Irakasleon eskuorria

Nafarroako Irakaskuntza Publikoa

→ Gai komunak kidego guztientzat

→ Lanaldia, ordutegiak eta saioen banaketa

→ Lanaldi murriztapenak

→ Ordainsariak

→ Lizentziak, baimenak eta eszedentziak

→ Lan Osasuna

→ Lanpostu hornikuntza

→ Zentroen funtzionamendua

Txosten hau irakurri ondoren, ez baduzu erabiliko, zure ikastetxeko oholean jarri edo interesa izan dezaketen lankideei helarazi. **Berrerabili!**

GORA EUSKAL ESKOLA PUBLIKOA!

steilas

www.steilas.eus

Gida honetan publikatzen dugun informazioak ikasturte hasieran indarrean dauden lan baldintzak islatzen ditu. Hobekuntzak onartzen direnean (ratioak, kontratuak, ordutegia...) bertsio digitalean gaineratuko ditugu.

Gai komunak kidego guztientzat

Ikastetxeak. Jardunaldi mota

Nafarroan Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe guztietan izanen dute 2023-24 ikasturtean jardunaldi jarraia, hauetan izan ezik:

Malgua: Abarzuza/ Abartzuza (Zumadia)

Zatitua:

- Andrés Muñoz Garde - Arantza - Arizkun - Jauntsarats - Bera - Berriozar (Mendialdea II) - Estella-Lizarra	- Igantzi - Larraintzar - Lesaka - Luzaide - Narbarte - Mutilva / Mutiloa (Irulegi, San Pedro)	- Pamplona / Iruña (Bernart Etxepare, Sanduzelai, Elorri, Amaiur Ikastola, Patxi Larrainzar, Hegoalde Ikastola, Paderborn-Lezkairu) - Puente la Reina / Gares - Zizur Mayor / Zizur Nagusia (Catalina de Foix, Erreniega, Camino de Santiago) - Zudaire

Betetzeko zailak diren lanpostuak dituzten ikastetxeak (lanpostua 3 urtez gordeko da beharra mantentzen den bitartean)*

ADI!

Betetzeko zaila den lanpostu bat baldin baduzu eta ez baduzu LETean parte hartzen, maiatzean uko egin ez baduzu, zerrenda guztietatik kanporatua izango zara

HH, LH eta DBHIetan	Auritz, Aurizberri, Erro, Erronkari, Garralda, Otsagabia, Luzaide, Zugarramurdi.
Irakaskuntza Ertainak	Arantza, Betelu, Goizueta, Urdazubi-Zugarramurdi
Bost unitate edo gutxiagoko landa-eskolak	1. Eskualdea. **Baztán:** Almandoz, Amaiur/Maya , Arizkun, Arraioz, Azpilikueta, Erratzu, Gartzain, Irurita, Lekaroz, Oronoz, Ziga, Zugarramurdi. 2. Eskualdea. **Malerreka:** Ituren , Legasa, Narbarte, Saldías. 3. Eskualdea. Areso, Jauntsarats. 4. Eskualdea. **Bortziriak:** Igantzi. 5. Eskualdea. **Erronkari:** Roncal. 6. Eskualdea. **Otsagabia:** Ochagavía. 7. Eskualdea. **Aezkoa:** Auritz/Burgete, Auzperri/Espinal, Erro, Garralda, Luzaide/Valcarlos. 8. Eskualdea. **Sakana:** Iturmendi, Urdiain, Zudaire. 9. Eskualdea. **Sangüesa/Zangotza:** Aibar, Cáseda, Monreal, Lumbier, Urroz. 10. Eskualdea. **Tafalla:** Añorbe, Beire, Berbinzana, Obanos, Pitillas, Ujué. 11. Eskualdea. Fontellas, Mélida, Monteagudo, Murillo el Fruto, Rada, Santa Cara. 12. Eskualdea. Antzin, Arroniz, Dicastillo, Oteiza.

Betetzeko zailak diren postuetan aldaketak (39/2023 F.D eta 37/2014 F.D.)

Araubide orokorra	23/24 ikasturtean 3 urteko epearen barruan daudenek, eta lanpostua betetzeko zaila den espezialitatean eta hizkuntzan lanpostu gehiagorik ez badago, beste zerrendaren batean badaude, zerrenda horietan edozein lanpostu aukeratu ahal izango dute lanpostuen esleipen masiboaren aurretik. Beste zerrenda batean ez badaude, betetzeko zailak diren lanpostuen antzeko espezialitateko zerrendetan aukeratu ahal izango dute, esleipena egin aurretik.
Araubide trantsitorioa	22/23tik aurrera sartzen diren irakasleek 3 urteko iraupeneko kontratua izango dute gehienez (iraupena murriztuko da lanpostu hori funtzionario batek okupatzen badu, ikastetxean beharra desagertzen bada, jardunaldi erdia baino gutxiagokoa izatera pasatzen bada, ibiltaria bada edo trebetasun instrumental espezifikoak baditu).

Araudia	Instantzia orokorra	Erregistro orokor elektronikoa
Klikatu	Klikatu	Klikatu

Ibiltaritzagatiko konpentsazioak (0,35 euro x km) 86/2018 F.A., Hezkuntza Itunarena

Udalerri berean dauden bi zentro edo gehiago edo elkarrengandik urrun dauden eraikinak.:	Ordu lektibo bat edo bi ordu "beste lektiboak"
Astero 30 km-ra arte:	Irak. Zuzeneko ordu 1 + 2 ordu "beste lektiboak"
Astero 60 km-ra arte:	Irak. Zuzeneko 2 ordu + Ordu 1 "beste lektiboak"
Astero 90 km-ra arte:	Irak. Zuzeneko 3 ordu
Astero 120 km-ra arte:	Irak. Zuzeneko 4 ordu
Astero 150 km-ra arte:	Irak. Zuzeneko 5 ordu

Ezohiko kasuetan:

Astero 210 km-ra arte:	Irak. Zuzeneko 7 ordu
Astero 240 km-ra arte:	Irak. Zuzeneko 8 ordu
Astero >240 km:	Irak. Zuzeneko 10 ordu

Hezkuntza Itunaren 86/2018 F.A.

OHARRA: Haurdun dauden irakasle ibiltariak, ibiltari ez diren lanpostuetara joatea eskatu ahalko dute. Horretarako, Laneko Arriskuen Prebentzio Atalak igorritako txostena aurkeztu beharko dute.

HOHIetan beste saio lektiboetatik kenduko da.

Dokumetazioan EDUCAn.

Adinagatiko ordu murrizketak

Beti irakaskuntza zuzeneko saioak (86/2018 F.A., irailaren 14koa Hezkuntza Itunean jasoa).

Saio hauek norberaren zereginetarako dira, ez ikastetxeko beste zeregin batzuetarako. Ikastetxean egon beharreko orduak.

Adina	HH	LH	DBH
>55	2	1	1
>56	3	2	2
>57	4	3	3
>58	7	7	6

Gizarte Segurantzako langileak: 60 urtetik aurrera 1/3 bateko murrizketa, erretiro aurreratua hartu ezin dutenentzat.

Ordu horiek ikastetxeari esleitutako orduekin konpentsatuko dira.

Murrizketa hauek orientatzaileei ere aplikatuko zaizkie.

Pertsona hauek ez dute patio zaintzarik egin beharko.

Murrizketak ikasturte hasieratik aplikatuko zaizkie urteak abenduak 31 baino lehen betetzen dituztenei.

Zuzendaritza eta departamentu burutza betetzen ari diren pertsonei ez zaie aplikatzen ari.

Irakasleon formakuntza
(35 ordu lanaldi osoetan)

- Derrigorrezko formakuntza ordu guztiak instituzionalak eta lehentasunezkoak izanen dira IDU (5 ordu). Gainerakoa ikastetxe bakoitzak erabakitzen du bere plan edo proiektuei buruz, edo ziklo edo departamentuen arabera banatu daiteke. Adierazitako orduak gainditzen baditu edo beste zentro batean egin baditu, ez da behartuta egongo ordu guztiak egitera (Zuzendaritza berriari prestakuntza mota eta orduak egiaztatzeko agiriak aurkeztu).
- Proeducar-Hezigarri, Laguntza eta Skolae programak dituzten ikastetxeek programa horietarako orduak mantenduko dituzte. Zuzendaritzak erabakiko du ikastetxean edo etxean burutu.
- Lanaldi murriztuetarako berezitasunak:
  - Lanaldi osoa eta 2/3eko jardunaldia arte: 35 ordu.
  - Jardunaldiaren 1/2-2/3: 23 ordu.
  - Jardunaldiaren 1/3-1/2: 18 ordu.
  - Jardunaldiaren 1/3a arte: 12 ordu.
- Aldi baterako ezintasuna: bajan egonda, prestakuntza egin daiteke errekuperazioa zailtzen ez badu, baina ez da derrigorrezkoa. Ziurtagiria lortzeko, gutxienez % 85ko asistentzia (ziurtagiriak app-an).

Telefono erabilgarriak

Hezkuntza Departamentua: ✆ 848 426 500

Arazo informatikoak:	✆ 848 425 050
Aldi baterako ezintasuna:	✆ 848 426 519
Langileen kontratuak:	✆ 848 423 271
Kontrol administratiboa:	✆ 848 426 989
Deialdiak:	✆ 848 426 566
Ikastetxeen kudeaketa:	✆ 848 423 440 ✆ 848 423 730
Langile kontratatuak:	✆ 848 423 218
Ogasuna:	✆ 948 203 331
Informazioa eta dokumentazioa:	✆ 848 426 616
Hezkuntza ikuskaritza:	✆ 848 423 201 ✆ 848 423 269
MUFACE:	✆ 948 990 510
Nominak:	✆ 848 426 627 ✆ 848 423 245
Langileriaren plantilla:	✆ 848 426 428 ✆ 848 426 625
Lanpostuen betetzea:	✆ 848 427 861
Giza baliabideak:	✆ 848 426 595 ✆ 848 426 625
Erregistroa:	✆ 848 426 515
Lan arriskuak:	✆ 848 423 769
Lan osasuna:	✆ 848 423 440

Lanaldia eta ordutegia

<table>
<tr><th colspan="4">Irakasleen lanaldiaren laburpen-taula (astean 30 ordu ikastetxean eman beharrekoak)</th></tr>
<tr><td rowspan="3">Haur eta Lehen Hezkuntza</td><td>25 o.</td><td>a. Irakaskuntza zuzena (jardunaldi zatituan 23 saio, 45 minutuko 26 jardunaldi jarraian. Gaindituz gero, konpentsatzen dira)
b. Beste saio lektiboak</td><td>Klasea ematea, laguntzak, bikoizketak...
Zaintzak, jostaldiak, lan koordinazioa...</td></tr>
<tr><td>5 o.</td><td>Osagarriak</td><td>Zikloa eta KPB koordinatzea, klaustroa, dokumentuak egitea eta berrikustea, guraso bilerak, etab.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Jardunaldi zatitua duten ikastetxeak:
- Ikastetxean egon beharreko orduak (urria-maiatza): 31 ordu (23 zs + 5 BOL + 2.5 jostaldi + 5 osagarri)
- Ikastetxean egon beharreko orduak (iraila eta ekaina): 25 ordu (16 zs +4 BOL + 2.5 jostaldi + 5 osagarri)
Jardunaldi jarraia duten ikastetxeak:
- Ikastetxean egon beharreko orduak (ikasturte osoa): 30 ordu (26 zs + 4 BOL + 2.5 jostaldi + 5 osagarri)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Bigarren Hezkuntza</td><td>18 o.</td><td>a. Irakaskuntza zuzena +
b. Beste saio lektiboak</td><td>Artikulu honetako eskolak eta zereginak ematea. 225/1998 Foru Dekretuaren 22 artikuluan zehaztuta.</td></tr>
<tr><td>2 o.</td><td>Beste saio lektiboak (2018ko Itunaren ordu-leheneratzea)</td><td>Koordinatzea, dokumentuak egitea, proiektuetan, planetan eta programetan parte hartzea.</td></tr>
<tr><td>5 o.</td><td>Ordu osagarriak (asteko zenbaketa)</td><td>Zaintzak, mintegia, tutoretzak, koordinazio bilerak.</td></tr>
<tr><td>5 o.</td><td>Ordu osagarriak (hilabeteko zenbaketa)</td><td>Klaustroa, ebaluazio-saioak, familiak, 35 orduko prestakuntza, beste jarduera osagarri batzuk eta eskolaz kanpoko jarduerak.</td></tr>
</table>

Asteko 37,5 orduko lanaldia osatu arte (1592 ordu/urteko): materiala prestatzea, zuzentzea, formakuntza, batzordeetan parte hartzea, epaimahaiak, etab.

Orduen konpentsazioa

Orduen konpentsazioa ez dago araututa, gainerakoak lanadiarekin proportzionalak dira. Saio/ordu kopuru zehatzetara egokitzeko, zuzendaritzaren eta irakasleen artean negoziatu behar da, ikasleen arreta eta lanaldiaren prozedura kontuan hartuta, eta egin beharreko saio moten artean konpentsatuta. Ikasketa buruak ordutegiak eginen ditu eta EDUCAn bilduko dira. Edozein erreklamazio 15 eguneko epean ebatzi behar du Ikuskaritzak.

Irailean eta ekainean, ikaslerik gabeko lan-egunetan, 5 lanordu jarraian eginen dira.

Antzinatasunaren araberako norberaren aferetarako egunen areagotzea	
18 urteko antzinatasunarekin	2 egun gehiago urtean
24 urteko antzinatasunarekin	3 egun gehiago urtean
27 urteko antzinatasunarekin	4 egun gehiago urtean
30 urteko antzinatasunarekin	5 egun gehiago urtean
33 urteko antzinatasunarekin	6 egun gehiago urtean
36 urteko antzinatasunarekin	7 egun gehiago urtean
Gehitzen diren 3 urte bakoitzeko	Egun bat gehitzen da

Zerbitzu-denbora txikiagoa bada, antzinatasunagatiko opor-egunen eta norberaren aferen gehigarriei dagokien zati proportzionala ezarriko da.

