

EPE 2022
HEZIKETA BEREZIA
MEREZIMENDU-LEHIAKETA



Deialdia

Zer da eta nork har dezake parte?

- ✓ Lan-kontratudun finkoa bihurtzeko prozesua
Meritu-lehiaketa
Azterketarik ez
- ✓ Baldintzak betetzen dituen edonork
Ez da puntuazio zehatz bat behar
- **Betekizun orokorrak** deialdiko 2.3. atalean
- **Oinarri espezifikoak** deialdiko II, III, IV, V, VI eta VII eranskinetan
Eranskin hauen azalpena gainerako PowerPoint-etan

Baldintza orokorrak (2.3.) eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean bete beharko dira eta berauek betetzen jarraitu kontratua formalizatu arte



Hizkuntza eskakizunak

- **Perfildun langileak:**

Lanpostu guztietarako aukera izango dute (PL1 eta PL2 lanpostuetarako)

Perfildun langile batek perfilik gabeko lanpostu bat hartuko balu, lanpostu hori perfildun izatera pasako litzateke

- **Perfilik gabeko langileak:**

Perfilik gabeko lanpostuetarako aukera izango dute soilik (PL1)

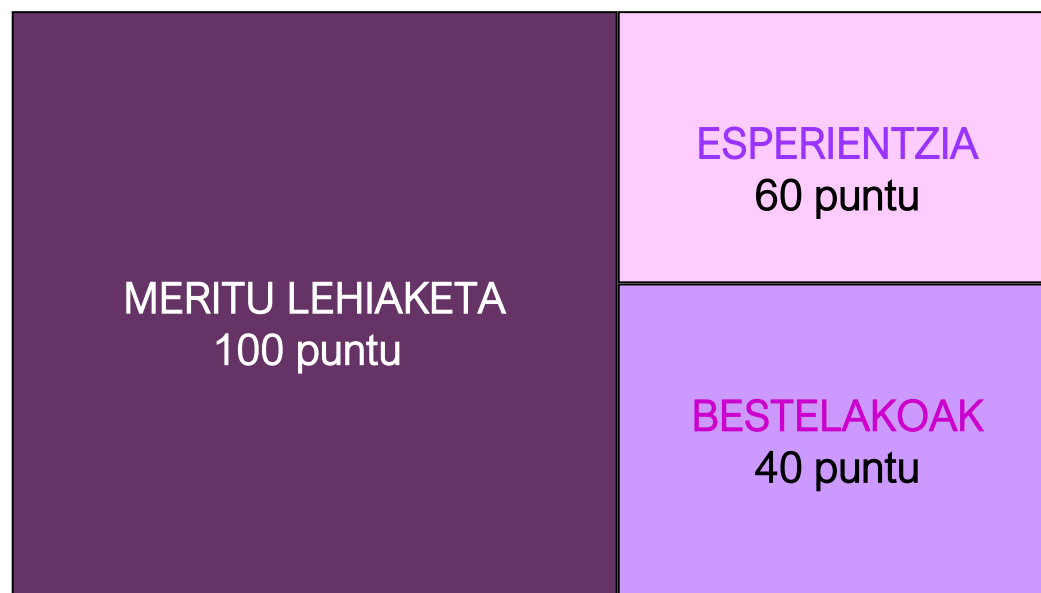
Euskara ezagutzak, perfilik gabeko lanpostuetarako soilik hartuko dira kontutan



Desgaitasuna duten langileentzako gordetako lanpostuak

- Lanpostuen %7a gordeko da
- %33ko edo gehiagoko desgaitasun aitortua izan behar da
- Eskaera betetzean zehaztu beharko da zein modalitatetan parte hartu nahi den
- Bete gabe geratzen diren lanpostuak, sarbide orokorreko modalitateko lanpostuei gehituko zaizkie, baldin eta betetzen dituzten lanpostuen kopurua deitutako lanpostuen %3ra (16 plaza) iristen bada

Merezimenduen baremoa



Eskabideak aurkezteko epea amaitu arte burututako merezimenduak baino ez dira barematuko

