



Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa.

Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

2025EKO MAIATZA

MAYO 2025

AURKIBIDEA

ATARIKO TITULUA. XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua. – Lurralde-eremua.
2. artikulua. – Langile-eremua.
3. artikulua. – Indarraldia.
4. artikulua. – Luzapena eta amaiera iragartzea.
5. artikulua. – Xedea eta izaera.
6. artikulua. – Interpretazio sistematikoa eta integratzailea.
7. artikulua. – Aplikazioa.

I. TITULUA. LANGILEAK

I. KAPITULUA. KARRERAKO FUNTZIONARIO IZATERA IRISTEA.

8. artikulua. – Enplegua hobetzeko neurriak.

II. KAPITULUA. LANPOSTUAK BEHIN BETIKO BETETZEA.

9. artikulua. – Lehiaketak.
10. artikulua. – Trukeak.
11. artikulua. – Lanpostu-zerrendetan egindako aldaketek eragindako irakasleak.

III. KAPITULUA. LANPOSTUAK ALDI BATERAKO BETETZEA.

12. artikulua. – Zerbitzu-eginkizunak.
13. artikulua. – Ikasturte-hasierako esleipena.

IV. KAPITULUA. AINTZATESPENA, MAILAZ IGOTZEA ETA IRAKASLEEN KARRERA PROFESIONALA.

14. artikulua. – Irakaskuntza-egiaztapena.
15. artikulua. – Irakasle funtzionarioen barne-sustapena eta karrera profesionala.

V. KAPITULUA. BITARTEKO LANGILEAK.

16. artikulua. – Irakasleen ordezko gaien zerrenda.
17. artikulua. – Bitarteko langileen lan-baldintzak.
18. artikulua. – Ordezkapenak egitea.
19. artikulua. – Ordezko langileen prestasunagatiko eta mugikortasunagatiko konpentsazioa.

II. TITULUA. PLANGINTZA ETA PLANTILLAK.

20. artikulua. – Plangintzaren arloko konpromisoak.

ÍNDICE

TÍTULO PRELIMINAR. DISPOSICIONES GENERALES.

- Artículo 1.** – Ámbito territorial.
Artículo 2. – Ámbito personal.
Artículo 3. – Vigencia.
Artículo 4. -- Prórroga y denuncia.
Artículo 5. – Objeto y naturaleza.
Artículo 6. – Interpretación sistemática e integradora.
Artículo 7. – Aplicación.

TÍTULO I. PERSONAL

CAPÍTULO I. ACCESO A LA CONDICIÓN DE FUNCIONARIO DE CARRERA.

- Artículo 8.** – Medidas de mejora del empleo.

CAPÍTULO II. PROVISIÓN DEFINITIVA DE PUESTOS DE TRABAJO.

- Artículo 9.** – Concursos.
Artículo 10. – Permutas.
Artículo 11. – Profesorado afectado por modificaciones en las relaciones de puestos de trabajo.

CAPÍTULO III. PROVISIÓN TEMPORAL DE PUESTOS DE TRABAJO.

- Artículo 12.** – Comisiones de servicio.
Artículo 13. – Adjudicación de comienzo de curso.

CAPÍTULO IV. RECONOCIMIENTO, PROMOCIÓN Y CARRERA PROFESIONAL DOCENTE.

- Artículo 14.** – Acreditación docente.
Artículo 15. – Promoción interna y carrera profesional del personal funcionario docente.

CAPÍTULO V. PERSONAL INTERINO.

- Artículo 16.** – Lista de candidatos y candidatas a sustituciones docentes.
Artículo 17. – Condiciones de trabajo del personal interino.
Artículo 18. – Realización de sustituciones.
Artículo 19. – Compensación a la disponibilidad y movilidad del personal interino.

II. TÍTULO. PLANIFICACIÓN Y PLANTILLAS.

- Artículo 20.** – Compromisos en materia de planificación.

- 21. artikulua.** – Jarraipen Batzordea eratzea.
22. artikulua. – Ikastetxe eta Plangintza Zuzendaritzaren ebazpena.
23. artikulua. – Plangintza Batzorde Teknikoak.

III. TITULUA. LAN-EGUTEGIA. LANALDIA ETA OPORRAK.

- 24. artikulua.** – Lan-egutegia.
25. artikulua. – Urteko lanaldia.
26. artikulua. – Urteko lanaldiaren banaketa.
27. artikulua. - Oporrak.

IV. TITULUA

LIZENTZIAK, BAIMENAK, ORDUAK MURRIZTEA, EGOERA BEREZIAK ETA ADMINISTRAZIO ELEKTRONIKOA.

I. KAPITULUA

LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

- 28. artikulua.** – Lizentzien eta baimenen zerrenda, eta eskabideak.
29. artikulua. - Lizentzien eta baimenen arteko bateragarritasuna.
30. artikulua. – Lanera itzultzea.
31. artikulua. – Gaixotasun edo istripuagatiko lizentzia.
32. artikulua. - Bizitza pertsonala, familia eta lana bateragarri egiteko lizentziak eta baimenak.
33. artikulua. – Ezkutzagatiko edo izatezko bikotea eratzeagatiko lizentzia.
34. artikulua. – Senideen gaixotasun larri edo heriotzagatiko lizentzia.
35. artikulua. – Lehen mailako senideen gaixotasun oso larriagatiko lanaldi-murrizketarako lizentzia.
36. artikulua. – Nahitaezko betebeharrak publiko edo pertsonalak betetzeko lizentzia.
37. artikulua. – Ohiko etxebizitzaz aldatzeko lizentzia.
38. artikulua. – Sindikatuen edo langileen ordezkaritza-lanak egiteko lizentzia.
39. artikulua. – Indarkeria matxistagatiko lizentzia.
40. artikulua. – Azterketetara joateko lizentzia.
41. artikulua. – EAEko Administrazio Orokorrean sartzeko probetara eta Hezkuntza Sailak deitutako hautaketa-prozesuetara joateko lizentzia.
42. artikulua. – Adin txikikoak edo aniztasun funtzionala duten pertsonak zaintzeko baimena, desgaitasun-mailaren ziurtagiriaren bidez egiaztatua, edo odol-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senideak zaintzeko baimena.
43. artikulua. - Minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duen seme-alaba adin txikikoa zaintzeko baimena.
44. artikulua. – Gaixotasun kronikoak edo mugitzeko arazoak dituzten senitartekoak zaintzeko baimena.
45. artikulua. – Hezkuntza Sailaren Prestakuntza Planean jasotako lanpostuarekin edo funtzioarekin zuzenean zerikusia duten lanbide-hobekuntzako ikasketak egiteko baimena.

- Artículo 21.** – Constitución de la Comisión de Seguimiento
Artículo 22. – Resolución de la Dirección de Centros y Planificación.
Artículo 23. – Comisiones Técnicas de Planificación.

III. TITULO. CALENDARIO LABORAL. JORNADA Y VACACIONES

- Artículo 24.-** Calendario laboral.
Artículo 25.- Jornada anual.
Artículo 26.- Distribución de la jornada anual.
Artículo 27.- Vacaciones.

TÍTULO IV

LICENCIAS, PERMISOS, REDUCCIONES HORARIAS, SITUACIONES ESPECIALES Y ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA.

CAPÍTULO I

LICENCIAS Y PERMISOS

- Artículo 28.** – Relación de Licencias y Permisos, y solicitudes.
Artículo 29. – Compatibilidad entre licencias y permisos.
Artículo 30. – Reincorporación al puesto de trabajo.
Artículo 31. – Licencia por enfermedad o accidente.
Artículo 32. – Licencias y permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
Artículo 33. – Licencia por matrimonio o constitución de pareja de hecho.
Artículo 34. – Licencia por enfermedad grave o fallecimiento de parientes.
Artículo 35. – Licencia para reducción de jornada por enfermedad muy grave de parientes de primer grado.
Artículo 36. – Licencia por cumplimiento de deberes inexcusables de carácter público o personal.
Artículo 37. – Licencia por traslado de domicilio.
Artículo 38. – Licencia por ejercicio de funciones de representación sindical o del personal.
Artículo 39. – Licencia por razón de violencia machista.
Artículo 40. – Licencia para la concurrencia a exámenes.
Artículo 41. – Licencia para la asistencia a pruebas de acceso a la Administración General de la CAE y a procesos selectivos convocados por el Departamento de Educación.
Artículo 42. – Permiso para cuidado de menores o personas con diversidad funcional acreditada mediante certificado del grado de discapacidad o pariente hasta el segundo grado de consanguinidad.
Artículo 43.- Permiso por cuidado de hijo o hija menor afectado/a por cáncer u otra enfermedad grave.
Artículo 44. – Permiso para atender a familiares con enfermedad crónica o problemas de movilidad.
Artículo 45. – Permiso para la realización de estudios de perfeccionamiento profesional directamente relacionados con la función o puesto de trabajo desempeñado incluidos

- 46. artikulua.** – Lanpostuaren eginkizunekin zuzeneko zerikusirik ez duten ikasketak egiteko baimena.
- 47. artikulua.** – Kontsulta, tratamendu eta azterketa medikoetara joateko baimena.
- 48. artikulua.** Odola edo odol-osagaiak emateagatiko baimen ordaindua.
- 49. artikulua.** – Zientzia, teknika, lanbide, elkargo, elkarte edo sindikatu izaerako talde-gertakizunetara joateko baimena.
- 50. artikulua.** – Hautapenezko karguari dagozkion eginkizunak betetzeko baimena.
- 51. artikulua.** - Goi-mailako kirolarientzako baimena.
- 52. artikulua.** Ordaindutako baimena, egonaldiak gauarekin konpentsatzeko.
- 53. artikulua.** – Partzialki ordaindutako baimena (urte sabatikoa).
- 54. artikulua.** – Ordaindu gabeko baimena.
- 54bis. Artikulua.**- Familia-arrazoi larriengatiko baimena.

II. KAPITULUA **ORDUTEGI-MURRIZKETAK.**

- 55. artikulua.** Ordutegi-murrizketak.

III. KAPITULUA **ADMINISTRAZIO-EGOERAK.** **EGOERA BEREZIAK**

- 56. artikulua.** – Administrazio-egoerak.
- 57. artikulua.** – Zerbitzu-harremana etetea askatasun-gabetzearen ondorioz.
- 58. artikulua.** – Bateriaezintasunen araubidea.
- 59. artikulua.** – Erretiroak

IV. KAPITULUA **ADMINISTRAZIO ELEKTRONIKOA.**

- 60. artikulua.** - Administrazio publikoekin harreman elektronikoa izateko eskubidea eta betebeharra.

V. TITULUA **GIZARTE LAGUNTZAK**

- 61. artikulua.** – Aurrerakinak.
- 62. artikulua.** – Nomina-aurrerapenak.
- 63. artikulua.** – Istripu, bizitza eta erantzukizun zibileko aseguruak.
- 64. artikulua.** – Gizarte-funtsa.

VI. TITULUA **ORDAINSARIAK**

- 65. artikulua.** – Ordainsarien igoera.
- 66. artikulua.** – Berriazko osagarriaren dedikazio bereziko osagaia.
- 67. artikulua.** – Berriazko osagarri orokorra.
- 68. artikulua.** – Zuzendaritza-karguak betetzea.
- 69. artikulua.** – Kargu akademikoak eta koordinazio karguak betetzea.

- en el plan de Formación del Departamento de Educación.
- Artículo 46.** – Permiso para realización de estudios que se refieran a materias no directamente relacionadas con las funciones o puesto de trabajo desempeñado.
- Artículo 47.** – Permiso para acudir a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico.
- Artículo 48.** Permiso retribuido por donación de sangre o componentes sanguíneos.
- Artículo 49.** – Permiso para asistencia a eventos colectivos de carácter científico, técnico, profesional, colegial, asociativo o sindical.
- Artículo 50.** – Permiso para atender a funciones derivadas de cargo electo.
- Artículo 51.**- Permiso para deportistas de alto nivel.
- Artículo 52.** Permiso retribuido por compensación de estancias con pernocta.
- Artículo 53.** – Permiso parcialmente retribuido (Año sabático).
- Artículo 54.** – Permiso no retribuido.
- Artículo 54bis.**- Permiso por motivos familiares graves.

CAPÍTULO II **REDUCCIONES HORARIAS.**

- Artículo 55.** – Reducciones horarias.

CAPÍTULO III **SITUACIONES ADMINISTRATIVAS.** **SITUACIONES ESPECIALES**

- Artículo 56.** – Situaciones administrativas.
- Artículo 57.** – Situación de suspensión de la relación de servicios por motivo de privación de libertad.
- Artículo 58.** – Régimen de incompatibilidades.
- Artículo 59.** – Jubilaciones.

CAPÍTULO IV **ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA.**

- Artículo 60.**- Derecho y obligación de relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas.

TÍTULO V **ATENCIÓNES SOCIALES**

- Artículo 61.** – Anticipos.
- Artículo 62.** – Adelantos de nómina.
- Artículo 63.** – Seguro de accidente, vida y responsabilidad civil.
- Artículo 64.** – Fondo social.

TÍTULO VI **RETRIBUCIONES**

- Artículo 65.** – Incremento retributivo.
- Artículo 66.** – Componente de especial dedicación del complemento específico.
- Artículo 67.** – Complemento específico general.

70. artikulua. – Zuzendari-kargua betetzeari dagokion ordainsari-osagarria finkatzea.

VII. TITULUA

**IRAKASLEEN PRESTAKUNTZA ETA
IRAKASLEEN HIZKUNTZEN ARLOKO
TREBAKUNTZA HOBETZEKO PRESTAKUNTZA.**

I. KAPITULUA. IRAKASLEEN PRESTAKUNTZA

71. artikulua. – Irakasleen etengabeko prestakuntza.

72. artikulua. – Hitzarmen honen indarraldirako konpromisoak.

**II. KAPITULUA. IRAKASLEEN HIZKUNTZEN
ARLOKO TREBAKUNTZA HOBETZEKO
PRESTAKUNTZA.**

73. artikulua. Irakasleen hizkuntza-gaitasuna hobetzeko prestakuntza.

74. artikulua. – Irakasleen prestakuntza hizkuntzen irakaskuntzan.

VIII. TITULUA SEGURTASUNA ETA OSASUNA

75. artikulua. – Osasuna eta segurtasuna.

76. artikulua. – Lanpostua egokitzeko protokoloa

77. artikulua. – Lanpostuz aldatzeko protokoloa

78. artikulua. – Aldizkako osasun-azterketak

79. artikulua. – Bigarren jarduerako batzordea

IX. TITULUA GENERO BERDINTASUNERAKO NEURRIAK

80. artikulua. – Genero-berdintasunerako neurriak.

81. Artikulua.- LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko neurriak

X. TITULUA BIZIKIDETZARAKO NEURRIAK

82. artikulua. - Bizikidetzeta positiboa.

83. artikulua. - Aniztasunari erantzuteko esparruko prestakuntza.

XI. TITULUA EKINTZA SINDIKALA

84. artikulua. – Ekintza sindikala.

XII. TITULUA BATZORDE PARITARIOA GATAZKEN JARRAIPENA ETA KONPONBIDEA

Artículo 68. – Ejercicio de cargos directivos.

Artículo 69. – Ejercicio de cargos académicos y cargos de coordinación.

Artículo 70. – Consolidación del complemento retributivo correspondiente al ejercicio del cargo de Director o Directora.

TÍTULO VII

**FORMACIÓN DEL PROFESORADO Y
FORMACIÓN PARA MEJORAR LA
CAPACITACIÓN EN EL ÁMBITO DE LAS
LENGUAS DEL PERSONAL DOCENTE.**

CAPÍTULO I. FORMACIÓN DEL PROFESORADO

Artículo 71. – La Formación Permanente del Profesorado.

Artículo 72. – Compromisos para el periodo de vigencia del presente Acuerdo.

**CAPÍTULO II. FORMACIÓN PARA MEJORAR LA
CAPACITACIÓN EN EL ÁMBITO DE LAS
LENGUAS DEL PERSONAL DOCENTE.**

Artículo 73. Formación para mejorar la capacitación lingüística del personal docente.

Artículo 74. – Formación del personal docente en la enseñanza de las lenguas.

TÍTULO VIII SEGURIDAD Y SALUD

Artículo 75. – Salud y Seguridad.

Artículo 76. – Protocolo de adecuación de puesto de trabajo

Artículo 77. – Protocolo de cambio de puesto de trabajo

Artículo 78. – Reconocimientos médicos periódicos

Artículo 79. – Comisión de segunda actividad

TÍTULO IX MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Artículo 80. – Medidas para la igualdad de género.

Artículo 81.- Medidas para garantizar los derechos de las personas LGTBI

TÍTULO X MEDIDAS PARA LA CONVIVENCIA

Artículo 82.- La convivencia positiva

Artículo 83.- Formación en el ámbito de la respuesta a la diversidad.

TÍTULO XI ACCIÓN SINDICAL

Artículo 84. – Acción sindical.