Saioen banaketa

Haur eta lehen hezkuntza. Orduak / saio lektiboak

Irakaskuntza zuzeneko saioak (zs)		
Kontzeptua	**Jardunaldi zatitua**	**Jardunaldi jarraia**
Saioak taldearekin/ohiko klasea (ORD) / Estraeskolarretako arduraduna edota parte hartzailea; 24-25 ikasturtetik aurrera (jardunaldi jarraia edo marguko ikastetxeak) / Bikoizketa orduak (DES) / Laguntza orduak (AP) / Logopedia saioak (LOG) / PT saioak eta (PT) (gutxiengo soziokulturala)		
Irakaskuntza zuzeneko saioak osotara	Gehienez 23 saio (gaindituz gero, konpentsatu)	26 saio, 45 minutukoak (gaindituz gero, konpentsatu. 1 s = 45 m)

Beste saio lektiboak (OHL)		
Zuzendaritza funtzioak (ZUZ)		
Liberazio Sindikala (SIND) 2 s delegatu/ edo liberaziorik gabeko sindikala / 8 s liberazioa 1/3 (irakaskuntza zuzenetik kenduko dira eta baita 1-2 osagarri)		
Ibiltaritzagatiko itinerantzia konpentsazioa (ITIN) saio 1 (< 30km); 2s (30-60km) + 1s x 30 kilometroro. Irakaskuntza zuzenari kentzen zaio		
Irakaskuntza zuzeneko konpentsazioa DBHko (COM) 1.zikloan / 0,5 X DBHn emandako ordu kopurua		
Zaintza (Z)		
Ziklo koordinazioa eta KPB (gehienez 4 ikastetxe bakoitzeko)		
Koordinazio horizontala/bertikala. Gehienez 4 ikastetxe bakoitzeko: 1 HH, 3 arte LH		
Ikaslego garraiatuari arreta (TRA)		
Hezkuntza Laguntza Unitatea (HLU)		
Taldearen tutoretza eta koordinazio didaktikoa (TA)		
Liburutegi koordinazioa (BIB) 1 edo 2		
Murrizketa	**Jardunaldi zatitua**	**Jardunaldi jarraia**
>55	Irakaskuntza zuzeneko 22 saio (21HH), 50´	Irakaskuntza zuzeneko 25 saio (24HH), 45´
>56	Irakaskuntza zuzeneko 21 saio (20HH), 50´	Irakaskuntza zuzeneko 24 saio (23HH), 45´
>57	Irakaskuntza zuzeneko 20 saio (19HH), 50´	Irakaskuntza zuzeneko 23 saio (22HH), 45´
>58	Irakaskuntza zuzeneko 17 saio, 50´	Irakaskuntza zuzeneko 20 saio, 45´
Teknologia Berrien Koordinazioa (NTI) / 2 s (2 lerroko ikast.); 3 s. (3 lerro edo gehiagoko ikast.)		
Arduradunak: Kirol jarduerak (DEP) / Artistiko-kulturalak (AC) / Berariazkoak (AE) / Jardueren prestakuntza (PREP)		
Arduradunak: (OTR2) Kalitatea / Bizikidetza / SKOLAE programa / Laguntza programa / Hezigarri programa / Transformazio digitalerako programa / Pedagogia aktiboak programa / Hizkuntza proiektua / Kontrato programa / Arratsaldeko estraeskolarrak / MRR Ikasnova / PROA+		
- Modu orokorrean plantillan esleituak: TR, ZUZ, COM, JD, CD, TC, CCCF, FCT, MT, HH eta LHn, >55, 56, 57 eta 58; BHn soilik >58, IT, HH eta LHn REC eta NTI; Orientazioan gainera HLU, PO, F, TP, A - Planen edo funtzioen arabera plantilan esleituak: SIND, Kalitatea, Bizikidetza, Integra- TIC, EE, FOC, EOID, NTI, OTR2, SC, EQP, DAC - Plantilan esleitzen ez direnak: CC, TA, BIB, DEP, AC, PREP, HLU, SC, AE, EQP, DAC		
Beste Saio/Ordu lektiboak osotara	5 saio gehienez (6 PAIn)	4 saio gehienez (5 PAIn)
Jolastorduak (REC)	2,5 ordu	
Saio/Ordu lektiboak osotara	28 saio + 2,5 ordu jolastordu	30 saio (45 min) + 2,5 ordu jolastordu = 25 ordu

Ordu osagarriak	
Dokumentazioa sortu eta errebisatu, PC eta PE + formakuntza 2 o.	
Gurasoekin bilerak (TP) 1 ordu tutoreak	
Ziklo Koordinazio bilerak eta KPB (CCOR)	
Klaustroak + Ebaluazio saioak (C+E)	
Teknologia berriak (OTR3). 2 ordu (2 lerroko ikast.); 3 ordu (3 lerro edo > ikast.)	
Ibiltaritza konpentsazioak (COM3) 1 ordu (<30km); 2 ordu (30-60km)	
Ordu osagarriak osotara	5 ordu

Irakasleen asteko orduak osotara 30 o.	
31 ordu (urria-maiatza) 23 sz + 5 s OHL + 2,5 o REC + 5 o COM 25 ordu (iraila eta ekaina) 16 sz + 4 s OHL + 2,5 o REC + 5 o COM	30 ordu 26 sz +4 s OHL+2,5 ordu REC + 5 ordu COMPL

Saioen banaketa

Irakaskuntza ertainak. Orduak / saio lektiboak

Irakaskuntza zuzena		
Kontzeptua	**Irakasleak**	**Orientazioa**
Orduak taldearekin / ohiko klasea (ORD)		0
Ikasleekin Tutoretza (TL) / Talde espezifikoetako orduak A-B (AB) / Bikoizketa orduak eta gainditu gabekoak (DES) / Laborategi orduak (LAB) / Tailer orduak (TALL) / PT orduak/ PROA irakaskuntza		X

Beste saio lektiboak (OHL)	
Zuzendaritza funtzioak (ZUZ)	
Liberazio Sindikala (SIND) 2 s delegatu/ edo liberaziorik gabeko sindikala / 8 s liberazioa 1/3 (irakaskuntza zuzenetik kenduko dira, eta baita 1-2 osagarri)	
Ibiltaritzagatiko itinerantzia (ITIN) saio 1 (< 30km); 2 s (30-60km) + 1s x 30 kilometro bakoitzeko. Irakaskuntza zuzenari kentzen zaio.	
Departamentu burutza (KPB barne): 2 ordu (1-2 irak.); 3 ordu (3-10 irak.); 4 ordu (>10 irak)	Familiei arreta (F)
Kanpo ekintza profesionaletarako departamentu burutza. (Lanb. H) (JDAPE). 2 ordu (< 300 ikasle); 6 ordu (301 a 500); 9 o. (> 500)	Ikasleei zuzeneko arreta (A)
Koordinazio didaktikoa DBHI-BHI. 3 ordu x 4 esparru = 12 ordu plantilan esleituak	Lana irakaslegoarekin (TP)
Koordinazio tutoretza. 2 ordu (DBH, EMLH); 1ordu (BATX, GMLH, PREP)	Ikastetxeko organoetan partehartzea (PO)
Atal Elebiduna (C.PR.PL)	HLU Bilera (HH-LH)
Heziketa Zikloen Koordinazioa (CCCF) 3 ordu zikloko	Departamentu burutza (KPB barne) (JD)
Lantokiko Prestakuntzako modulu arduraduna (FCT) 3 ordu zikloko	Eskola Kontseilua (CE)
Egonaldia Enpresetan (EE) 3 ordu / Tailerren mantenimendua (MT). 3 ordu familia profesionaleko / Lanerako edo etengabeko prestakuntza (FOC)	Asteko jarduera lektiboak (L)
NUHEO Kolaborazioa 1 ordu maila bakoitzeko bi taldeko (EOID) / Zerbitzu osagarrietarako arreta (SC)	Dokumentuen kudeaketa (P)
Murrizketa: >58 urte: 6 o, >57 urte: 3 o, >56 urte: 2 o, >55 urte: 1o. mintegiburutza eta zuzendaritza lanekin bateraezina	Murrizketa: >58 urte: 6 o, >57 urte: 3 o, >56 urte: 2 o, >55 urte: 1 o. Mintegiburutza eta zuzendaritza lanekin bateraezina
Liburutegi Koordinazioa (BIB)	
Teknologia Berrien Arduraduna (NTI). 2 ordu (<31irak); 3 ordu (31-60 irak); 4 o. (> 60 irak) / Berariazko jardueren arduraduna (AE) / Hezkuntza hornidurearen arduraduna (EQO), Kalitatea (4-6 ordu), Bizikidetza (4-6 ordu), SKOLAE, Laguntza, hezigarri, transformazio digitala, "Onbide" (berrikuntza proiektuak), MRR-Ikasnova, PROA+, Orkestra arduraduna, Hizkuntza Proiektua, Pedagogia Aktiboen Programa (OTR2) / Jarduera artistiko eta kirol jardueren arduraduna (DAC) / Irakurketa koordinazioa (4-6 ordu)	25 ordu presentzial HH eta LHn

- Modu orokorrean plantillan esleituak: ZUZ, COM, ITIN, 55EI, > 58, NTI, REC, TP, F, A, PO, TL, JD, CD, TC, CCCF, FCT, MT, HLU (Orientazioa).
- Planen edo funtzioen arabera plantilan esleituak: SIND, Kalitatea, Bizikidetza, Integra- TIC, TRA, AE, EE, FOC, EOID, NTI, OTR2, SC, EQP, DAC.
- Plantilan esleitzen ez direnak: CC, TA, BIB, DEP, AC, PREP, HLU.

Jarraibideen ebazpena: ITUNAREN ordu leheneratzea (rh) 2 ordu 18-20 + 2ordu

Ikastetxeko koordinazio lanak eta dokumentu instituzionalen lanketa (ECDPI) (1 ordu).
Ikastetxeko plan, programa edo proiektuetan partehartzea (PPPP) (1 ordu).
Plantillan esleitzen ez direnak. Lehentasunezkoak eta derrigorrezkoak dira.

Asteko zenbaketako ordu osagarriak (ccs): 5-3	
Zaintzak (Z) / Departamentu bilera (RD) 1 ordu / Zuzendaritza taldearekin koordinazioa (CED) / Tutoretza lanak (T) 3 o. (BATX, DBH eta LH tutoreak) / Teknologia berrien arduraduna (NT2) 2o (<31 irak); 3 o. (31-60 irak); 4 o. (> 60 irak) ikastetxeko beharren menpe / Tutoretza lanetarako departamentua (DAT) / Eskola kontseilua (CE) / Heziketa Zikloen Koordinazioa (CCF) / Konpentsazioa >18 ordu lektibo (COM1) 19 sz = 1 ordu COM1; 20 sz = 2 ordu COM1 (FCT ez) / Liberazio sindikala (COM3) 2 ordu arte 1/3 bateko liberazioarekin / Lanpostuaren berairiazko lanak (P)	0
Ibiltaritza konpentsazioak (COM3) 1 ordu (<30km); 2 ordu (30-60km)	

Hilabeteko zenbaketaren ordu osagarriak (ccm) 5 presentzialak edo ez (Ez dira irakasleen ordutegian agertzen).

- Planifikazio instituzionalerako instrumentuen sorkuntza edo errebisioa, formakuntza (urtean 35 ordu formakuntza) 2 ordu
- Besteak: ikasleriarekin jostaldiak, klaustroak, ebaluazio saioak, irakasle taldearen bilerak, familiekin bilerak, beste jarduera osagarriak, eskolaz kanpoko jarduerak, koord. BHI, HLU... 3 ordu

Irakasleen asteko orduak osotara 30 o.	
Ordutegi eredua 18 (sz + OHL) + 2 rh + 5 ordu ccs + 5 ordu ccm = 30 ordu	**Ordutegi eredua** 23 OHL + 2 rh + 5 ordu ccm = 30 orduak Permanentzia ikastetxearen irakas-ordutegiari lotuta

Haur eta Lehen Hezkuntzako irakasleen ordutegia

Jardunaldi jarraia duten ikastetxeak. Iraila-Ekaina

Jardunaldi mota (%)	Kontratuaren ordu lektiboak	Kontratuko ordu guztiak	Ordu osagarriak	Irakaskuntza zuzeneko saioak 45’	Irakaskuntza zuzeneko ordu lektiboak	Beste ordu lektiboak	Jolastorduak (ordutan)	Beste ordu lektiboak. Jolastorduak EZ direnak	Beste lektiboak. 45´ko saioetan jolastorduak EZ direnak	Soldata gordina (€)
100,00	25,00	30,00	5,00	26,00	19,20	5,80	2,50	3,30	4,40	2.436,52
96,00	24,00	28,80	4,80	24,00	18,30	5,70	2,40	3,30	4,40	2.339,05
92,00	23,00	27,60	4,60	23,00	17,50	5,50	2,30	3,20	4,30	2.241,59
88,00	22,00	26,40	4,40	22,00	16,70	5,30	2,20	3,10	4,10	2.144,13
84,00	21,00	25,20	4,20	21,00	15,80	5,20	2,10	3,10	4,10	2.046,67
80,00	20,00	24,00	4,00	20,00	15,00	5,00	2,00	3,00	4,00	1.949,21
72,00	18,00	21,60	3,60	19,00	14,20	3,80	1,80	2,00	2,70	1.754,29
68,00	17,00	20,40	3,40	18,00	13,30	3,70	1,70	2,00	2,70	1.656,83
66,00	16,50	19,80	3,30	17,16	12,67	3,60	1,65	1,90	2,60	1.608,10
64,00	16,00	19,20	3,20	17,00	12,50	3,50	1,60	1,90	2,50	1.559,37
60,00	15,00	18,00	3,00	16,00	11,70	3,30	1,50	1,80	2,40	1.461,91
56,00	14,00	16,80	2,80	14,00	10,80	3,20	1,40	1,80	2,40	1.364,45
52,00	13,00	15,60	2,60	13,00	10,00	3,00	1,30	1,70	2,30	1.266,99
50,00	12,50	15,00	2,50	12,78	9,58	2,90	1,25	1,65	2,20	1.218,26
48,00	12,00	14,40	2,40	12,00	9,20	2,80	1,20	1,60	2,10	1.169,52
44,00	11,00	13,20	2,20	11,00	8,30	2,70	1,10	1,60	2,10	1.072,06
40,00	10,00	12,00	2,00	10,00	7,50	2,50	1,00	1,50	2,00	974,60
36,00	9,00	10,80	1,80	9,00	6,70	2,30	0,90	1,40	1,90	877,14
33,00	8,25	9,90	1,65	8,58	6,33	2,10	0,82	1,40	1,90	804,05
32,00	8,00	9,60	1,60	8,00	5,80	2,20	0,80	1,40	1,90	779,68

Jardunaldi zatitua duten ikastetxeak (Urria-maiatza. Funtzionarioak edo abuztuaren 31n bukatzen diren kontratuak)

Jardunaldi mota (%)	Kontratuaren ordu lektiboak	Ordu lektibo errealak urria-maiatza	Ordu osagarriak	Ikastetxean egon beharreko orduak	Zuzeneko irakaskuntza (saioetan)	Irakaskuntza zuzeneko ordu lektiboak	Beste ordu lekti-boak	Jolastorduak (ordutan)	Beste ordu lektiboak. Jolastorduak EZ direnak	Beste lektiboak. 50'ko saioetan
100,00	25,00	26,00	5,00	31,0	23,0	19,2	6,8	2,5	4,3	5,20
96,00	24,00	24,96	4,80	29,8	22,0	18,3	6,7	2,5	4,2	5,00
92,00	23,00	23,92	4,60	28,5	21,0	17,5	6,4	2,4	4,0	4,80
88,00	22,00	22,88	4,40	27,3	20,0	16,7	6,2	2,3	3,9	4,70
84,00	21,00	21,84	4,20	26,0	19,0	15,8	6,0	2,2	3,8	4,60
80,00	20,00	20,80	4,00	24,8	18,0	15,0	5,8	2,1	3,7	4,40
72,00	18,00	18,72	3,60	22,3	17,0	14,2	4,5	1,7	2,8	3,40
68,00	17,00	17,68	3,40	21,1	16,0	13,3	4,4	1,6	2,8	3,40
64,00	16,00	16,64	3,20	19,8	15,0	12,5	4,1	1,5	2,6	3,10
60,00	15,00	15,60	3,00	18,6	14,0	11,7	3,9	1,4	2,5	3,00
56,00	14,00	14,56	2,80	17,4	13,0	10,8	3,8	1,4	2,4	2,90
52,00	13,00	13,52	2,60	16,1	12,0	10,0	3,5	1,3	2,2	2,60
50,00	12,50	13,00	2,50	15,5	11,5	9,6	3,4	1,2	2,2	2,64
48,00	12,00	12,48	2,40	14,9	11,0	9,2	3,3	1,2	2,1	2,50
44,00	11,00	11,44	2,20	13,6	10,0	8,3	3,1	1,1	2,0	2,40
40,00	10,00	10,40	2,00	12,4	9,0	7,5	2,9	1,1	1,8	2,20
36,00	9,00	9,36	1,80	11,2	8,0	6,7	2,7	1,0	1,7	2,00
32,00	8,00	8,32	1,60	9,9	7,0	5,8	2,5	0,9	1,6	1,90

