 📠 948 22 97 90

nafarroa@steilas.eus

www.steilas.eus

ekaina 2022



Jubilazioak

Aurkibidea

1. Erretiroa eskatzeko urratsak 2022	4
2. MUFACE	4
2.1. Ohiko erretiroa	4
2.2. Borondatezko erretiro aurreratua	6
3. Kidegoz aldatu diren eta ondorioz MUFACetik Gizarte Segurantzara pasatu diren funtzionarioak	6
4. Gizarte Segurantza	6
4.1. Ohiko erretiroa	6
4.2. Erretiro aurreratua	8
5. Erretiro partziala txandakako kontratuarekin	9
6. Genero-arrakalagatiko osagarria	9
7. Erretiro eskaera	10
7.1. Klase pasiboetako borondatezko erretiro orokorra	10
7.2. Klase pasiboetako ohiko erretiroa	10
7.3. Nahitaezko erretiroa	10
8. Erretiroa, lanerako ezintasun osoagatik Klase Pasiboetako araubidean	11
9. Kasu bereziak	12
10. Pentsioen zehaztasunak	13
10.1. Ezohiko pentsioak	13
10.2. Alarguntza pentsioak	13
10.3. Zurztasun pentsioa	13
10.4. Gurasoen aldeko pentsioak	13
11. Lana eta pentsioa bateratzea	13
12. PFEZ atxikipen taula Nafarroan	14
13. Noiz erretiratu?	14
14. Adi	15
15. Zer gertatzen da hutsik geratu den plazarekin?	15
16. Erretiro pentsioak, lorpen bat eta borrokan jarraitzeko erronka bat	15
17. Helbide interesgarriak	16
18. Pentsioaren zenbatekoaren simulatzailea	16

1. Erretiroa eskatzeko urratsak 2022

	KLASE PASIBOAK (MUFACE)		GIZARTE SEGURANTZA	
	OHIKOA	BORONDATEZKOA	OHIKOA	BORONDATEZKOA
Baldintzak	65 urte + gutxienez 15 urte kotizatuta	60 urte + gutxienez 30 urte kotizatuta	65 urte izan + 37 urte eta 6 hilabete kotizatuta	63 urte + 35 urte kotizatuta
Hileko zenbatekoa	Kotizatutako urteen eta lan egin den kidegoaren arabera (ikus 5. orrialdeko taula)		Lan egindako urteen eta kotizazio- oinarriaren arabera (ikus 7. orrialdeko taula)	Penalizazioa, jubilazioa aurreratzen den hilabeteen arabera (ikus 8. orrialdeko taula)
	Hilabete osoa kobratzen da, erretiroa hartzen duzun eguna edozein dela ere.		Soldata erretiro-egunera arte kobratzen da, eta erretiroaren hurrengo egunetik aurrera, berriz, pentsioa.	
Eskaera	<ol style="list-style-type: none"> Lan-bizitza eskatu, ohiko erretiroa edo borondatezko erretiroa har dezakegun egiaztatzeko Bizitza laboralaren kontsulta. Hezkuntza Departamentuarekin harremanetan jarri Kontrol administratiboaren atalarekin ☎ 848 423 901, aholku eman diezaguten. Erretiroa erregistro elektronikoko bidez eskatu (izena eta NANA, zein erregimenetatik hartzen dugun erretiroa eta erretiro-data), erretiroa hartu nahi dugun eguna baino gutxienez 3 hilabete lehenago eskatu behar da. Funtzionarioen kasuan, Administrazioak inprimaki bat bidaltzen digu, galdetzeko erretiroa hartu nahi dugun erretiratzeko legezko adina betetzen dugun egunean edo ikasturtea amaitzean. Kontrol administratiboak "j" inprimakia bidaltzen du, administrazioari emandako zerbitzuak jasotzen dituen. Administrazio-kontrolak erretiro-ebazpena ematen du, eta bai interesdunari bai erakunde eskudunei, pentsioa ordain dezaten, bidaltzen die. 			
Noiz erretiratu	<ul style="list-style-type: none"> Ikasturtea amaitzea erabakitzen baduzu, irailaren 1ean, uda osoa kobratzeko eta ordezkapena hasiera-hasieratik ziurtatzeko. Ez baduzu itxaron nahi, erretiratzeko denbora betetzen duzun eguna edo aurreragoko beste edozein. 			

2. MUFACE

2.1. Ohiko erretiroa

Erretiro pentsioa eskuratzeko baldintzak:

65 urte izan eta gutxienez 15 urte kotizatuta.

Zerbitzu Soziala (1937tik 1978ra indarrean egon zena) eta Zerbitzu Militarra Gizarte Segurantzaren kotizatutako alditzat hartzen da, erretiroa jaso ahal izateko denbora minimotzat, bi kasuetan aldez aurretik eskatu. Era berean, frankismo garaiko emakumeen zerbitzu soziala ere kontuan hartuko da erretiro aurreraturako.

Nahitaezko erretiro aurreratuan, pentsioa % 5 igoko da bi seme-alaba izanda, % 10 hiru izanda eta % 15 lau edo gehiago badira. Erretiro aurreratua borondatezkoa bada, ez da aurrekoa aplikatuko, eta erretiro partzalean ohiko erretiro osoa lortu arte ere ez (behin erretiratzeko adinera iritsita).