Izangai bakoitzak gehienez ere 100 puntu lor ditzake

Izangai bakoitzaren azken kalifikazioa, merezimenduen balorazioan lortutako puntuazioen batura izango da

Prozesua

1-Eskaera – Dokumentazioa - Ordainketa

Behin-behineko zerrendak – Erreklamazioak /akats zuzenketak

Behin betiko zerrendak – Gora jotzeko errekurtsuak

2-Merezimenduen balorazioa eta izangaiak ordenatzea

Behin-behineko zerrendak - Erreklamazioak

Behin betiko zerrendak - Gora jotzeko errekurtsuak

3-Plaza aukeratzea – Hautatuak eta ordezkokoak zehaztea

Behin-behineko zerrendak – Erreklamazioak

Behin betiko zerrendak – Gora jotzeko errekurtsuak

4-Dokumentuak entregatzea

5-Lan-kontratudun finko gisa kontratatzea

6-Osasun azterketa

Eskaera - Dokumentazioa - Ordainketa

Parte hartu nahi den hautaketa prozesu bakoitzeko, eskaera bat

Nola?

1-Bide elektronikoa lehenetsi – HEZIGUNEA

Hezigunea EPE 2022 – Lan-legepeko hezitzaileak – Salbuespenezko egonkortze-prozesua – Onarpen-eskaera

**Hezigunean pasahitzik ez dutenei, sistemak esleituko die bat eta SMS bidez bidaliko zaie; erabiltzailea NANA izango delarik*

2-Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan adierazitako edozein bulegotan ere aurkeztu ahal izango da: Erregistro elektronikoan, posta bulegoetan, bulego kontsularretan...

Hautaketa-prozesuan zehar izangai bakoitzaren espedienteari buruz argitaratzen den informazioa Hezigunean egongo da eskuragarri

Dokumentazioa

- II, III, IV, V, VI eta VII eranskinetako merezimenduak egiaztatzen dituen dokumentazioaren kopia
- Ofizioz zenbatzen ez diren merezimenduen egiaztatgiriak
- Ofizioz konputagarriak izan arren, Hezkuntza Saileko Langileen Erregistroan (Hezigunea) jasota ez daudenak

Zehaztapen gehiago deialdiko 4.4. atalean

Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean merezimendu guztiak beteta/eskuratuta izan beharko dira

Eskaera bat baino gehiago egin bada

Kategoria bakarrean izan daiteke hautatua
Lehentasun hurrenkera aukeratu beharko da

*Hezigunea – Eremu pertsonala – Izapideak langileen sailarekin – Administrazio-izapideak - EPE 2022. Lan-legepeko hezitzaileak.
Egonkartzeko salbuespeneko prozesua – Kontsulta pertsonalizatuak*

Lehentasun hurrenkera zehaztu ezean

Kategoria batean baino gehiagotan hautatua izanez gero, puntuazio handiena lortu den kategorian bakarrik izango da hautatua

Kategoria bat baino gahiagotan puntuazio bera lortuz gero, eskabidea lehenengo aurkeztu den kategorian izango da hautatua



Ordainketa

Epea: eskabideak aurkezteko epearen barruan - **Kanporatua**
Eskabide bakoitzeko, tasa bat

On-line ordainketa

Banca elektronikoko bezero izan behar da

Kutxabank, Laboral Kutxa, Caixabank, Banco Santander, BBVA, Sabadell Guipuzcoano, Bankia, Bankoa, Rural Kutxa

Bizum

Visa / Mastercard

Off-line ordainketa

Ordainketa-gutun inprimatuarekin

Kutxabank, Laboral Kutxa, Caixabank, Banco Santander, BBVA, Sabadell Guipuzcoano, Bankia, Bankoa, Rural Kutxa

Kutxazain automatikoetan

Mugikorrarekin ordainketa-gutunean agertzen den QR kodea eskaneatuz

Zenbatekoan akatsik balego, 10 egun baliouduneko epea zuzentzeko

Ez da beharrezkoa egiaztagiria administrazioari bidaltzea, finantza-erakundeek automatikoki bidaliko baitituzte ordainketa-datuak