Jardunaldi osoaren lanpostuari, ordutegi murrizketa eskatzean

(funtzionariek eta lanaldi partzialeko kontratua dutenek, betiere ateratzen den lanaldia bat badator ezarritako murrizketetako batekin (zerbitzuaren beharren mende ez daudenak: lanaldiaren 1/3, 2/5, 1/2, 2/3, 1/8, 1/6, 1/4 edo % 45) hartzen dutenek)

Lanaldi mota	Urria-maiatza				Iraila-ekaina			
	Ordu lektiboak guztira		Ordu osagarriak / esklusibak	Orduak guztira	Ordu lektiboak guztira		Ordu osagarriak/ esklusibak	Orduak guztira
	Irakaskuntza zuzenekoak	Beste lektiboak			Irakaskuntza zuzenekoak	Beste lektiboak		
Lanaldi osoa	23 saio	5,2 saio + 5 jolasaldi (2,5 ordu)	5 ordu	31 ordu	17 saio	4 saio + 5 jolasaldi (2,5 ordu)	5 ordu	25 o.
	26 ordu (28 saio + jolasaldiak)				20 ordu (21 saio + jolasaldiak)			
Lanaldiaren bi heren (heren baten murrizketa)	15,3 saio	3,4 saio + 3,4 jolasaldi (1,6 ordu)	3,3 ordu (3 ordu 20′)	20 ordu (20 ordu 40′)	11,3 saio	2,6 saio + 3,3 jolasaldi (1,6 ordu)	3,3 ordu (3 ordu 20′)	16 o. (16 o. 40')
	17,3 ordu (18,6 saio + jolasaldiak)				13,3 ordu (13,9 saio + jolasaldiak)			
Lanaldi erdia	11,5 saio	2,6 saio + 2,5 jolasaldi (1,25 ordu)	2,5 ordu (2 ordu 30′)	15,5 ordu	8,5 saio	2 saio + 2,5 jolasaldi (1,25 ordu)	2,5 ordu (2 ordu 30′)	12,5 o. (12 o. 30')
	13 ordu (14 saio + jolasaldiak)				13,3 ordu (13,9 saio + jolasaldiak)			
% 45ko lanaldia (% 55ko murrizketa)	10,3 saio	2,3 saio + 2,25 jolasaldi (1,1 ordu)	2,2 ordu	13,9 ordu	7,6 saio	1,8 saio + 2,2 jolasaldi (1,1 ordu)	2,2 ordu	11,2 o.
	11,7 ordu (12,6 saio + jolasaldiak)				9 ordu (9,4 saio + jolasaldiak)			
Lanaldiaren bi bosten (hiru bosteneko murrizketa)	9,2 saio	2 saio + 2 jolasaldi (ordu 1)	2 ordu	12,4 ordu	6,8 saio	1,6 saio + 2 jolasaldi (ordu 1)	2 ordu	10 o.
	10,4 ordu (11,2 saio + jolasaldiak)				8 ordu (8,4 saio + jolasaldiak)			
Lanaldiaren heren bat (bi hereneko murrizketa)	7,6 saio	1,7 saio + 1,6 jolasaldi (0,8 ordu)	1,6 ordu	10,3 ordu	5,6 saio	1,3 saio + 1,6 jolasaldi (0,8 ordu)	1,6 ordu	8,3 o.
	8,6 ordu (9,3 saio + jolasaldiak)				6,6 ordu (6,9 saio + jolasaldiak)			
Lanaldiaren laurden bat (hiru laurdeneko murrizketa)	5,7 saio	1,3 saio + 1,2 jolasaldi (0,6 ordu)	1,2 ordu	7,7 ordu	4,2 saio	Saio 1 + 1,2 jolasaldi (0,1 ordu)	1,25 ordu	7,75 o.
	6,5 ordu (7 saio + jolasaldiak)				5 h (5,2 saio + jolasaldiak)			
Lanaldiaren seiren bat (bost seireneko murrizketa)	3,8 saio	0,8 saio + 0,8 jolasaldi (0,4 ordu)	0,8 ordu	5,1 ordu	2,8 saio	0,6 saio + 0,8 jolasaldi (0,4 ordu)	0,8 ordu	4,1 o.
	4,3 ordu (4,6 saio + jolasaldiak)				3,3 h (3,4 saio + jolasaldiak)			
Lanaldiaren zortziren bat (zazpi zortzireneko murrizketa)	2,8 saio	0,6 saio + 0,6 jolasaldi (0,3 ordu)	0,6 ordu	3,8 ordu	2,1 saio	0,5 saio + 0,6 jolasaldi (0,3 ordu)	0,6 ordu	3,1 o.
	3,2 ordu (3,5 saio + jolasaldiak)				2,5 ordu (2,6 saio + jolasaldiak)			

Irailean eta ekainean murrizketarik gabeko kontratu osoa edo partziala (ekainaren 30ean bukatzen da)										
Jardunaldi mota (%)	Kontratuaren ordu lektiboak	Ikastetxean egon beharreko orduak	Ordu osagarriak	Irakaskuntza zuzeneko saioak	Irakaskuntza zuzeneko ordu lektiboak	Beste ordu lektiboak	Jolastorduak (ordutan)	Beste ordu lektiboak. Jolastorduak EZ direnak	Beste lektiboak. 50'ko saioetan	Soldata gordina
100,00	25,00	30,0	5,0	23,0	19,2	5,80	2,5	3,3	4,0	2.436,52
96,00	24,00	28,8	4,8	22,0	18,3	5,70	2,4	3,3	3,8	2.339,05
92,00	23,00	27,6	4,6	21,0	17,5	5,50	2,3	3,2	3,7	2.241,59
88,00	22,00	26,4	4,4	20,0	16,7	5,30	2,2	3,1	3,6	2.144,13
84,00	21,00	25,2	4,2	19,0	15,8	5,20	2,1	3,1	3,6	2.046,67
80,00	20,00	24,0	4,0	18,0	15,0	5,00	2,0	3,0	3,4	1.949,21
72,00	18,00	21,6	3,6	17,0	14,2	3,80	1,8	2,0	2,6	1.754,29
68,00	17,00	20,4	3,4	16,0	13,3	3,70	1,7	2,0	2,5	1.656,83
64,00	16,00	19,2	3,2	15,0	12,5	3,50	1,6	1,9	2,4	1.608,10
60,00	15,00	18,0	3,0	14,0	11,7	3,30	1,5	1,8	2,3	1.559,37
56,00	14,00	16,8	2,8	13,0	10,8	3,20	1,4	1,8	2,2	1.461,91
52,00	13,00	15,6	2,6	12,0	10,0	3,00	1,3	1,7	2,0	1.364,45
50,00	12,50	15,0	2,5	11,5	9,6	2,90	1,25	1,65	1,99	1.266,99
48,00	12,00	14,4	2,4	11,0	9,2	2,80	1,2	1,6	1,9	1.218,26
44,00	11,00	13,2	2,2	10,0	8,3	2,70	1,1	1,6	1,8	1.169,52
40,00	10,00	12,0	2,0	9,0	7,5	2,50	1,0	1,5	1,7	1.072,06
36,00	9,00	10,8	1,8	8,0	6,7	2,30	0,9	1,4	1,6	974,60
32,00	8,00	9,6	1,6	7,0	5,8	2,20	0,8	1,4	1,6	877,14

Saioen liberazioak (zuzendaritza orduak)

Ikastetxearen tamaina	Zuzendaritza taldeko pertsona kopurua	Hezkuntza Itunean jasotako irakaskuntza zuzeneko saioak
≤ 5 Zuzendaria	1	10
6-8 Zuzendaria, Ikasketa burua	2	17
9-10 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	26
11-14 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	31
15-17 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	34
18-20 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria. Ratioa < 20	3	40
18-20 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria. Ratioa > = 20	3	40
21-24 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	47
25-26 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	53
27-30 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	53
30-35 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	65
> 35 Zuzendaria, Ikasketa burua, Idazkaria	3	69

Zuzendaritza karguen izendapena

65/2022 F.A, abuztuaren 8koa

1. Parte hartzeko baldintzak: karrerako funtzionarioa gutxienez 5 urteko antzinatasunarekin (ikastetxe zehatzetan izan ezik), agintaldia hasi aurreko zuzendaritza funtzioaren prestakuntza programa eta zuzendaritza proiektua.

- **Prestakuntza programa:** Gobernuak eguneratu arte, baliozkoa izango da prestakuntzari eta gaitasunen eguneratzeari buruzko 894/2014 E.D.ren agiaztagiria.

2. Hautapen batzordeak: 6 kide (ikuskaria, jarduneko zuzendaria, Klaustroaren ordezkari 2 eta Eskola Kontseiluko irakasle ez diren 2).

3. Hautapen prozesua: Bi fase ditu: merezimenduak eta zuzendaritza proiektua.

Lanpostu hutsak badaude, gehienez ere 4 urteko ezohiko prozesua eta prestakuntza programa. Izendapena urtebeterako bakarrik bada, ez da prestakuntza programarik eskatzen. Berritzeko, zuzendaritza-proiektua aurkeztu behar da aldi bakoitzaren hasieran.

Apirila baino lehen, Ikuskaritzak Langileen Kudeaketa atalera jakinarazten dio ezohiko izaeraz proposatutako langileak, destinoko zentroa eta izendapen-zentroa.

Zuzendaritza-taldearen iraupena berdina izango da. Ez dute prestakuntza programarik behar.

Irakaskuntza Ertainetako irakasleen ordutegia

Baliogarriak egun guztietarako. Ekaineko eta iraileko ikaslerik gabeko egunetan, 9:00etatik 14:00ak arte

Kontratua (%)	Kontratuko ordu lektiboak	Kontratuko ordu guztiak	BHko irak. zuzeneko orduak	Bestelako ordu lektiboak	Asteko ordu osagarriak	Ikastetxean egon beharreko orduak	Hilabeteko ordu osagarriak	BHko irakasleen soldata gordina	DBHko eta LHITko irakasleen soldata gordina
100,00	18	30,00	18,00	2,00	5,00	25,00	5,00	2.799,97	2.561,81
94,44	17	28,33	17,00	1,89	4,72	23,61	4,72	2.644,29	2.419,37
88,89	16	26,67	16,00	1,78	4,44	22,22	4,44	2.488,89	2.277,19
83,33	15	25,00	15,00	1,67	4,17	20,83	4,17	2.333,21	2.134,75
77,78	14	23,33	14,00	1,56	3,89	19,44	3,89	2.177,81	1.992,57
72,22	13	21,67	13,00	1,44	3,61	18,06	3,61	2.022,13	1.850,13
66,67	12	20,00	12,00	1,33	3,33	16,67	3,33	1.866,73	1.707,95
61,11	11	18,33	11,00	1,22	3,06	15,28	3,06	1.711,06	1.565,52
55,56	10	16,67	10,00	1,11	2,78	13,89	2,78	1.555,66	1.423,34
50,00	9	15,00	9,00	1,00	2,50	12,50	2,50	1.399,98	1.280,90
44,44	8	13,33	8,00	0,89	2,22	11,11	2,22	1.244,30	1.138,46
38,89	7	11,67	7,00	0,78	1,94	9,72	1,94	1.088,90	996,28
33,33	6	10,00	6,00	0,67	1,67	8,33	1,67	933,23	853,85
27,78	5	8,33	5,00	0,56	1,39	6,94	1,39	777,83	711,67

Lantokiko prestakuntzan ari diren ikasleen koordinatzaile ez diren irakasleek, hirugarren hiruhilabetean, orohar, 20 ordu lektiboko jardunaldia izango dute.

LHko zentro batean lan egiten duten BHko irakasleen ordutegia

Kontratu mota ordu lektiboetan	Ikastetxean egon beharreko orduak	50 minutuko saiotan ikastetxean egon beharrekoa	50 minutuko gelako saio lektiboak	50 minutuko saio osagarriak	Hilabeteko orduak	Irakasleen asteko orduak osotara
18	25	27,5	19,8	7,7	5,0	37,3
17	24	26,4	18,7	7,7	4,7	35,3
16	22	24,2	17,6	6,6	4,4	33,2
15	21	23,1	16,5	6,6	4,2	31,1
12	17	18,7	13,2	5,5	3,3	24,9
10	14	15,4	11,0	4,4	2,8	20,7
9	13	14,3	9,9	4,4	2,5	18,7
6	8	8,8	6,6	2,2	1,7	12,4

Programatuta badaude, norberaren ordutegian ikus daitezke. BHko faktorea: 18.

NUHEO (EOIDNA) irakasle laguntzaileak (maila bakoitzeko)

1-25 ikasle	saio lektibo 1
26-50 ikasle	saio lektibo 1
51-75 ikasle	saio lektibo 1
76-100 ikasle	saio lektibo 1
Hurrenez hurren, 25 ikasleko	saio lektibo 1
2 maila baino gehiago dituen hizkuntza batek ezingo ditu 2 saio lektibo baino gutxiago izan.	
Urtean 5 lanordu emango dira asteko eskola-ordu bakoitzeko. Hortik gorakoak ekonomikoki konpentsatuko dira.	

Lanaldia murrizteko eskaera

Klikatu

Lanaldi murrizketak

68/2009 F.D., irailaren 28koa, 127. NAO; 27/2011 F.D., apirilaren 4koa, 78. NAO; eta 72/2017 F.D., abuztuaren 31koa, 168. NAO; 12/2023 F.L. martxoaren 29koa Administrazioko langileriaren Estatutua aldatzen duena.