TÍTULO XII

<p>85. artikulua. – Batzorde Paritarioa. 86. artikulua. – Gatazkak konpontzeko prozedura. 87. artikulua. – Erabakiak betearaztea.</p> <p>XEDAPEN GEHIGARRIA</p>	<p>COMISIÓN PARITARIA, COMISIÓN DE SEGUIMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS</p> <p>Artículo 85. – Comisión Paritaria. Artículo 86. – Procedimiento de resolución de conflictos. Artículo 87. – Ejecución de los acuerdos.</p> <p>DISPOSICIÓN ADICIONAL</p>
---	---

<p style="text-align: center;">ATARIKO TITULUA XEDAPEN OROKORRAK</p> <p>1. artikulua. – Lurralde-eremua.</p> <p>Akordio Arautzaile hau Euskal Autonomia Erkidegoko lurralde osoan aplikatuko da.</p> <p>2. artikulua. – Langile-eremua.</p> <p>Akordio hau unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionario guztiei aplikatuko zaie, artikuluetan Musika eta Arte Eszenikoen Kidegoko eta Arte Plastiko eta Diseinuaren Kidegoko irakasle funtzionarioentzat, araubide bereziko kirol-irakaskuntzak ematen dituzten irakasle funtzionarioentzat, Hezkuntza Sailaren mendeko Ikerketa eta Hezkuntza Laguntzeko Zerbitzuei eta Lanbide Heziketako Erakunde Teknikoei eta Aholkularitzako Zerbitzuei, unibertsitatez kanpoko mailetarako Hezkuntza Sailak sustatutako plan eta programa espezifikoaren garapenean zerbitzuak ematen dituzten irakasleentzat eta Hezkuntzako Ikusatzaitzako Kidegoko irakasleentzat aurreikusitako salbuespen espezifikoaren kalterik gabe.</p> <p>3. artikulua. – Indarraldia.</p> <p>Akordio hau sinatzen den egunean jarriko da indarrean, eta 2028ko abuztuaren 31ra arte iraungo du.</p> <p>4. artikulua. – Luzapena eta amaiera iragartzea.</p> <p>Akordio hau automatikoki salatuta geratuko da aurreko artikuluan adierazitako mugaegunean. Era berean, luzatutzat joko da hura iraungitzen denetik hura ordeztzen duen akordioa indarrean jartzen den egunera arte. Iraungitzen den unetik mahai sektoriala gauzatu beharko da akordio arautzaile berri bat eratzeko bidean.</p> <p>5. artikulua. – Xedea eta izaera.</p> <p>1. – Akordio honen bidez, erraztu egin nahi da Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzen garapen egokia.</p>	<p style="text-align: center;">TÍTULO PRELIMINAR DISPOSICIONES GENERALES</p> <p>Artículo 1. – Ámbito territorial.</p> <p>El presente Acuerdo regulador se aplicará en todo el territorio de la Comunidad Autónoma de Euskadi.</p> <p>Artículo 2. – Ámbito personal.</p> <p>Este Acuerdo será de aplicación a todo el personal funcionario docente no universitario, sin perjuicio de las excepciones específicas previstas en el articulado para el personal funcionario docente perteneciente al Cuerpo de Música y Artes Escénicas y al Cuerpo de Artes Plásticas y Diseño, al personal funcionario docente que imparte enseñanzas deportivas de régimen especial, así como a los Servicios de Investigación y Apoyo a la Educación y los Organismos Técnicos y de Asesoramiento en materia de formación profesional dependientes del Departamento de Educación, al personal docente que preste sus servicios en el desarrollo de planes y programas específicos promovidos por el Departamento de Educación para los niveles no universitarios y para el personal docente del Cuerpo de Inspección Educativa.</p> <p>Artículo 3. – Vigencia.</p> <p>El presente acuerdo entrará en vigor el día de su firma y tendrá una duración hasta el 31 de agosto de 2028.</p> <p>Artículo 4.- Prórroga y denuncia.</p> <p>El presente acuerdo quedará automáticamente denunciado en la fecha límite señalada en el artículo anterior. Asimismo, se entenderá prorrogado desde su extinción hasta la fecha de entrada en vigor del acuerdo que lo sustituya. Desde el momento en que se produzca la extinción, deberá constituirse la Mesa Sectorial al objeto de promover un nuevo Acuerdo Regulador.</p> <p>Artículo 5. – Objeto y naturaleza.</p> <p>1. – El presente Acuerdo tiene por objeto facilitar el adecuado desarrollo de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario dependiente del Departamento de Educación de Gobierno Vasco.</p> <p>2. – El presente Acuerdo tiene carácter de mínimos y es</p>
--	---

2. – Akordio hau gutxienekoak jasotzen ditu eta zatiezina da ondorio guztietarako. Izan ere, akordio arautzailean itundutako baldintzek osotasun organiko bateratua osatzen dute eta aplikazio praktikoari dagokionez, aipatutako baldintzak akordio osoari lotuta egongo dira. Beraz, ezingo dira berriz negoziatu testuingurutik kanpo, eta ezingo dira artikuluko batzuk aplikatu gainerakoak alde batera utzita; aitzitik, osorik aplikatu eta bete beharko da beti.

6. artikulua. – Interpretazio sistematikoa eta integratzailea.

Akordioan ezarritako baldintzen zentzua eta irismena aurreko guzti hauek bere osotasunarekin ulertu eta aplikatu beharko dira, testuak izan ditzakeen omisio, anbiguitasun eta zehaztugabetasunek bertan nahi eta adierazten denaren zentzu zuzena asalda ez dezaten.

Euskarazko bertsioari emango zaio lehentasuna. Hala ere, ageriko errakuntza materialak, egitezkoak edo aritmetikoak badaude, idazketa egokia duen bertsioa erabiliko da.

7. artikulua. – Aplikazioa.

1. – Zuzena. – Akordioa sinatu duten alderdiek konpromisoa hartzen dute akordioa zuzenean aplikatzeko, eta testuan adostutako baldintzak aldatzea ekar dezaketen gaiak ez sustatzeko.

2. – Lehentasuna. – Akordioan jasotako artikuluek eta xedapenek lehentasuna izango dute beste edozeinen aurretik, eta indarrean dagoen araudia aplikatuko da, osagarri gisa, akordioan aurreikusten ez den guztian. Nolanahi ere, lehentasuna izango dute akordio honetan xedatutakoa aldatzen duten goragoko mailako arauak.

3.- Iraungitzea.- Akordioaren indarraldia iraungitzean, honek jasotzen dituen neurriak aldatu beharko balira, hauek alde sindikalarekin negoziatu beharko dira, aldebakarrez hartu daitezkeen erabakiak saihestuz.

I. TITULUA. LANGILEAK

I. KAPITULUA. KARRERAKO FUNTZIONARIO IZATERA IRISTEA.

8. artikulua. – Enplegua hobetzeko neurriak.

Hezkuntza Sailak adierazten du akordio honek bitartekotasun-tasari eustearekin lotzen duela, gehienez ere % 5era arte, hezkuntza-administrazioaren mendeko eta irakasle funtzionarioentzat diren unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetako plantilla estrukturalaren artean. Premisa hori honako uste honetan oinarritzen da: karrerako funtzionarioen lanpostuko egonkortasunak langileen baldintzak hobetzen ditu, bai eta irakaskuntzaren kalitatea

indivisible a todos los efectos. Esto es, las condiciones pactadas en el acuerdo regulador forman un todo orgánico unitario y, en lo referente a su aplicación práctica, las mencionadas condiciones estarán vinculadas a la totalidad del Acuerdo. Por tanto, las mismas no se podrán renegociar fuera de contexto, ni aplicar unos artículos al margen del resto, sino que siempre habrá de aplicarse y cumplirse en su integridad.

Artículo 6. – Interpretación sistemática e integradora.

El sentido y alcance de las condiciones establecidas en el Acuerdo deberán entenderse y aplicarse de conformidad con el conjunto de estas, de forma que las omisiones, ambigüedades e imprecisiones que pudiera contener el texto no alteren el sentido correcto de lo pretendido y expresado en el mismo.

Se priorizará la versión en euskera. No obstante, si existieran errores materiales, de hecho, o aritméticos manifiestos, se utilizará la versión con la redacción adecuada.

Artículo 7. – Aplicación.

1. – Directa. - Las partes firmantes del acuerdo se comprometen a la aplicación directa del mismo y a no promover cuestiones que puedan suponer una modificación de las condiciones pactadas en el texto.

2. – Prioridad. – Los artículos y disposiciones contenidos en el Acuerdo tendrán preferencia sobre cualquier otro, aplicándose supletoriamente la normativa vigente en todo lo no previsto en el mismo. En todo caso, serán preeminentes las normas de rango superior que modifiquen lo dispuesto en el presente Acuerdo.

3.- Extinción.- Si a la expiración de la vigencia del Acuerdo resultara necesaria la modificación de las medidas contenidas en el mismo, éstas deberán ser negociadas con la parte sindical, evitando la adopción de decisiones unilaterales.

TITULO I. PERSONAL

CAPÍTULO I. ACCESO A LA CONDICIÓN DE FUNCIONARIO DE CARRERA.

Artículo 8. – Medidas de mejora del empleo.

El Departamento de Educación manifiesta que el presente Acuerdo vincula el mismo al mantenimiento de la tasa de interinidad hasta un máximo del 5% de la plantilla estructural de los centros educativos públicos de niveles no universitarios, dependientes de la administración educativa y destinadas al personal funcionario docente. Dicha premisa se sustenta en la convicción de que la estabilidad en el puesto de trabajo de funcionarios y funcionarias de carrera redundará tanto en la mejora de las condiciones de

<p>ere, klaustro benetan egonkorak eratzeko aukera ematen baitu.</p> <p>Egiturazko plazatzat hartuko dira karrerako funtzionarioek betetzen dituzten plazak eta ikasturte bakoitzerako argitaratzen den plantilla organikoan dauden lanaldi osoko plaza hutsak, laguntza-zerbitzuetako eta hezkuntza-ikuskaritzako plazak barne. % 5eko bitartekotasun-tasa kalkulatzeko, karrerako funtzionarioek betetako plazatzat hartuko dira gauzatze-prozesuan dauden lan-eskaintza publikoetan deitutako plazak.</p> <p>Administrazioak duen eskumenen barruan, akordio arautzaile honen indarraldiaren barruan sindikatuekin Enplegu Publikoaren Eskaintzari loturiko eredu berri bat negoziatuko du, horretarako mahai teknikoak deituz. Alderdi sinatzaileek honako jarduketa hauek garatuko dituzte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lanpostuen Zerrendetan finkatzea, urtero, koiunturalak edo aldi baterako proiektuen garapenaren ondoriozkoak ez diren eta espezialitatean eta profilean erabat identifika daitezkeen plazak, dagozkien prozeduren bidez bete ahal izateko. Lanpostuen zerrenda sindikatuekin negoziatuko da eta horretarako beharrezkoa den dokumentazioa 15 egun lehenago partekatuko da. - Lan-eskaintza publikoaren deialdia. <p>Irakasle funtzionarioentzako enplegu publikoko deialdiak indarreko legeriara egokituko dira, eta, oro har, hiru urteko ziklo jarraituetako irakasleen kidegoen arabera bereiziko dira.</p> <p>Lan-eskaintza publikoetan parte hartzeko plazen eskaintza eta deialdien baldintzak sindikatuekin negoziatuko dira. Legediak ahalbidetzen dituen lanpostu huts guztiak eskainiko ditu Hezkuntza Sailak, betiere Lanpostuen Zerrendan % 100eko lanaldiarekin badaude, prozesuen segurtasun juridikoa eta horietan parte hartzen duten pertsonen eskubideak babestuz. Lanpostuen kopurua eta espezialitateak sindikatuekin negoziatuko dira, unibertsitateaz kanpoko euskal hezkuntza-sistemako etapa bakoitzerako irakasleen beharrak planifikatzeko irizpideetan oinarrituta.</p> <p>Administrazioak arlo horretan dituen eskumenen barruan, 2025tik aurrera deitutako lan-eskaintza publikoetan, kidego eta espezialitate bakoitzerako nahitaezko gaitzerrengi dagokienez, Administrazioak gaitetia, material eta eredu orientagarriak emango ditu curriculumean oinarritutako probak egiteko, eguneratuta eta ikasgelako</p>	<p>las personas trabajadoras, como en la calidad de la enseñanza, al posibilitar la formación de claustros realmente estables.</p> <p>Tendrán la consideración de plazas estructurales las plazas ocupadas por personal funcionario de carrera y las plazas vacantes de jornada completa existentes en la plantilla orgánica que se publica para cada curso escolar, incluidas aquellas plazas pertenecientes a los servicios de apoyo y a la inspección educativa. Para el cálculo de la tasa de interinidad del 5% se tendrán en cuenta como plazas ocupadas por funcionarios de carrera aquellas ya convocadas en las correspondientes ofertas públicas de empleo y en proceso de ejecución.</p> <p>Dentro de las competencias de la Administración, durante la vigencia del presente Acuerdo regulador, se negociará con las organizaciones sindicales un nuevo modelo de Oferta Pública de Empleo, mediante la convocatoria de Mesas Técnicas.</p> <p>Las partes firmantes desarrollarán las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fijación anual en las Relaciones de Puestos de Trabajo de plazas no coyunturales o derivadas del desarrollo de proyectos de carácter temporal y plenamente identificables en la especialidad y perfil para su cobertura por los procedimientos correspondientes. La relación de puestos de trabajo será objeto de negociación con la parte social, y la documentación correspondiente se enviará 15 días antes. - Convocatoria de ofertas públicas de empleo. <p>Las convocatorias de empleo público para el personal funcionario docente se ajustarán a la legislación vigente y, con carácter general, se diferenciarán por cuerpos docentes en ciclos continuados de tres años.</p> <p>La oferta de plazas y las condiciones de las convocatorias para participar en las mismas se negociarán con las organizaciones sindicales. El Departamento de Educación ofertará todas las plazas vacantes que la legislación permita, siempre que estén incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo con una jornada del 100%, salvaguardando la seguridad jurídica de los procesos y los derechos de las personas que participan en los mismos. El número de plazas y sus especialidades se negociarán con la parte social en base a los criterios de planificación de las necesidades de personal docente para cada etapa del sistema educativo vasco no universitario.</p> <p>Dentro de las competencias de la Administración en esta materia, en las ofertas de empleo público convocadas a partir del año 2025, en relación con los temarios obligatorios para cada cuerpo y especialidad, la Administración facilitará el temario, material y modelos orientativos para la elaboración de las pruebas, basados en</p>
---	--

<p>praktika pedagogikora egokituta. Material hori euskaraz egingo da 2026-2027 ikasturtetik aurrera, ikasturte bakoitzean deitzen diren espezialitateetarako. Eskaintako plaza gehien dituzten espezialitateetako gai-zerrendak egiten hasiko dira, eta handienetik txikienera egingo dira, etorkizuneko prozesuetan deituko diren espezialitateen arabera. Gai-zerrendak zehaztasun-maila desberdinak izango ditu, deitutako plazen ezaugarrien arabera, eta interesdunen eskura egongo dira doan. Zuzenketarako erabiliko diren irizpideak argitaratuko dira.</p> <p>Enplegu publikoko eskaintzetan ez da deialdirik egingo, Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 euskara-maila gutxienez esleituta ez duten lanpostuetarako.</p> <p>II. KAPITULUA. LANPOSTUAK BEHIN BETIKO BETETZEA.</p> <p>9. artikulua. – Lehiaketak.</p> <p>1.- Lekualdatze-lehiaketa.</p> <p>Euskal Autonomia-erkidegoko irakasle funtzionarioentzako lekualdatze-lehiaketak deituko dira urtero, eta, txandaka, estatukoak edo autonomia-erkidegokoak izango dira. Hori gauzatzeko, urriaren 29ko 1364/2010 Errege Dekretua edo hura garatzen edo ordeztzen duen araudia aplikatuko da.</p> <p>Hezkuntza Sailak autonomia-erkidego mailako lekualdatze-lehiaketetan deitzen diren lanpostuen kopurua, egiturazko kontsideratzen diren lanpostu guztiak izango dira, behin-behineko atxikipenean dauden karrerako funtzionarioen kopurua murrizten saiatzeko.</p> <p>Ikastetxe bateko zuzendariek, baldin eta behin betiko destinoa ikastetxean badute eta bigarren agintaldia amaitzean edo ebaluazio positiboa izan duten ondorengo agintaldi bat edo ondoz ondoko agintaldi bat amaitzean ikastetxez aldatzea erabakitzen badute, lehenatasuna izango dute autonomia-erkidego mailako lekualdatze-lehiaketen deialdietan, eta behin bakarrik, beste destino bat aukeratzeko beren kidegoan eta espezialitatean, hutsik dauden lanpostuen arabera.</p> <p>Ohiko lekualdatze-lehiaketetan sartuko dira betetzeko hautaketa-prozesu espezifikorik behar ez duten lanpostu bereziak.</p> <p>Bestalde, berriazko hautaketa-prozesuak behar dituzten lanpostu berezien deialdi espezifikoak egitea komeni den</p>	<p>el curriculum, actualizados y adaptados a la práctica pedagógica en el aula. Dicho material se elaborará en euskera a partir del curso escolar 2026-2027 para todas aquellas especialidades convocadas en cada curso escolar. Se empezará a elaborar los temarios de aquellas especialidades con un mayor número de plazas ofertadas y se irán realizando de mayor a menor atendiendo a las especialidades que serán convocadas en futuros procesos selectivos. El temario tendrá diferentes grados de concreción en función de las características de las plazas convocadas y estará a disposición de las personas interesadas de modo gratuito. Se publicarán los criterios de corrección que van a ser utilizados.</p> <p>En las ofertas de empleo público no se convocarán plazas que no tengan asignado al menos el nivel de euskera C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.</p> <p>CAPÍTULO II. PROVISIÓN DEFINITIVA DE PUESTOS DE TRABAJO.</p> <p>Artículo 9. – Concursos.</p> <p>1.- Concurso de traslados.</p> <p>Anualmente se convocarán concursos de traslados para funcionarios docentes de la Comunidad Autónoma Vasca que, de forma rotatoria, podrán ser estatales o autonómicos. Para su materialización se aplicará el Real Decreto 1364/2010, de 29 de octubre, o normativa que lo desarrolle o sustituya.</p> <p>El número de plazas que se convoquen por el Departamento de Educación en los concursos de traslados de ámbito autonómico corresponderá al total de las plazas que se consideren estructurales, para intentar reducir el número de funcionarios de carrera en adscripción provisional.</p> <p>Las directoras y los directores de un centro educativo que tengan el destino definitivo en el centro y opten por cambiar de centro al finalizar su segundo mandato consecutivo o a la finalización de un mandato o mandatos consecutivos posteriores con evaluación positiva, tendrán preferencia para escoger en las convocatorias de concurso de traslados de ámbito autonómico y por una sola vez, un nuevo destino en su cuerpo y especialidad, según las vacantes disponibles.</p> <p>En los concursos de traslados ordinarios se incluirán los puestos singulares que no requieran para su cobertura un proceso selectivo específico.</p> <p>Por otra parte, se valorará en la Comisión Paritaria y con la parte social la conveniencia de realizar una convocatoria</p>
---	---