Behin-behineko zerrendak: eskabide epea amaitu eta gehienez, hilabeteko epean - Arrazoiak

Hezigunea – Eremu pertsonala – Izapideak langileen sailarekin – Administrazio-izapideak - EPE 2022. Lan-legepeko hezitzaileak. Egonkortzeko salbuespenezko prozesua – Hautaketa prozesuaren jarraipena

Erreklamazioak eta akats zuzenketak: behin-behineko zerrendak argitaratu eta hurrengo egunetik hasita 10 egun balioduneko epea

**Akatsak zuzendu ezean, eskaeran atzera egin dela ulertuko da
Tasa ez ordaintzea ez da akats bezala hartuko**

Behin betiko zerrendak:

Hezigunea – Eremu pertsonala – Izapideak langileen sailarekin – Administrazio-izapideak - EPE 2022. Lan-legepeko hezitzaileak. Egonkortzeko salbuespenezko prozesua – Hautaketa prozesuaren jarraipena

Gora jotzeko errekurtsioak: hilabeteko epean, behin betiko zerrendak argitaratu eta hurrengo egunetik hasita

Onartutako izangaien zerrendan agertzeak ez du esan nahi deialdi honetan eskatutako baldintza guztiak betetzen direnik

Merezimenduen balorazioa eta izangaiak ordenatzea

Merezimenduak baloratu eta dagokion epaimahaiak **behin-behineko zerrenda** argitaratuko du izangaiak kategoriaren eta puntuazioaren arabera ordenatuta

Hezigunea – Eremu pertsonala – Izapideak langileen sailarekin – Administrazio-izapideak - EPE 2022. Lan-legepeko hezitzaileak. Egonkortzeko salbuespenezko prozesua – Hautaketa prozesuaren jarraipena – Epaimahaia – Iragarki taula

Erreklamazioak: zerrenda argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, 10 egun baliodun

Hezigunea – Eremu pertsonala – Izapideak langileen sailarekin – Administrazio-izapideak - EPE 2022. Lan-legepeko hezitzaileak. Egonkortzeko salbuespenezko prozesua – Hautaketa prozesuaren jarraipena – Epaimahaia - Erreklamazioak

Erreklamazio epea amaituta, dagokion epaimahaiak **behin betiko zerrenda** argitaratuko du eta **gora jotzeko errekurtsok** jartzeko aukera izango da

Datak: behin-behineko eta behin betiko zerrenda hauek epaimahai bakoitzak parte-hartzaile kopuruaren arabera argitaratuko ditu

SMS bidez jakinarazpena

Berdinketa apurtzeko irizpideak

- 1) Esperientzia espezifikotan egun gehien
- 2) Esperientzia orokorrean egun gehien
- 3) Hautaketa prozesuak gainditu izanaren atalean puntuaziorik handiena
- 4) Lan-politsetan egoteari dagokion atalean puntuaziorik handiena
- 5) Titulazioen atalean puntuaziorik handiena
- 6) Informatika ezagutzei dagokion atalean puntuaziorik altuena
- 7) Hizkuntzei dagokien atalean puntuaziorik altuena
- 8) Ikastetxe publikoetako lehen enplegu-harreman data
- 9) Hurrenkera alfabetikoa (G)

Plaza aukeratzea - Hautatuak eta ordezekoak zehaztea

Lortutako puntuazioaren arabera ordenatuta, **plaza aukeratuko da**

Izangai guztiek plaza aukeratuta, **pertsona hautatuak eta ordezekoak** zehaztuko dira

Pertsona hautatuak = plaza kopurua

Ezingo dira hautatu merezimendu-lehiaketaren baremoan 0 puntu dituzten parte-hartzaileak

Hautatuen behin-behineko zerrenda - Hezigunea

Erreklamazioak: 5 egun baliodun

Hautatuen behi betiko zerrenda - Hezigunea

Gora jotzeko errekurtsoak: agindua argitaratu eta hurrengo egunetik, hilabeteko epea