Pentsioaren kalkulua:

Urtero, gobernu zentralak gehieneko pentsioa finkatzen du. 2022an, 39.468,52 eurotan ezarri da urteko muga (gordina), (hilabeteko 2.819,18 €). Irakasleek oinarri erregulatzailearen % 100 kobratuko dute, betiere 35 urte kotizatu badituzte. Urte-kopuru hori kotizatu duten Bigarren Hezkuntzako irakasleek, berriz, hartzeko erregulatzailea gainditzen dute, horregatik, oinarri erregulatzailea kobratzeko, gaur egun nahikoa da 33 urte kotizatzea (32 urterekin ia iritsi da muga, eta 33rekin gainditu egin da).

Garbian, 35 urte edo gehiago kotizatu duten maisu-maistrek, 2.050 euro inguruko 14 ordainsari jasotzen dituzte; eta Bigarren Hezkuntzako irakasleek, berriz, 2.350 euroko 14 ordainsari (PFEZ tasaren arabera). Erretiroa hartzen den hilabetean soldata osoa kobratzen da, erretiroaren indarraldia hasten den eguna aintzat hartu gabe, eta pentsioa hurrengo hilabetearen lehen egunetik aurrera hasiko da jasotzen.

Aurrekontuen legeak urtero ebazten du kidego bakoitzari dagokion hartzeko erregulatzailea (diru-kopuru gordinak):

2021eko Hartzeko erregulatzailea		Urtean	Hilabetean
A1 taldea	Bigarren hezkuntza	44.325,81 €	3.166,13 €
A2 taldea	PT eta LHko irakasleak	34.885,53 €	2.491,82 €

2022tik aurrera, zenbateko horiek KPlaren bilakaerari lotuta daude; izan ere, adierazi den bezala, A1 taldean ezin dira hilean 2.819,18 euro baino gehiago izan pentsio publikoetan.

Zenbateko pentsioa kobratuko den jakiteko, hartzeko erregulatzaile horri ehuneko bat ezartzen zaio, kotizatutako urteen arabera.

Kotizatu diren urteak	Oinarri erregulatzailearen portzentajea	Kotizatu diren urteak	Oinarri erregulatzailearen portzentajea	Kotizatu diren urteak	Oinarri erregulatzailearen portzentajea
15	26,92	22	52,50	29	78,08
16	30,57	23	56,15	30	81,73
17	34,23	24	59,81	31	85,38
18	37,88	25	63,46	32	89,04
19	41,54	26	67,11	33	92,69
20	45,19	27	70,77	34	96,35
21	48,84	28	74,42	35	100

Jardunaldi murriztua:

Lehen hezkuntzako irakasleek jardunaldi murriztuan lan egin badute urte bat baino gehiago jarraian (lanaldi laburragoek ez dute eraginik) edo urte sabatiko bat hartu baldin badute, horri dagokion pentsioa murriztu egingo da, non eta ez duten 35 urtez lanaldi osoan lan egin. Bigarren Hezkuntzan egoera bestelakoa da, izan ere, gehieneko pentsioaren muga gaindituta dutenez, badago tarterik pentsioari kalterik ez egiteko.

2.2. Borondatezko erretiro aurreratua

Baldintzak:

- # 60 urte edo gehiagoko adina izatea eta gutxienez 30 urte kotizatuta.
- # Zerbitzu Soziala (1937tik 1978ra indarrean egon zena) eta Zerbitzu Militarra Gizarte Segurantzaren kotizatutako alditzat hartzen da, erretiroa jaso ahal izateko denbora minimotzat, bi kasuetan aldeztuetatik eskatu.

Ohiko pentsioa bezala finkatzen da pentsio hori ere. Erretiro mota hori eta dagokion pentsioa ez dira aldatuko, Klase Pasiboen legea aldatzen ez bada.

2011n, gobernu zentralak, CCOOk, UGTk eta CEOEk Akordio Sozial eta Ekonomikoa sinatu zuten, eta, horren arabera, MUFACEko langileen eta gainerako langileen erretiroa "parekatuko" dira, hots, araubide orokorrean, adina atzeratzen ari da, eta pentsioen zenbatekoa jaisten, hortaz, gauza bera egingo dute klase pasiboetan. Dena den, oraindik ez dute egin. Eta Toledoko azken Itunak ere berdin eutsi dio erretiroari.

3. Kidegoz aldatu diren eta ondorioz MUFACEtik Gizarte Segurantzara pasatu diren funtzionarioak

2010eko abenduaren 31 arte (2011 arte funtzionari praktikaldia atzeratu zutenen kasuan) mutualistak izandako funtzionarioek MUFACEko aurretiazko erretiroa har zezaketen. Aukera hori bat-batean eten zen, izan ere, Madrilgo gobernuak uko egin baitzion LOEren aldi baterako xedapen bat luzatzeari, eta ez baitzuen bestelako biderik bilatu aukera horri eusteko.

Orain, berriz, MUFACEn bidez erretiroa hartzeko aukera bakarra dago: lanaldi aktiboaren azken 5 urteetan jatorrizko kidegora itzultzea.