Murrizketa	Kasuak
1/3, 2/5, 1/2 edo 2/3	**1. Zerbitzuaren beharraren menpe ez daudenak:** a) Erretiroari begira, 12 urtetik beherakoa zaintzeagatiko lanaldi-murrizketa kotizatutako denbora oso gisa zenbatuko da hiru urtez. Gainerako urteak, jardunaldiarekin proportzionalki kotizatuko dira. b) Ezkontide, bikote egonkor edo lehen mailako odolkidetasun edo ahaidetasuneko senitartekoaren ezintasuna. c) Bigarren mailako odolkidetasun edo ahaidetasunera arte zuzenean zaintzeko adinagatik, istripuagatik, gaixotasunagatik edo dibertsitate funtzionalagatik baliatu ezin bada. d) Lanaldia erdira murrizteko eskubidea, ordainsaria murriztu gabe, minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duen seme edo alaba adingabea zaintzeko, baldin eta adingabeko hori zuzenean, modu jarraituan eta etengabe zaindu behar bada gaixotasunaren tratamendu jarraituan zehar, kontuan hartu gabe aurretik ospitaleratu behar izan den ala ez. Salbuespenez, lanaldiaren murrizketa handiagoa izan daiteke, %99,99ra bitartekoa gehienez, hura beharrezkoa dela frogatzen bada. e) Genero indarkeriaren biktimak, haien babeserako edo gizarte laguntza integraleko eskubidea gauzatzeko beharrezkoa denean. Salbuespenez, genero indarkeriaren biktima diren emakumezko funtzionarioen ordainsariak osorik jasoko dira lanaldia heren bat edo gutxiago murrizten dutenean. **2. Zerbitzu beharraren menpe daudenak:** a) 55 urte edo gehiago izateagatik. b) Aldi baterako ezintasuna edo ezintasun iraunkorra ez dakarren gaixotasunagatik, Laneko Arriskuen Prebentzioa Atalaren txostenaren arabera. c) 12-16 urteko (biak barne) adingabea zuzenean zaintzea. d) Interes partikularra.
1/8, 1/6 edo 1/4	Aurreko kasuetan, ezinbestean ordezkatzea beharrezkoa ez bada (ez dira ordezkatzen).
Jardunaldiaren % 45	Aurreko kasuetan, zerbitzuak eskaintzen ari den ikastetxearen antolakuntzarekin bateragarria bada.

Lan ordutegia (orduak)								
Murriztapena	2/3	1/2	%45	2/5	1/3	1/4	1/6	1/8
Lehen Hezkuntza	9	12	14	15	16	18	21	22
Bigarren Hezkuntza	6	9	10	11	12	13	15	16

Lanaldi partzialeko kontratuetan lanaldia murrizteko aukera, baldin eta lanaldia bat badator ezarritako lanaldi-murrizketaren batekin (zerbitzuaren beharren mende egon gabe: 1/3, 2/5, 1/2, 2/3, 1/8, 1/6, 1/4 edo lanaldiaren % 45).

Lanaldi murrizketari buruzko oharrak

Iraupena eta luzapenak:

Irakasleak: irakasleei lanaldia murriztuko zaie ikasturtearen amaierara arte, hura ematearen arrazoia epe laburragoan amaitzean izan ezik, eta, hala badagokio, eskatutako luzapenek bat etorri beharko dute dagokion ikasturtearen iraupenarekin.

Irakasle ez diren langileak: Lanaldiaren murrizketak sei hilabete iraungo du gutxienez.

Lehenengo sei hilabeteetan aurretiaz amaitzea baimenduko da honako arrazoi hauengatik soilik:

a) Murrizketa eman izana arrazoitu duen kausa epe laburragoan amaitzea.

b) Funtzionarioak erditze, adopzio edo harreragatiko lizentzia ordaindua hartzea.

c) Funtzionarioari zerbitzu aktiboaren bestelako administrazio egoera bat aitortzea.

Jardunaldia interes partikularragatik murriztuz gero, hasierako epean nahiz luzapenetan, aurretiaz amaitzeko arrazoi bakarrak arestian aipatutako b) eta c) ataletan aurreikusitakoak izango dira.

Lanaldi murriztuaren emandako epea amaitu baino lehen, interesdunak luzapena eskatu ahal izango du, hasieran murrizketa ematea arrazoitu zuten baldintzek irauten baldin badute.

Lanaldiaren murrizketa luzatu ezean, murrizketa ematea zerbitzuaren beharren menpe badago, ezingo da eman beste jardunaldi murrizketarik arrazoi beragatik aurreko epea amaitzen denetik sei hilabete igaro arte gutxienez.

Jardunaldi murrizketa hartzeko baldintzak: Oro har, jardunaldi murrizketa egunero hartu beharko da eta interesdunak ezarrita duen jardunaldiaren lehen eta/edo azken orduekin bat etorri beharko da, zerbitzuaren beharren arabera.

Jardunaldi murrizketaren ordainsari tratamendua: Jardunaldiaren murrizketak ordainsari guztiak era proportzionalean murriztea dakar, salbuespena izango da, ordea, familia laguntza. Era berean, gizarte kotizazioak eta dagozkion deskontuak jardunaldi murriztuari dagozkion ordainsarien arabera kalkulatuko dira.

Jardunaldi murrizketa ematearekin lotutako muga: Jardunaldi murrizketa ematen zaionak ezingo du aldi horretan beste jarduera profesionalik edo lan jarduerarik egin.

Eskaera egin dezaketenak: Funtzionari eta kontratatuak (azken hauek LETaren erresoluziotik 3 eguneko epea).

Onarpena: Giza Baliabideen zerbitzuaren zuzendaritzak onartzen du. Deialdia martxoan ateratzen da eta eskaera egiteko epe bat dago. Lekualdatze lehiaketan parte hartzen dutenentzat eta esleipenetan parte hartzen, LEP bidez plaza lortu dutenentzat, dagokien emaitzak argitaratzen diren momentutik 3 egun baliodun daude. Epe hauetatik kanpo eskatutako murrizketak, baimena eman eta gero hartuko dira.

Dokumentazioa:

- Eskaera Giza Baliabideen zerbitzuari, hasiera data adierazita (eskaera inprimakia departamentuaren web orrian).
- Eskaera arrazoitzen duen kasuaren ziurtagiri ofiziala: 1.a eta 2.c: familia liburua, 1.b: osasun zentroko langile sozialaren txostena, 2.b: Hezkuntza departamentuaren Laneko Arriskuen Prebentzioaren Atalaren txostena.

Departamentuak hilabete batean ebatzi behar du eskaera.

Ordainsariak

Nafarroako aurrekontu orokorrei buruzko 35/2022 Foru Legeak %2,5eko igoera ezarri zuen 2023. urterako, honela zehaztuta:

- 2023. urtean araudi proposamen bat landuko da, karrera profesionala arautzeko helburuarekin. Beti ere aurrekontuen arabera.
- %2,5eko igoera soldata-taulako kontzeptu guztietan, martxoko nominan ordaindua, 2023ko urtarrilaren 1era arteko atzeraeraginarekin (2023ko ordainsariak).

Kidegoa	Oinarrizko soldata	Irakasle osagarri espezifikoa	Urteko zenbatekoa
Maisu-maistrak	1.764,70	671,82	34.111,28
DBHko maisu/maistrak	1.764,70	768,00	35.457,80
LHko irak. Tek.	1.764,70	797,11	35.865,34
BHko irakasleak	2.097,67	702,30	39.199,58
Katedradunak	2.097,67	828,16	40.961,62

Ordainsariak

Klikatu

Antzinatasuna	5 urte arte	10 urte arte	15 urte arte	20 urte arte	25 urte arte	30 urte arte	35 urte arte	40 urte arte	45 urte arte
	-	22,43	44,86	61,68	78,50	89,72	100,93	112,14	123,36

Gradua G. bakoitza>1	2.a = 6 urte eta 7 hilabete	3.a = 13 urte eta 2 hilabete	4.a = 19 urte eta 9 hilabete	5.a = 26 urte eta 4 hilabete	6.a = 32 urte eta 11 hilabete	7.a = 39 urte eta 6 hilabete
Maisu/maistrak	158,82	317,72	476,59	635,45	794,32	953,18
DBHko maisu-maistrak	158,82	317,72	476,59	635,45	794,32	953,18
Lanb. Hez. irakasle teknikoak	158,82	317,72	476,59	635,45	794,32	953,18
BHko irakasleak	188,79	377,69	567,16	756,22	945,27	1.134,33
Katedradunak	188,79	377,69	567,16	756,22	945,27	1.134,33

Familia laguntza	1-2 seme-alaba	3-5 seme-alaba
Seme-alaba bakoitzeko	33,64	43,74
Diru sarrerarik gabeko ezkontidea edo bikote egonkorra	39,25	
Eskubide bereziak dituen seme-alaba	168,22	

Deskontuak				
PFEZ taularen arabera	Norberaren egoera pertsonalaren arabera			
Eskubide pasiboak	A1 maila	118,04	A2 maila	92,90
MUFACE	A1 maila	51,68	A2 maila	40,68
Kontingentzia arruntak	A1 maila	143,73	A2 maila	113,12
Formakuntza profesionala	A1 maila	3,06	A2 maila	2,41
Beste batzuk. Gizarte Segurantza	Mailen eta ehunekoen arabera			

	BH institutuak, DBH eta LHII			Haur eta Lehen Hezkuntza Ikastetxe Publikoak					
	< 500 ikasle	> 500 ikasle	> 1.000 ikasle	1 eta 2 unitate	3 eta 4 unitate	5etik 8ra unitate	9tik 18ra unitate	19tik 27ra unitate	> 27 unitate
Zuzendaritza	608,32	671,25	734,18	211,76	335,29	423,53	511,76	564,70	617,65
Zuzendariordetza	314,65	356,60	356,60						
Ikasketa burutza (eta alboko ikasketa burutza)	314,65	356,60	356,60				264,71	300,00	300,00
Idazkaritza	314,65	356,60	356,60			229,41	264,71	300,00	300,00
Idazkaritzaordetza			272,70						
Departamentu burutza	4-6 irakasle	62,93							
	7-10 irakasle	125,86							
	> 10 irakasle	188,79							
	Albokoa > 10 irakasle	125,86							
HTB alboko ikasketa burutza				176,47	229,41	229,41	264,71	300,00	300,00
Gainontzeko Ikastetxeentzako, F.D.a 71/2012, uztailak 25ekoa, irakasle zuzendaritza osagarriaren esleipena arautzen duena (NAO 155, 2012ko abuztuak 7koa).									
Ikuskaritza	oinarrizko soldatan + %55a dedikazio esklusiboarengatik					+ %17,88 oinarrizko soldatan			

Beste ordainsariak

Aintzinatasuna (bosturtekoa) eta familia-laguntza: interinoentzat eta funtzionarientzat. 2010eko urritik daukate informatizatuta, aurretiko lan esperientziaren eskaera egin behar da.

Soldataren aurrerapena: urriaren 1etik 15era 3.000 euro eska daitezke, urtarrilean aurreratuko dira eta nomina bakoitzetik deskontatuko dira hurrengo 2 urteetan (125 euro hileko) (199/2006 F.A., maiatzaren 12koa).

Gradua: Kontratatutako langileentzat eta funtzionarioentzat. Gradu bat zenbatzen da 6 urte eta 7 hilabeteko. Edozein administrazio publikotan lan egindako denbora guztia hartzen da kontuan. Praktiken urtea ere zenbatu egiten da. 2010eko urriaz geroztik informatizatuta dute, lehenagokoa eskatu behar da.

PFEZ amatasunagatiko/aitatasunagatiko lizentzian: Amatasun-lizentzia dagoen bitartean ez da PFEZa sortuko errenta-aitorpenean.

Oporretarako eskubiderik gabeko finikitoa: 5 hilabete eta erdi baino gutxiago lan egin bada (165 egun).

Bateragarritasunen araubidea: administrazio publikoen arteko kontratu partzialak bateragarri egiteko aukera, ezarritako lanaldiaren %100 betetzen ez bada; adibidez, musika-eskolak.

Soldata eta langabezia-prestazioaren bateragarritasuna

Kontratu partzialak langabeziagatiko prestazioarekin osa daitezke, honako hau kontuan hartuz:

- Langabezia-eskubide metatua izan behar da (azken 6 urteetan besteren kontura lan egindako 360 egun = 4 hilabete langabezian).
- Langabeziagatiko zenbateko osoa kalkulatzeko, azken 6 hilabeteetako kontratuen gertakari arruntengatiko kotizazio-oinarrien batez bestekoaren arabera kalkulatzen da. IPREMen gehieneko muga % 175 arte izanik (seme-alabarik gabe), % 200 arte (seme-alaba batekin) eta % 225 arte (2 seme-alaba edo gehiagorekin).
- Langabezia osorik kobratu ez arren, osorik kobratu izan balitz bezala kontsumitzen da.
- Informazio gehiago SEPEren webgunean (ohiko galderak atalean) edo 060 telefonoan.

https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/distributiva-prestaciones/FAQS/preguntasfrecuentes-prestaciones.html

Lizentzia, baimen eta eszedentziak

Funtzionari zein kontratatuek eska ditzakete, lizentzia, baimen edo eszedentziaren informazioan bertan kontrakorik adierazten ez bada.

Ordaindutako lizentziak eta baimenak

11/2009 FD, otsailaren 9koa, 24. NAO (urtarrilaren 23ko 5/2013 FDak (22. NAO) eta abuztuaren 23ko 71/2017 FDak (168. NAO) aldatua