Ordezkoak: lortutako puntuazioaren arabera ordenatuta - hautatuek kale egiten badute

Ordezkoren bat beste kategoria batean hautatua izan bada, zerrenda osagarria argitaratu baino lehen, 5 egun balioduneko epea emango da hautatua izan den kategorian geratu edo ordezeko moduan sartu erabakitzeko

Adieraziko ez balitz, lehenengo hautatua izan den espezialitatean jarraituko da

Dokumentuak entregatzea

Aurrez modu frogagarrian egiaztatu ez diren dokumentuak

Behin betiko zerrendak argitaratu eta hurrengo egunetik, 20 egun baliodun

Dokumentuen baldintzak:

Jatorrizkoak / lokalizatzailea edo sinadura elektronikodunak = aldaezinak
EAEko hizkuntza ofizialetako batean – zinpeko itzulpena

Hautatuek dokumentazioa entregatzea ereduarekin batera

Dokumentazioa aurkezten ez dutenek edo dokumentazioa aztertuta ondorioztatzen bada 2. oinarrian eskatutako baldintzaren bat betetzen ez dutela, edo dagozkien zereginak betetzeko eskatzen den gaitasun fisiko edo psikikorik ez dutela, ezin izango dute langile lan-kontratudun finkoak izan



Lan-kontratudun finko gisa kontratatzea

Dokumentazioa aztertu eta baldintzak betetzen direla egiaztatu ondoren:
Langile lan-kontratudun finkoa izateko nahitaezko izapideak formalizatzeko epea

Kontratua sinatzen ez bada, finko izateko eskubide guztiak galduko dira



Osasun azterketa

Hautatuen gaitasun funtzionala zehazteko, osasun-azterketa egiteko deituko da
Emaitza: Gai edo Ez gai

Justifikaziorik gabe osasun azterketara joaten ez bada **EZ GAI**
Justifikatuta: beste egun batean

Osasun-azterketa egiteko gai ez direla adierazten dutenek eskubide guztiak
galduko dituzte

**MILA ESKER
ETA
ZORTE ON!!!**



OPE 2022
EDUCACIÓN ESPECIAL
CONCURSO DE MÉRITOS



Convocatoria



¿Qué es y quién participa?

- ✓ Proceso para adquirir carácter de personal laboral fijo
 - Concurso de méritos
 - No examen

- ✓ Cualquiera que cumpla los **requisitos**
No es necesaria una puntuación determinada

- **Requisitos generales** - Apartado 2.3 de la convocatoria

- **Bases específicas** - Anexos II, III, IV, V, VI y VII de la convocatoria
 - Más especificaciones en los demás PowerPoints

Las condiciones generales (2.3.) deberán cumplirse a la finalización del plazo de presentación de solicitudes y seguir cumpliendo las mismas hasta la formalización del contrato



Perfiles lingüísticos

➤Trabajadoras con perfil:

Podrán optar a todos los puestos (PL1 y PL2)

Si una trabajadora con perfil obtuviera un puesto sin perfil, pasaría a ser perfilado

➤Trabajadoras sin perfil:

Sólo podrán optar a puestos sin perfil (PL1)

Los conocimientos de euskera sólo se tendrán en cuenta para los puestos de trabajo sin perfil



Plazas reservadas a personas con discapacidad

- Se reservará el 7% de los puestos ofertados
- Discapacidad reconocida igual o superior al 33%
- En el momento de cumplimentar la solicitud se deberá especificar la modalidad en la que se quiere participar
- Los puestos que queden vacantes se acumularán a los puestos de la modalidad de acceso general, siempre que el número de puestos ocupados por personas con discapacidad alcance el 3% de los puestos convocados (16 plazas)

Baremo de méritos



Sólo se baremarán los méritos realizados hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes

Cada aspirante podrá lograr hasta un máximo de 100 puntos

La calificación final de cada aspirante será la suma de las puntuaciones obtenidas en la valoración de méritos