Salbuespena 2018ko aurrekontuetan sartu zen, Nafarroako Foru Erkidegoaren funtzionarioei zuzenduta zegoena, zehazki 13/2020 Errege Dekretuaren 20. artikuluan indarrean dagoen Gizarte Segurantzako erregimenari atxikituta geratu zirenei zuzenduta. Langile hauek borondatezko erretiroa hartu ahal izango dute, baldin eta eskaera egiteko unean Estatuko Klase Pasiboen Erregimenera atxikitzen badira. Salbuespen hau indarrean egoten jarraituko du urteroko aurrekontuetan onartzen den eanean.

4. Gizarte Segurantzza

4.1. Ohiko erretiroa

Erretiro pentsioa jasotzeko eskubidea edukitzeko baldintzak:

- # Gutxienez 15 urte kotizatuta, hoietako 2 erretiroa hartu baino lehenagoko 15 urteen barruanegon behar direlarik.
- # Jubilatzeke adin orokorra:
 - 2022an 65 urterekin erretiratzeko, gutxienez 37 urte eta 6 hilabete kotizatuta behar dira izan. Hurrengo urteetan, gora egingo du gutxieneko kopuru horrek, mailaka: urte bakoitzeko hiru hilabete gehituko dira, 2027an egonkortuko delarik: 38 urte eta 6 hilabete.
 - 65 urterekin erretiroa hartzeko kotizatu beharreko urteak betetzen ez badira, erretiroa hartzeko adinak gora egingo du, mailaka.

Jubilatzeko urtea	65 urterekin jubilatzeko kotizatu beharreko urteak, gutxienez	Jubilatzeko adin orokorra
2022	37 urte eta 6 hilabete edo gehiago	65 urte
	37 urte eta 6 hilabete baino gutxiago	66 urte eta 2 hilabete
2023	37 urte eta 9 hilabete edo gehiago	65 urte
	37 urte eta 9 hilabete baino gutxiago	66 urte eta 4 hilabete
2024	38 urte edo gehiago	65 urte
	38 urte baino gutxiago	66 urte eta 6 hilabete
2025	38 urte eta 3 hilabete edo gehiago	65 urte
	38 urte eta 3 hilabete baino gutxiago	66 urte eta 8 hilabete
2026	38 urte eta 3 hilabete edo gehiago	65 urte
	38 urte eta 3 hilabete baino gutxiago	66 urte eta 10 hilabete
2027tik aurrera	38 urte eta 6 hilabete edo gehiago	65 urte
	38 urte eta 6 hilabete baino gutxiago	67 urte

Pentsioaren kalkulua:

2022. urtetik aurrera, pentsioaren oinarri erregulatzailerak, gertaera eragilearen (erretiroaren) aurretiko hilabetearen aurreko 300 hilabeteetan interesatuak izandako kotizazio oinarriak zati 350 egitearen emaitza izango da.

Pentsioaren zenbatekoa oinarri horri kotizatutako urteen arabera portzentaje bat aplikatuta lortzen da. Oinarriaren % 100 kobratzeko, 2022an 36 urte behar dira, 2023tik 2026ra, 36 urte eta 6 hilabete, eta 2027tik aurrera, 37 urte kotizatuta.

Kotizatutako lehen 15 urteek % 50 ematen dute, eta gainerako hilabeteek beste ehunekoa, taula honen arabera.

Aplikazio-aldia	Lehen 15 urteak		Gainerako urteak			Guztira		
	Zenbat urte	%	Gainerako hilabeteak	Koefizientea	%	Zenbat urte	Zenbat urte	%
2020tik 2022ra	15	50	1etik 106ra Gainerako 146ak	0,21 0,19	22,26 27,74			
	15	50	Guztira 252 hilabete		50,00	21	36	100
2023tik 2026ra	15	50	1etik 49ra gainerako 209ak	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	Guztira 258 hilabete		50,00	21,5	36,5	100
2027tik aurrera	15	50	1etik 248ra Gainerako 16ak	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50	Guztira 264 hilabete		50,00	22	37	100

Jasangarritasun-faktorea, bizi-itxaropenaren hazkundearen arabera pentsioa zigortzen zuena eta 2023/1/1era aplikazioa atzeratua zuena, 2022/1/1ean ezabatu da behin betiko, eta 2027tik aurrera belaunaldien arteko ekitate-mekanismo bat negoziatuko da.

2022rako gehieneko pentsioa MUFACE atalean adierazitakoa da: 39.468,52 € urtean (2.819,18 € hilean 14 ordainsari), eta pentsio publikoen gehieneko hori urtero adierazten da. 2022tik aurrera pentsioa KPIaren arabera eguneratzen da, eta soldata erretiro-egunera arte kobratzen da, pentsioa hurrengo egunetik aurrera egunetik aurrera jasotzen delarik.

Jardunaldi murriztua:

Jardunaldi murriztuak oinarri erregulatzailerak txikiagotu dezake, baldin eta murrizketa hori jubilatutako aurreko urteetan gertatu bada.

Jardunaldi murriztuak kotizazioa ere txikiagotzen du, baina murrizketa hori orekatu egin daiteke baldin eta dagokion garaian kotizatu beharreko urteak baino urte gehiago kotizatu badira edo gehieneko kotizazioa gainditu bada.