<p>baloratuko du Batzorde Paritarioak sindikatuekin negoziatuz deialdi espezifiko horietan eskainiko diren lanpostuak zeintzuk eta zenbat izango diren. Nolanahi ere, deialdiak gutxienez bi urtean behin egingo dira. Epe hori aldatu ahal izango da Batzorde Paritarioak hala erabakitzen badu.</p> <p>Lekualdatze-lehiaketetan deitutako plazen zerrenda sindikatuekin negoziatu ondoren, behin-behineko fasean gutxienez, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen jakingo da.</p> <p>Lekualdatze-lehiaketan lehentasuna izango dute indarkeria matxistaren biktima diren emakumeek, baldin eta zerbitzuak ematen zituzten herrian lanpostua utzi behar badute, beren babesaren edo gizarte-laguntza osorako eskubidea gauzatzeko.</p> <p>Era berean, beren kidego eta espezialitateko antzeko ezaugarriak dituen beste lanpostu batera aldatzeko eskubidea izango dute, nahitaez bete beharreko lanpostu hutsa izan beharrik gabe. Hala ere, kasu horietan, Hezkuntza Sailak udalerrri berean edo interesdunak berariaz eskatutako udalerrietan dauden lanpostu hutsen berri eman beharko dio nahitaez. Lekualdaketa hori nahitaezko lekualdaketatzat hartuko da.</p> <p>Lekualdatzearen prozedura eta faseak sindikatuekin negoziatuko da eta txandaka egiteko aukera aztertuko da.</p> <p>2.- Merezimendu-lehiaketa.</p> <p>Akordio hau indarrean jartzen denetik aurrera, Hezkuntza Sailaren mendeko Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuetako eta Lanbide Heziketaren arloko Erakunde Tekniko eta Aholkularitzako Erakundeetako lanpostu hutsak arauz betetzeko merezimendu-lehiaketako prozesuak deituko dira, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren. Laguntza-zerbitzu bakoitzaren dekretuak eta lanpostu-zerrendak argitaratu ahala deituko dira lehiaketa horiek. Merezimendu-lehiaketaren deialdiak ebatzi ahala, zerbitzu-eginkizunen deialdiak ezabatuko dira.</p> <p>10. artikulua. – Trukeak.</p> <p>Jardunean dauden funtzionarioen artean destinoak trukatzeko baimena emateko, urriaren 29ko 1364/2010 Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarrian edo hura ordeztzen duen araudian aurreikusitako baldintzak bete beharko dira.</p> <p>Salbuespenez, Euskal Autonomi Erkidego barruko destino trukaketan kasuan, aipatu Errege Dekretuak zehaztutako baldintzak malgutuko dira, eta honako baldintzak betetzen badira onartuko dira:</p>	<p>diferenciada de puestos singulares que requieran procesos selectivos específicos negociando asimismo el número de plazas y sus especialidades. En todo caso, éstos se convocarán al menos cada dos años. Este período podrá variar si así se determina en la Comisión Paritaria.</p> <p>La relación de las plazas convocadas en los correspondientes concursos de traslados, tras su negociación con la parte social, se conocerá al menos en la fase provisional, con anterioridad al plazo de finalización de la presentación de solicitudes.</p> <p>Las mujeres víctimas de violencia machista que se vean obligadas a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venían prestando sus servicios, para hacer efectiva su protección o el derecho a la asistencia social integral, tendrán un carácter preferente en el concurso de traslados. Asimismo, tendrán derecho al traslado a otro puesto de trabajo propio de su cuerpo y especialidad, de análogas características, sin necesidad de que sea vacante de necesaria cobertura. Aun así, en tales supuestos el Departamento de Educación estará obligado a comunicarle las vacantes ubicadas en la misma localidad o en las localidades que la interesada expresamente solicite. Este traslado tendrá la consideración de traslado forzoso.</p> <p>Se negociará con los sindicatos el procedimiento y fases del concurso de traslados y se estudiará la posibilidad de realizarlo por turnos.</p> <p>2.- Concurso de méritos.</p> <p>A partir de la entrada en vigor del presente Acuerdo, se convocarán los procesos de concurso de méritos para la cobertura reglamentaria de las plazas vacantes de los Servicios de Investigación y Apoyo a la docencia y los Organismos Técnicos y de Asesoramiento en materia de formación profesional dependientes del Departamento de Educación, previa negociación con la parte social. Estos concursos se convocarán a medida que se publiquen los decretos y las relaciones de puestos de trabajo de cada servicio de apoyo. A medida que se vayan resolviendo las convocatorias de concurso de méritos, se irán eliminando las convocatorias de comisiones de servicio.</p> <p>Artículo 10.- Permutas.</p> <p>La autorización de permuta de destinos entre funcionarios en activo estará condicionada al cumplimiento de los requisitos previstos en la disposición adicional sexta del Real Decreto 1364/2010, de 29 de octubre, o normativa que lo sustituya.</p> <p>Excepcionalmente, en el caso de permutas de destinos dentro de la Comunidad Autónoma del País Vasco, se flexibilizarán los requisitos establecidos en el citado Real Decreto, aceptándose siempre que se cumplan los siguientes requisitos:</p>
--	--

<p>a) Behin betiko egoeran jardutea trukatu nahi diren destinoetan.</p> <p>b) Gutxienez bi urteko zerbitzuak egiaztatzea, behin-betiko egoeran trukatu nahi diren lanpostuetan.</p> <p>c) Bi destinoak izaera berdinekoak izatea eta hautatzeko modu berbera izatea.</p> <p>d) Plaza bakoitzaren administrazio-unitatearen aldeko txostena.</p> <p>11. artikulua. - Lanpostu-zerrendetan egindako aldaketek eragindako irakasleak.</p> <p>Urtero ikastetxeetako plantillak eguneratuko dira, hezkuntza-maila guztietan lanpostu-zerrendetan egindako aldaketek eragiten dituzten langileak zehazteko prozesuen bidez, horiek plangintza batzordean negoziatuko dira.</p> <p>Langileak Kudeatzeko Zuzendariak argitaratutako Ebazpenaren bitartez zehaztuko dira zeintzuk diren ikastetxe bakoitzean lanpostu-zerrendetan egindako aldaketen ondorioz suprimitu edo desplazatutako pertsonen zerrenda.</p> <p>III. KAPITULUA. LANPOSTUAK ALDI BATERAKO BETETZEA.</p> <p>12. artikulua. – Zerbitzu-eginkizunak.</p> <p>Hezkuntza Sailak hautaketa- eta hornidura-dekretu propio bat onartzea sustatuko du, lanpostuak zerbitzu-eginkizunen erregimenean betetzeko baldintzak ezarriko dituena. Nolanahi ere, lanpostuak betetzeko modu hori ezarriko da, oro har, ikastetxe sortu berrietako plazetarako, iraupen jakineko proiektuak garatzeko, proiektu onartua duten zuzendaritzetarako, plazak betetzeko zailak diren ezaugarri bereziak dituzten ikastetxeetarako eta behar bezala justifikatutako salbuespenezko egoeretarako. Horien zehaztapenak adierazitako araudian jasoko da.</p> <p>Ikasturte bakoitzerako zerbitzu-eginkizunen deialdiak urtero egingo dira, Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzaren ebazpen baten bidez. Hiru ikasturtez baino gehiagoz jarraian deitu diren plazak egiturazko plaza bihurtuko dira, eta dagokien lanpostu-zerrendan sartuko dira. Salbuetsita daude iraupen jakineko proiektu eta programa espezifikotarako deitutako zerbitzu-eginkizunak.</p> <p>Deialdi espezifikoetan, bitarteko funtzionarioek ere parte hartu ahal izango dute, baina lanpostu bat esleitu ahal izateko, ezinbestekoa izango da hautaketa-prozesua</p>	<p>a) Encontrarse en situación de personal definitivo en los destinos objeto de permuta.</p> <p>b) Acreditar un mínimo de dos años de servicios efectivos en los puestos de trabajo objeto de permuta en situación definitiva.</p> <p>c) Que ambos destinos sean de la misma naturaleza y con idéntico procedimiento de elección.</p> <p>d) Informe favorable de la unidad administrativa de la que dependa cada una de las plazas.</p> <p>Artículo 11.-Profesorado afectado por modificaciones en las relaciones de puestos de trabajo.</p> <p>Anualmente se actualizarán las plantillas de los centros mediante procesos de determinación del personal afectado por modificaciones en las relaciones de puestos de trabajo en los distintos niveles educativos, siendo negociadas en la comisión de planificación.</p> <p>Mediante Resolución del/de la Director/a de Gestión de Personal se determinará la relación de personas suprimidas o desplazadas en cada centro como consecuencia de modificaciones en las relaciones de puestos de trabajo.</p> <p>CAPÍTULO III. PROVISIÓN TEMPORAL DE PUESTOS DE TRABAJO.</p> <p>Artículo 12. – Comisiones de servicio.</p> <p>El Departamento de Educación promoverá la aprobación de un decreto propio de selección y provisión que establezca los requisitos para el desempeño de puestos en régimen de comisión de servicios. En todo caso, esta forma de provisión se establecerá, con carácter general, para las plazas de centros de nueva creación, para el desarrollo de proyectos de duración determinada, para las direcciones con proyecto aprobado, para los centros que presenten características especiales de difícil cobertura y para situaciones excepcionales debidamente justificadas. Sus determinaciones se recogerán en la citada normativa.</p> <p>Las convocatorias de comisiones de servicio para cada curso escolar se realizarán anualmente mediante resolución de la Dirección de Gestión de Personal. Aquellas plazas que hayan sido convocadas durante más de tres cursos escolares de forma consecutiva adquirirán la condición de plazas estructurales y se incluirán en la relación de puestos de trabajo correspondiente. Se exceptúan aquellas comisiones de servicio convocadas para proyectos y programas específicos de duración determinada.</p> <p>En las convocatorias específicas, también podrá participar el personal funcionario interino, pero para que éste pueda ser adjudicatario de una plaza, será necesario que no exista personal funcionario de carrera o en prácticas, que haya</p>
--	---

<p>gainditu duen karrerako edo praktiketako funtzionarioirik ez izatea eskainitako plazarako.</p> <p>Bitarteko funtzionarioak esleipedun gertatzen badira, izendapenak ez du ikasturteko indarraldia gaindituko. Salbuespenez urtea gainditzen duen proiektu baten zerbitzu eginkizunean hautatuak izan badira, izendapenak ikasturteko indarraldia gaindi dezake.</p> <p>Karrerako funtzionarioei baimena eman ahal izango zaie irakaskuntza-arrazoiengatik, adinagatik, edo norberaren osasun-arazo larriengatik, beren destinoaz bestelako ikastetxe batean lan egiteko. Arrazoi berberengatik, behin betiko destinoa duen ikastetxe berean beste lanpostu bat betetzeko baimena ere eman ahal izango da. Zerbitzu-eginkizun horien deialdia Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzaren ebazpen baten bidez arautuko da. Ebazpen horretan zehaztuko dira parte hartzeko baldintzak eta modalitateak, aldez aurretik sindikatuekin negoziatuta.</p> <p>Odol-ahaidetasunezko lehen mailako ahaideen gaixotasun larriagatik, goranzko edo beheranzko lerroan, zerbitzu-eginkizun bat eman ahal izango da, baldin eta eskatzailea zaintza behar duen senidearekin bizi bada edo biak udalerrri berean bizi badira. Osasun-txostenaren eta erroldatze-ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da arretaren beharra.</p> <p>Aurreko bi kasuetan, zerbitzu-eginkizun bakarra esleituko da pertsona bakoitzeko.</p> <p>Uztailean, langileen ordezkariak dei egingo zaie, hurrengo ikasturterako egindako zerbitzu-eginkizunen deialdi guztien berri emateko, baita deialdi horien garapena eta emaitzak jakinarazteko ere.</p> <p>Zerbitzu-eginkizun bidez betetzen diren lanpostuen azterketa bat egingo da, ondoren arlo sozialarekin negoziatzeko, zeintzuk diren lanpostu bakoitzaren ezaugarriak eta hauek behin betikotzeko aukerak.</p> <p>13. artikulua. – Ikasturte-hasierako esleipena.</p> <p>1. – Ikasturte-hasierako esleipena eskola-plangintzarekin eta langileen kudeaketarekin lotutako jarduerak osatutako prozesuaren azken urratsa da. Prozesu horren helburua da ikastetxeei irakasle egokiak eta nahikoak ematea, hurrengo ikasturtean beren jarduera gauzatzeko. Ikasturte hasierako esleipenetan eskainiko diren lanpostuak prozesua egiten den egunean ikasturte osoko iraupena izango dutela ziurtatuta duten lanpostuak izango dira.</p> <p>Urtero, Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzaren ebazpen bidez, ikasturte-hasierako esleipen-prozesurako deialdia egingo da Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan, prozesu bakoitzean indarrean dagoen araudiaren arabera.</p>	<p>superado el proceso selectivo para la plaza ofertada.</p> <p>En el caso de que el personal funcionario interino resulte adjudicatario, el nombramiento tendrá una vigencia no superior a la del curso escolar. Excepcionalmente, si el personal interino resulta adjudicatario de una comisión de servicios para un proyecto de duración superior al curso escolar, se podrá superar el límite de un curso escolar.</p> <p>El personal funcionario de carrera podrá ser autorizado, por razones de docencia, edad, o por motivos graves de salud personal, a prestar servicios en centros docentes distintos al de su destino. Por los mismos motivos, podrá concederse permiso para ocupar otro puesto en el mismo centro en el que tenga destino definitivo. La convocatoria de estas comisiones de servicio se regulará mediante Resolución de la Dirección de Gestión de Personal, que determinará las condiciones y modalidades de participación, previa negociación con la parte social.</p> <p>Por enfermedad grave de familiares de primer grado de consanguinidad, en línea ascendente o descendente, se podrá conceder una comisión de servicios siempre que la persona solicitante conviva con el familiar que precisa los cuidados o ambos residan en la misma localidad. Será necesario acreditar la necesidad de atención mediante informe médico y certificado de empadronamiento.</p> <p>En los dos casos anteriores, sólo se asignará una comisión de servicios por persona.</p> <p>En el mes de julio se convocará a los representantes de los trabajadores para informar de todas las convocatorias de comisiones de servicio realizadas para el curso siguiente, así como del desarrollo y resultados de estas.</p> <p>Se realizará un análisis de los puestos ocupados en comisión de servicios para su posterior negociación con el ámbito social, cuáles son las características de cada puesto y sus posibilidades de elevación a definitiva.</p> <p>13. – Adjudicación de comienzo de curso.</p> <p>1. – La adjudicación de comienzo de curso constituye el último paso de un proceso integrado por actuaciones concatenadas de planificación escolar y gestión de personal, cuyo objetivo es el de dotar a los centros educativos del profesorado adecuado y suficiente para llevar a cabo su actividad para el siguiente curso. Los puestos de trabajo que se oferten en las adjudicaciones de comienzo de curso serán aquellos puestos en los que a fecha de la realización del proceso exista una certeza inequívoca de que van a tener una duración de curso completo.</p> <p>Anualmente, mediante Resolución de la Dirección de Gestión de Personal, se convocará el correspondiente proceso de adjudicación de comienzo de curso académico en los centros públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación, según la</p>
--	---

<p>Eskaintako plazen zerrenda eskabideak aurkezteko epea ireki baino lehen argitaratuko da. Zuzendaritza taldeekin ziurtatuko da esleitzen diren plazak zuzenak direla.</p> <p>Hezkuntza Sailak posible denean esleipen-prozesua abuztua baino lehen amaituko du. Epeak dagokion araudian jasoko dira.</p> <p>Era berean, irailaren 1a baino lehen bete gabe geratu diren lanpostuak edo ikasturte hasierako esleipenen ondoren sortu diren estaldura-premia berriak gutxienez ikasturtea hasi baino bi egun lehenago eskainiko dira ordezkagunearen bidez. Era berean, ordezkapenen bigarren esleipen bat egingo da lehen eskola-eguna baino bi egun lehenago, irakasle-plaza guztiak eskola-jarduera hasi baino egun bat lehenago beteta egon daitezzen, ikasleei arreta egokia emango zaiela bermatzeko.</p> <p>2.- Prozesuak horretarako garatutako araudiaren arabera gauzatuko dira.</p> <p>Ikasturte hasierako esleipena arautzen duen Agindua negoziatuko da Mahai Sektorialean ordezkariak duten sindikatuaren artean. Ikasturte bakoitzerako indarrean dagoen Agindua aplikatuko zaie behin betiko destinorik ez duten edo beteko ez duten karrerako irakasle funtzionarioei edo lan-kontratuko langile finkoei. Era berean, dagokion aginduak irakasleen kidegoetan sartzeko edo kidego horietara iristeko prozesuetako praktikaldia egiteko baldintzak zehaztuko dira.</p> <p>Behin betiko destinorik ez duten karrerako funtzionarioek (behin-behineko atxikipenak, ezabatuak, lekualdatuak edo itzultze-eskatzaileak) beren hautaketa-plazak ordenatu ahal izango dituzte, lurralde-mugarik gabe. Nolanahi ere, lurralde bat aukeratu ahal izango dute ofiziozko esleipenarako, eskatutako plazen bakar baten esleipendun ez badira.</p> <p>Karrerako funtzionario ez diren langileei dagokienez, kasuan kasuko aginduan xedatutakoa beteko da. Agindu hori, Akordio hau sinatzen den unean, Hezkuntzako sailburuaren 2022ko ekainaren 16ko Agindua da, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko herri-ikastetxeetan egon daitezkeen aldi baterako irakasleen beharrak estaltzeko hautagaien zerrendako kideei ikasturte hasierako esleipen-prozedura arautzen duena (2022-06-24ko EHAA). Agindu hori aldatzen bada, araudi berrian xedatutakoa beteko da.</p> <p>Ikasturte hasierako esleipenean ikasturte osoko plaza bat lortu duten bitarteko langileen kasuan, eta iraileko lehen lanegunearan plaza hori jabetzan hartu ezin badute, ezintasun iragankorreko egoeran daudelako edo beste ezinbesteko arrazoi batzuegatik, dagokion instrukzioan</p>	<p>normativa vigente en cada proceso.</p> <p>La relación de plazas ofertadas se publicará con anterioridad a la apertura del plazo de solicitudes. Se confirmará con la dirección de los centros que las plazas asignadas son correctas.</p> <p>El Departamento de Educación finalizará siempre que sea posible el proceso de adjudicación con anterioridad al mes de agosto. Los plazos se recogerán en la normativa correspondiente.</p> <p>Asimismo, aquellas plazas que con anterioridad al 1 de septiembre hayan vuelto a quedar sin ocupante, o aquellas nuevas necesidades de cobertura que hayan tenido su origen posteriormente a las adjudicaciones de comienzo de curso, serán ofertadas a través de ordezkagunea al menos dos días antes del inicio de curso. Igualmente, se realizará una segunda adjudicación de sustituciones dos días antes del primer día lectivo para que todas las plazas docentes estén cubiertas un día antes del inicio de la actividad lectiva, de modo que se garantice una atención adecuada al alumnado.</p> <p>2.- Los procesos se llevarán a cabo de acuerdo con la normativa desarrollada al efecto.</p> <p>Se negociará la Orden reguladora de la adjudicación de comienzo de curso entre los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial. La Orden vigente para cada curso escolar será de aplicación al personal docente funcionario de carrera o laboral fijo que no tenga destino definitivo o no vaya a desempeñarlo. Asimismo, en dicha Orden se determinarán las condiciones de realización de la fase de prácticas en los procesos de ingreso o acceso a los cuerpos docentes.</p> <p>El personal funcionario de carrera que no tenga destino definitivo (adscripción provisional, supresión, traslado o reingreso), podrá ordenar sus plazas selectivas sin limitación territorial. No obstante, podrá elegir un territorio para las adjudicaciones de oficio cuando no resulte adjudicatario de ninguna de las plazas solicitadas.</p> <p>Para el personal no funcionario de carrera se estará a lo dispuesto en la Orden correspondiente, que en el momento de la firma del presente Acuerdo es la Orden de 16 de junio de 2022, de la Consejera de Educación, que regula el procedimiento de adjudicación de comienzo de curso académico a las personas integrantes de la lista de candidatos y candidatas para la cobertura de necesidades temporales de personal docente en centros públicos no universitarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco (BOPV 24-06-2022). Si la orden citada se modifica se estará a lo dispuesto a la nueva normativa.</p> <p>En el caso de personal interino que haya obtenido en la adjudicación de inicio de curso, una plaza de curso completo y no pueda tomar posesión de la misma el primer día laborable del mes de setiembre, por encontrarse en</p>
--	---