Proceso

1- Solicitud - Documentación - Pago

Listas provisionales – Reclamaciones / Corrección de errores

Listas definitivas – Recursos de alzada

2- Valoración de méritos y ordenación de las personas aspirantes

Listas provisionales – Reclamaciones

Listas definitivas – Recursos de alzada

3- Elección de la plaza – Seleccionadas y suplentes

Listas provisionales – Reclamaciones

Listas definitivas – Recursos de alzada

4- Entrega de documentación

5- Contratación como personal laboral fijo

6- Reconocimiento médico

Solicitud – Documentación - Pago

Una solicitud por cada proceso selectivo en el que se desee participar

¿Cómo?

1- Priorizar la vía electrónica – HEZIGUNEA

Hezigunea OPE 2022 – Personal Laboral Educativo – Proceso excepcional de estabilización – Solicitud de admisión

** A las que no tengan contraseña en Hezigunea, el sistema les asignará una y se les enviará por SMS, siendo el DNI el usuario*

2- También podrá presentarse en cualquiera de las oficinas indicadas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: registro electrónico, oficinas postales, oficinas consulares...

La información que se publique sobre el expediente de cada aspirante durante el proceso selectivo estará disponible en
Hezigunea

Documentación

- Copia de la documentación acreditativa de los méritos de los Anexos II, III, IV, V, VI y VII
- Documentación acreditativa de méritos no computables de oficio
- Los que, siendo computables de oficio, no consten en el Registro de Personal del Departamento de Educación (Hezigunea)

Más detalles en el apartado 4.4 de la convocatoria

Todos los méritos deberán estar cumplimentados/adquiridos para la finalización del plazo de solicitudes

Si se ha realizado más de una solicitud

Sólo puede ser seleccionada en una categoría

Se deberá seleccionar el orden de prioridad

Hezigunea - Área personal – Trámites con personal – Trámites administrativos – OPE 2022. Personal Laboral Educativo. Proceso excepcional de estabilización – Consultas personalizadas

Si no se especifica el orden de prioridad...

Si es seleccionada en más de una categoría, sólo será seleccionada en la categoría en la que se haya obtenido mayor puntuación

En caso de obtener la misma puntuación en más de una categoría, será seleccionada en la categoría en la que haya presentado en primer lugar la solicitud



Pago

Plazo: dentro del plazo de presentación de solicitudes – **Excluido**

Una tasa por cada solicitud

Pago on-line

-Debe ser cliente de la banca electrónica de alguna de estas entidades

Kutxabank, Laboral Kutxa, Caixabank, Banco Santander, BBVA, Sabadell Guipuzcoano, Bankia, Bankoa, Rural Kutxa

-Bizum

-Visa / Mastercard

Pago off-line

- Con la carta de pago impresa

Kutxabank, Laboral Kutxa, Caixabank, Banco Santander, BBVA, Sabadell Guipuzcoano, Bankia, Bankoa, Rural Kutxa

- En cajeros automáticos

- Mediante el móvil escaneando el QR que aparece en la carta de pago

En caso de error en la cuantía podrá subsanarse en el plazo de 10 días hábiles

No es necesario enviar el justificante a la Administración ya que las entidades financieras enviarán automáticamente los datos de pago

Listas provisionales: en el plazo máximo de un mes desde la finalización del plazo de solicitudes + Motivos

*Heziguea - Área personal – Trámites con personal – Trámites administrativos – OPE 2022. Personal Laboral Educativo.
Proceso excepcional de estabilización - Seguimiento del proceso selectivo*

Reclamaciones y corrección de errores: 10 días hábiles a partir del día siguiente de la publicación de las listas provisionales

**Si no se subsanan los errores, se entenderá que desiste de la solicitud
El impago de la tasa no se considerará como error**

Listas definitivas:

*Heziguea - Área personal – Trámites con personal – Trámites administrativos – OPE 2022. Personal Laboral Educativo.
Proceso excepcional de estabilización - Seguimiento del proceso selectivo*

Recursos de alzada: en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de las listas definitivas