4.2. Erretiro aurreratua

Ohiko erretiroa eskatzeko adina bete baino 2 urte lehenago eska daiteke erretiro aurreratua, betiere 35 urte kotizatu badira gutxienez, eta horietako 2 azken 15 urteen barruan egin badira. Hala egitekotan, horrek pentsioaren zenbatekoaren gaineko zigor-koefizienteak dakartza, aurreratu den hilabeteen arabera.

	Kotizatutako aldia: 38 urte eta 6 hilabete baino gutxiago	Kotizatutako aldia: 38 urte eta 6 hilabete edo gehiago eta 41 urte eta 6 hilabete baino gutxiago bitartean	Kotizatutako aldia: 41 urte eta 6 hilabete edo gehiago eta 44 urte eta 6 hilabete baino gutxiago bitartean	Kotizatutako aldia: 44 urte eta 6 hilabete edo gehiago
Zenbat hilabete aurreratzeko da jubilatutakoa	Murrizketaren ehunekoa	Murrizketaren ehunekoa	Murrizketaren ehunekoa	Murrizketaren ehunekoa
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

Erretiro aurreratuko kasu guztietan, koefiziente murriztaileak aplikatu ondoren, emaitza ezin da izan gehieneko pentsioari aurreratutako hilabete bakoitzeko koefiziente bat kenduta ematen duen baino gehiago, eta erreformak bermatzen du tasak ezartzen diren bitartean (10 urtetan) lortzen den pentsioa ezin dela aurreko araudiarekin lortuko litzatekeena baino txikiagoa izan (0,50 aurreratutako hiruhileko bakoitzeko). Topea gainditzen den kasu horietan guztietan pentsiorik onena bermatuko da.

5. Erretiro partziala txandakako kontratuarekin

Lan-kontratua duten langileek erretiro partziala har dezakete, eta beren jarduna murriztu, ohiko erretiroa hartzeko legezko adina bete arte. Erretiro partzialarekin batera, txandakako kontratu bat egiten zaio beste norbaiti, lanaldi murriztua osatze aldera, eta erretiro partzialak indarrean egindako beste denbora iraungo du txandakako kontratu horrek.

Betebeharrak:

- Adina: ikusi taula.
- Kotizatutako urteak, gutxienez: 33 urte.
- Lanaldi osoko kontratua edukitzea eta gutxienez 6 urtez lan egin izana enpresan.

Baldintzak:

- Urteko jardunaldiaren %50eko murrizketa.

Gertaera eragilearen urtea	Exijitutako adina gertaera eragilearen momentuan kotizatutako epeen arabera		Kotizatutako 33 urteekin exigitutako adina
2022	62 urte eta 2 hilabete	35 urte eta 6 hilabete edo gehiago	63 urte eta 4 hilabete
2023	62 urte eta 4 hilabete	36 urte eta 9 hilabete edo gehiago	63 urte eta 8 hilabete
2024	62 urte eta 6 hilabete	36 urte edo gehiago	64 urte
2025	62 urte eta 8 hilabete	36 urte eta 3 hilabete edo gehiago	64 urte eta 4 hilabete
2026	62 urte eta 10 hilabete	36 urte eta 3 hilabete edo gehiago	64 urte eta 8 hilabete
2027 eta hurrengoak	63 urte	36 urte eta 6 hilabete	65 urte

6. Genero-arrakalagatiko osagarria

2021-02-04tik aurrera, genero-arrakala murrizteko pentsioen osagarria aplikatzen zaie emakumeei, ama izate hutsagatik ordaintzen baitzaie (oro har, genero-arrakalak emakumeen pentsioen zenbatekoan duen intzidentziagatik), eta gurasoek osagarria jasotzeko eskubidea izango dute, baldin eta alarguntasun-pentsioa eragiten badute beste gurasoaren heriotzagatik, seme-alabek edo lanbide-eskubideko pentsiorik eragin badute, edo mantenu hori etenda badute.

2022rako 28 € dira hilean seme-alaba bakoitzeko, 14 ordainsaritan. Pentsioen topea ez da muga bat, baina jaso beharreko zenbatekoa seme-alaba bakoitzeko lau aldiz eta hileko zenbatekoa izango da. Gizarte Segurantzari, nahitaezko erretiroa eta borondatezko erretiroa ez dira bereizten, Klase Pasiboetan bai, nahitaezko erretiroa baino ez da jasotzen; seme edo alaba bakoitzak osagarri bakarra jasotzeko eskubidea ematen du, eta bigarren gurasoari aitortzen bazaio, onartutakoa bertan behera geratuko da.

7. Erretiro eskaera

7.1. Klase pasiboetako borondatezko erretiro orokorra

1. Idazkia Giza Baliabide zerbitzuan aurkeztu, nahi den jubilazio data zehaztuz (data baino hiru hilabete lehenago, nahiz eta eszedentzian egon).

7.2. Klase pasiboetako ohiko erretiroa

1. Erretirorako legezko adina bete baino sei hilabete lehenago, Administrazioak interesdunari inprimaki bat bidaliko dio, urteak betetzen dituen egunean bertan jubilatzea nahi duen adierazteko edo ikasturtea amaitzean jubilatzea nahi duen zehazteko.