<p>zehaztuko direnak, esleitutako plaza erreserbatzeko eskubidea izango dute, hala eskatzen badute, esleipenari dagokion ikasturteko azaroaren hogeita hamarrera arte. Zirkular horretan ezarritako epe eta prozeduren arabera sartuko dira.</p> <p>IV. KAPITULUA. AINTZATESPENA, MAILAZ IGOTZEA ETA IRAKASLEEN KARRERA PROFESIONALA.</p> <p>14. artikulua. – Irakaskuntza-egiaztapena.</p> <p>Hezkuntza Sailak, Akordio honen indarraldiaren barruan, irakaskuntza-zerbitzu aktiboan dauden irakasleei dagokien irakaskuntza-akreditazio normalizatua egitea sustatuko du. Akreditazio hori baliozkoa izango da, gutxienez, Hezkuntzari buruzko maiatzaren 3ko 2/2006 Lege Organikoak 104.3 artikuluan jasotzen duen bezala, botere publikoen mendeko liburutegi eta museoetara doan sartzeko. Era berean, liburutegi horiek liburuak eta bestelako materialak mailegatzeko eskaintzen dituzten zerbitzuak erabili ahal izango dituzte.</p> <p>Irakaskuntza-akreditaziorako sarbide telematikoa bermatuko da langile guztiei.</p> <p>15. artikulua. – Irakasle funtzionarioen barne-sustapena eta karrera profesionala.</p> <p>Irakasleek egindako lana profesionalki eta sozialki aitortzeko, hezkuntza-sistemaren kalitatea hobetzeko beste neurri batzuen artean, lanbide-karreraren eredu bat finkatu behar da, irakasleentzat estimulu, pizgarri eta motibagarri izan dadin, etengabe egon behar baitute beren ezagutzak eta hezkuntza-praktika egokitzeko prozesuan, gero eta konplexuagoa eta aldakorragoa den gizarte batean, non ikasleak bere ezaugarri pertsonal eta sozialen arabera tratamendu indibidualizatua behar duen.</p> <p>Hala, akordio hau indarrean dagoen bitartean, eta alderdi sozialarekin dagokion negoziazioa egin ondoren, Hezkuntza Sailak honako xede hauek dituzten hautaketa-prozesuetarako deialdia egingo du, indarreko legerian ezarritakoarekin bat etorritz:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Barne-sustapena, goragoko lanbide-sailkapeneko azpitalde bateko irakasleen beste kidego batzuetara (sustapen bertikala). - Sailkapen-azpitalde eta osagarri-maila bereko funtzionarioen kidegoetarako barne-sustapena (sustapen horizontala). - Espezialitate berriak eskuratzea. - Hezkuntzako Ikuskarien Kidegora sartzeko. Ikuskaritzako kidegoan sartzeko deialdietan, hezkuntzaren alorrean eskumena duen sailak 	<p>situación de incapacidad transitoria o por otras causas de fuerza mayor, que se especificarán en la instrucción correspondiente, podrá tener derecho a la reserva de la plaza adjudicada, si así lo solicita, hasta el treinta de noviembre del curso escolar correspondiente a la adjudicación. Su incorporación se realizará conforme a los plazos y procedimientos establecidos en la mencionada circular.</p> <p>CAPÍTULO IV. RECONOCIMIENTO, PROMOCIÓN Y CARRERA PROFESIONAL DOCENTE.</p> <p>Artículo 14. – Acreditación docente.</p> <p>El Departamento de Educación promoverá, durante la vigencia del presente Acuerdo, la expedición de la acreditación docente normalizada correspondiente al profesorado en servicio activo en docencia. Esta acreditación será válida, al menos, para el acceso gratuito a las bibliotecas y museos dependientes de los poderes públicos, tal y como se recoge en el artículo 104.3 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. Asimismo, podrán hacer uso de los servicios de préstamo de libros y otros materiales que ofrezcan dichas bibliotecas.</p> <p>Se garantizará el acceso telemático a la acreditación docente a todo el personal.</p> <p>Artículo 15. – Promoción interna y carrera profesional del personal funcionario docente.</p> <p>El reconocimiento profesional y social del trabajo realizado por el profesorado exige, entre otras medidas de mejora de la calidad del sistema educativo, la consolidación de un modelo de carrera profesional que sirva de estímulo, incentivo y motivación al colectivo docente, que ha de estar en permanente proceso de adecuación de sus conocimientos y práctica educativa, en una sociedad cada vez más compleja y cambiante, en la que el alumnado requiere un tratamiento individualizado acorde a sus características personales y sociales.</p> <p>Así, durante la vigencia del presente Acuerdo y tras la correspondiente negociación con la parte social, el Departamento de Educación convocará, de conformidad con lo establecido en la legislación vigente, los procesos selectivos que tengan por objeto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La promoción interna a otros cuerpos docentes de un subgrupo de clasificación profesional superior (promoción vertical). - La promoción interna para cuerpos de funcionarios del mismo subgrupo y nivel de complemento de clasificación (promoción horizontal). - La adquisición de nuevas especialidades.
---	--

plazen hamarren bat gordeko du eskakizun orokorrak betetzen dituzten eta gutxienez hiru agintaldi osotan zuzendari-kargua ebaluazio positiboarekin bete duten irakasleentzako merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko. Era berean, gainerako zuzendaritza-karguen agintaldia amaitzean ebaluazio positiboa bereziki baloratuko da Hezkuntzako Ikuskaritzan sartzeko lanpostuak betetzeari dagokionez.

Alderdi sinatzaileek, Batzorde Paritarioan, adierazitako sustapen-prozesu bakoitzean eskainiko diren lanpostuen kupoak ezarriko dituzte. Nolanahi ere, espezialitate berriak eskuratzeko prozesuetarako epaimahaiak gainerako plazetarako deitutako lan-eskaintza publikoetarako izendatutako berdinak izango dira.

Mahai sektorialak berak ezarriko ditu karrera profesional hori ezartzeko kontuan hartu beharreko oinarriak eta irizpideak.

Irakasle-kidegoetako karrerako funtzionarioen lanbide-karrera hori honako hauen aitortzean eta ebaluazioan oinarrituko da: egindako lanbide-jarduna, ikastetxeko jardueretako inplikazioa eta irakaskuntzarekin lotutako etengabeko prestakuntzako jarduerak.

Lanbide-karrera hori ezartzeko aintzakotzat hartu beharreko irizpideen artean, besteak beste, honako hauek hartu ahal izango dira kontuan: zuzendaritza-funtzioaren ebaluazio positiboa, irakas-praktikaren borondatezko ebaluazio positiboa, tutoretza-funtzioa aitortzea, etengabeko prestakuntza egiaztatzea eta/edo baloratzea, lan eta erantzukizun osagarriak norbere gain hartzea, ikasleei hobeto irakasten eta ikasleen emaitzetan inplikatzeko; lana areagotzea eta aipatutako balorazioa egiteko adosten diren beste guztiak.

V. KAPITULUA. BITARTEKO LANGILEAK.

16. artikulua. - Irakasleen ordezkogaien zerrenda.

1.- Hezkuntza Sailak jarraibideak ezarriko ditu Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko herri-ikastetxeetan ordezkapenak egiteko izangaien zerrenda kudeatzeko, horretarako ezarritako berriazko araudiaren bidez. Araudi hori sindikatuarekin negoziatu beharko da onartu eta aldatzeko, akordio honen indarraldiaren barruan.

Zerrenda hori prestatzeko indarrean dagoen ordezkoen araudian jasotzen diren baremoetan oinarrituak izango dira. Besteak beste, prestakuntza akademikoa eta irakasle gisa emandako zerbitzuak baloratuko dira.

- El ingreso en el Cuerpo de Inspectores e Inspectoras de Educación. En las convocatorias de acceso al cuerpo de Inspección, el departamento competente en materia de educación reservará una décima parte de las plazas para la provisión mediante concurso de méritos destinado a las profesoras y profesores que, reuniendo los requisitos generales, hayan ejercido con evaluación positiva, al menos durante tres mandatos completos el cargo de directora o director. Así mismo, la evaluación positiva al finalizar el mandato de los demás cargos directivos será especialmente valorada a los efectos de la provisión de puestos de trabajo en el acceso a la Inspección de educación.

Las partes firmantes, en el seno de la Comisión Paritaria, establecerán los cupos de plazas que se ofertarán en cada uno de los mencionados procesos de promoción. En todo caso, los tribunales de los procesos de adquisición de nuevas especialidades serán los mismos que los nombrados para las ofertas públicas de empleo para el resto de las plazas.

La propia mesa sectorial establecerá las bases y criterios a tener en cuenta para la implantación de dicha carrera profesional.

Esta carrera profesional del personal funcionario de carrera de los cuerpos docentes se basará en el reconocimiento y evaluación del ejercicio profesional realizado, de la implicación en las actividades del centro y de las actividades de formación continua relacionadas con la docencia.

Entre los criterios a tener en cuenta para el establecimiento de esta carrera profesional podrán considerarse, entre otros, la evaluación positiva de la función directiva, la evaluación positiva voluntaria de la práctica docente, el reconocimiento de la función tutorial, la acreditación y/o valoración de la formación continua, la asunción de tareas y responsabilidades complementarias, la mejora de la orientación del alumnado y su implicación en los resultados de éstos, la intensificación del trabajo y cuantos otros se acuerden para la realización de la valoración mencionada.

CAPÍTULO V. PERSONAL INTERINO.

Artículo 16.- Lista de personas candidatas a sustituciones docentes.

1.- El Departamento de Educación establecerá instrucciones para la gestión de la lista de personas candidatas a sustituciones en centros públicos no universitarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco, mediante la normativa específica establecida al efecto. Dicha normativa deberá ser negociada con las organizaciones sindicales para su aprobación y

<p>6 puntu emango dira Hezkuntza Sailak deitutako EPE bat gainditzeagatik eta zerrenda guztietan mantenduko dira. Puntuazio hori behin bakarrik emango da ordezkogai bakoitzeko eta etorkizunean zerrendetan mantenduko dira EPE berrietara aurkezteko beharrik gabe.</p> <p>Urtero ordezkoen araudiko III. Eranskina aztertuko da eta espezialitate bakoitzerako beharrezkoak diren titulazioak egokituko dira. Sindikatuekin negoziatuko da nola sartu titulazio berriak eranskin horretan. Era berean, Sailak alde sozialari helaraziko dio bere lanak egiteko behar duen dokumentazioa. Bileren data, gai ordena eta dokumentazioa gutxienez 15 eguneko aurrerapenarekin bidaliko da</p> <p>2.- Irakasle-plaza bat ordezteko, izangaiek ordezkapen horretarako eskatzen diren espezialitate-baldintzak eta hizkuntza-eskakizuna egiaztatu beharko dituzte, eta, hala badagokio, Hezkuntzari buruzko maiatzaren 3ko 2/2006 Lege Organikoaren 100.2 artikuluan (abenduaren 29ko 3/2020 Lege Organikoak aldatua) aipatzen den prestakuntza pedagogiko eta didaktikoaren baldintza bete beharko dute. Salbuespen gisa, hautagaiak betekizun orokorretako bat ere bete gabe utz dezake aldi baterako, dagokion aginduak zehazten dituen baldintzetan.</p> <p>Jarduketa-plan espezifikoak negoziatuko dira, gutxienez 15 urtez jarraian edo 20 urtez modu ez jarraian Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxe publikoetan irakaskuntza-zerbitzuak eman dituzten berrogeita hamabost urtetik gorako hautagaiak zerbitzu horietan jarraitu ahal izan dezaten. Horrela, Sailarentzat bere karrera profesional osoan zerbitzuak eman dituzten langileek eurek aukeratutako lurraldean zerbitzu aktiboan jarraituko dutela bermatuko da. Sindikatuekin negoziatuko dira plan espezifiko horien nondin-norakoak.</p> <p>3.- Bigarren Hezkuntzako kidegoan integratu ez diren eta Lanbide Heziketa antolatu eta integratzeari buruzko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoaren bosgarren xedapen gehigarrian adierazitako espezialitateetan ikastetxe publikoetan zerbitzuak eman dituzten lanbide-heziketako irakasleek ordezkapen-zerrendetan jarraitu ahal izango dute 10 ikasturtez 2035-2036 ikasturtea amaitu arte, legez eskatzen den titulazioa lortzeko. Epe iragankorra amaitzen denean, beharrezko titulazioa lortu ez duten langileak zerrendetatik kanpo geratuko dira. Salbuespenez, mugaeguna iristen denean, unibertsitateaz kanpoko ikastetxeetan gutxienez 15 urtez eskola-zerbitzuak eman dituzten langileak baldintza berberetan egongo dira zerrendetan.</p>	<p>modificación dentro del plazo de vigencia del presente acuerdo.</p> <p>Esta lista se elaborará en base a los baremos recogidos en la normativa de suplencias vigente. Entre otros, se valorarán la preparación académica y los servicios prestados como docente.</p> <p>Se otorgarán 6 puntos por la superación de una OPE convocada por el Departamento de Educación y se mantendrán en todas las listas. Esta puntuación se otorgará una sola vez por persona candidata y se les mantendrá en listas sin necesidad de presentarse de nuevo a otras OPEs.</p> <p>Anualmente se revisará el Anexo III de la normativa de sustituciones para incluir nuevas titulaciones en cada especialidad. Se negociarán con la parte social las incorporaciones de nuevas titulaciones al mencionado anexo. Asimismo, el Departamento remitirá a la parte social la documentación necesaria para realizar las funciones. La fecha, orden del día de las reuniones y la documentación se enviará con una antelación mínima de 15 días</p> <p>2.- Para cubrir la sustitución de una plaza docente, las personas aspirantes deberán acreditar los requisitos de especialidad y perfil lingüístico exigidos para dicha sustitución y, en su caso, cumplir el requisito de formación pedagógica y didáctica a que se refiere el artículo 100.2 de la Ley Orgánica de Educación 2/2006, de 3 de mayo, modificado por la Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre. Con carácter excepcional, el personal candidato podrá carecer de alguno de los requisitos generales, por un período transitorio, en las condiciones que determine la orden correspondiente.</p> <p>Se negociarán planes específicos de actuación para garantizar que el personal candidato mayor de cincuenta y cinco años que hayan prestado servicios docentes en centros públicos de la comunidad autónoma del País Vasco de manera continuada durante al menos 15 años o 20 años de forma no continuada pueda seguir desempeñando los mismos. De esta forma se garantizará la continuidad en el servicio activo en el territorio en el que elijan para aquel personal que haya prestado servicios para el Departamento a lo largo de toda su carrera profesional. Se negociarán con los sindicatos los elementos de estos planes de actuación específicos.</p> <p>3.- El profesorado de formación profesional que no se haya integrado en el Cuerpo de Educación Secundaria y que haya prestado servicios en centros públicos en las especialidades a las que se refiere la disposición adicional quinta de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de Ordenación e Integración de la Formación Profesional podrá permanecer en listas de sustituciones durante un período transitorio de 10 cursos escolares hasta la</p>
--	--

17. artikulua. – Bitarteko langileen lan-baldintzak.

1. –Bitarteko langileen lan-baldintzak karrerako funtzionarioen baldintzekin parekatuko dira legeak zein praktikak ahalbidetzeen duen kasu guztietan, legezko xedapenen arabera eta Administrazioak bere burua antolatzeko duen ahalmenari jarraikiz. Horregatik, sektoreko negoziazio-mahaiari aztertuko dira langile horien lan-baldintzak.

2. – Ehuneko ehunetik beherako lanaldia duten plazak, ahal bada, lanaldi partziala duten ikastetxeko irakasleei eskainiko zaizkie, bere lanaldia osatu ahal izateko, baina inolako derrigortasunik gabe. Lehenetsun hori lanaldia luzatuko den lanpostuaren baldintzak betetzearen eta zentroaren antolaketa-aukeren mende egongo da. Arestian deskribatutako estaldura ezinezkoa denean, eskaini daitekeen gutxienezko ehuneko lanaldiaren herena izango da. Era berean, ikastetxean 1/3 baino txikiagoko lanaldia ordezkatzeko beharra sortuko balitz, zentroan jardunaldi partzialarekin dauden irakasleei eskainiko zaie ordezkapena.

3. – Lanpostu baten urteko irakastorduak aldi baterako metatzen direlako, lanpostu hori betetzeko asteko gehieneko irakastorduak handitu behar badira, eta ez bada aurreikusten ondoren konpentsatzea irakastordu hori gutxienezko behera murrizten den aldian, Hezkuntza Administrazioak beharrezko egokitzapenak proposatu ahal izango ditu bitarteko langileak izendatzeko, hitzarmen honetan zehaztutako lanaldi-baldintzak eta lan-ordutegiaren banaketa betetzeko.

4.- Legeak edo administrazio orokorreko araudiak kontrakoa ezartzen ez duen bitartean, ikasturte amaierara arteko iraupena duen lanpostu baten esleipendun diren langileek karrerako irakasle funtzionarioen eskubide eta betebeharren arabide bera izango dute. Izaera hori izango dute uneko urteko irailaren 30era arte esleitutako ikasturte osoko lanpostuek. Lanpostu hutsen jubilazioek lanpostu huts izatera izango dute eta ikasturte amaierara arte iraungo dute.

18. artikulua. – Ordezkapenak egitea.

Irakasleen ordezkapenak, bakoitzaren berezitasunen arabera, irizpide hauen arabera egingo dira:

Ordezkapenak etapa guztietan lehen egunetik egingo dira.