Kontzeptua	Iraupena	Dokumentazioa	Eskaera	Oharrak
1. Prestakuntza jarduerak.	Lizentzia ordainduak azken azterketetara eta ikastetxe ofizialetako bestelako behin betiko gaitasun eta ebaluazio probetara aurkezteko beharrezkoa den denboran, baita lanbide ziurtagiria lortzeko probetara edo langileak lan egiten duen Administrazioak sustatutako enplegu publikoaren arloko hautaprobetara aurkezteko ere, edo NAPIren eta Euskarabidearen hizkuntzak baloratzeko probetarako. Lanbide prestakuntzako eta hobekuntzako ikastaroetara joateko (hala NAPIk nola beste erakunde nahiz entitate publikoek antolatuak) baimen ordainduak, gehienez ere 50 ordu urtean.* Baimen ordaindu gabea, hiru urtean behin 9 hilabeteko gehieneko iraupena duena, lanbide hobekuntzako beste ikastaro batzuetara joateko, baldin eta zerbitzuaren kudeaketak eta lanaren antolaketak aukera ematen badute.	Azterketak, probak edo prestakuntza jarduerak gauzatu izanaren ziurtagiria.	Ikastetxeko zuzendaritza. * Zerbitzuaren beharren, edukiek lanpostuarekin duten erlazioaren eta langileen eta ikastarora joatearen arteko orekaren arabera.	11/2009 FD, 24. NAO (8.1 eta 8.2 art.). 71/2017 FD, 168. NAO (8.7 art.). Lizentziak eta baimenak Klikatu
2. Ezkontza, bikote egonkorra edo izatezko bikotea osatzea.	15 egun natural. Ezkontza egunaren edo bikote egonkorra osatzearen ziurtagiri egunaren aurreko eta/edo ondoko egunetan gozatu ahal izango dira jarraian. Sinaduraren egunak baimen-egunen barruan egon behar du. Baimen honetan, administrazioak deitutako formakuntza ikastaroetan parte har daiteke.	Familia Liburua edo Erregistro Zibileko ziurtagiria.	Hezkuntza Baliabideen Zuzendaritza.	11/2009 FD, 24. NAO (9. art.)
3. Eskubide bereziak dituzten seme-alabei arreta emateko.	Lanetik atera ahal izango dira beharrezkoa den denboran, hezkuntzako ikastetxeetako koordinazio bileretan parte hartzeko edo osasun edo gizarte esparruan laguntza gehigarria jaso behar badu, hara laguntzeko.	Hori egin izanaren frogagiria.	Ikastetxeko zuzendaritza.	71/2017 FD, 168. NAO (19. art. bis).
4. Eskubide bereziak dituzten seme-alaben ikastetxeko koordinazio bileretara joateko, edo laguntzara eramateko.	Beharrezkoa den denbora.	Hori egin izanaren frogagiria.	Ikastetxeko zuzendaritza.	11/2009 FD, 24. NAO (21. art.).
5. Genero indarkeria.	Beharrezkoa den denbora.	Gizarte edo osasun zerbitzuen txostena.	Ikastetxeko zuzendaritza.	11/2009 FD, 24. NAO (20. art.).
6. Etxebizitza aldaketa.	Egun bat. Helbide berria helarazi behar zaio nominen atalari.	Zinpeko adierazpena.	Ikastetxeko zuzendaritza.	11/2009 FD, 24. NAO (27. art.).
7. Saihestu ezin daitekeen betebehar publiko edo pertsonal bat betetzea eta laneko eta familiako eginkizunak uztartzea: - Erakunde ofizialen zitazioak. - Gaixotasunengatik senitartekoren baten bila joatea. - Hauteskunde prozesuak. - Tutoretza bileretara joatea. - Administrazioaren hautaketa epaimahaiak. - Destinoa edo lanpostu hutsa hautatzeko ekitaldietara joatea. - Kargu hautetsia izateagatik bileretara joatea. - Kontsulta medikoetara laguntzea.	Beharrezkoa den denbora.	Lanaldiaren barruan egin izanaren frogagiria.	Ikastetxeko zuzendaritza.	11/2009 FD, 24. NAO (28. art.). 71/2017 FD, 168. NAO (21. eta 27. art.).
8. Hauteskunde politikoetan hautagaitza.	Hauteskunde kanpaina garaia.	Ziurtagiria.	Hezkuntza Baliabideen Zuzendaritza	11/2009 FD, 24. NAO (29. art.). 71/2017 FD, 168. NAO (29. art.).

9. Hauteskunde sindikaletan hautagaitza.	Bozketa egin aurreko 10 egun naturalak.	Ziurtagiria.	Hezkuntza Baliabideen Zuzendaritza.	71/2017 FD, 24. NAO (29. art. bis.).
10. Norberaren aferak (propioak).	Urteko 3 egun (ez ikasturteko) etapa guztietan, edo zerbitzu denboraren proportzioan hurrengo urteko urtarrilaren 31 arte. Ez dago mugarik, jaiegun edo oporren bezperan har daiteke, baita 2 edo 3 egun jarraian ere. Orduka izan daiteke ((7 or. 25' x 3 = 22 or. 15', baina ordu bakoitzeko 1or. 13' deskontatzen dute). Antzinatasunaren arabera egun kopurua areagotzen da: 18 urterekin 2 egun gehiago/urteko. 24 urterekin 3 egun gehiago. 27 urterekin 4 egun gehiago. Hortik aurrera 3 urtero egun bat gehiago.	Eskaera ikastetxeko zuzendaritzari. Ukatuz gero arrazoitu egin behar dute eta idatziz edo postaz jakinarazi. EDUCAn, "langileak", "norberaren aferak" fitxan.	Ikastetxeko zuzendaritza.	11/2009 FD, 24. NAO (30. art.). 5/2013 FD, 22. NAO (30.3 art.). 71/2017 FD, 168. NAO (30. art.). 24/1997 FD, 30.d art. 25/1997 FD, 30.d art. 12/2023 FL, 23. xedapen gehigarria.
11. Odola ematea.	Ezinbestekoa den denbora.	Hori egin izanaren frogagiria.	Ikastetxeko zuzendaritza.	71/2017 FD (28. art. bis.).
12. Errenta aitorpena aurkeztea.	Ezinbestekoa den denbora.	Hori egin izanaren eta lanaldian egin behar izanaren frogagiria.	Ikastetxeko zuzendaritza.	71/2017 FD (28. art. ter.).

Familiartekoen gaixotasun eta heriotzagatiko lizentzia eta baimen ordainduak

<table>
<tr><th></th><th colspan="9">Baimen ordainduak</th><th>Lizentzia ordainduak</th></tr>
<tr><td rowspan="4">Gertakaria</td><td colspan="2" rowspan="2">Heriotza</td><td colspan="2">Ospitalizazioa
> 5 egun</td><td colspan="2">Ospitalizazioa
≤ 5 egun</td><td>Kirurgia anbulatorio handia</td><td>Akonpainamendua</td><td>Jardunaldia egokitzea</td><td>Gaixotasun oso larria duen familiartekoa</td></tr>
<tr><td colspan="4">Ospitaleratzearekin edo gabe</td><td rowspan="4">Etxera itzultzea esku-hartzearen egunean, egun hori zenbatuta, lanaldiaren ondoren ez bada.</td><td rowspan="4">Prozedura kirurgikoak eta diagnostikoak. Proba egingo den egunarekin bat etorriko da.</td><td rowspan="7">Lanean hastea tratamendu medikoen ondoren (erradioterapia, kimioterapia edo beste tratamendu larri batzuk, mediku txostenaren arabera):
- Lanaldiaren % 25 arte pixkanaka egokitzea.
- Hilabete. Beste hilabete luza daiteke efektuek irauten badute.</td><td rowspan="7">Gehienez hilabete bat, lanaldiaren %50 arteko murrizketa; %100ko soldatarekin.
Orduak akumulatu daitezke. 18 urte arteko seme/alabarentzat, %99,99, premia ziurtatuz gero.
Bi gurasoek lan egin behar dute.
Minbizia edo bestelako gaixotasun larria duen adingabeko semea zainduz gero, ez da beharrezkoa adingabearen ospitalizazioa zainketa zuzen, jarraitu eta etengaberako.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Ondoz ondo edo egun solteetan, heriotza egunetik hilabeteko epean.</td><td colspan="4">Gaixotasunak edo ospitaleratzeak iraun bitartean; azken kasu horretan, ospitaleko alta jaso ondorengo 15 egunetan, zerbitzuarekin bateragarria izanez gero.</td></tr>
<tr><td colspan="6">Lanegunak</td></tr>
<tr><td>Ahaidetasuna</td><td>Nafarroan</td><td>Nafarroatik kanpo</td><td>Nafarroan</td><td>Nafarroatik kanpo</td><td>Nafarroan</td><td>Nafarroatik kanpo</td></tr>
<tr><td>Aita/ama, ezkontidea/bikotekide egonkorra, semea/alaba</td><td>4 egun</td><td>5 egun</td><td>4 egun</td><td>5 egun</td><td>1 egun</td><td>2 egun</td><td>2 egun</td><td>1 egun</td></tr>
<tr><td>Anaia/arreba, aitaginarreba/ amaginarreba, suhia/erreina</td><td>3 egun</td><td>4 egun</td><td>3 egun</td><td>4 egun</td><td>1 egun</td><td>2 egun</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Koinatua/koinata, aitona/amona, biloba</td><td>1 egun</td><td>2 egun</td><td>1 egun</td><td>2 egun</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

Legedia: Otsailaren 9ko 11/2009 Foru Dekretua, 24. NAO (13. bis eta 22.-26. art.); urtarrilaren 23ko 5/2013 Foru Dekretua, 22. NAO (26. art.) eta abuztuaren 23ko 71/2017 Foru Dekretua, 168. NAO (10. bis, 13. ter. eta 22.-26. art.).

Dokumentazioa: Mediku ziurtagiria aurreikusitako egunekin (ospitaleratzea), mediku ziurtagiria (kirurgia) edo Osasun Zerbitzuak betetako adierazpena (gaixotasun oso larria duen familiartekoa). Heriotzaren kasuan ez da behar.

Ematen du: Zentroaren zuzendaritzak, eta, familiartekoen gaixotasunen kasuan, Giza Baliabideen zerbitzuak.

Oharrak familiartekoen gaixotasun edo heriotzagatik: Baimen ordainduaren egun kopurua ezartzeko, baimena eragin duen gertakariaren egunetik aurrera dagozkion lanegunak zenbatuko dira. Baimena eragin duen gertakariaren eguna ez bada laneguna, hurrengo egun naturaletik aurrera zenbatuko dira. 5 egunetik gorako ospitaleratzeetan, gaixotasunak iraun bitartean edo ospitaleko alta hartu ondorengo 15 egunetan hartuko dira.

Ordaindu gabeko lizentziak eta baimenak

11/2009 FD, otsailaren 9koa, 24. NAO; 1/2002 FD, urtarrilaren 7koa (17. NAO) eta 39/2014 FD, maiatzaren 14koa,105. NAO

Kontzeptua eta oharrak	Iraupena	Dokumentazioa	Eskaera	Oharrak
1. Norberaren eginkizunak. 11/2009 FD, 24. NAO (15. art.) 1/2002 FD 17. NAO (12.2 art.)	Bi urtean behin bost hilabete gehienez. Eskatutako baimena agortu behar da. Luzapena eska daiteke, justifikatuta badago. Soldata gordinaren eta Gizarte Segurantzako kotizazioaren deskontua. (Deskontuaren zenbatekoa jakiteko, deitu Nominen atalera: 848 426 627).	Motibazio idatzia eta dagozkion frogagiriak. Lanaldi partzialarekin ere eska daiteke. Ezarritako kasuen araberako ordezkapena. Arrazoia kasuetan ez badago, Zuzendaritzaren txostena behar da, ados dagoela eta ikasleen arreta bermatuta dagoela adieraziz. Eskola garaian, bidaia pertsonaletarako ez da baimenduko. Soilik ordezkapenik behar ez duten eta zuzendaritzaren oniritzia duten egoeretan baimenduko da.	Erregistro Orokor bidez, eskaeraren osagarri gisa egokitzat jotzen den informazioarekin. Ikastetxeko zuzendaritzaren oniritzia bide hauetako batetik: - Zuzendaritzaren sinadura instantzian. - Eskabidea. - Zuzendaritzak mezu bat bidaltzea Administrazio Kontrolera (nca@navarra.es), oniritziarekin. Ordezkapena beharrezkoa bada, bakarrik: - Bigarren mailarainoko senideak edo bizikideak zaintzea. - Haur eskolara edo ikastetxera egokitzeko aldia. - Gizarte eta kultura interesekoa Nafarroarentzat edo Gobernuaren zereginak. - Zuzeneko prestakuntza Zuzendaritzak hala uste badu. - Oposizioak prestatzea, nahitaezkoa 5 hilabete. - Ordezkapen bat amaitu ondoren, ikasleentzat onuragarria bada.	Eskaerek arrazoituak izan beharko dute. Oporrak aurretik hartzea ez da beharrezkoa. Oporrak hartzeko eskubiderik ez du sortzen eta ordainsari deskontuan ez da kontutan hartuko. Aurretik hartu badira, bai ordea. 6 hilabetetik gorako kontratua duten langileak.
2. 6 hilabeteko baimena (enpleguaren banaketa).	Ezarritako bi epeetan, otsailetik uztailera edo abuztutik urtarrilera; edo ikasturte osoa lotuz. Lanpostu huts bat edo erreserbatutako plaza bat duten funtzionarioek eta kontratudunek, baldin eta zerbitzuak urtebete irautea aurreikusten bada. Gizarte kotizazioei % 100ean eutsiko zaie, kuota finkoak kenduta (erretirorako ez dago galerarik).	Urte osoan % 50 kobratzea edo lanean aritutako hilabeteetan % 100 kobratzea eta baimena hartutako 6 hilabeteetan ez kobratzea aukera daiteke. Ordezko langileek baimena otsailetik uztailera soilik hartu ahal izango dute.	Giza Baliabideen zuzendaritza zerbitzua. Eskaera epea: Funtzionariak: baimenaren hasiera baino 15 egun lehenago gutxienez. Kontratatuak: ahalik eta azkarren. Beste lan batzuetan aritzeko aukera, baina bateragarritasuna eskatu behar da, Zerbitzu Juridikoari zuzendutako instantzia bitartez. Enpresaren ziurtagiria erantsi behar da, lanegun eta ordutegiekin. Zerbitzuak kasuz kasu ebazten dira.	Eskariari uko egin ahal zaio soilik ordezkapena eskaini ez den bitartean -Funtzio Publikoaren irizpidea-
3. Hein batean ordaindutako baimena.	30 hilabeteko epea jarraian, ematen denetik zenbatzen hasita; horietako 24tan zerbitzuak lanaldi osoan eskainiko dira eta seitan baimena hartuko da. Bi ikasturteetan nahiz 6 hilabeteetan, ordainsaria % 84koa izango da, aldagaietan izan ezik, eta gizarte kotizazioak proportzionalki murriztuko dira.	Bi urte lanaldi osoan eta 6 hilabete hartzeko, otsailetik uztailera edo abuztutik urtarrilera. Funtzionariek bakarrik eska dezakete.	Instantzia orokorra. Hezkuntza Baliabideen zerbitzuen zuzendaritza. 15 egun lehenagoko epea, baimena hasi baino lehen.	Eskariari uko egin ahal zaio soilik ordezkapena eskaini ez den bitartean -Funtzio Publikoaren irizpidea-.
4. Hobekuntza profesionaleko ikastaroak.	9 hilabete gehienez, 3 urtean behin.	Azterketak, probak edo prestakuntza jarduerak gauzatu izanaren ziurtagiria.	Zerbitzuaren kudeaketak eta lanaren antolakuntzak ahalbidetzen badute.	11/2009 FD, 24. NAO (8. art.).

Lizentzia eta baimenei buruzko ohar orokorrak

Interinoek lizentziak eta baimenak hartzeko eskubidea dute 1/2002 FD, 17. NAO (12.2 art.).

Baimenak 10 egun naturaleko aurrerapenarekin eskatuko dira. 11/2009 FD, 24. NAO (23.4 art.). Gehienez ere 20 egun izango dira ebazteko. Epe hori igaro ondoren berariazko jakinarazpenik egin ez bada, eskaerak onartuko direla ulertuko da, administrazio isiltasunaren bitartez. 5/2013 FD, 22. NAO (3. art. bis.).

Pertsona berak ezingo du beste baimenik eskatu kausa beragatik hilabeteko epean. 11/2009 FD, 24. NAO (25. art.).

Egun motak:

- Egun naturalak: igandeak eta jaiegunak barne.
- Lanegunak: astelehenetik ostiralerako lanegunak.
- Egun baliodunak: lanegunak dira (larunbata barne). Urtero agertzen dira NAOn.

Oporrak:

Aldi baterako ezintasunagatik edo beste egoera batengatik oporrak hartu ezin izan dituzten langileek konpentsazioa eskatu ahal izango dute. Funtzionarioek lanera itzuli eta berehala hartuko dituzte. Interinoei dagozkien egunak ordainduko zaizkie. Bi kasuetan Hezkuntza Baliabideen atalean eskatu behar da.