Bi kasuetan ondorengo urratsak eman behar dira:

2. Giza Baliabide Zerbitzuak egiaztatuko du funtzionarioak behar diren baldintzak betetzen dituen eta "J" inprimakia igorriko dio non adieraziko diren, besteak beste, funtzionarioaren espediente pertsonalean ageri diren Administrazio Publikoentzat emandako zerbitzuak.
3. Bizitza aktiboaren uneren batean Gizarte Segurantzaren kotizatu bada, denbora horren zenbaketa eska daiteke, * egindako urteetan eta esleigarria den portzentaian kontuan hartuko delarik.
4. Azkenik, Giza Baliabideen Zerbitzuak interesdunari eta eskuduntza duten erakundeei jubilazio ebazpena bidaltzen die, pentsioa abonatua izan dakion.

7.3. Nahitaezko erretiroa

Adinagatik nahitaez erretiratu behar diren pertsonak MUFACEtik jubilazio laguntza jasotzen dute, honetarako jubilatzea bezain laister, dagokion inprimakia eskatu behar dute.

Laguntza honen kopurua, maila bakoitzeko hirurtekoen oinarritzko ordainsarien arteko batz bestekoa da.

Estatuarentzat egindako zerbitzu urteak:

- Edozein Administrazio Publikotan izandako zerbitzu aktiboa.
- Zerbitzu bereziak.

Gizarte Segurantzako edozein erregimen publiko.

Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrerako kotizazioa: Administrazio Publikoetatik kanpo lan egin den denbora, ondorengo baliokidetasunen arabera kalkulatzen da:

Gizarte segurantzaren kotizatzen dutenen taldea	Kotizazioaren baliokidetasuna klase pasiboetan
1	A1.1
2	A1.2
3, 4, 5 eta 8	C1
7 eta 9	C2
6, 10, 11 eta 12	E

Jubilatuen PFEZa diru sarrera eta banakako ezaugarrien arabera da, eta % 18 ingurukoa da (II. Eranskina).

8. Erretiroa, lanerako ezintasun osoagatik Klase Pasiboetako araubidean

Ezgaitasun osoa:

- # Irakaskuntzarako, gutxienez % 33ko ezgaitasuna.
- # 20 urte edo gehiago kotizatu badira: zerbitzu urteen eta kidegoaren hartzeko erregulatzailearen arteko kalkulua, oinarriaren % 100a 35 urteak betetzen badira (kotizatuak eta kotizatzeko daudenak).
- # 20 urte kotizatu ez badira: % 5eko murrizketa ezartzen da 20 urteak bete arte falta den urte bakoitzeko, 15 urte edo gutxiago kotizatu dutenentzako gehienez % 25ko murrizketarekin.
- # Pentsio hauek tributatzen dute eta dagokion zergen atxikipenari lotuta daude.

Ezgaitasun absolutua:

- # Edozein lanbidetarako, % 65tik gorako ezgaitasuna.
- # Pentsioa, zerbitzu urteen eta kidegoaren hartzeko erregulatzailearekin kalkulatzen da, 65 urteak arte falta dena kontuan hartuta.
- # 35 urte betetzen badira (kotizatuak eta kotizatzeko daudenak) hartzeko erregulatzailearekin % 100 jasotzen da.
- # Ez du tributatzen eta zergetatik salbuetsita dago.

Baliaezintasun handia:

- # Oinarrizko behar fisikoetarako laguntza beharrezkoa denean.
- # Pentsioa absolutua bezalakoa da, hilabetearen % 50eko osagarria gehituta.
- # Ez du tributatzen eta zergetatik salbuetsita dago.

Nafarroako Gobernuak ezgaitasunagatik jubilario poliza bat harpidetuta dauka, ondorengo kopurua duten kalteordainekin:

- # Ezgaitasun osoa: 29.000 euro.
- # Ezgaitasun absolutua: 49.000 euro.
- # Baliaezintasun handia: 23.471,15 euro.

65 urte bete ez badira, ezgaitasun egoera berrikusteko aukera dago. Ezgaitasun iraunkorreko pentsioek "jubilario pentsioak" terminoa hartuko dute 65 urteak betetzean.

Eskaera:

- # Eskaera Hezkuntza Departamentuan aurkeztu, dagokion mediku-dokumentazioa eramanez.
- # 18 hilabete bajaran egon ondoren Nafarroako GSINko Ezintasunak Balioesteko Taldeak, aldi baterako ezintasuna luzatu, alta eman edo ezgaitasuna iraunkortzat jotzen du.
- # Erabakiari errekurtsioa jarri eta bajaran jarraitzen ahal da.
- # Ezgaitasun iraunkorra ematen denean, erreabilitatuz gero lanera itzultzen ahal da.