Aldi baterako ezintasunagatik eta beste inguruabar batzuegatiko ordezkapenak ordezkaturako pertsonaren lehen lan-egunetik eskainiko dira etapa guztietan, ikastetxeko zuzendaritzak eskatuta. Ikasturtearen barruan ordezko gaiari izendapena ez zaio etengo titularra laneratzen ez den bitartean.

finalización del curso escolar 2035-2036, para la obtención de la titulación requerida legalmente. Llegado el vencimiento del plazo transitorio aquel personal que no haya obtenido la titulación necesaria quedará fuera de listas. Excepcionalmente, llegado el vencimiento aquel personal que haya prestado servicios lectivos en centros docentes no universitarios durante un periodo mínimo de 15 años permanecerá en listas en las mismas condiciones.

Artículo 17.- Condiciones de trabajo del personal interino.

1. – Las condiciones laborales del personal interino se equiparán a las de los funcionarios de carrera en todos los casos en que la ley o la práctica lo permitan, de acuerdo con las disposiciones legales y atendiendo a la potestad autoorganizativa de la Administración. Por ello, en la Mesa Negociadora del sector se analizarán las condiciones de trabajo de este personal.

2. – Las plazas con dedicación inferior al cien por cien se ofertarán, preferentemente, al profesorado del centro con jornada parcial para completar la misma, pero sin obligatoriedad alguna. Esta preferencia estará supeditada al cumplimiento de los requisitos del puesto de trabajo en el que se prolongue la jornada y a las posibilidades organizativas del centro. Cuando no sea posible la cobertura descrita anteriormente, el porcentaje mínimo a ofertar será de un tercio de la jornada completa. Asimismo, si surgiera la necesidad de sustituir una jornada inferior a 1/3 en el centro, se ofrecerá la sustitución al profesorado con jornada parcial en el mismo.

3. – Cuando, por la acumulación temporal de horas lectivas anuales de un puesto de trabajo, el desempeño del mismo requiera la ampliación del horario lectivo máximo semanal, y no se prevea su compensación posterior en el período en que dicho horario lectivo se reduce por debajo del mínimo, la Administración educativa podrá proponer las adaptaciones necesarias en el nombramiento de personal interino, para el cumplimiento de las condiciones de jornada y distribución del horario laboral determinados en el presente convenio.

4.- Salvo que la Ley o la normativa de Administración General establezcan lo contrario, el personal adjudicatario de un puesto de trabajo cuya duración sea hasta final de curso se acogerán al mismo régimen de derechos y deberes que el personal funcionario docente de carrera. Tendrán esta condición los puestos de curso completo adjudicados hasta el 30 de setiembre del año en curso. Las jubilaciones del personal en vacante tendrán la consideración de vacante y tendrán una duración hasta el final del curso escolar.

Artículo 18. – Realización de sustituciones.

Las sustituciones de personal docente se ajustarán, en función de sus particularidades a los siguientes criterios:

<p>Zuzendaritza-taldeko kideen, aholkularitza- eta orientazio-langileen, irakaskuntza-kargarik gabeko ikastetxeko berrikuntza-proiektuen zuzendaritzaz eta koordinazioaz arduratzen diren langileen eta eskola-ordurik ematen ez duten langileen ordezkapenei dagokienez, ikastetxeko zuzendaritzak proposatuko du ordezkapen horiek ikastetxearen funtzionamendu egokirako egokitzat jotzen dituen baldintzetan betetzea.</p> <p>Administrazioaren erruz norbait ordezkapen bat egiteko deitua bada eta titularra ere laneratu bada, ordezkakoak egun hori kobratzeko eta puntuatzeko eskubidea izango du.</p> <p>Ordezkapen horiek behar bezala kudeatzeko, "Ordezkagune" plataforma informatikoaren bidez izapidetuko dira.</p> <p>Akordio honen 20. artikuluan araututako jarraipen-batzordeak ikastetxeetan ordezkapenak betetzeko plantilla esleitzeko irizpideak adostu ahal izango ditu.</p> <p>Lanaldi murriztuen kasuan, egoera babestuetan - gurasotasun-lizentziak -, lanaldi hori osatzeko aukera badago, bajaran dagoen titularrak lanaldia lehenik osatzeko eskubidea izango du, eta ordezkakoak ondoren. Hala ere, ordezkakoak ez du bere jarduera osatzeko betebeharririk izango. Gainerako kasuetan, ordezko langileak izango du lanaldia osatzeko eskubidea, aldi baterako ezintasun-egoeran dagoen pertsona batek ezin baitu kontratua aldatu egoera horretan dagoen bitartean.</p> <p>19.- artikulua.- Ordezko langileen prestasunagatiko eta mugikortasunagatiko konpentsazioa.</p> <p>Hezkuntza Sailak, ordezkapen guztiak betetzeko konpromisoa kontuan hartuta, ikasturtean zehar honako baldintza hauek betetzen dituzten ordezko langileen prestasuna sarituko du:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ordezko langileek ikasturte bakoitzean gutxienez 165 egun naturalez zerbitzuak eman izana. - Lanik gabe egon den aldietan lanerako prest egon izana. - Justifikatutako arrazoirik gabe esleipen bat uko egin ez izana <p>Baldintza horiek betetzen dituzten langileek uztaileko eta abuztuko ordainsari osoak jasoko dituzte, baita aldi horiei dagozkien Gizarte Segurantzako kotizazioak, hautagaien zerrendako puntuazioa eta antzinatasuna ere. Konpentsazio horrek ez du opor-egunik sortuko.</p> <p>II. TITULUA. PLANGINTZA ETA PLANTILLAK.</p>	<p>Las sustituciones en todas las etapas se realizarán desde el primer día.</p> <p>Las sustituciones por incapacidad temporal y otras circunstancias se ofertarán desde el primer día laborable de la persona sustituida en todas las etapas, mediante solicitud de la dirección del centro. Durante el curso escolar no se cortará el nombramiento mientras la persona titular no se reincorpore.</p> <p>En cuanto a las sustituciones de los miembros del equipo directivo, del personal de asesoramiento y orientación, del personal encargado de la dirección y coordinación de los proyectos de innovación del centro sin carga docente y de cuanto personal no imparta horas lectivas, la dirección del centro propondrá la cobertura de estas en las condiciones que considere oportunas para el correcto funcionamiento del centro.</p> <p>En el caso de que por causas imputables a la Administración una persona sea llamada para realizar una sustitución y la persona titular se haya incorporado, la persona sustituta tendrá derecho a cobrar y puntuar ese día.</p> <p>Para la correcta gestión de estas sustituciones, las mismas se tramitarán a través de la plataforma informática "Ordezkagune".</p> <p>La comisión de seguimiento regulada en el artículo 20 del presente acuerdo podrá acordar criterios de adjudicación de plantilla de los centros docentes ligadas a la cobertura de sustituciones.</p> <p>En el caso de jornadas reducidas, en aquellas situaciones protegidas- licencias por maternidad y paternidad-, en las que exista la posibilidad de completar dicha jornada, el titular que se encuentre de baja tendrá derecho a completar la jornada en primer lugar y la persona sustituta posteriormente. No obstante, la persona sustituta no tendrá obligación de completar su actividad. En el resto de los casos el derecho a completar la jornada lo tendrá la persona sustituta, ya que una persona en situación de incapacidad temporal no puede modificar su contrato mientras se encuentre en dicha situación.</p> <p>Artículo 19.- Compensación a la disponibilidad y movilidad de personal sustituto.</p> <p>El Departamento de Educación, teniendo en cuenta el compromiso de cubrir todas las sustituciones, priorará la disponibilidad del personal sustituto durante el curso escolar que cumpla los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Haber prestado servicios bajo la modalidad de sustitución por un periodo de al menos 165 días naturales. -Haber estado en situación de disponible en los periodos en los que no hubiera estado ocupado.
---	---

<p>20. artikulua. – Plangintzaren arloko konpromisoak.</p> <p>Hitzarmen arautzaile hau indarrean dagoen bitartean, Hezkuntza Sailak giza baliabideak hornitzeko eskumena izango du, Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan plantilla esleitzeko irizpideei buruzko 2022ko maiatzaren 26ko Akordioan ezarritako irizpideen arabera eta adierazitako data horren ondoren adostutakoak.</p> <p>Plantillari buruzko irizpideei buruz hartutako erabakiak akordio honen eranskin gisa jasoko dira.</p> <p>Akordioaren helburuak honako hauek dira: giza baliabideen kudeaketa modernizatzea, egiturazko plazak egonkortzea eta autonomia handiagoa duten zentroetan jardutea ahalbidetuko duten baliabideak ematea.</p> <p>Ildo horretan, akordioak ikastetxeei langileak esleitzea zehazten du, eta horrek aukera ematen du, besteak beste, egiturazkoak ez diren plazak egiturazko plaza bihurtzeko, zuzendaritza-eginkizunak betetzeko zuzkidura handitzeko, hezkuntza-premia bereziei lotutako baliabideak egonkortzeko, ikasleen ongizate emozionalaren arreta hobetzeko eta berrikuntza ikastetxeetan etengabeko presentzia izan behar duen funtsezko pieza gisa hartzen du. Era berean, akordioak sendotu egiten du ikastetxeek giza baliabideak antolatzeko duten autonomia, hezkuntza-proiektuaren garapenarekin bat etorriz. Halaber, irakasleak hezkuntza-prozesuaren funtsezko aktore gisa kokatzen ditu, eta beste laguntza-figura batzuk txertatzen ditu administrazio- eta euskarri-prozesuetarako ikastetxeetan.</p> <p>21. artikulua. – Jarraipen Batzordea eratzea.</p> <p>Plantillak esleitzeko irizpideei buruzko Akordioaren Jarraipen Batzorde bat eratzen da, administrazioak eta akordioa sinatu duten sindikatuek modu paritarioan osatua, dagoen ordezkaritza proportzionalaren arabera.</p> <p>Batzorde horren eginkizunak izango dira hitzartutakoa interpretatzea, aztertzea, jarraipena egitea eta betetzen dela zaintzea, bai eta akordioaren puntuetan beharrezkoak diren zehaztapenak ezartzea ere. Era berean, hobekuntzak beharrezkoak direnean zuzkidurak negoziatuko dira, baita figura berriak ere.</p> <p>Batzordea urtean bitan bilduko da gutxienez. Urrian, ikasturtearen hasieran plantillak esleitzeko irizpideen aplikazioa baloratzeko; eta martxoan, hurrengo ikasturterako esleipen-irizpideen balizko aldaketak aztertu,</p>	<p>- No haber renunciado a una adjudicación sin causa justificada.</p> <p>El personal que cumpla estos requisitos percibirá las retribuciones íntegras de los meses de julio y agosto, así como las cotizaciones a la Seguridad Social, puntuación en la lista de candidatos y antigüedad correspondientes a dichos periodos. Esta compensación no generará días de vacaciones.</p> <p>II. TITULO. PLANIFICACIÓN Y PLANTILLAS.</p> <p>Artículo 20. – Compromisos en materia de planificación.</p> <p>Durante la vigencia del presente Acuerdo regulador, el Departamento de Educación será competente para la dotación de recursos humanos de acuerdo con los criterios establecidos en el Acuerdo suscrito el 26 de mayo de 2022 y aquellos que se puedan acordar con posterioridad a dicha fecha sobre criterios para la asignación de plantilla en los centros educativos públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación.</p> <p>Los acuerdos adoptados sobre criterios de plantilla se incluirán como Anexo al presente Acuerdo.</p> <p>El acuerdo está orientado a modernizar la gestión de los recursos humanos, estabilizar las plazas estructurales y dotar de recursos que permitan actuar en los centros con un mayor grado de autonomía.</p> <p>En este sentido, el Acuerdo concreta la asignación de personal a los centros, lo que permite, entre otras cosas, convertir las plazas no estructurales en estructurales, incrementar la dotación para el desempeño de las funciones directivas, cumplir con los fines y funciones asignadas a los centros integrados de formación profesional, estabilizar los recursos asociados a las necesidades educativas especiales, mejorar la atención al bienestar emocional del alumnado y contemplar la innovación como pieza fundamental que debe tener una presencia permanente en los centros. Asimismo, el acuerdo refuerza la autonomía de los centros para organizar sus recursos humanos, en coherencia con el desarrollo del proyecto educativo o del proyecto estratégico en el caso de los centros integrados de formación profesional. De igual modo, sitúa al profesorado como actor clave del proceso educativo e introduce otras figuras de apoyo, gestión y coordinación para los procesos de administración y soporte en los centros educativos.</p> <p>Artículo 21. – Constitución de la Comisión de Seguimiento.</p> <p>Se constituye una Comisión de Seguimiento del Acuerdo sobre criterios de asignación de plantillas, compuesta</p>
---	--

ebalatu eta negoziatzeko. Bilera bakoitzaren aurretik landuko den dokumentazioa partehartzaileekin partekatuko da, hamabost egun lehenago gutxienez.

22. artikulua. – Ebazpena, Ikastetxe eta Plangintza Zuzendaritzarena eta Plangintza eta Antolaketa Zuzendaritzarena.

Ikasturte bakoitzerako, Ikastetxe eta Plangintza Zuzendaritzak eta Lanbide Heziketako Plangintza eta Antolaketa Zuzendaritzak hurrengo ikasturterako plantilla esleitzeko irizpideei buruzko ebazpen bat argitaratuko dute.

Argitaratu aurretik, sindikatu guztiekin bilera nahitaezkoa izango da eta bertan langileen ordezkariekin irizpideak negoziatuko dira. Bileren data, gai ordena eta dokumentazioa gutxienez 15 eguneko aurrerapenarekin bidaliko da.

23. artikulua. – Plangintza Batzorde Teknikoa.

Hezkuntza Sailari emandako ardurua da, Eusko Jaurlaritzak onartutako legeetatik datozen aurrekontuei dagokienez, beharrezko giza baliabideak zein baliabide materialak modu arduratsuan kudeatzea, hezkuntza-arloko gizarte-eskariei erantzun egokia emateko. Hala ere, komenigarria da kudeaketa hori partekatua izatea, besteak beste, hezkuntza-komunitatean diharduten gizarte-eragileekin, eta zehazkiago, irakasleordezkaritzarekin. Hitzarmen honen ondorioz, Plangintza Batzorde Teknikoa (PBT) eratuko da Euskal Autonomia Erkidego osorako. Batzordeko burua Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saileko zuzendari bat izango da, kasuan kasukoa, aztertu beharreko gaiekin bat etorritik. PBT hartuko da plangintzari –hezkuntza-premien dimentsio prospektibo eta dinamikoaren zehaztapen gisa– buruzko gutzia kontsultatzeko, parte hartzeko eta negoziatzeko organotzat. Horren ondorioz, PBT horrek eskumenak izango ditu plangintza-arau orokorretan, eskola-mapan eta haren zonifikazioan, ikastetxe-sarean egiten diren aldaketetan, hezkuntza-etapetarako jartzen diren giza baliabideetan, laguntzaz bitzuetan, irakaskuntzak arautzen eta hezkuntza-eskaintza osatzen, kidego eta lanpostuen arteko mugimenduetan.

Era berean, Plangintza Batzorde Teknikoak lanpostu ibiltariak dituzten irakasleen egoera aztertuko du, lan-baldintzak hobetzeko, eta aplikatzeko.

paritariamente por la Administración y las Centrales Sindicales firmantes, en función de la representación proporcional existente.

Serán funciones de esta comisión la interpretación, análisis, seguimiento y vigilancia del cumplimiento de lo pactado, así como el establecimiento de las especificaciones necesarias en los diferentes puntos del acuerdo. Asimismo, se negociarán dotaciones cuando las mejoras sean necesarias, así como nuevas figuras.

La Comisión se reunirá al menos dos veces al año. En el mes de octubre para la valoración de la aplicación de los criterios de adjudicación de las plantillas al comienzo del curso y en el mes de marzo para el análisis, evaluación y negociación de las posibles modificaciones de los criterios de adjudicación para el curso siguiente. La fecha, orden del día de las reuniones y la documentación se remitirá con una antelación mínima de 15 días.

Artículo 22. – Resolución de la Dirección de Centros y Planificación y de la Dirección de Planificación y Organización.

Para cada curso escolar, la Dirección de Centros y Planificación y la Dirección de Planificación y Organización de Formación Profesional, publicarán una resolución sobre los criterios de asignación de plantilla para el curso siguiente.

Antes de su publicación, será obligatoria la reunión con todos los sindicatos y en ella se negociarán los criterios con los representantes de los trabajadores. La fecha, orden del día de las reuniones y la documentación se remitirá con una antelación mínima de 15 días.

Artículo 23. – Comisión Técnica de Planificación.

