



2021etik daramagu lan hitzarmena negoziatzen, 2008tik iraungita dagoena eguneratu asmoz.

Aurreko ikasturte osoa negoziatzen eman genuen, eta 2021eko lan hitzarmenerako proposamenetik abiatu beharrean, administrazioak beste proposamen berri bat helarazi zigun. Aurten berriro ere "negoziarioari" ekin diogu eta, berriz ere, **STEILAS** sindikatuan gure eskaeretan berretsi ginen.

Hurrengo paragrafoetan egindako eskaera eta ekarpenak dituzue, baina argi dugu zeintzuk diren gure marra gorriak:

- ➔ Ratioak: 2 jardun oso gela bakoitzeko.
- ➔ Urteko eta eguneko jardunaren murrizketaren bidean aurrerapausuak.
- ➔ Galdutako erosahalmena (%19) berreskuratu.

Lan hitzarmenaren negoziazioan **STEILAS** sindikatuak honako hau eskatzen du

Hezkuntza Sailak Haurreskolak Partzuergoko kudeaketa zuzena egitea, eskola mapan txertatuz, ondoko eskola publikoarekin zerbitzua parekatu eta koordinatuz eta matrikulazioa euskal eskola publikoaren kanpainarekin bateratuz.

Lanpostuen zerrenda + lanpostuen estrukturalizazioa + kontratazioa + desplazamenduen erabileraren amaiera

1. Doakotasunak dakarren ikasle hazkunderari aurre egin ahal izateko hezitzaileen LZa handitu behar da ikasturte hasiera guztietan, gutxienez 100 lanpostu hutsik utzita.
2. Kudeaketa langileen lan zamari aurre egiteko, LZn 8 lanpostu gehitu gutxienez eta lanpostu berri gehiago sortzeko konpromisoa hartuko da.
3. Hezitzaileen kontratazioa:
LEP-arteko kontratuak egingo dira sortutako behar berriak asetzeko.
Lanpostu huts guztiak beteta daudenean, lan metaketak egin ahalko dira.
4. Desplazamenduak ekiditeko:
 - ➔ Lan Metaketa kontratuak dauden haurreskoletan hezitzaileak ezin izango dira mugituak izan.
 - ➔ Ordezkapen kontratua daukan langilea bere titularrari lotuta egongo da, beraz, soilik titularraren mugimenduek eragingo diote.
5. EPEak hiru urtetik behin egin behar dira, edota maizago, behin-behinekotasun tasak %5tik gora egin ezker.
6. Lekualdatze lehiaketan bitartekotasun kontratuekin beteta dauden lanpostu guztiak atera behar dira.

Ratioak

Haurreskolak Partzuergoak hezkuntza langile/unitate ratioak aplikatuko ditu, haurren hezkuntza nahiz kontrataturiko pertsonalaren lan eskubideak –hitzarmen honetan adostuak– bermatzeko: ordutegiak, egutegiak, egun libreak, arreta zuzeneko zein prestakuntza eta koordinazio orduak, murrizketak, lizentzia, baimenak, oporrak eta abar.

Ezinbestekoa da hezitzailea lantokian bakarrik egongo ez dela bermatzea: 2 jardun osoan momentu oro, haurreskola txikietan baldintzarik gabe.

- 0-1 urte: 2 jardun osoan, gehienez 8 ume gelan
- 1-2 urte: 2 jardun osoan, gehienez 13 ume gelan
- Taldekatzea: 2 jardun osoan, gehienez 10 ume gelan

Ordainsariak

- Aurreko urteetako galerak berreskuratzeko neurriak jarri.
- Eros ahalmeneren %10a berreskuratu eta beste %10a lortzeko egutegia jarri.
- Osagarriak/plusak adostu eta gehitu.
- Koordinatzaile plusa handitu.
- Itzarriko diru sarrerak soldatan materializatu.

Lan zama arindu

- Asteko lanaldia 30 ordukoa izango da.
 - KUDEAKETA LANGILEEN kasuan, urtean 1335 orduko lanaldia izango dute, formakuntzarako denbora barne (50 ordu). Eguneko lanaldia 7:30-16:00 izango da eta txandak antolatuko dira.
 - HEZITZAILEEN kasuan:
 - Hezkuntzako irakasleekin lan orduak parekatu: 1260 ordu urtean.
 - Eguneko lanaldia 6 ordura murriztu, 193 lanegun langile bakoitzak egin beharko ditu. Beraz, 17 lanegun gutxiago ateratzen dira; 2 aste neguko oporraldian, beste 2 aste udaberriko oporraldian eta gelditzen diren egun libreak uztailearen amaieran hartuko dira. Hezitzaileek 6 lan egun haur gabe izango dituzte, 5 kurtso hasieran eta 1 kurtso amaieran antolakuntzarako, ekintza plana aurrera eramateko, koordinatzaileen formakuntzarako, familiekin elkarrizketak egiteko, etab...
 - Haurreskola 189 egun irekita egongo da familiei zerbitzua emateko.
 - Koordinaziorako denbora handitu.
 - Prestakuntzarako/Osagarriko hezitzaile bakoitzak eguneko ordu bat izan.
 - Adinagatiko murrizketa ordezkatu.
 - Behar berriei erantzuteko baliabideak jarri.
 - Bi jardun oso gelako.
 - Kudeaketa langileen lan zama arintzeko neurriak txertatu: Ordezlagunea, ofimatika eguneratu prozesuak eta komunikazioa arintzeko, baliabide fisiko gehiago...
 - Urte sabatikoa izateko eskubidea.

Gazte berritze plana

Nahiz eta Maiatzean sinatutako akordioan aurrerapausuak eman, gazte berritze berri bat adostu nahi dugu osotasunean.

- Errelebo kontratua: 75/25, kontratu mugababeak egin behar direnez, jada egindako LEPetako zerrendak erabili.
- Errelebo kontratua langile guztientzat.
- Erretiroa 65 urterekin.
- Adinagatiko murrizketa 1/3 batekoa izatea eta hau beti ordezkaturia izatea.

Formakuntza

Birpentsatu, berrantolatu eta jardunaren proportzioa mantendu. Ordezkoentzat formazioa egokitu eta aukerak zabaldu.

Lan osasuna

Gaixotasun profesionalen aitortza eta haiek langileen lanpostuen errealitatera egokitu. Gaixotasunagatiko zerbitzu enginkizunak eta lanpostuen permutak adostu.

Lizentzia, baimenak eta eszedentziak

Eguneratu eta zehaztu.

Txanda egunak mantendu / handitu: 6 egun.

Binkulograma txertatu: 1go eta 2. mailako senideak ordezkatu ahal izatea.

Ordezkoen araudiak

Kudeaketa langileak: Ordezkoen araudia, ordezkatzeko egoerak eta barne promozioa txertatu eta arautu.

Hezitzaileak: Ordezkoen araudia berritu eta Ordezkoagunearekin batera arautu.

Neurri onuragarriak aplikatu lan kontratu txikiak hartzeagatik.

Jardun partzialeko kontratuak dituzten langileak eskusibitate salbuetsita geldituko dira.



www.steilas.eus