9. Kasu bereziak

a) Kidego bitan edo gehiagotan zerbitzuak ematea

Kidego bitan edo gehiagotan zerbitzuak eman direnean, administrazio-historia osoa hartzen da kontuan, lehenengo kidegoan sartzen direnetik zerbitzu aktiboan uzten duten arte, formula hau aplikatuz:

$$P = R1 \times C1 + (R2 - R1) \times C2 + (R3 - R2) \times C3 + \dots$$

P = Erretiro-pentsioaren urteko zenbatekoa

R1, R2, R3 ... = Lehenengo eta ondorengo kidegoei dagozkien hartzeko erregulatzailleak

C1, C2, C3 ... = Lehen kidegoan sartu zenetik erretiroa hartu arte igarotako benetako zerbitzuko urte osoei dagozkien kalkulu-ehunekoak.

Urtebetetik gorako denbora-zatiak azken aldian emandako zerbitzuei dagokien denbora gisa zenbatuko dira.

Adibidea:

15 urtez irakasle (A2) eta 18 urtez Bigarren Hezkuntzako irakasle izan den funtzionarioa:

Pentsioa = A2 erregulatzaillea izatea x guztira lan egindako 33 urteko ehuneko +
(A1 eta A2 hartzeko erregulatzaillearen aldea x Bigarren Hezkuntzako irakasle gisa lan egindako 18 urteko ehuneko)

$$= 2.392,76 \times 92,69/100 + 647 \times 37,88/100 = 2.217,85 + 245,27 = 2.463,12 \text{ €.}$$

b) Pentsioa, zerbitzu aktiboa luzatzen den egoeratan

2015eko urtarrilaren 1etik aurrera sortzen diren Klase Pasiboen Erregimeneko erretiro-pentsioei ehuneko gehigarri bat aitortzen zaie urte oso bakoitzeko, pentsiorako ezarritako adina bete zuen dataren eta benetako erretiroaren dataren artean, eskala honen arabera:

- 25 urtera arteko benetako zerbitzuak: % 2
- 5 eta 37 urte bitarteko benetako zerbitzuak: % 2,75
- 37 urtetik gorako benetako zerbitzuak: % 4

Gehikuntza honekin pentsioaren zenbatekoak pentsio publikoak jasotzeko gehieneko muga gainditzen badu (2.707,49 euro/hileko 2021erako), zenbateko gehigarri bat jaso daiteke, pentsioari gehituta A1 Taldearen hartzeko erregulatzaillea gainditzen ez duena (3.040,26 euro/hileko 2021erako).

$$3.040,26 \text{ euro} - 2.707,49 \text{ euro} = 332,77 \text{ euro hileko.}$$

Lortutako igoera-ehunekoak ez du inolako eraginik senideen aldeko pentsioen kalkuluan.

10. Pentsioen zehaztasunak

10.1. Ezohiko pentsioak

- Ezgaitasuna zerbitzuan edo zerbitzuaren ondorioz gertatutako istripu edo gaixotasunagatik, edota ekintza terroristagatik izan denean (RDL 671/1987, Art. 47.2).
- Zerbitzua emateko ezintasun bezala kalkulatzen da, baina oinarri erregulatzailerak bikoiztuz.

10.2. Alarguntza pentsioak

- Bizirik irauten duen bikotekideari, zendu denaren pentsioaren %50 dagokio, zendu den momentuko zerbitzu urteekin zegokion pentsioaren %50 hain zuzen.
- Bizirik irauten duen bikotekidea jubilatu ezker, bere pentsioa eta zendutako ezkonkideagatik dagokion zatia jasotzen du, beti ere gehienezko jubilazioa gainditu gabe.
- Pentsioentzat ezarritako amatasunaren osagarria ere jaso daiteke.

10.3. Zurztasun pentsioa

- 21 urte baino gutxiago duten seme alabak. Baita adin hori baino helduagoak izanik, adin hori bete baino lehen edo pentsioaren eragilearen heriotza baino lehen lan egiteko ezintasuna zutenek.
- Ikasten ari direnek, dirua eskuratzea 24 urte arte atzera dezakete.

10.4. Gurasoen aldeko pentsioak

- Gurasoentzako, betiere zendutako pertsonaren menpekotasun ekonomikoa zutela eta pentsio eskubidea duen eskontiderik, biziraulerik edo ondorengorik egon ezean.

11. Lana eta pentsioa bateratzea

2022ra erreforma berritik aurrera, erretiroaren atzerapena saritu egiten da, % 4ko koefiziente gehigarriarekin erretiroa borondatez atzeratzen den urte bakoitzeko (37 urte baino gutxiago kotizatuta duten pertsonen kasuan, % 2 gehiago). Gehikuntza hori kapitalizatu ere egin daiteke, oroharreko prezioko zenbateko bat jasoz, biziarteko errenta gisa jasotzea baino dezente txikiagoa dena.