Es cometido encomendado al Departamento de Educación gestionar de modo responsable, en el marco presupuestario que emana de las leyes aprobadas por el Parlamento Vasco, los recursos necesarios, tanto humanos como materiales, para dar una adecuada respuesta a las demandas sociales en materia de educación. Sin embargo, resulta conveniente que dicha gestión sea compartida, entre otros, con los agentes sociales que operan en la comunidad educativa, y más en concreto, con la representación del profesorado. Así, como consecuencia de este Acuerdo se constituirá una Comisión Técnica de Planificación (CTP) para toda la Comunidad Autónoma de Euskadi. Dicha CTP será presidida por el/la Director/a del Departamento de Educación, Universidades e Investigación al que corresponda en cada caso, en virtud de los temas a tratar. La CTP será considerada como órgano de participación y negociación de todo lo relativo a la planificación como concreción de la dimensión prospectiva y dinámica de las necesidades educativas. Fruto de ello, dicha CTP entenderá de las normas

<p>Halaber, PBTaren orientabide eta erabakien aplikazio praktikoaren jarraipen a egiteko lurraldeko plangintza-batzordeak eratuko dira, eta aldizka bilduko dira Administrazioak deituta, edo alde sindikalak eskatuta.</p> <p>Plangintza Batzorde Teknikoak eta lurraldeetako batzordeek ondo funtzionatu dezaten, Hezkuntza Sailak Plangintza Batzorde Teknikoan aurkeztuko ditu, ikasturte hasieran, sare publikoko ikastetxeetako ikasle eta taldeei buruzko datuak. Era berean, Sailak alde sozialari helaraziko dio Plangintza Batzorde Teknikoak bere lanak egiteko behar duen dokumentazioa.</p> <p>Bileren data, gai ordena eta dokumentazioa gutxienez 15 eguneko aurrerapenarekin bidaliko da.</p> <p>III. TITULUA. LAN-EGUTEGIA. LANALDIA ETA OPORRAK.</p> <p>24. artikulua. – Lan-egutegia.</p> <p>Ikasturtea hasi aurretik, irakasleen lan-egutegia ezarri eta idatziz jasoko da, adierazitako lan-jaiegunak, Hezkuntza Sailaren jarraibideak eta hezkuntza-komunitatearen interesak eta ikastetxearen antolamendua kontuan hartuta. Lan Sailak izendatutako jaiegunak aldatzen badira, aldaketa hori ofiziala denetik aurrera, ezarritako lan-egutegia egokituko da. Lan-egutegiak ikastetxeko eskola-kontseiluak edo, lanbide-heziketako ikastetxe bateratuen kasuan, ikastetxeko zuzendaritzak aldeztu aurretik onartutako eskola-egutegia errespetatu beharko du, eta eskolak Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren xedapenen arabera hasi eta amaituko dira.</p> <p>Egutegi hori ikasturte osoan aplikatzekoa izango da, eta gerta daitezkeen aldaketak, salbuespen gisa, betiere, ikasturtean zehar sortzen diren zerbitzu-beharren mende egongo dira.</p> <p>Urtero argitaratzen den “<i>Ikasturte hasierako Ebazpena</i>” alde sozialarekin negoziatu eta adostuko da. Dokumentazioa 15 egun lehenago bidaliko da.</p> <p>25. artikulua. – Urteko lanaldia.</p> <p>1. Erregimen orokorreko irakaskuntzako unibertsitateaz kanpoko ikastetxeei atxikitako irakasle funtzionarioak.</p> <p>Urteko benetako lanaldia 1.462 ordukoa izango da. Urteko edo asteko lanaldiaren praktika eta banaketa Hezkuntza Sailburuordetzaren eta Lanbide Heziketako Sailburuordetzaren ikasturte-hasierako ebazpenen bidez arautuko da, dagokionaren arabera. Atal honetan sartzen</p>	<p>generales de planificación, el mapa escolar y su zonificación, las modificaciones en la red de centros, la atribución de recursos humanos a las distintas etapas educativas, servicios de apoyo, regulación de enseñanzas y complementación de la oferta educativa, la movilidad entre cuerpos y puestos de trabajo, etc.; así como las resoluciones dirigidas a los centros de las enseñanzas de régimen general y régimen especial.</p> <p>Asimismo, en el marco de la Comisión Técnica de Planificación se revisará la situación del profesorado en plazas itinerantes para la mejor adecuación de sus condiciones de trabajo, y su aplicación.</p> <p>Se configuran, igualmente, Comisiones Territoriales de Planificación para el seguimiento y aplicación práctica de las orientaciones y decisiones de la CTP, que se reunirán periódicamente por convocatoria de la Administración o a petición de la parte sindical.</p> <p>Para el correcto funcionamiento de la Comisión Técnica de Planificación, así como de las Comisiones Territoriales, el Departamento de Educación presentará, al comienzo de cada curso, en la Comisión Técnica de Planificación los datos sobre el número de alumnos/as y grupos de los centros docentes de la red pública. De igual manera, el Departamento trasladará a la parte social toda aquella documentación necesaria para el desarrollo adecuado de las tareas encomendadas a la CTP.</p> <p>La fecha, orden del día de las reuniones y la documentación se remitirá con una antelación mínima de 15 días.</p> <p>III. TITULO. CALENDARIO LABORAL. JORNADA Y VACACIONES</p> <p>Artículo 24.- Calendario laboral.</p> <p>Antes del inicio del curso escolar, se establecerá y plasmará por escrito el calendario laboral del profesorado, teniendo en cuenta las fiestas laborales señaladas, las directrices del Departamento de Educación y los intereses de la comunidad educativa y la organización del centro. En caso de modificación de las fiestas designadas por el Departamento de Trabajo, a partir de que sea oficial dicha modificación, se reajustará el calendario laboral establecido. El calendario laboral deberá respetar el calendario escolar previamente aprobado por el Consejo Escolar del centro o por la Dirección del centro en el caso de los centros integrados de formación profesional, y las clases comenzarán y finalizarán de acuerdo con las disposiciones del Departamento de Educación del Gobierno Vasco.</p> <p>Este calendario se aplicará a lo largo de todo el curso y los cambios que puedan producirse, con carácter excepcional, estarán supeditados a las necesidades de servicio que se produzcan a lo largo del mismo.</p>
--	--

<p>dira ikusmen-desgaitasuna duten ikasleen hezkuntza-inklusionerako baliabide-zentroetan eta ospitaleko eta etxe-ko hezkuntza-arretarako eta arreta terapeutiko-hezigarriko lurralde-zentroetan lan egiten duten funtzionarioak.</p> <p>IRALeri atxikitako langileen lanaldia astean 30 ordukoa izango da, eta ahal izanez gero lanaldi trinkoa egingo da goizetan. Urteko egutegia 1.182 ordukoa izango da (197 egun).</p> <p>Euskal Giroitze Barnetegietako urteko egutegi mota 1.389 ordukoa izango da (200 egun). Lan-egutegia irailaren 1ean hasi eta uztailearen 15ean amaituko da urtero.</p> <p>2. Araubide bereziko irakaskuntzako unibertsitateaz kanpoko ikastetxei atxikitako irakasle funtzionarioak.</p> <p>Urteko benetako lanaldia 1.462 ordukoa izango da. Urteko eta/edo asteko lanaldiaren praktika eta banaketa Hezkuntza Sailburuordetzaren ikasturte hasierako ebazpenen bidez arautuko dira. Atal honetan sartzen dira Hizkuntza Eskola Ofizialetan, Kontserbatorio Profesionalan, Arte Eszenikoen Goi Eskolan (Dantzerti), Arte eta Goi Mailako Diseinu Eskolan (ID · arte) eta Kirol Irakaskuntzen Zentro Publikoan (Kirolene) zerbitzuak ematen dituzten funtzionarioak.</p> <p>3. Unibertsitateaz kanpoko mailetan Hezkuntza Sailak sustatutako plan eta programa espezifikoak garatzen dituzten irakasle funtzionarioak.</p> <p>Urteko benetako lanaldia dagokion deialdian zehazten dena izango da. Nolanahi ere, ezin izango da urtean 1.462 ordutik gorakoa izan. Urteko eta/edo asteko lanaldiaren praktika eta banaketa deialdian bertan arautuko dira.</p> <p>4. Hezkuntza Sailaren eta ISEI-IVEIren mendeko Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuetako eta Lanbide Heziketaren arloko Erakunde Tekniko eta Aholkularitzako langile funtzionarioak.</p> <p>Atal honetan aipatutako ikastetxeetako irakasle funtzionarioen lanaldia urtean 1.200 ordukoa (202 egun) izango da gutxienez. Lanaldia goizez eta arratsaldez beteko da, ekainetik irailera eta urte osoko ostiraletan izan ezik, horiek goizeko lanaldi jarraitua izango baitute. Prestakuntza ematen duten zentroyen kasuan, zentroko kide bakoitzaren ordutegiak malgutasun nahikoarekin zehaztuko dira, eta egunean 6 ordu 09:00etatik 19:00etara bitartean banatu beharko dira, prestakuntza-jarduerak garatzen diren egunetan. Sailburuordearen ebazpen bidez zehaztuko dira urtero ikastetxearen egutegia eta ordutegia.</p>	<p>La "Resolución de Comienzo de Curso" que se publica anualmente se negociará y acordará con la parte social. La documentación se remitirá con 15 días de antelación.</p> <p>Artículo 25.- Jornada anual.</p> <p>1. Personal funcionario docente adscrito a centros docentes no universitarios de enseñanzas de régimen general.</p> <p>La jornada anual de trabajo efectivo será de 1.462 horas. La práctica de la jornada anual y/o semanal y su distribución será regulada mediante las resoluciones de inicio de curso de la Viceconsejería de Educación y de la Viceconsejería de Formación Profesional, según corresponda. Se incluye en este apartado el personal funcionario que presta sus servicios en los Centros de Recursos para la Inclusión Educativa del alumnado con discapacidad visual y en los Centros Territoriales de Atención Educativa Hospitalaria, Domiciliaria y Terapéutico-educativa.</p> <p>La jornada exigida al personal adscrito a Irale será de 30 horas semanales en jornada, preferentemente, continuada de mañana. El calendario anual será de 1.182 horas (197 días) anuales.</p> <p>El calendario anual tipo en los Centros de afianzamiento idiomático será de 1.389 horas (200 días) establecido entre el 1 de septiembre y el 15 de julio de cada año.</p> <p>2. Personal funcionario docente adscrito a centros docentes no universitarios de enseñanzas de régimen especial.</p> <p>La jornada anual de trabajo efectivo será de 1.462 horas. La práctica de la jornada anual y/o semanal y su distribución será regulada mediante las resoluciones de inicio de curso de la Viceconsejería de Educación. Se incluye en este apartado el personal funcionario que presta sus servicios en las Escuelas Oficiales de Idiomas, en los Conservatorios Profesionales, en la Escuela Superior de Artes Escénicas (Dantzerti), en la Escuela de Arte y Superior de Diseño (ID·arte) y en el Centro Público de Enseñanzas Deportivas (Kirolene).</p> <p>3. Personal funcionario docente que presta sus servicios en el desarrollo de planes y programas específicos promovidos por el Departamento de Educación para los niveles no universitarios.</p> <p>La jornada anual de trabajo efectivo será la que se especifique en la convocatoria correspondiente. En todo caso no podrá ser superior a 1.200 horas (202 días) anuales. La práctica de la jornada anual y/o semanal y su distribución será regulada mediante la propia convocatoria.</p> <p>4. Personal funcionario docente de los Servicios de</p>
---	--

<p>5. Hezkuntzako Ikuskatzailetzaren Kidegoko irakasle funtzionarioak.</p> <p>Hezkuntza Ikuskaritzako langileei urtean gutxienez 1.283 orduko (202 egun) lanaldia eskatuko zaie. Lanaldia goizez eta arratsaldez beteko da, ekainetik irailera eta urte osoko ostiraletan izan ezik, horiek goizeko lanaldi jarraitua izango baitute.</p> <p>Hezkuntzako sailburuordearen ebazpen bidez zehaztuko dira urtero Hezkuntza Ikuskaritzaren egutegia eta ordutegia. Hezkuntza Sailburuordetzaren ikasturte-hasierako ebazpenak arautuko du urteko eta/edo asteko lanaldiaren praktika eta banaketa.</p> <p>Aurreko ataletan aipatutako langile guztiek goizez eta arratsaldez lan egingo dute, ikasturte hasierako ebazpenetan zehazten diren salbuespenetan izan ezik.</p> <p>26. artikulua. – Urteko lanaldiaren banaketa.</p> <p>Ikastetxei atxikitako irakasleek beren urteko lanaldiaren orduak hiru ordutegi motatan banatuko dituzte, ikastetxeetan egin beharreko funtzio eta zereginen lotuta:</p> <p>a) Eskola-ordutegia. Eskola-ordutegizat jotzen da eskolaaldian ikasle-talde baten tutoretza-ekintzan eta irakaskuntzan zuzenean aritzen dena. Halaber, atal honetan sartuko dira ikasleei eskainitako orduak, aniztasuna tratatzeko laguntza didaktiko gisa. Haur eta lehen hezkuntzako etapetan, jolas-orduak eskola-ordutzat hartzen dira.</p> <p>Haur eta Lehen Hezkuntza, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzaren Ondoko eta Lanbide Heziketako mailetan, 50'-55' -ko aldiak ezartzen diren ikastetxeetan, ordu horiek ordu oso gisa zenbatuko dira ondorio guztietarako.</p> <p>b) Jolastorduak. Jolas-ordutegizat jotzen da eskola-orduetan ezarritako atsedendietan ikasleei arreta eta zaintza emateko ordutegia.</p> <p>c) Guardia-orduak. Bigarren hezkuntzako eta lanbide-heziketako irakasleek jolastorduetan eta irakasleen eskola-ordutegiko absentzien estalduran ikasleak arreta eskaintzen eta zaintzen dituzten aldiak dira guardiak.</p> <p>Bigarren Hezkuntzan eta Lanbide Heziketan, asteko zaintza-orduak ez dira hiru baino gehiago izango. Jolasaldian hogeita hamar minutuz jarraian edo eskola-egunean</p>	<p>Investigación y Apoyo a la Docencia y de los Organismos Técnicos y de Asesoramiento en materia de formación profesional dependientes del Departamento de Educación e ISEI-IVEI.</p> <p>La jornada del personal funcionario docente de los centros referidos en el presente apartado será de un mínimo de 1.283 horas (202 días) anuales. La jornada se desempeñará en horario de mañana y tarde, salvo los meses de junio a septiembre y los viernes de todo el año, que será jornada continuada de mañana. En el caso de los centros que impartan formación, los horarios de cada componente del centro se concretarán con la suficiente flexibilidad, teniendo que distribuir 6 horas diarias entre las 9 y las 19 horas, en los días en los que se desarrollen actividades formativas. Mediante Resolución de la Viceconsejera/o se concretará anualmente el calendario y horario del Centro.</p> <p>5. Personal funcionario docente del Cuerpo de Inspección Educativa.</p> <p>La jornada exigida al personal de la Inspección educativa será de un mínimo de 1.283 horas (202 días) anuales. La jornada se desempeñará en horario de mañana y tarde, salvo los meses de junio a septiembre y los viernes de todo el año, que será jornada continuada de mañana.</p> <p>Mediante Resolución del Viceconsejero/a de Educación se concretará anualmente el calendario y horario de la Inspección educativa. La práctica de la jornada anual y/o semanal y su distribución será regulada mediante la resolución de inicio de curso de la Viceconsejería de Educación.</p> <p>Todo el personal incluido en los apartados anteriores desarrollará su jornada en periodos de mañana y tarde, salvo las excepciones que se determinen en las correspondientes resoluciones de inicio de curso.</p> <p>Artículo 26.- Distribución de la jornada anual.</p> <p>El profesorado adscrito a los centros escolares distribuirá las horas de su jornada anual en tres tipos de horarios, vinculados a las funciones y tareas a desarrollar en los centros:</p> <p>a) Horario lectivo. Se entiende por horario lectivo aquel que se dedica directamente a la enseñanza y acción tutorial de un grupo de alumnos durante el periodo escolar. Asimismo, se incluirán en este apartado las horas dedicadas al alumnado como apoyo didáctico para el tratamiento de la diversidad. En las etapas de educación infantil y primaria las horas de recreo se consideran horario lectivo.</p> <p>En los centros en los que se establezcan periodos de 50 '-55' en los niveles de Educación Infantil y Primaria, Educación Secundaria Obligatoria, Educación Secundaria Postobligatoria y Formación Profesional, dichas horas se</p>
---	--

<p>metatuta egindako zaintza, guardiako ordu arrunt gisa zenbatuko da, ikasleentzako arreta- eta zaintza-lanak egin badira.</p> <p>Haur eta Lehen Hezkuntzan, a) eta b) idatz-zatietako orduak 22 izango dira gehienez 25-26 ikasturtean eta 21 izango dira 26-27 ikasturtetik aurrera hurrengo paragrafoan adierazitakoaren ondorioz. Lanaldia goizez eta arratsalde egingo da, eta arratsalde bat salbuetsi ahal izango da irakasleak prestatzeko, ikastetxeak Saileko Hezkuntza Sailburuordetzan aurkeztutako prestakuntza-proiektua onartu ondoren.</p> <p>25-26 ikasturtetik aurrera, haur eta lehen hezkuntzako irakasleen eskola-ordutegia murriztuko da. Irakastordu bat murriztuko da 25-26 ikasturtean eta bigarren ordu bat 26-27 ikasturtean. Murrizten diren orduak norberaren irakaskuntza prozeduren hobekuntzarako erabiliko dira. Hezkuntza Sailak behar besteko ordu-kredituak esleituko ditu paragrafo honetan ezarritako murrizketaren eraginez suertatutako eskola-ordutegiaren orduak betetzeko.</p> <p>Bigarren Hezkuntzako, araubide bereziko ikasketak eta Lanbide Heziketako irakasleek 17 eskola-ordu emango dituzte gehienez, laguntza- eta indartze-programetan emandako eskola-orduak orduak barne (<i>Hedatze edo izaera analogoko programak</i>). Hala ere, 17 orduko gehieneko dedikazioa aldatu ahal izango da heziketa-zikloek edo beste zirkunstantzia berezi batzuek hala eskatzen dutenean. Egoera horiek behar bezala justifikatu beharko dira. Era berean, esparruka, proiektuka eta ikasgelan berrikuntza-proiektuetan lan egiten duten bigarren hezkuntzako, araubide bereziko eta Lanbide heziketako irakasleentzako irakaskuntza orduen murrizketak jasoko dira. Murrizketa horiek gutxienez irakastordu bateakoak izango dira. Hezkuntza Sailak ezarriko ditu kontuan hartuko diren proiektuak, baliozkotu egingo ditu eta kasu bakoitzean aplikatuko diren ordutegi-murrizketak ezarriko ditu.</p> <p>Urteko lanaldia banatzerakoan, Lanbide Heziketan dauden berezitasunak hartuko dira kontuan, besteak beste: ikasturteko eskola-orduak metatzea praktikak egiten dituzten ikasleekin, Dualeko prestakuntza antolatzeako orduak metatzea enpresekin lotuta, arautu gabeko prestakuntzako urteko orduak metatzea edo ikasle dualen tutorizazio-orduak metatzea. Horrez gain, Lanbide Heziketako irakasleek malgutasuna izango dute ikasturtean zehar egin beharreko eskola-orduei dagokienez eta ikastetxean egon beharreko ordu presentzialen banaketa zehazteari dagokionez, betiere ikasturte hasieran ikastetxeko zuzendaritzarekin adostuta.</p> <p>25-26 ikasturtetik aurrera, tutoretzara bideratutako ordutegia parekatuko da, tutoretzan pertsona bat baino gehiago dauden taldeen kasuan. Hezkuntza</p>	<p>computarán a todos los efectos como horas completas.</p> <p>b) Horas de recreo. Se entiende por horario de recreo aquel en el que, por necesidad de los niveles implantados, el alumnado requiere de atención y vigilancia durante los periodos de descanso establecidos dentro del horario lectivo.</p> <p>c) Horas de guardia. Se entiende por guardias los periodos en los que el profesorado de educación secundaria y formación profesional atiende y vigila al alumnado en el horario del recreo y/o en la cobertura de las ausencias del profesorado en horario lectivo.</p> <p>- El total de horas de guardia semanal en educación secundaria y formación profesional no será superior a tres.- La guardia efectuada durante el período de recreo con una duración de treinta minutos continuados o acumulados durante la jornada escolar, se contabilizarán como una hora ordinaria de guardia, en el caso de que se hayan realizado tareas de atención y vigilancia al alumnado.</p> <p>En Educación Infantil y Primaria, el número máximo de horas de los apartados a) y b) será de 22 en el curso 25-26 que pasará a ser de 21 en el curso escolar 26-27 en virtud de lo establecido en el párrafo siguiente. La jornada se desarrollará en horario de mañana y tarde, pudiendo exceptuarse una tarde para la formación del profesorado, una vez aprobado el Proyecto Formativo presentado por el centro ante la Viceconsejería de Educación del Departamento.</p> <p>A partir del curso 25-26 se reducirá el horario lectivo del personal docente en las etapas de educación infantil y primaria. Se reducirá una hora lectiva en el curso escolar 25-26 y una segunda hora lectiva en el curso escolar 26-27 del cómputo total de horario lectivo. Las horas de reducción se destinarán a la mejora de los procesos docentes propios. El departamento de Educación asignará los créditos horarios necesarios para el cumplimiento del horario lectivo originados como consecuencia de la reducción horaria lectiva del presente párrafo.</p> <p>El profesorado de secundaria, enseñanzas de régimen especial y formación profesional impartirá como máximo 17 horas lectivas, incluidas las horas lectivas impartidas en programas de apoyo y refuerzo (<i>Hedatze o programas análogos</i>). No obstante, se podrá modificar la dedicación máxima de 17 horas cuando los ciclos formativos u otras circunstancias especiales así lo requieran. Estas situaciones deberán estar debidamente justificadas. Asimismo, se determinarán reducciones del horario lectivo del profesorado de educación secundaria, enseñanzas de régimen especial y formación profesional que trabaje por ámbitos, programas y proyectos de innovación en el aula. Dichas reducciones como mínimo serán de una hora lectiva. El Departamento de Educación establecerá los proyectos que se tendrán en cuenta, los validará y establecerá las reducciones horarias que se aplicarán en cada caso.</p>
---	---