La inclusión en la lista de aspirantes admitidas no implica el cumplimiento de todos los requisitos exigidos en esta convocatoria

Valoración de méritos y ordenación de aspirantes

Se procederá a la valoración de méritos y cada tribunal publicará la correspondiente lista **provisional** con las aspirantes ordenadas según su puntuación

Hezigunea - Área personal – Trámites con personal – Trámites administrativos – OPE 2022. Personal Laboral Educativo. Proceso excepcional de estabilización - Seguimiento del proceso selectivo – Tribunal – Tablón de anuncios

Reclamaciones: 10 días hábiles a partir del día siguiente de la publicación de la lista provisional

Hezigunea - Área personal – Trámites con personal – Trámites administrativos – OPE 2022. Personal Laboral Educativo. Proceso excepcional de estabilización - Seguimiento del proceso selectivo – Tribunal – Reclamaciones

Expirado el plazo de reclamaciones, el tribunal publicará las **listas definitivas** y se podrán interponer **recursos de alzada**

Fechas: las listas provisionales y definitivas serán publicadas por cada tribunal en función del número de participantes

Notificación vía SMS

Criterios de desempate

- 1) Mayor número de días de experiencia específica
- 2) Mayor número de días de experiencia general
- 3) Mayor puntuación en el apartado de superación de procesos selectivos
- 4) Mayor puntuación en cuanto a la pertenencia a las bolsas de trabajo
- 5) Mayor puntuación en el apartado de titulaciones
- 6) Mayor puntuación en el apartado de conocimientos de informática
- 7) Mayor puntuación en el apartado de idiomas
- 8) Fecha de la primera relación de empleo en centros públicos (DEPV)
- 9) Orden alfabético (G)

Elección de la plaza – Seleccionadas y suplentes

Ordenadas por la puntuación obtenida, **se seleccionará la plaza**

Seleccionada la plaza, se determinarán las personas seleccionadas y suplentes

Personas seleccionadas = número de plazas

No se podrán seleccionar participantes con 0 puntos en el baremo del concurso de méritos

Listas provisionales de personas seleccionadas Hezigunea

Reclamaciones: 5 días hábiles

Listas definitivas de personas seleccionadas Hezigunea

Recursos de alzada: en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la publicación de las listas definitivas

Suplentes: ordenadas por la puntuación obtenida – en caso de que las seleccionadas pierdan esa condición

En el caso de que alguna suplente haya sido seleccionada en otra categoría, se concederá un plazo de 5 días hábiles antes de la publicación de la lista complementaria para indicar si se queda en la categoría en la que ha sido seleccionada o se accede como suplente

En caso de no indicarlo, se continuará en la especialidad para la que ha sido seleccionada en primer lugar

Entrega de documentación

Documentos no acreditados fehacientemente con anterioridad

Desde el día siguiente a la publicación de las listas definitivas, 20 días hábiles

Requisitos de los documentos:

Originales / con localizador / firma electrónica= inmanipulables

En una de las lenguas oficiales de la CAPV – si no, traducción jurada

Junto con el modelo *Entrega documentación por seleccionados/as*

Quienes no aporten la documentación o tras su análisis se deduzca que no reúnen alguno de los requisitos exigidos en la base 2, o que carezcan de la aptitud física o psíquica exigida para el desempeño de las tareas correspondientes, perderán todos sus derechos



Contratación como personal laboral fijo

Una vez revisada la documentación y comprobado que se cumplen las condiciones:

Plazo de formalización de los trámites preceptivos para acceder a la condición de personal laboral fijo

Si no se firma el contrato se perderán todos los derechos para ser fijo



Reconocimiento médico

Se convocará a un reconocimiento médico para determinar la capacidad funcional de las seleccionadas

Resultado: Apta o No apta

Si hubiera motivos acreditados para no acudir: Se realizará otro día

Si no hubiera motivos acreditados para no acudir: NO APTA

Quienes manifiesten su incapacidad para someterse a un reconocimiento médico perderán todos sus derechos

**MILA ESKER
ETA
ZORTE ON!!!**