12. PFEZ atxikipen taula Nafarroan

Urteko etekina	Seme-alaba kopurua eta bestelako ondorengoak										
Eurotan	Seme-alabarik gabe	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 edo gehiago
11.250 baino gehiago	4,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.750 baino gehiago	6,0	4,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14.250 baino gehiago	8,0	6,0	4,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.750 baino gehiago	10,0	8,0	6,0	4,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19.750 baino gehiago	12,0	11,0	9,0	7,0	6,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
23.250 baino gehiago	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0
25.750 baino gehiago	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8	3,8	0,8	0,0	0,0
28.250 baino gehiago	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9	5,9	3,9	0,9	0,1
32.250 baino gehiago	17,0	16,0	15,0	13,6	12,5	10,8	10,0	8,0	7,0	5,0	2,0
35.750 baino gehiago	18,1	17,1	16,5	14,7	14,0	13,3	12,2	10,2	9,1	7,1	6,1
41.250 baino gehiago	20,0	19,0	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7	12,4	11,3	10,2	9,2
48.000 baino gehiago	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6	15,6	14,5	13,4	12,3
55.000 baino gehiago	24,1	23,5	23,0	22,0	21,5	20,9	19,8	18,7	17,7	16,6	15,0
62.000 baino gehiago	26,1	25,5	24,5	24,0	23,5	22,9	21,9	21,4	19,8	18,7	17,2
69.250 baino gehiago	28,3	27,7	27,0	26,6	25,5	25,0	24,4	22,9	21,8	20,3	19,3
75.250 baino gehiago	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1	24,5	23,4	22,3	21,3
82.250 baino gehiago	30,8	30,5	30,0	29,4	29,0	28,3	27,7	26,6	25,6	24,5	23,9
94.750 baino gehiago	32,2	31,7	31,2	30,8	30,4	30,0	29,5	28,9	27,8	26,8	25,7
107.250 baino gehiago	33,5	33,0	32,6	32,3	32,0	31,5	31,0	30,0	29,5	28,5	28,0
120.000 baino gehiago	35,1	34,8	34,6	34,0	33,5	32,9	32,4	31,3	30,7	29,7	29,1
132.750 baino gehiago	36,2	36,0	35,8	35,0	34,5	33,9	33,4	32,8	32,0	31,0	30,0
146.000 baino gehiago	38,0	37,5	37,0	36,5	35,5	34,9	34,4	34,0	33,5	32,0	31,5
200.000 baino gehiago	40,0	39,8	39,4	39,0	38,5	38,0	37,5	35,5	34,5	33,7	33,0
280.000 baino gehiago	42,0	41,5	41,2	40,8	40,0	39,5	39,0	37,0	36,0	35,2	34,5
350.000 baino gehiago	43,0	42,9	42,8	42,5	41,5	41,0	40,5	38,5	37,5	36,7	36,0

13. Noiz erretiratu?

Ikasturtea amaitzea erabakitzen baduzu, egokiena irailaren 1ean erretiratzea da, horrela uda kobratzen baita, eta ordezkapena hasieratik egiten da. Ikasturtea amaierararte ez itsoitea erabakiz gero, erretiratzeiko denbora betetzeko momentuan edo geroago eskatu daiteke.kontutan hartzeko, MUFACEko langileek soldata arrunta kobratzen dute erretiroa hartzen duten hilabetean, pentsioa erretiroa hartu eta hurrengo hilabetean kobratzen hasten baitute. Gizarte Segurantzako langileek berriz, pentsioa erretiroa hartzen den egunetik kobratzen dute.

14. Adi

Banan-banan aztertu behar dira erretiroa hartzeko askotariko aukerak, langilearen arabera, izan ere, jasoko den pentsioaren zenbatekoa eta erretiratzeko bidea langile bakoitzaren lan-bizitzaren arabera izango baita.

Informazio gehiago behar izanez gero gai horri edo beste gairen bati buruz (eskaera prozedurak, epeak, etab.) jarri harremanetan **STEILAS** sindikatuarekin, MUFACekin 948 990 510 edo Ogasunaren Klase Pasibetako Unitatearekin 948 203 331.

15. Zer gertatzen da hutsik geratu den plazarekin?

Ikasturte lektiboan zehar ematen diren erretiroak:

- # Erretiro eskakizuna 3 hilabeteko epearekin eskatzen bada ere, Hezkuntza Departamentuak baja bat balitz bezala kudeatzen du, eta erretiroa gauzatzen ez den arte ez da ordezkaturia izaten, badaezpada ere erretiratuko den pertsonak lanean jarraitzeko hautua egiten duen jakin arte.

Ikasturte amaierako erretiroak:

- # Ikasturtea amaitu eta langile aktibo bezala uda kobratzea erabakitzen dutenak:
 - Bere erretiratzeko data irailaren 15a arte baldin bada, plaza hori ekaina edo iraileko LETan aterako da, bakantea bezala eta bi pertsona postu berean egonda.

Erretiratutako pertsonak okupatzen zituzten plaza organikoak:

- # Plaza hauek ez dira erretiroagatik plantilla organikoetatik desagertzen, baizik eta plantillan jarrituko dute plaza bakante bezala.
- # Plazak -1an badaude desagertu egiten dira (erretiroagatik edo ezabapenagatik / lekualdatze lehiaketan destino berria).
- # Erretiroagatik abendua arte libre geratzen diren plazak, lekualdatze lehiaketako bakante definitiboetan kontuan hartzen dira.

16. Erretiro pentsioak, lorpen bat eta borrokan jarraitzeko erronka bat

Pentsio publikoei esker estaltzen diren langileen beharrezko ekonomikoak, besteak beste, erretiroarenak, eta lorpen sozial garrantzitsuenetakoa eta baloratuenetakoa izan da.