<p>Sailburuordetzak ikasturte hasierako ebazpenean zehaztuko du zer baldintzatan gauzatu behar den kotutoretza, aurretik alderdi sindikalekin negoziatuta.</p> <p>Hezkuntza Saileko irakasle guztien ibiltarritza-baldintzak negoziatu eta adostuko dira. Horretarako, egungo arauak 25-26 ikasturte hasierarako eguneratuko dira, eta joan-etorrietarako gehieneko zentro-kopurua finkatuko da, bai eta egin beharreko gehieneko kilometrajea eta joan-etorriengatikako ordu- eta ekonomia-konpentsazioa ere.</p> <p>d) Ordu-tegi osagarria. Ordu-tegi osagarritzat hartzen da ikastetxean zein ikastetxetik kanpo garatzen diren jarduerak egiteko erabiltzen dena, baldin eta irakaskuntza-funtzioari dagozkion zereginak betetzera bideratuta badaude, hala nola eskolak prestatzea, programazioak, ebaluazio-saioak, kotutoretzak koordinatzeko bilerak, zikloa, etapa, mintegiak, sailak, familiekiko elkarrizketa-orduak eta lanbide-heziketako ikastetxe bateratuetarako ezarritako helburuak eta funtzioak betetzen laguntzen duten zereginak. Irakasle tutoreei dagokienez, ordu horiek tutoretzara bideratuko dira, baina ez ikasleekin zuzeneko tutoretza egitera, baizik eta tutoretzarekin lotutako administrazio-zereginetara, tutoretza-koordinazioko bileretara, orientazio-jarduera espezifikotara eta abarretara. Era berean, ordu-tegi osagarritzat jotzen da ikastetxetik kanpo egiten diren programatutako jarduerak egitera bideratutakoa, hala nola bisitak, txangoak, gaua igarotzeko egonaldiak; Hezkuntza Sailak antolatutako edo aitortutako ebaluazio-saioetara joatea, programatutako jarduera osagarrietara eta prestakuntza- eta hobekuntza-saioetara, betiere beste atal batzuetan sartu ez badira. Era berean, ordu-tegi horretan sartzen da ikastetxeko kide anitzeko organoetara joateko denbora. Ordu-tegi osagarritzat hartuko dira, halaber, zehaztu gabeko eta irakaskuntza-funtzioari dagozkion funtzio guztiak.</p> <p>Haur eta Lehen Hezkuntzako irakasleek astean 30 orduko lanaldia izango dute ikastetxean egoteko. Bigarren Hezkuntzako irakasleek astean 30 orduko lanaldia egingo dute ikastetxerako, eta 23 ordu ikastetxean bertan emango dituzte. Kasu guztietan, urteko 1462 orduak bete arteko gainerako orduak ikastetxean edo ikastetxetik kanpo egin ahal izango dira.</p> <p>Bigarren hezkuntzako, lanbide-heziketako eta irakaskuntza espezializatuetako etapetan, ordu horien banaketa aldatu ahal izango da ikasturteko aldietan, aurretik zehaztutako irakaskuntza-funtzioak behar bezala bete ahal izateko.</p> <p>Ikastetxean bertan egoteko gainerako orduak honela banatuko dira:</p> <p>– Astean 2 ordu ikasleen gurasoekin egoteko, eta nork bere karguko zereginak betetzeko. Tutoretzak eman behar</p>	<p>En la distribución de la jornada anual se tendrán en cuenta las peculiaridades existentes en la Formación Profesional, entre las que se encuentran: la acumulación de horas lectivas por curso con el alumnado que realiza prácticas, la acumulación de horas para la organización de la Formación Dual en relación con las empresas, la acumulación de horas anual de formación no reglada o la acumulación de horas de tutorización del alumnado de dual. Además, el profesorado de Formación Profesional dispondrá de flexibilidad en cuanto a las horas lectivas a realizar durante el curso y a la distribución de las horas de presencia en el centro, siempre que se acuerden con la dirección del centro al inicio del curso.</p> <p>A partir del curso 25-26 se equipará el horario destinado a la tutoría en el caso de los grupos en los que existe más de una persona que ejerce la misma. La Viceconsejería de Educación determinará en la Resolución de inicio de curso las condiciones en las que ha de ejercerse la co-tutoría, previa negociación con la representación sindical.</p> <p>Se negociarán y acordarán las condiciones de itinerancia de todo el personal docente del Departamento de Educación para el inicio del curso escolar 25-26. Para ello, se actualizarán las normas actuales y se fijará el número máximo de centros a itinerar, así como el kilometraje máximo a realizar y la compensación horaria y económica por los desplazamientos.</p> <p>d) Horario complementario. Se entiende por horario complementario el destinado a la realización de las actividades que se desarrollan tanto en el centro como fuera de él y que se dirigen a la ejecución de las tareas propias de la función docente, tales como la preparación de clases, programaciones, sesiones de evaluación, reuniones de coordinación de co-tutorías, ciclo, etapa, seminarios, departamentos, las horas de entrevista con las familias, así como, las tareas que contribuyan al cumplimiento de los fines y funciones establecidos para los centros integrados de formación profesional. En cuanto al profesorado tutor, estas horas se destinarán a la tutoría, pero no a la tutoría directa con el alumnado, sino a tareas administrativas relacionadas con la misma, reuniones de coordinación tutorial, actividades específicas de orientación, etc. Asimismo, se considera horario complementario, el destinado a la realización de las actividades programadas que se realizan fuera del centro escolar, tales como visitas, excursiones, estancias con pernoctación; la asistencia a las sesiones de evaluación organizadas o reconocidas por el Departamento de Educación, a las actividades complementarias programadas y a las sesiones de formación y perfeccionamiento, siempre que no hayan sido incluidas en otros apartados. Asimismo, se incluye en este horario el tiempo de asistencia a los órganos colegiados del centro. También tendrán la consideración de horarios complementarios todas aquellas funciones no especificadas y correspondientes a la función docente.</p> <p>El profesorado de Educación Infantil y Primaria realizará</p>
---	---

<p>dituzten irakasleei dagokienez, ordu horiek tutore-lanetarako izango dira, baina ez ikasleekin zuzeneko tutore-lanak egiteko, baizik eta tutoretzari lotutako administrazio-zereginak, tutoretza koordinatzeko bilerak, orientabideko berariazkoak jarduerak eta abar.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Astean 2 ordu guardiak egiteko. DBHko ikasleen atsedenaldiak iraun bitartean egiten den guardia 30 minutukoa edo luzeagoa bada (edo 15 minutu edo gehiagoko bi aldien batura) guardia arrunteko ordubeteren baliokidea izango da. – Astean ordu 1 Didaktika Departamentuko bilerak edota pedagogia koordinatzeko beste bilera batzuk egiteko. – Astean ordu 1 prestakuntza jardueretan aritzeko. Irakasleak prestatzeko saioak antolatu behar dira Sailak erabakitzen dituen irizpideen arabera. – Ikastetxeari zuzenean eskaini beharreko asteko gainerako 7 orduak hileroko zenbatuko dira, eta honako hauetara bideratuko dira: sailaren jarduerak gehitzea, kide anitzeko organoen bilerak, ebaluazio-batzordeak, ikastetxearen plangintza- eta antolamendu-tresnak lantzea, taldeko edo ikasturteko irakasleak koordinatzeko bilerak eta bestelako jarduerak osagarriak eta eskolaz kanpokoak. <p>Zuzendaria, zuzendari ondokoa, ikasketaburua, ikasketaburu ondokoa, departamentuburua, idazkaria, idazkari ondokoa, administratzailea, administrari ondokoa, proiektuaren arduraduna eta abar kategorian duten irakasleek lanaldia gainerako irakasleengandik bereizita banatu ahal izango dute, esleituta dituzten eginkizunak behar bezala betetzeko.</p> <p>Uztaila lan-hilabetetzat hartzen da. Hilabete horretan, karrerako funtzionarioek eta indarrean dauden kontratadun bitarteko funtzionarioek (laguntza zerbitzuetako eta ikuskaritzako langileen kasuan) administrazioaren esanetara egon behar dute prestakuntza-jarduerak egiteko, matrikulazio-prozesuan laguntzea, prozesu hori uztailean irekita badago, irakaskuntzan sartzeko hautaketa-prozesuetan epaimahai gisa parte hartzeko, karrerako funtzionarioen kasuan, ikastetxeko kide anitzeko organoen deialdietara joateko, hala badagokio, eta hurrengo ikasturtea koordinatzeko eta antolatzekeo jarduerak egiteko, azken kasu horretan hala jasotzen da Ikastetxearen Urteko Planean. Aipatutako planean gehienezko orduak zehaztuko dira, betiere uztailearen 15^a baino lehen, hautaketa prozesuetan epaimahai gisa parte hartzeko izan ezik.</p> <p>Erregimen bereziko irakaskuntzen kasuan, beharrezko delako-eta, eta behar bezala justifikatuta, uztailean a) eta c) idatz-zatietan zehaztutako eginkizunak bete ahal izango dira, eta, horren ondorioz, urteko eta/edo asteko lanaldia</p>	<p>una jornada de 30 horas semanales de dedicación y permanencia en el centro. El profesorado de secundaria realizará una jornada de 30 horas semanales de dedicación directa al centro y 23 de permanencia habitual. En todos los casos, el resto de las horas hasta el cumplimiento de las 1462 horas anuales podrán realizarse dentro o fuera del centro educativo.</p> <p>En las etapas de educación secundaria, formación profesional y enseñanzas especializadas, la distribución de estas horas podrá variar a lo largo de los diferentes períodos del curso escolar para poder cumplir adecuadamente las funciones docentes especificadas con anterioridad.</p> <p>El resto de las horas de permanencia habitual en el Centro, se distribuirán de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 horas semanal para la atención a los padres y madres de los alumnos/as y para otras tareas propias del cargo correspondiente. En el caso de los profesores/as con tutoría, estas tareas serían las labores de tutoría distintas a las de tutoría directa con los alumnos/as del grupo, entre las que se pueden citar las labores administrativas relacionadas con la tutoría, las reuniones de coordinación tutorial, actividades específicas de orientación, etc. – 2 horas semanales para guardias. La guardia efectuada durante el periodo de recreo de los alumnos/as de ESO de duración igual o superior a 30 minutos (o la suma de dos periodos de duración igual o superior a 15 minutos), se contabilizará como una hora ordinaria de guardia). – 1 hora semanal para reuniones del Departamento Didáctico o para otras reuniones de coordinación pedagógica. – 1 hora semanal destinada a actividades de formación, que se organizará de acuerdo con los criterios sobre formación del profesorado establecidos por el Departamento. – Las 7 horas semanales restantes de dedicación directa al Centro se contabilizarán mensualmente y se destinarán a: incrementar las actividades del Departamento, reuniones de Órganos Colegiados, Juntas de Evaluación, elaboración de los instrumentos de planificación y ordenación del Centro, reuniones de coordinación de los profesores/as del grupo o del curso y otras actividades complementarias y extraescolares. <p>El profesorado con categoría de Director/a, Director/a adjunto/a, Jefe/a de estudios, Jefe/a de estudios adjunto/a, Jefe/a de departamento, Secretario/a, Secretario/a adjunto/a, Administrador/a, Administrador/a adjunto/a, Responsable de proyecto, etc., podrá distribuir su jornada de forma diferenciada del resto del profesorado para el correcto desempeño de las funciones que tiene asignadas.</p> <p>El mes de julio se considera un mes laborable, en el que el</p>
---	--

<p>berrantolatu eta birbanatu ahal izango da.</p> <p>e) Lan osagarriaren burokratizazioa kentzea. 2025-26 ikasturtetik aurrera, irakaskuntza-funtzioaren eginkizun edo zeregin osagarriak desburokratizatuko dira irakasleen lan-karga arintzeko. Irakasleen eguneroko lan-karga osagarria areagotzen duten izapide guztiak kendu, sinplifikatu eta berrantolatu egingo dira. Prozesu hori gauzatzeko, Hezkuntza Sailak giza baliabideak jarriko ditu irakasleekin batera lan egiteko, ezabatu, sinplifikatu edo automatizatu daitezkeen zeregin guztiak ebaluatu eta azter ditzaten.</p> <p>Akordio hau sinatzen denetik, gehienez ere bi hilabeteko epean, batzorde bat eratuko da, dagozkion sailburuordetzetako zuzendaritzetako langileek, ikastetxeetako zuzendaritzek, irakasleek eta langileen ordezkariak osatua, d) apartatu honetan aipatutako zereginak garatzeko. Batzordeak hartuko neurriak 25-26 ikasturtetik aurrera indarrean jarriko dira.</p> <p>Horretarako, honako hauek hartuko dira kontuan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eskolek baliabide nahikoa behar dituzte, proiektu zehatzetan sartu gabe, ikastetxearen ildo estrategikoak aurrera eraman ahal izateko. Gaur egun, baliabideak lortzeko burokrazia betetako prozedurei heldu behar zaie, bereziki kontratu programei lotutakoak, baina ez bakarrik: Ulibarri, matematika eta irakurketa indartzeko programak, Bidelaguna, ADI... 2. Ikastetxeko klaustroek eremu didaktikoan legez aitortuta duten autonomia errespetatzea. Ikastetxe bakoitzak programazioak eta ebaluazio dokumentazioa autonomiaz garatuko ditu klaustroaren eta sail didaktikoen lanketan. Era berean ikastetxeak autonomia izango du, ebaluazio dokumentazioa sortzeko irakasleentzat eraginkorra eta familientzat argia. 3. Hezkuntza sailak bestelako plan eta programak murrizteko konpromisoa hartzen du. Aztertuko da modua ikastetxeak bere osotasunean dituen proiektuen eta beharren arabera baliabide nahikoak esleitzeko era bateratuan. <p>27. artikulua. - Oporrak.</p> <p>Irakasle funtzionarioek hogeita bi egun balioduneko oporraldi ordaindua hartzeko eskubidea izango dute. Denboraldi hori zerbitzuak eman diren ikasturte bakoitzeko aplikatuko da. Lan egindako egunek ikasturte osoa hartzen ez badute, ordaindutako oporrak lan egindako denboraren proportzioan zehaztuko dira. Artikulu honetan aurreikusitakoaren ondorioetarako, larunbatak ez dira egun balioduntzat hartuko.</p> <p>Oporraldi hori urte bakoitzeko abuztuan hartuko da.</p>	<p>personal funcionario de carrera y el personal funcionario interino con contrato en vigor (personal en servicios de apoyo o en inspección), ha de estar a disposición de la administración para llevar a cabo actividades formativas, colaborar en el proceso de matriculación si este permanece abierto durante el mes de julio, participar como tribunales en los procesos selectivos de acceso a la función docente, en el caso del personal funcionario de carrera, acudir a las convocatorias de los órganos colegiados del centro, si procede y realizar actividades de coordinación y organización preparatorias del siguiente curso escolar, si en este último caso así se recoge en el Plan Anual de Centro. En dicho plan se fijarán las horas máximas, siempre antes del 15 de julio, excepto para participar como tribunal calificador en los procesos selectivos.</p> <p>En el caso de las enseñanzas de régimen especial, por razón de necesidad, debidamente justificada, el mes de julio podrá dedicarse al desarrollo de las funciones especificadas en los apartados a) y c), con la consiguiente reorganización y redistribución de la jornada anual y/o semanal.</p> <p>e) Desburocratización del trabajo complementario. A partir del curso escolar 2025-26 se desburocratarán aquellas funciones o tareas complementarias a la función docente para aligerar la carga de trabajo del personal docente. Se eliminarán, simplificarán y reorganizarán todos aquellos trámites que incrementan la carga de trabajo complementaria diaria del personal docente. Para llevar a cabo este proceso, se pondrán recursos humanos por parte del Departamento de Educación que trabajarán de forma conjunta con el personal docente, para que evalúen y analicen todas aquellas tareas que puedan ser eliminadas, simplificadas o automatizadas.</p> <p>Desde la firma del presente acuerdo, en un plazo máximo de dos meses, se constituirá una comisión conformada por personal de las direcciones de las viceconsejerías correspondientes, direcciones de los centros, personal docente y representación de la parte social para desarrollar las tareas mencionadas en el presente apartado d). Las medidas adoptadas por la comisión comenzarán a implementarse a partir del curso 25-26.</p> <p>Para ello se tendrá en cuenta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los centros necesitan recursos suficientes, sin entrar en proyectos concretos, para poder llevar adelante las líneas estratégicas del centro. En la actualidad, para la obtención de recursos hay que abordar procedimientos llenos de burocracia, especialmente los vinculados a los contratos programa, pero no sólo: Ulibarri, programas de refuerzo matemático y lector, Bidelaguna, ADI... 2. Respetar la autonomía que legalmente tienen reconocida los claustros del centro en el ámbito didáctico. Cada centro desarrollará las programaciones y la documentación de evaluación con autonomía en la elaboración del claustro y de los departamentos didácticos. Asimismo, el centro
---	--

Funtzionarioak aldi baterako ezintasun-egoeran edo antzeko egoeran egoteagatik hilabete horretan hartu ez diren oporrak etenik gabe hartuko dira egoera hori amaitu eta berehala, dagozkion egunetan. Nolanahi ere, oporrak hartzeko eskubidea baliatzeko abuztuko opor-egunak zenbatu behar ziren egunetik gehienez ere 18 hilabeteko epea izango da. 18 hilabete igaro ondoren, eskubide hori bertan behera geratuko da.