5/2013 FD, 22. NAO (6.6 eta 7. art.).

Eszedentzia bereziak eta borondatezkoak 251/1993 LFD, abuztuaren 30ekoa, 107. NAO

Kontzeptua	Iraupena		Dokumentazioa	Eskaera	Oharrak
Eszedentzia bereziak (funtzionarioak eta interinoak). Uda kontratua luzatze aldera aintzat hartuko da					
3 urtetik beherako seme/alaba naturala edo adoptatua edo harrerakoa zaintzea.	Ez da hiru urtetik gorakoa izango (jaiotzen denetik edo seme/alabaren zaintza kasuetan ebazpenaren egunetik). Edozein unetan eska daiteke lanean berriz hastea (hasi baino 15 egun lehenago gutxienez). **Funtzionarioa:** Aurrez lanean hasiz gero, behin bakarrik eskatu ahal izango da subjektu bererako beste epe bat gelditzen den denboran gehienezko epera arte (gutxienez 6 hilabete pasa behar dira). Eszedentzia berezian dauden **irakasle kontratatuek** ekainean lanpostu bat har dezakete eta instatzia orokor bat bidali lanpostura itzultzeko eskaera eginez eszedentzia amaitu nahi duenean.		• Eskaera Giza Baliabideak atalari, hasiera data adierazita eta beste jarduerarik ez egitearen adierazpena aurkeztuta (Hezkuntzaren web orrian: eszedentziak). • Familia liburuaren fotokopia.	Hezkuntza Baliabide Zuzendaritza.	3 urte bete arte, jubilaziorako kotizatzeko, plaza gordetzeko eta hirurtekorako, gradurako eta lekualdatze lehiaketarako antzinatasuna zenbatzeko eskubidearekin, baina eskubide ekonomikorik gabe.
Norbere kargurako familiartekoa zaintzea bigarren mailako odolkidetasun edo ahaidetasunera arte.			• Eskaera Hezkuntza Baliabide atalera, hasiera data adierazita eta beste jarduerarik ez egitearen adierazpena aurkeztuta (Hezkuntzaren web orrian: eszedentziak). • Gizarte Zerbitzuen edo Osasun Zentroaren txostena, artatu behar duen pertsona hura izan behar izatearen premia adierazita.		
Borondatezko eszedentziak (funtzionarioak soilik)					
Beste administrazio publiko batean zerbitzuak eskaintzea.	Denbora mugagabean, urtebete gutxienez. Berriz lanean hastea adostu ondoren, hilabeteko epean gauzatu beharko da.	Urtebete gutxienez	• Eskaera Giza Baliabideak atalari, hasiera data adierazita (Hezkuntzaren web orrian: eszedentziak irakasleentzat nahiz irakasle ez diren langileentzat). Eszedentzia berezia — Klikatu Borondatezko eszedentzia — Klikatu	Hezkuntza Baliabide Zuzendaritza.	Maila, gradua eta antzinatasuna gordeko dira, baina ez da izango eskubide ekonomikorik. Denbora ez da inola ere zenbatuko. Sarbide bidezko oposizio lehiaketan parte hartzeko aukera.
Administrazio berean beste lanpostu bat betetzea.					
Zuzendaritza karguak alderdi politikoetan, sindikatuetan edo lanbide bateragarriak.					
Interes partikularra.	Plaza gordeko da 18 hilabetez, zerbitzuaren beharrek baimentzen badute eta 2 urte lehenago zerbitzu aktiboan egon izana egiaztatzen bada. Denbora hori pasata lanera itzuli nahi izanez gero, eta lanpostua hutsik ez badago, behin betiko destinoa galtzen da.				

ADI!
2024-2025 ikasturtean zenbait zerrendetan aldaketak egonen dira!

Zerrenden kudeaketa araudia Apirilaren 8ko 37/2020 FA

Zerrenda motak	Betebeharrak	Puntuazioa/hurrenkera	Indarrean noiz arte	Oharrak
1. **Funtzionario plaza lortu ez duten LEP aprobatuak**	Dagokion kidego, espezialitate eta hizkuntzan oposizio aldia gainditu izana, funtzionario plazarik lortu gabe.	Oposizio eta lehiaketa faseen batuketa haztatua (ponderatua).	Zerrendak berregin arte.	Hiru plazetatik lehena % 33 edo gehiagoko ezgaitasuna duten zerrenda honetako pertsonentzat izanen da.
2. **Kontratazioko izangaien zerrenda orokorra**	a) **Azken oposizioaldira aurkeztuak dagokion kidego, espezialitate eta hizkuntzan eta baldintza hauek betez:** **1.** Lehenengo ariketara aurkeztu izana. **2.** Oposizio fasean puntuazio positiboa lortu izana +0. **3.** Espezializtzatean eskatzen den titulazioa izatea (I. Eranskina). Ez da beharrezkoa izanen lehendik zerrendan zeudenentzat. **4.** Irakaskuntzarako edo espezialitaterako gaitasun faltagatik aurretik kanporatua ez izatea. **5.** Ariketa praktikoa gainditu izana zerrendetan mantentzeko beharrezkoa den espezialitateetan.	II. Eranskina **I.** Aurretiko esperientzia irakaskuntzan (10 puntu max.). **II.** Formakuntza akademikoa (5 puntu max.). **III.** Bestelako merituak (2 puntu max.). **IV.** Oposizio fasearen emaitza (oposizio fasearen emaitzen batezbesteko aritmetikoa).	Hurrengo oposizio edo zerrendak berregin arte.	Bi atal hauen arteko berdinketarik egongo balitz, honela ebatziko lirateke: **1.** Merezimendu baremoan puntuaziorik altuena, II. Eranskinean agertzen diren ordenean. **2.** Merezimendu baremoko azpi ataletan puntuaziorik altuena, II. Eranskinean agertzen diren ordenean. **3.** Lehenengo abizenaren arabera alfabetikoki ordenatua (beharrezkoa bada, bigarrenarena), egindako letren azken zozketaren arabera.
	b) **Aurreko oposizioan funtzionario plaza lortu ez zutenak edo zerrenda orokorrean sartu zirenak eta baldintza hauek betez:** **1.** Edozein kidego, espezialitate eta hizkuntzatan lehen ariketan aurkeztu izana 2019ko urtarriletik aurrera ospatutako LEPetan. **2.** Oposizio fasean puntuazio positiboa atera izana +0.	II. Eranskina (Gaineko informazioan dagoen baremo berbera). 2021eko LEPetik aurrera, espezialitate batera aurkeztuz gero, irakaskuntza lan esperientzia baremаtuko da jada dagoen gainerako zerrendetan.		
	c) **Oposizioa deitzen den espezialitatean, ikasturte berean kidego, espezialitate eta hizkuntza horretan gutxienez kontratu bat izan duten pertsonak**, eta zerrenda orokorrean egoteko behar diren titulu eskakizunak betetzen dituztenak.	Aurreko atalen atzean eta jatorrizko zerrendetan zeuden ordenean, baina puntuaziorik gabe.		
	Zerrenda orokorrera gehituko dira (titulu eskakizunak beteta): - Berariazko zerrendetatik. - Kontratazio deialdi berezien bidez sartuak. - Web deialdian kontratu bat onartuta. - Antzeko zerrendetatik kontratatuak.	Puntuaziorik gabe eta bertan daudenen atzean, zerrenda horretan sartzearen data, ordua, minutu eta segunduaren arabera. Eta berdinketa egotekotan, kontratua egin zieten zerrendan zeuden ordenaren arabera.		

Zerrenda orokorraren berrantolamendua: azken bi urteotan oposizioa deialdirik egon ez den espezialitatetan eta hizkuntzetan, indarrean dagoen baremoa ezarriko da. 2019ko urtarrilaren 1a ondotik izanen diren oposizioetan, kontrakoa adierazten ez bada, Departamentuak ofizioz 2012tik azken 3 oposizio deialdietan ateratako puntuaziorik altuena gordeko du (beti ere kidego, espezialitate eta hizkuntza berean).

<table>
<tr><th></th><th>Zerrenda motak</th><th>Betebeharrak</th><th>Puntuazioa/hurrenkera</th><th>Indarrean noiz arte</th><th>Oharrak</th></tr>
<tr><td rowspan="5">Zerrenda orokorrean sartuta</td><td rowspan="2">3. Berariazko zerrendak (irekiera edo proba bidez sartuak)</td><td>a) Zerrenden irekiera bidez: Eskari orria aurkeztuz eta kidego, espezialitate eta hizkuntza (behar izanez gero profila ere) horretarako betebeharrak egiaztatuz.</td><td>Eskatutako tituluaren batezbesteko emaitza. Berdinketa egotekotan, istantzia aurkezpenaren ordenaren arabera ebatziko da.</td><td rowspan="2">• Dagokion kidegoan, espezialitatean eta hizkuntzan sartzeko beste deialdi bat ebatzi arte.
• Berariazko zerrendan sartzeko proba egitea eskatzen den zerrendetan, espezialitate horretan aurretik proba gabe osatu ziren zerrendak baliogabetuko ditu.</td><td rowspan="2">• Urtean bi aldiz behintzat irekiko dira zerrendak, eta ikasturtean zehar espezialitate guztiak irekitzea bermatuko da.
• Deialdia argitaratu ondoren, izena emateko 20 egun naturaleko epea egonen da. Behin-behineko zerrendak argitaratu ondoren, 10 lan eguneko epea egongo da erreklamatzeko. Honen ondoren behin betiko zerrendak argitaratuko dira.</td></tr>
<tr><td>b) Proba deialdien bidez: Musika eta Arte Eszenikoetako katedradun eta irakasleentzat proba gainditzea eskatuko da. Lanbide Heziketa eta Arte Plastiko eta Diseinuko irakaskuntza profesionaletako espezialitateetan, aldiz, Zuzendaritza Nagusiaren informearen arabera.</td><td>Probaren guztizko emaitzaren arabera (10 puntu gehienez eta baztertzailea izanen da erdia gainditzen ez dutenentzat. Bi zati edo gehiago izanez gero, zati bakoitza izanen da baztertzaile). Berdinketa egotekotan, probaren guztizko emaitzaren arabera.
Deialdi bat baino gehiago eginez gero, geroagokoan hautatuak izan direnak, zerrendan zeudenen atzetik txertatuko dira.</td></tr>
<tr><td>4. Nafarroako Enplegu Zerbitzuaren (NEZ) bidez hautatutako izangaiak</td><td>Zerrendetan izangairik ez dagoenean, Departamentuak eskakizunak betetzen dituzten lan-eskatzaileak gehituko ditu.</td><td>Nafarroako enplegu zerbitzuak bidalitako zerrendan ezarritako hurrenkera berean</td><td>NEZek zerrenda berriak osatu arte (gehienez 3 urte).</td><td></td></tr>
<tr><td>5. 2019/2020 ikasturtean kontratatutako eta eskakizunen bat betetzen ez duten pertsonen zerrenda</td><td>2019-2020 ikasturtean aldi baterako kontratu administratiboa sinatu izana, eta 37/2020 Foru Aginduaren I. eranskinean ezarritako baldintzak ez betetzea.</td><td>Zerrendan ordenatuko dira kontratatua izan zen unearen arabera.</td><td>Zerrenda iragankorra izango da, 2020/2021 eta 2021/2022 ikasturteetan bakarrik indarrean egonez.</td><td>Zerrenda honen bidez kontratatutako pertsonak ez dira zerrenda orokorrera pasatuko masterra entregatu arren.
46/2020 FA, maiatzaren 16koa.</td></tr>
<tr><td>6. Kontratazio deialdi bereziak</td><td colspan="4">Beharragatik eta zerrendetan inor ez dutenean kontratu bereziak eginen dira bete behar den lanpostuari hobekien egokitzen zaion pertsonari eskainiz, aurretik honako prozedura jarraiki, beti ere:
- Ikastetxeko zuzendaritzaren txostena lanpostua lehen bait lehen betetzearen garrantzia eta beharra azalduz.
- Departamentuko atalaren txostena zerrenden agortzea azalduz eta justifikatuz.
- Dagokion atalaren idatzizko baimena, kontratazio bereziari bide emanen diona.</td></tr>
</table>

Lanpostu hornikuntza

Egonkortze oposizio-lehiaketatik eratorritako aldi baterako kontratazio-zerrendak, atzerriko hizkuntzaren betekizunik gabe

Zerrendaren kudeaketak orain arte bezala jarraitzen du:

1. Plazarik gabeko gainditduen zerrenda (Lehentasunezkoa).
2. Kontratazziorako izangaien zerrenda orokorra.
   a) Dagokion kidego, espezialitate eta hizkuntzan azken oposizio aldira aurkeztutakoak.
   b) Plazarik gabeko gainditduen zerrendan edo azken oposizio aldian zerrenda orokorrean sartu zirenak.
   c) Kidego, espezialitate eta hizkuntza berean gutxienez kontratu bat izan duten pertsonak oposizioak deitzen diren ikasturtean.

   Zerrendetan agertzen direnak ere zerrenda orokorrean sartuko dira, baldin eta titulazio baldintzak betetzen badituzte.
3. Berariazko zerrendak, irekiera edo proba bidez sartuak.
4. Nafarroako Enplegu Zerbitzuaren (NEZ) bidez hautatutako izangaiak.
5. Eskakizunik gabeko zerrenda: 2019/2020 ikasturtean kontratatutako eta eskakizunen bat betetzen ez duten. pertsonen zerrenda.
6. Kontratazio deialdi bereziak.

AHP (PAI) egonkortzeko oposizio-lehiaketatik eratorriak diren aldi baterako kontratazio-zerrendak

Atzerriko hizkuntza eskakizuna duten lanpostuetarako, egonkortzeko PAI oposizio-lehiaketatik eratorritako zerrendek lehentasuna izango dute indarrean dauden zerrenda arrunten gainetik. Honela ordenatuko dira:

1. Ingelesa irakasteko programako lan eskaintza publikoan lanposturik gabeko gainditduak (lehentasunezko zerrenda).
2. Ingelesa irakasteko programako lan eskaintza publikoa (zerrenda orokorra).
3. Espezialitate bera (borondatezkoa).
   - 3.1. Gaztelania, C1 eskakizunarekin.
   - 3.2. Euskara, C1 eskakizunarekin.
   - 3.3. Gaztelania, B2 eskakizunarekin.
   - 3.4. Euskara , B2 eskakizunarekin.
4. Haur eta Lehen Hezkuntzako Atzerriko hizkuntza espezialitatea gaztelaniaz (borondatezkoa).
   - 4.1. C1 duten gaztelaniako izangaiak.
   - 4.2. C1 duten euskarako izangaiak.
   - 4.3. B2 duten gaztelaniako izangaiak.
   - 4.4. B2 duten euskarako izangaiak.
5. Haur eta Lehen Hezkuntzako Atzerriko Hizkuntzako espezialitatea euskaraz (borondatezkoa).
   - 5.1. C1 hizkuntza-eskakizuna duten izangaiak.
   - 5.2. B2 hizkuntza-eskakizuna duten izangaiak.