Oraingo sistemaren ahultasunak hainbat murrizketa eta kotizatze orduan eskakizun zorrotzagoak ekarri ditu (2011ko PSOE-CCOO-UGT- CEOE-CEPYME akordioa). Aurreikuspen-sistema pribatuak sustatu dira, nahiz eta horietako asko defizitarioak izan eta letra txikiaren bidez defizit hori ezkutatu; horretarako, sistema publikoaren ospea kaltetzeko kanpainak egitez aparte, zerga sistemak ere lagundu du. Aurreikuspen-sistema pribatuak ondo baino hobeto datozkie kotizazio sozialak jaitsi nahi dituzten enpresa handiei eta diru-baliabide horiek kudeatu nahi dituzten banketxeei.

Pentsio publikoak solidarioak dira: gutxieneko eta gehieneko mugak daude, ondorioz, aberastasuna birbanatzeko balio dute. Halako pentsioen kontra daudenek, berriz, pentsio pribatuak sustatzen dituzte, hots, kotizatutakoaren arabera pentsioa ematen dutenak. Lan partziala eta/edo etena egiten duten langileen kopurua gora doan honetan, sistema horietatik kanpo geratzen dira langile asko.

Laburbilduz, lan-bizitza amaitu osteko ongizatea **eskubide bat da, ez salgai bat**, horregatik eskubide hau defendatzen eta aldarrikatzen jarraitu behar dugu, zerbitzu publikoei babes ematen diegun heinean.

STEILAS, 2022

17. Helbide interesgarriak

Klase pasiboen kudeaketarako Zuzendaritza Orokorra

Klase pasiboen informazioa:

☎ 900 503 055 (Dohako telefonoa)
🕒 Astelehenetik ostiralera 9:00tik 17:30ra
<https://clasespasivas.gob.es>
Clases.pasivas@sepg.minhap.es

Idatzizko informazioaren zerbitzua:

Dirección General de Costes de Personal y Pensiones Públicas
Avda. del General Perón 38
28020 Madrid

MUFACE

MUFACEko zerbitzu zentralak

Paseo de Juan XXIII 26 • 31011 Iruñea
☎ 912 739 500
www.muface.es

Nafarroako MUFACE ordezkaria

Paulino Caballero 41 - 1.solairua • 31003 Iruñea
☎ 948 990 510 📠 948 246 502
navarra@muface.es

Gizarte segurantzako diruzaintza nagusiaren egoitza elektronikoa

Bizitza Laborala, kotizazio oinarriak, kotizazio araubideak, etab.
<https://sede.seg-social.gob.es>

Nafarroako gizarte segurantzaren diruzaintza orokorra

Galicia Etorbidea 5 • 31003 Iruñea (Nafarroa)
☎ 948 242 512 📠 948 233 169
navarra.administración1.tgss@seg-social.es

Nafarroako gobernuko Hezkuntza Departamentua

Santo Domingo Kalea 8 • 31001 Iruñea (Nafarroa)
☎ 848 426 616 📠 848 426 516

18. Pentsioaren zenbatekoaren simulatzailea

Simulatzaile esteka



erretiroa

60

rekin
guztiontzat!

Irakasle on erretiroa gaur egun

Nafarroa

60 urterekin

MUFACEn bidez Klase Pasiboetakoak diren irakasle funtzionarioak (2010 arte plaza atera zutenak).

2021 urtean 60 urte bete zituzten Gizarte Segurantzako irakasle funtzionariatuak (Udal ikastolak, Zubiarte Euskaltegia edo Diputazioaren menpeko irakasle zirenak).



66 urte edo gehiagorekin

- Funtzionario plaza Nafarroan 2011tik aurrera atera dutenak.
- Irakasle interinoak.
- Funtzionariatuak (2022tik aurrera).
Gaur egun 66 urtean dago zehaztua erretiroa hartzeko adina Gizarte Segurantzaz eta 67 urtera igotzeko asmoa dago. ELGak (OCDEk) edo Europar Batasunak 70 urtetara atzeratzea "gomendatzen" dute.

Neurri bete gabeak

2018-22 ITUNA: 2019/2020 ikasturtetik jadanik ezarria egon beharko luke 60 urteko (edo gehiagokoentzat) ordutegiaren heren bateko murrizketa (osoa kotizatuta), baina ez da abian jarri. Gainera, 61 urtetik aurrera ordutegia urtez urte gehiago murriztuz joan behar da. Hau dena Nafarroako Irakaskuntza Publikoaren Kalitatea Hobetzeko Itunean jasota, Gobernu eta ordezkariak sindikalaren % 92ak sinatuta eta NAO n argitaratua dago Foru Agindu gisa.

Hau gutxi balitz...

– Irakaskuntza Pribatuan 62 urtetik aurrera txanda kontratua dute eta Hezkuntza Departamentuak ordaindutako ordutegi murrizketa handiagoa. Gurean noiz?

... gainera...

60 urte edo gehiagoko ehunka irakasle ari dira lanean. Gehienak emakumezkoak, erretirorik hartu gabe nahiko denbora kotizaturik ez dutelako pensio osoa jasotzeko.

Erretiro berantiarrek kontratazioan eta prekaritatean eragin zuzena izanen dute, tapoi efektua sortuko baita.

STEILASek irakasle guztiok

60rekin erretiroa hartzea defendatzen jarraituko du.