Beste hizkuntza bateko zerrenda arrunteko langileak ez daude behartuta LETean derrigorrez parte hartzera eta kontratazioa berriak zerrenda orokor arruntean sartuko dira.

Zerrendak amaitu ondoren edo halakorik ez badago, AHP plazak eskainiko zaizkie, nahitaez, hizkuntza bereko espezialitate asimilatuei dagozkien zerrendetan agertzen diren izangaiei, dagokion atzerriko hizkuntzaren profila egiaztatuta izanda (IP, FP edo ALEP).

Behin behineko, praktiketako eta zerbitzu eginkizuneko lanpostuen esleipenak

Destinoa aukeratzeko hurrenkera (273/2023 ebazpena, abenduaren 19koa (2023-2024 ikasturtea))

1. Funtzionarien zerbitzu eginkizunak **osasun arrazoiengatik**.
2. Lan karga ezarengatik, itinerantea izatera pasatzeagatik edo egiaztatu gabeko perfila izateagatik bere zentrotik **desplazatua** ateratzen den irakaslegoa: ikastetxean bertan mantenduko dira beste espezialitate batean, kontrakorik komunikatu ezean. Titularrak diren espezialitateen arabera aukeratuko dute. Desplazamendurako irizpideak:

   Maisu-maistrak:

   - Behin betiko destinoan edo zonaldean etengabeko aintzintasun txikiena duena.
   - Karrerako funtzionario, kontratatu edo langile finko gisa, Maisu-maistren kidegoan, zerbitzuaren lehen urtea kenduta, lanean denbora gutxien daramana.
   - Maisu-maistren kidegoan sartze data berriena duena.
   - Zerrendan zenbaki handiena, edo kidegoan sartzeko egindako prozesuan nota bajuena duena.

   Katedradunak, DBH, Lanbide Heziketako Irakasle Teknikoak, Teknologiako Irakaslegoa, IHEO, Arte Plastikoak eta Diseinua, Musika eta Arte Eszenikoak:

   - Dagokion funtzionari kidegoan karrera funtzionario bezala lanean denbora gutxien darama edo lan kontratu finkoarekin. Lehen zerbitzu urtea ez da puntuatuko.
   - Behin betiko destinoan etengabeko aintzintasun txikiena duena.
   - Maisu-maistren kidegoan sartze data berriena duena.
   - Ematen den kasuan, dagokion Katedradunen Kidegoko parte ez izatea.
   - Kidegoan sartzeko egindako prozesuan nota bajuena duena.
3. **Behin behineko destinoa** duten funtzionariak.*
4. **Irakasleentzako zerbitzu-eginkizunak seme-alaba adingabea zaintzeagatik eta salbuespenezko egoerengatik.**
5. **Praktikaldia egiten** ari diren funtzionariak. Beren oposizioko espezialitate eta hizkuntzan edo antzeko lanpostuetan aukeratuko dute, espezialitate, lanpostu edo hizkuntzako funtzionarioen lehentasuna errespetatuz.*
6. Behin behineko destinoarekin **birsartu** direnak. Beren oposizioko espezialitate eta hizkuntzan edo antzeko lanpostuetan aukeratuko dute, espezialitate, lanpostu edo hizkuntzako funtzionarioen lehentasuna errespetatuz.
7. Irakaskuntzako lanpostuetan prestakuntzarako zerbitzu berezietan aritzeko izangaiak

Espezialitate eta hizkuntza horretan nahitaezko baldintza da titularra izatea edo perfilean gaituta egotea eta hizkuntza egiaztatua izatea. Espezialitate eta hizkuntza horretan bakanterik ez badago, beste postu bat esleitu ahalko da, espezialitatean titularra den irakaslegoari aukeraketan lehentasuna bermatuz. PT edo ALE espezialitateko titularrek BHko eta DBHko institutuetan ere aukeratu ahal izango dute. DBHko eta LHBPko irakasleek LHPko desagertuko den kidegoko irakasleekin batera parte hartuko dute, plaza berberak aukeratuz.

Esleipena telematikoa izanen da eta idatziz informatuko da Hezkuntzako web orrian:
www.educacion.navarra.es

Zerbitzu-eginkizunak eta behin-behineko destinoa dutenak edo atzerriko hizkuntza eskakizuna duten plazetan praktiketan daudenak: eskakizun hori duten plazak baino ezin izango dituzte eskuratu eta lehentasuna izango dute. Bete gabe geratzen badira, PI, PF edo PALE hizkuntza-eskakizuna egiaztatua duten funtzionarioek edo dagokien hizkuntza-eskakizuna duten zerrendetan agertzen diren hautagaiek aukeratu ahal izango dituzte.

* 1o. Behin-behineko destinoa duten funtzionarioak eta praktiken ondoren gai direnak, 226/2022 LLko behin betiko destinoak izan ezik, horiek LLko behin betiko puntuazioaren arabera joango baitira. 2. 243/2022 eta 245/2022 EMBko irakasle funtzionarioak. 3o. Praktiketako funtzionarioak sarrera puntuazioaren arabera. 4o. Behin betiko destinoa galdu zuten funtzionarioak, 226/2022 LLn lortu ez dutenak eta lanera itzultzea eskatzen dutenak. Antzinatasun-ordenaren arabera, 23ko maiatzera arte joango dira funtzionario eta kontratatu gisa.

Zerbitzu eginkizunak

Klikatu

Zerbitzu eginkizunak

39/2023 FD, apirilaren 19koa. Titularra den espezialitateen plazetan eskatu ahal izango da lanlekua.

<table>
<tr><th colspan="2">Eginkizun mota</th><th>Iraupena</th><th>Dokumentazioa</th><th>Konzesioa</th><th>Oharrak</th></tr>
<tr><td>Interesatutako pertsonek eskatuak (Ikastetxe konkretuan esleituko da kargu publikorako hautetsia denean, eta batzordeak erabakitzen duen zentroan gainontzeko kasuetan)</td><td>1. Osasun arrazoiengatik.
2. Toki korporazioko kargudunak.
3. 6 urterarteko adintxikikoen zaintza (lanlekua 50 kmtara eta bikotekidea lanean edo kustodia bakarra).
4. Ohiz kanpoko egoerak (gaixotasun larria edo beste herri batean senitartekoa menpekotasun handiarekin).</td><td rowspan="2">Ikasturte 1, gehienez ondoz ondoko 4 ikasturte senide baten gaixotasunaren kasuan.</td><td rowspan="2">Tipologiaren arabera:
1. Eguneratutako osasun txostena.
2. Toki-korporazio bateko kide dela egiaztatzen duen agiria.
3. Familia liburua.
• Errolda (12/31eko datarekin).
• Zinpeko deklarazioa.
4. Eguneratutako osasun txostena.
• Gaixo dagoen pertsonaren bizileku ziurtagiria.
• Gizarte Segurantzako edo gizarte-langileak emandako gaixo dagoen pertsonaren menpekotasun-maila adierazten duen ziurtagiria.</td><td rowspan="2">Eskudun organoa edo horretarako eratutako batzordea.</td><td rowspan="2">• 44/2021 F.D. (4. art).
• 340/2021 Ebazpena, abenduaren 23koa (2022/2023 ikasturtea) NAO 22. zb.
• Hemendik aurrera, pertsonalki abisatu ordez NAOen publikatuko da.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Antolakuntza arrazoiengatik (Hezkuntza Departamenduak proposatuta)
Hautaketa irizpideak:
1. Zerbitzu denbora luzeagoa.
2. Sartze urtean aintzinatasuna.
3. Sartze puntuazio altuagoa.</td><td>• Ikastetxe berriak edo ezarpen berriko irakaskuntzak.
• Atzerriko hizkuntzen programak.
• Musikako goi mailako kontserbatorioan.
• Zuzendaritza karguengatik.
• Langileen behar espezifikoak behar bezala justifikatuta.</td></tr>
<tr><td>• Berariazko proiektu edo programetan (urteroko deialdi publikoa).</td><td>Gehienez 2 ikasturte.</td><td>Deialdiaren ezaugarrien araberako memoria baten defentsa.</td><td>Horretarako eratutako batzordea.</td><td>44/2021 F.D. (2. art)
• Hemendik aurrera, pertsonalki abisatu ordez NAOen publikatuko da.</td></tr>
<tr><td>• CAPak.
• CREENA.
• EIBZ.</td><td>Lehen aldia: 2 urte, 3 gehiago luza daitekeena (guztira 5). Bigarren aldiak plazaren erreserbaren amaiera dakar (LAL).</td><td>Memoria edo proiektu baten aurkezpena eta defentsa (baztertzailea, % 50) eta baremoa (% 25eko antzinatasuna funtzionario edo kontratatu gisa eta % 25eko beste merezimendu batzuk).</td><td>Horretarako eratutako batzordea.</td><td>44/2021 F.D. (3. art)
• Hemendik aurrera, pertsonalki abisatu ordez NAOen publikatuko da.</td></tr>
<tr><td colspan="6">Eskaeraren aurkezpena: deialdia egin eta 10 egun baliodunera arte. Deialdi zehatza argitaratzen da, normalean martxoan. Adingabea zaintzeko kasuan, lekualdatze-lehiaketan parte hartu denean edo eskaera amaitu ondoren jaio denean, 3 egun baliodun daude lekualdatze-lehiaketaren emaitzen ondoren.
Uko egiteak: eskaeren aurkezpenaren epearen barnean, behin behineko erlazioa atera ondoren 3 egun arte edo behin betikoa atera ondoren 3 egun (adingabekoen zaintzaren kasuan). Behin esleitua, ezin izango da uko egin. Eskaerak Hezkuntza Departametuko Erregistroan, edo Erregistro Elektroniko bitartez.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Gurutzatutako zerbitzu eginkizunak
• Ikastetxean behin betiko plaza duten eta 2 urte baino gehiago daramatzaten funtzionarioak.
• Plazek izaera eta hornikuntza modu bera izan behar dute.</td><td>2 ikasturte gehienez</td><td>• Deialdiak ezartzen duena.
• Administrazioaren adostasun txostena.</td><td>Giza baliabideen zerbitzua</td><td>44/2021 F.D. (5. art)
• Urriaren 29ko 1364/2010 Errege Dekretuaren 6. xedapen gehigarria.</td></tr>
</table>

Talde aukeraketaren irizpideak

225/1998 Foru Dekretua, uztailaren 6koa

Kidego	Irizpide	Esleipen eta ordena	Oharrak
Maisu-maistrak (10. artikulua)	• **Talde bera** zikloa osatu bitartean. • Atxikirik dauden lanpostuaren espezialitatea. • Gaiturik dauden irakasleek irakasten ahal dituzten bestelako espezialitateak.	**Zuzendariak honela banatuko ditu:** 1. Behin betiko irakasleak, lanpostuan duten antzinatasunari lehentasuna emanez. 2. Behin-behineko irakasleak, kidegoan duten antzinatasunari lehentasuna emanez. 3. Praktiketako irakasleak. 4. Aldi baterako kontratatutako irakasleak, lan kontratua izan edo kontratu administratiboa izan.	Zuzendaritzak adjudikatu ahalko ditu ikasle taldeak, ikastetxearen probetxamendua eta antolaketa hobetuko lituzkeen beste inguruabar batzuk kontuan hartzen baditu.
DBH 1° zikloan irakasten duten maisu-maistren kidegoko irakasleak (19. artikulua)	• Ziklora sartzeko bidea eman zien **espezialitateko** arloari dagozkion irakaskuntzak hartuko dituzte. • Arlo berean eskola-ordurik ez badago, jakintza eremu bereko bi edo hiru arlo sartuko dira.	**Ekaineko klaustroan Zuzendaritzak taldeak esleituko ditu.** • **Lehentasun-ordena:** deialdirik zaharrenekoak eta, antzinatasunean berdinketa izanez gero: - Ikastetxean antzinatasun handiena. - Norberaren Kidegoan antzinatasun handiena. - Norberaren Kidegoan sartzeko izandako hautapen prozeduran lortutako puntuaziorik handiena.	• Ikasketaburuek, irakasleen ordutegia prestatuko dute eta erreklamazioak Ikuskapen Teknikorako Zerbitzuak ebatziko ditu 15 eguneko epearen barnean. Epea amaitzen bada ebazpen espresurik eman gabe erreklamazioa ezetsitzat joko da. • Mintegian adostasunik ez bada honako prozedura: - Lehenengo dagokionari, irakatsi nahi duen ikasgaiaren talde eta maila hautatuko du. - Ondoren, bigarren aukeratzea dagokionari, eta horrela hurrenez hurren, lehenengo itzulia osatu arte. - Lehen itzulia osatuta, prozesua errepikatuko da ordutegia osatu edo denak esleitu arte.
Bigarren Hezkuntzako irakaslegoa (28. artikulua)	• Hurbiltasun kurrikular handieneko edo espezializazio txikieneko antzeko ikasgaiak. • Mintegi bakoitzak txanda (egunekoa edo gauekoa, goizekoa eta arratsaldekoa), eraikina(alboko ikasketaburuak izan ezik), eta irakasgai eta maila adostuko du. Adostasunik ez bada, "hautatze ordena" atala. • Maisu-maistren Kidegoko irakasleek DBH 1° ziklikoan irakatsiko du, Plastika eta Teknologia izan ezik. DBHn 2-3 arlo gehitu daitezke.	**Zuzendaritzak ekaineko klaustroan orduen inguruan informatuko die mintegie.** • Taldeen banaketa IEOaren 41.5 artikuluaren arabera, KPBa kontuan hartuz eginen da. • **Hautatzeko ordena:** 1) Ikastetxean behin-betiko destinoa duten katedradunak. 2) a) Espezialitateko titularrak, behin betiko destinoa ikastetxean izanik. b) Ikastetxean behin-betiko destinoa duen Lanbide Heziketako irakaslea. 3) Ikastetxean ordutegia osatzerik ez dutelako bertatik mugiarazi dituzten irakasleak. 4) Destino zain dauden irakasleak. 5) Azken oposizio-lehiaketa gainditu dutenak. 6) Zerbitzu bereziak. 7) Aldi baterako kontratatuak, ikasturte hasierako jarraibideen arabera finkatuta: a) 1. atala: antzinatasuna borondatezko eszedentzia kontutan hartu gabe. b) 2, 3 eta 4. atalak: norberaren kidegoan karrerako funtzionario gisa duten antzinatasuna, ez da kontuan hartuko borondatezko eszedentzian izandako denbora (lan-kontratu finkoaren dataren arabera funtzionarizatuta, zerbitzuaren lehen urtea kenduta). c) 1, 2, 3 eta 4. ataletan, antzinatasunean berdintasunik gertatuz gero, lehentasun ordena zehaztuko da ondoko irizpideak hurrenez hurren aplikatuz: - Ikastetxean antzinatasun handiena. - Kidegoan sartu zen urterik zaharrena. - Puntuazio handiagoa hautaketa-prozeduran. d) 5. atala: probak gainditu dituzten oposiziogileen ebazpenetan zein ordenatan agertzen diren. e) 6 eta 7. atalak: Giza Baliabideen Zerbitzuko zerrendetan zein tokitan agertzen diren.	

Zentroen funtzionamendua

Ordezkapen irizpideak 2023-2024 ikasturtea

Haur Hezkuntzako tutoretza eta 1, 2 eta 3 unitateko eskoletako irakasleak	Gutxienez 2 egun eta gehienez 4 (LET deialdiaren arabera)	Ikastetxeak: - Baja 1 baino gehiagorekin. - Landa eskolak. - Pirinio eremukoak. - LHko Formakuntza Zikloetako irakasleak.	3 edo 4 egun.
RGD, CBU, OLHB, ikasgela alternatiboak, eta HB ikastetxeetako PTak			
Batxilergoko 2. mailako irakasleak		Lehen Hezkuntzako tutoretzarekin, PT eta tutoretza duten espezialistak	4. egunean. 2. egunean baja aurreikusita zegoen kasuetan.
HEO, PMAR eta PROA eta OLH eta CEPeko eremuak		Lehen eta Bigarren Hezkuntzako gainontzeko irakasleak	7. egunean. 4. egunean baja aurreikusita zegoen kasuetan.

2023/2024 ikasturteko ordezkapenak tramitatzeko prozedura

Gizarte Segurantzako langileak (interinoak): bere partea jasoko du, eta Gizarte Segurantzak Departamentuari jakinaraziko dizkio datuak. Datu horiek 2 edo 3 egunetan agertuko dira EDUCAn (langileak ez du baja-parterik aurkeztu beharko, ezta berrespen-agiririk ere, lehenengo 365 egunetan). Baja eta alta agiriak lehenengo egunean jakinarazi beharko dira.

MUFACEko langileak: ez dago aldaketarik, baina konpromisoa paperezko parteak ezabatzea da; dokumentazioa originala Departamentuari aurkezten jarraitu behar da eta kopia zentroari.

Gehienez ere hiru eguneko epean, lanera joan gabeko lehen egunetik zenbatzen hasita. Haren ondorengo berrespen-parteak hamabostean behin edo hilean behin aurkeztuko dira, medikuak hala uste badu. Medikuaren alta-agiriaren kasuan, gehienez 24 orduko epean jakinaraziko da, ematen denetik zenbatzen hasita.

MUFACEko langileen parte originalak Hezkuntza Departamentura bidal daitezke Erregistro Orokor Elektronikoaren bidez, aurrez aurre Nafarroako Gobernuaren Erregistro Ofizialeko edozein bulegotan, edo posta arruntaren bidez.

Era berean, nahitaezkoa izango da kopia bat ahalik eta lasterren lantokira aurkeztea edo bidaltzea, ikastetxeak zehatz-mehatz jakin dezan zein diren falta izandako datak, bajaren bilakaera eta/edo amaiera, eta, era berean, ordezkapena eskatu ahal izan dezan.

Alta-agiriari dagokionez, jakinarazpena egiteko ezarritako epea betetzen ez bada eta zentrora sartzen den egunetik zenbatzen hasita 2 egun naturaleko epea igarotakoan, zuzendaritzak Ikuskaritzako Zerbitzuari jakinaraziko dio, indarrean dagoen araudiak ezartzen duenaren arabera jardun dezan. Era berean, eragindako irakasleari idatziz jakinaraziko zaio.

Ordezkapenetarako, kotizazioetarako eta nominan eragina duten gainerako elementuetarako epeak betetzeko, Erregistro Orokor Elektronikoa proposatzen da komunikazio-biderik onena bezala.

Parteak bidaltzean edozein gorabehera izatekotan, helbide elektroniko hau ere erabili ahal izango da jakinarazpena egiteko:
planificacionrheducacion@navarra.es

Ordezkapen-eskaera: EDUCA bidez edo posta elektronikoz, bi kasuetan bajaren gutxi gorabeherako iraupena gehituz. Eskaeraren itxiera EDUCA bidez egingo da, itxiera-data adieraziz (alta-dataren berdina).

Hona jo:
planificacionrheducacion@navarra.es
(edo 848 423 218 telefonora).

MUFACEko eta Gizarte Segurantzako langileak ikastetxeekin komunikatzeko bideak, zuzendaritza-talde bakoitzak zehazten duen funtzionamenduaren arabera ezarriko dira.

Garrantzitsua da adieraztea gaixotasunagatiko baja egoeren berri emateaz gain, erditzeagatiko lizentziaren edo ama ez den gurasoarentzako lizentziaren tramitazioaren jakinarazpena, gehienez bost eguneko epean egitea, ezarritako prozeduraren arabera.

Ordezkapen-egoeretan ordezkoa ez bada lanpostura itzultzen, eta erregistro orokor bidez ez badio jakinarazten kontratuen atalari uko egiten diola lanpostuari, ikastetxeko zuzendaritzak mezu elektroniko bat bidaliko du contratoseducacion@navarra.es helbidera, plaza berriro eskain dadin.

Bajen iraupenaren araberako jarduerak:

- **5 egun baino gutxiagoko baja:** alta-partea egun berean edo hurrengo 3 egunetan izan daiteke.
- **5 eta 30 egun bitartean:** errebisioa ez da inoiz 7 egun natural baino gehiagokoa izango. Hurrengo berrespenek ezin izango dute 14 egun natural baino gehiagoko aldea izan elkarren artean.
- **31 eta 60 artean:** errebisioa ez da inoiz 7 egun natural baino gehiagokoa izango.

Berrespenak ezin izango dira eman 28 egun natural baino gehiagoko aldearekin.

- **61 egun edo gehiago:** errebisioa ez da 14 egun natural baino gehiagokoa izango. Berrespenak ezin izango dira eman 35 egun natural baino gehiagoko aldearekin.

Funtzionarioen lanpostu-trukatzeak

1364/2010 Errege Dekretua, estatu mailako lekualdatze-lehiaketak arautzen dituena (6. xedapen gehigarria)

1. Ezohiko plaza trukatzeak ondorengo baldintzak betetzen dituztenak dira:
   a) Trukatzen diren plazetan behin betiko plaza izatea.
   b) Plaza horietan gutxienez 2 urteko behin betiko zerbitzuak egiaztatzea.
   c) Izaera eta hornikuntza modu berdintsua duten lanpostuak.
   d) Trukatzen diren plazen artean zerbitzu urte aldea gehienez 5ekoa izatea.
   e) Plaza bakoitzaren unitate administratiboarengandik adostasun txostena.
2. Hezkuntza administrazio ezberdinen menpe daudenean, batera baimendu behar dira.
3. 10 urteko epean ezin izango da beste plaza bat trukatzeko baimendu.
4. Baten bati jubilatzeko 10 urte baino gutxiago falta bazaizkio ezin izango da baimendu.
5. Hurrengo 2 urteetan eszedentzia edo borondatezko jubilazio bat gertatuz gero, efekturik gabe utziko da.
6. Plazan 2 urteko gutxieneko zerbitzua egiaztatu arte ezin izango da postuen hornikuntza lehiaketan parte hartu.

Aniztasunari erantzutea

Irakaskuntza Publikoaren Kalitatea Hobetzeko Ituna (Foru Agindua 86/2018, irailak 14koa)

Gehiengo ratioak

HH eta LH	25	LHko Form. Zikloak	20	GM Sartzea	30	CEP	10
DBH	30	OLH	14	PILE	10	EU	5
Batxilergoa	33	IEHP	12 (10 ordu 4.en Aplik.)	ELH	10 (8 maila anitzekoa)	CBU	7 (9ra igo daiteke)

Landa eskoletako ratioak

Haur Hezkuntza	3 maila bateratu			14	2 maila bateratu			16
Lehen Hezkuntza	2 kurtso	16	3 kurtso	14	4 edo 5 kurtso	12	6 kurtso	10
Etapen arteko ikasgela mistoetarako	2 etapa 2 maila	14	2 etapa 3 maila	12	2 etapa 5 maila			10 eta laguntza irakaslea lanaldi 1/2

Hezkuntza Premia Bereziak eta 2 urteko Curriculum-egokitzapen Esanguratsua duten ikasleek bikoitza balioko dute. Ohiko eta ezohiko matrikula egiteko momentuan bikoizketak automatikoak izango dira. Ondoren, zentroari hezkuntza eskaintza bat proposatuko zaio, Itunaren Jarraipenaren Batzordeak bikoizketak aztertuz zentroa eta Departamentuaren arteko adostasunik egon ez bada.

Laguntza irakasleak

HH-ko 2. zikloa	3-4 unitate	18-22: irakasle 1/2	5-6 unitate	18-22: irakasle 1	7-11 unitate	18-20: 1,5 irak.	12 unitate edo gehiago	> 18: 2,5 irakasle
		> 22: irakasle 1		> 22: 1,5 irakasle		> 20: irakasle 2		> 22: 3 irakasle

Haur eta Lehen Hezkuntza	%10-20 HLBPI	Irakasle 1	%20-30 HLBPI	1,5 irakasle	%30 HLBPI	2 irakasle.
	Hezkuntza laguntzako irakasleek edo/eta ikastetxeak bere autonomia pedagogikoa eta antolamenduzkoa baliatuz erabakitzen duen espezialitateko irakasleek beteko dituzte, behin betiko lanlekua ikastetxean duten Gutxiengo Kulturaleko irakasleei kalterik eragin gabe. D, A edo/eta G ereduak dituzten ikasketxeetan, eredu bakoitzaren egoera bere kasa aztertuz aplikatuko dira laguntza edo hornidurak. kasa aztertuz aplikatuko dira laguntzak.					

DBH 1., 2., 3.	16-20 ikasle	4 ordu	>20 ikasle	6 ordu	>20 ikasle eta %20-30 HLBPI	Beste 2 ordu

HLBPI % 30etik goitikoa bada, 3 ordu esleituko dira talde bakoitzeko.

Aniztasunari Erantzutea
Klikatu

Nafarroako Hezkuntza Bereziko Baliabide Zentroa (NHBBZ)
Klikatu

Bizikidetzarako Aholkularitza
Klikatu

Hezkidetza
Klikatu

Lan osasuna

Irakasleak | Nola jokatu lan istripu baten aurrean

Larria da?

EZ → Mutuara

- MUFACE, Montepíokoa bazara... → Bakoitzak hautatutako entitatera
  - Gizarte Segurantza
  - Hautatutako mutua (IMQ, Adeslas, Sanitas, Aegon...)
- Gizarte Segurantzakoa bazara → MUTUA NAVARRA www.mutuanavarra.es ✆ 948 19 44 00

BAI → 112ra deitu → Abisatu lan istripua dela

Eman beharreko pausoak: **1.** Zuzendaritzan komunikatu. **2.** Zuzendaritzak lan istripu eta gertakarien ikertze prozedura abian jarriko du. **3.** Gizarte aseguruen bulegora bidaliko du. **4.** Lan Arriskuen prebentzio atalera igorriko du.

Lan istripua, Hezkuntza

Klikatu

Irakasleak | Irakasleek jasandako erasoen aurrean jarduteko protokoloa

Mehatxuak, irainak edo larderiazko jokaerak / Eraso fisikoa

→ Ikastetxeko zuzendaritzari edo hierarkian nagusi denari jakinaraztea

- Laneko Arriskuei aurrea hartzeko Atala ✆ 848 42 37 69 ✆ 848 42 37 28
- Erasoak Erregistratzeko eta Jakinarazteko Orria ✆ 848 42 37 38

→ Laguntza Psikologikoa / Aholkularitza Juridikoa

Kalte materialak

→ Ikastetxeko zuzendaritzari edo hierarkian nagusi denari jakinaraztea

→ Zerbitzu juridikoak ✆ 848 42 65 12

Larrialdietarako telefonoa: 112
Mutua Navarra: 900 21 21 00

Kanpo erasoen erregistro eta jakinarazpen orria

Klikatu

Irakasleak | Nola jokatu laneko jazarpen-kasu baten aurrean

Zuzendaritzari jakinarazi
(Prebentzio Zerbitzuaren edo sindikatuaren bidez ere egin daiteke)

Zuzendaritzak 10.18 R Protokoloaren II. eranskina bidaltzen die Laneko Arriskuei aurre hartzeko Zerbitzuari eta Langileen kudeaketa atalei

↓

Neurriak

Jazarpenik gabe:
Bitartekaritza

- **Akordioa:**
antolamendu-neurriak hartu
- **Akordiorik gabe:**
Langileen kudeaketa Atalera (antolakuntza eta diziplina esku-hartzea) eta LAAZra (esku-hartze psikosoziala eta osasun-zaintza) bideratzea

Jazarpenarekin:
Ikerketa Batzordea (ekintza zuzentzaileak eta/edo diziplinazkoak dituen balorazio-txostena)

Nola jokatu laneko jazarpen-kasu baten aurrean

Klikatu

Irakasleak | Prebentzio-prozedurak

NBEak hautatzeko, erabiltzeko eta kontrolatzeko prozedura. Erabilera-auditoriak

Klikatu

Prebentzio gomendioak

Klikatu

Dokumentu interesgarriak

Klikatu

Ikasleak | Nola jokatu ikasleek izandako istripu edo gaixotasunen aurrean

Ikastetxearen, gurasoen eta administrazioaren betebeharra da adin-gabekoen bizitza arriskua eragoztea.

Istripua

1. Ikasleari laguntza.

2. Osasun etxera eramatea, beharrezkoa balitz (IAO).
Taxiz edo ambulantziaz ahal bada (ikastetxearen aurrekontuak).

3. Familiari jakinarazi.

Osasun-arretarako protokoloa

Klikatu

Gaixotasuna

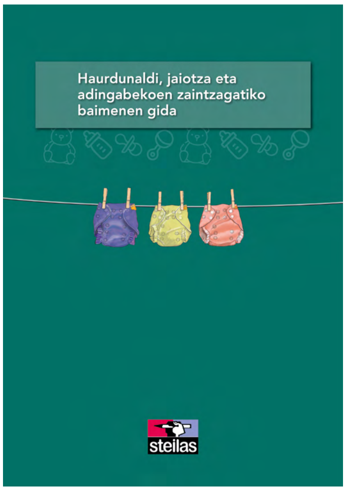
1. Ohiko sendagaiak ematea: Mediku txostena eta familiaren baimen idatzia, ematea ohikoa denean.

2. Berariazko ekintza sanitarioa: Sendagaia ematean arriskua suerta daitekeenaren mediku txostena eta kualifikatutako osasun-laguntzaile baten (erizaina) esleipena ikastetxean edo anbulatorioan, edota osasun-etxera eramatea (IAO).

* Mediku txostenak familiek eraman ditzakete edo ikastetxeko zuzendaritzak eskatu.

Bestelako informazio interesgarria

Haurdunaldi, jaiotza eta adingabekoen zaintzagatiko baimenen gida



Jubilazioak

LET

Interinoak Nafarroan

Txapela buruan
eta ibili munduan

LEPak

Maisu-maistrentzako eta Lanbide Heziketako lan-eskaintza publikoa

STEILAS Nafarroa

steilas
www.steilas.eus

Nafarroa
Joaquin Beunza, 4-6 behea • 31014 **Iruñea**
✆ 948 21 23 55
nafarroa@steilas.eus

Lege gordailua: DL NA 2403-2015.