IV. TITULUA

LIZENTZIAK, BAIMENAK, ORDUAK MURRIZTEA ETA EGOERA BEREZIAK.

I. KAPITULUA

LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

28. artikulua. – Lizentzien eta baimenen zerrenda, eta eskabideak.

1. – Dagozkion artikuluan kontrakoa esaten ez den bitartean, hitzarmen honen eraginpeko langileek (karrerako, praktiketako zein bitarteko langileek) ordaindutako lizentzia hartzeko eskubidea izango dute, honako arrazoi eta denbora hauengatik:

- a) Gaixotasun edo istripuagatiko lizentzia.
- b) Norberaren bizitza, familia eta lana bateragarri egiteko lizentziak eta baimenak.
- c) Ezkontzagatiko edo izatezko bikotea eratzeagatiko lizentzia.
- d) Senideen gaixotasun larri edo heriotzagatiko lizentzia.
- e) Lanaldia murrizteko lizentzia, lehen mailako senideen gaixotasun oso larriagatik.
- f) Nahitaezko betebeharrak publiko eta pertsonalengatiko lizentzia.
- g) Ohiko etxebizitzaz aldatzeko lizentzia.
- h) Sindikatuen edo langileen ordezkari-lanak egiteko lizentzia.
- i) Emakume funtzionarioaren aurkako indarkeria matxistagatiko lizentzia.
- j) Azterketetara joateko lizentzia.
- k) EAEko Administrazio Orokorrean sartzeko probetara joateko lizentzia ordaindua, eta Hezkuntza Sailak

dispondrá de autonomía para generar documentación de evaluación eficaz para el profesorado y clara para las familias.

3. El departamento de Educación se compromete a reducir otros planes y programas. Se analizará de forma conjunta la asignación de recursos suficientes en función de los proyectos y necesidades del centro en su conjunto.

Artículo 27.- Vacaciones.

El personal funcionario docente tendrá derecho a un período de vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles. Dicho período se aplicará por cada curso escolar completo en el que se haya prestado servicios. Si los días trabajados no abarcan todo el curso escolar, las vacaciones retribuidas se determinarán de manera proporcional al tiempo trabajado. A efectos de lo previsto en este artículo, no se considerarán como días hábiles los sábados.

Este periodo vacacional se disfrutará en el mes de agosto de cada año. Las vacaciones no disfrutadas en dicho mes por encontrarse el personal funcionario en situación de incapacidad temporal o asimilada se disfrutarán de forma ininterrumpida inmediatamente después del término de la situación mencionada, durante los días que correspondan. En todo caso, se dispondrá de un período máximo de 18 meses a partir de la fecha en la que debían contabilizarse los días vacacionales del mes de agosto para acogerse al derecho de disfrute vacacional. Una vez transcurridos los 18 meses, dicho derecho decaerá.

TÍTULO IV

LICENCIAS, PERMISOS, REDUCCIONES HORARIAS Y SITUACIONES ESPECIALES.

CAPÍTULO I

LICENCIAS Y PERMISOS

Artículo 28. – Relación de Licencias y Permisos, y solicitudes.

1.– Salvo que en el artículo concreto se disponga lo contrario, el personal incluido en el ámbito de este Acuerdo (personal de carrera, en prácticas o interino) tendrá derecho a una licencia retribuida, por el tiempo y motivos que a continuación se detallan:

- a) Licencia por enfermedad o accidente.
- b) Licencias y permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- c) Licencia por matrimonio o constitución de pareja de hecho.
- d) Licencia por enfermedad grave o fallecimiento de

<p>deitutako hautaketa-prozesuetara.</p> <p>2. – Ondoren zehazten diren baimenak ere eman ahal izango dira, betiere baimen horiekin ezartzen diren arauekin bat etorriaz. Hauek dira:</p> <p>a) Adin txikikoen edo aniztasun funtzional fisikoa, psikikoa edo sensoriala duten pertsonak zaintzeko lanaldia murrizteko baimena, desgaitasun-mailaren ziurtagiriaren bidez egiaztatua, edo gaixorik dauden senideak zaintzeko baimena.</p> <p>b) Minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duen adin txikiko seme-alabak zaintzeko baimena.</p> <p>c) Gaixotasun kronikoa edo mugitzeko arazoak dituzten senitarteak zaintzeko 50 orduko baimena.</p> <p>d) Lanpostuaren eginkizunekin zuzeneko zerikusia duten lanbide-hobekuntzako ikasketak egiteko baimena.</p> <p>e) Lanpostuaren eginkizunekin zuzeneko zerikusia ez duten ikasketak egiteko baimena.</p> <p>f) Kontsulta, tratamendu eta azterketa medikoetara joateko baimena.</p> <p>g) Zientzia, teknika, lanbide, elkargo, elkarte edo sindikatuko ekitaldietara joateko baimena.</p> <p>h) Hautetsi instituzionalen ondoriozko eginkizunak betetzeko baimena.</p> <p>i) Norberaren eginkizunetarako baimenak.</p> <p>j) Ordaindu gabeko baimena.</p> <p>k) Baimena, egonaldiak konpentsatzeko</p> <p>l) Partzialki ordaindutako baimena.</p> <p>m) Zortzi asteko guraso-baimena.</p> <p>n) Odola edo odol-osagaiak emateko baimen ordaindua.</p> <p>ñ) Goi-mailako kirolarientzako baimena.</p> <p>3.- Lizentzia eta baimen jakin batzuk eskatzeko epeak Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzaren instrukzio bidez ezarritakoak izango dira.</p> <p>Zehazki, lizentziak eta baimenak noiz hartuko diren alde zuzenetik jakin daitekeen kasuetan, honako arau hauei jarraituko zaie:</p>	<p>parientes.</p> <p>e) Licencia para reducción de jornada por enfermedad muy grave de parientes de primer grado.</p> <p>f) Licencia por deberes inexcusables de carácter público y personal.</p> <p>g) Licencia por traslado o mudanza del domicilio habitual.</p> <p>h) Licencia por ejercicio de funciones de representación sindical o de personal.</p> <p>i) Licencia por razón de violencia machista sobre la mujer funcionaria.</p> <p>j) Licencia para la concurrencia a exámenes.</p> <p>k) Licencia retribuida para la asistencia a pruebas de acceso a la Administración General de la CAE, y pruebas selectivas convocadas por el Departamento de Educación.</p> <p>2.– Asimismo podrán concederse los permisos que a continuación se describen y de acuerdo con las normas que con ellos se establecen. Estos son:</p> <p>a) Permiso de reducción de jornada para cuidado de menores o personas con diversidad funcional física, psíquica o sensorial acreditada mediante certificado de grado de discapacidad o familiares con enfermedad.</p> <p>b) Permiso por cuidado de hijo o hija menor afectado/a por cáncer u otra enfermedad grave.</p> <p>c) Permiso de 50 horas para atender a familiares con enfermedad crónica o problemas de movilidad.</p> <p>d) Permiso para la realización de estudios de perfeccionamiento profesional directamente relacionados con la función o puesto de trabajo desempeñado.</p> <p>e) Permiso para realización de estudios no directamente relacionados con la función o puesto de trabajo desempeñado.</p> <p>f) Permiso para acudir a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico.</p> <p>g) Permiso para la asistencia a eventos colectivos de carácter científico, técnico, profesional, colegial, asociativo o sindical.</p> <p>h) Permiso para atender a funciones derivadas de cargo electo institucional.</p> <p>i) Permisos por asuntos propios.</p> <p>j) Permiso no retribuido.</p>
---	--

<p>- Oro har, gutxienez hamar egun baliiodun lehenago eskatu beharko dira. Salbuespen gisa, lizentziak eta baimenak irailaren lehenengo hamabostaldian hartzeko, eskaerak abuztuaren 1a baino lehen egin beharko dira.</p> <p>Hala ere, presazko eta salbuespenezko egoera batek lizentzia, baimena, eszedentzia edo murrizketa berehala edo gehienez hamar egun baliioduneko epean eskatzera behartzen badu, interesduna gutxieneko epe horretatik salbuetsi ahal izango da, aparteko balorazioa egin ondoren.</p> <p>4.- Estatuko edo autonomia-erkidegoko oinarritzko araudiaren bidez funtzionarioentzat onartzen den edozein hobekuntza zuzenean aplikatuko zaio Akordio honi.</p> <p>29. artikulua. - Lizentzien eta baimenen arteko bateragarritasuna.</p> <p>Edoskitzaroko etenaldia, adin txikiko edo aniztasun funtzionala duten pertsonak zaintzeko bigarren mailarainoko odol-ahaidetasuneko pertsonak zaintzeko lanaldi-murrizketa, edo partzialki ordaindutako baimena eta gaixotasun edo istripuagatiko lizentzia bateragarri diren kasuetan izan ezik, ezin izango da aurreko artikuluan aurreikusitako lizentzia edo baimen bat baino gehiago aldi berean hartu.</p> <p>Arauzko oporraldian ezin izango dira ordaindutako lizentziak edo baimenak hartu, legeak babesten dituen gurasotasunagatiko kasuak izan ezik.</p> <p>30. artikulua. – Lanera itzultzea.</p> <p>Dagozkien lizentziak eta baimenak baliatzeko aldia igarotakoan, langileak berehala itzuli beharko dira beren lanpostuetara. Langileak lanera itzuli nahi badu eta lizentzia edo baimenen bat eteteko edo itzultzeko eskatu behar badu, 28. artikuluko hirugarren puntuan ezarritako epeak hartuko dira kontuan.</p> <p>Gaixotasunagatiko edo istripuagatiko lizentziagatik lanera itzultzen diren langileek zentroari jakinarazi beharko diote alta, baita altaren ondorio-data ere.</p> <p>Aurreko paragrafoak ez diren arrazoiengatik lanera itzultzen direnean, ahal dela irailaren lehen eguingo da, ikasturtearen hasierarekin bat etortzeko, ikasturte-hasierako esleipenean parte hartu ahal izateko behar besteko aurreabisuarekin. Egun horretarako lanera itzultzea eskatu ez bada, eskolatze-egutegiko egun baliiodun batean itzuli beharko da.</p> <p>31. artikulua. – Gaixotasun edo istripuagatiko lizentzia. (legeak jasotakoarekin egokituko da ezintasun</p>	<p>k) Permiso por compensación de estancias con pernocta.</p> <p>l) Permiso parcialmente retribuido.</p> <p>m) Permiso parental de ocho semanas.</p> <p>n) Permiso retribuido por donación de sangre o componentes sanguíneo.</p> <p>ñ) Permiso para deportistas de élite.</p> <p>3.- Los plazos para solicitar determinadas licencias y permisos serán los establecidos mediante instrucción de la Dirección de Gestión de Personal del Departamento de Educación.</p> <p>En concreto, en los casos en que se pueda conocer con antelación la fecha de disfrute de las licencias y permisos, se seguirán las siguientes reglas:</p> <p>- Con carácter general, deberán solicitarse con una antelación mínima de diez días hábiles. Excepcionalmente, para el disfrute de licencias y permisos en la primera quincena de septiembre, las solicitudes deberán realizarse antes del 1 de agosto.</p> <p>No obstante, cuando se produzca una situación de urgencia y excepcionalidad que obligue a conceder dicha licencia, permiso, excedencia y/o reducción de forma inmediata o en un plazo no superior a diez días hábiles desde la solicitud, podrá eximirse al interesado, previa valoración excepcional, de dicho plazo mínimo.</p> <p>4.- Cualquier mejora que sea aprobada para el personal funcionario mediante normativa básica estatal o autonómica, será directamente aplicable a este Acuerdo.</p> <p>Artículo 29.- Compatibilidad entre licencias y permisos</p> <p>Salvo en el supuesto de compatibilidad entre la pausa para lactancia, la reducción de la jornada para el cuidado de menores o personas con diversidad funcional hasta segundo grado de consanguinidad, así como entre el permiso parcialmente retribuido y la licencia por enfermedad o accidente, en ningún otro caso podrá simultanearse el disfrute de más de una de las modalidades de licencias y permisos previstos en el artículo anterior.</p> <p>Durante el período de vacaciones reglamentarias no se podrá hacer uso de licencias o permisos retribuidos, salvo los supuestos de maternidad o paternidad amparados por la ley.</p> <p>Artículo 30. – Reincorporación al puesto de trabajo.</p> <p>Transcurrido el período de disfrute de las licencias y permisos correspondientes los/as trabajadores/as deberán reincorporarse inmediatamente a sus respectivos puestos</p>
---	--

<p>partzialari buruz)</p> <p>1.- Langileek, gaixotasunaren edo istripuaren ondorioz, beren eginkizunak normaltasunez bete ezin badituzte, eta egoera hori osasun-zerbitzu eskudunen baja-agiriaren bidez egiaztatzen bada, lizentzia hartzeko eskubidea izango dute, alta medikoa jaso arte, kontratazioaren gehienezko epea ez gainditzearen baldintzapean.</p> <p>2.- Aldi baterako ezintasuneko egoeretan Administrazioak osagarriak ordainduko ditu, enpleguak, gaixotasuna edo istripua izanez gero, lansarien % 100 jaso dezan, bajaran dagoen artean, baina hemezortzi hilabeteko muga dagoela edo langilearekiko zerbitzu-harremana amaitu arte.</p> <p>3. – Hemezortzi hilabeteko gehieneko epea agortutakoan, eta, betiere, tartean dagoen pertsonak baliaezintasun-mailaren bat deklaratzeko eskatu badio GSINri, lehenengoak aurreko paragrafoan adierazitako zenbatekoa jasotzeko eskubidea izango du, medikuaren alta jaso arte, baliaezintasun- edo heriotza-deklarazioarekin edo gabe. Ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia aitortzen bada, eskubide hori GSINen ebazpenean adierazitako ondorio ekonomikoen egunaren bezpera arte luzatuko da.</p> <p>Horretarako, eskubide hori gauzatzeko eskaera hilabeteko epe luzaezinean egin beharko da, alta-egunetik edo baliaezintasun-gradua deklaratzeko duen ebazpena jakinarazten den egunetik zenbatzen hasita, edo, hala badagokio, hura ukatzen duen egunetik zenbatzen hasita, sendatzea aurreikusten delako, edo heriotzaren egunetik zenbatzen hasita.</p> <p>Baliaezintasun-aitorpena hemezortzi hilabeteko epea igaro ondoren eskatu bada, zenbateko hori jasotzeko eskubidea eskaera egin zen egunetik aurrera soilik onartu ahal izango da.</p> <p>4.- Hemezortzi hilabetetik gorako aldi baterako ezintasun-egoeran dauden langileei mediku-ikuskaritzara joateko eskatu ahal izango zaie, beren egoera ebaluatzen joan daitezela.</p> <p>32. artikulua. - Bizitza pertsonala, familia eta lana bateragarri egiteko lizentziak eta baimenak.</p> <p>1.- Euskal Autonomia Erkidegoko irakaskuntza publikoko langileek bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko lizentziak eta baimenak hartu ahal izango dituzte.</p> <p>Nolanahi ere, honako lizentzia eta baimen hauek emango dira, gutxienezko baldintza eta guzti:</p>	<p>de trabajo. Cuando el/la trabajador/a desee reincorporarse al trabajo y tenga que solicitar el reingreso o la suspensión de alguna de las licencias o permisos, se tendrán en cuenta los plazos establecidos en el punto tercero del artículo 28.</p> <p>En los casos de reincorporaciones por licencia de enfermedad o accidente, el personal que se reincorpore tendrá que poner en conocimiento del centro el alta, así como la fecha de efectos de esta.</p> <p>Las reincorporaciones por causas diferentes a las del párrafo anterior, se realizarán preferentemente con fecha uno de septiembre para coincidir con el inicio del curso escolar, con el preaviso suficiente para poder participar en la adjudicación de comienzo de curso. En caso de no haber solicitado la reincorporación para dicha fecha, el reingreso deberá coincidir con un día hábil del calendario escolar.</p> <p>Artículo 31. – Licencia por enfermedad o accidente. (se ajustará a lo que estipula la normativa estatal sobre incapacidad permanente parcial)</p> <p>1.- Los trabajadores y las trabajadoras, en los supuestos de enfermedad o accidente que les incapacite para el normal desarrollo de sus funciones, siempre y cuando este extremo venga avalado por documento de baja de los servicios sanitarios competentes, tendrán derecho a la licencia hasta el alta médica correspondiente sin perjuicio de no superar el período máximo de contratación determinado.</p> <p>2.- La Administración en situaciones de incapacidad temporal abonará las cantidades complementarias para que, en los casos de enfermedad o accidente, el empleado o la empleada perciba el 100% de las retribuciones, durante la situación de baja hasta un período máximo de dieciocho meses o hasta la finalización de la relación de servicio con el empleado o empleada.</p> <p>3.- Agotado el período máximo de dieciocho meses y siempre que durante el mismo la persona afectada hubiera solicitado la declaración de algún grado de invalidez ante el INSS, la primera tendrá derecho a la percepción del importe señalado en el párrafo anterior hasta que fuera dada de alta médica con o sin declaración de invalidez o fallecimiento. En los supuestos en que fuera declarada la invalidez permanente en los grados de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, el citado derecho se extenderá hasta el día anterior a la fecha de efectos económicos expresada en la resolución del INSS.</p> <p>A este objeto, la solicitud para hacer efectivo este derecho habrá de ser formulada en el improrrogable plazo de un mes a contar desde la fecha de alta o de notificación de la resolución declarativa del grado de invalidez, o en su caso, denegatoria de la misma por ser previsible su curación, o de la fecha del óbito.</p>
--	---

<p>a) Jaiotzagatiko lizentzia gurasoentzat: legeak aurreikusten dituen aste kopurua gehi bi aste gehiago, haurra jaiotzen den unean Hezkuntza Sailarekin gurasoen kontratua indarrean badago. Aldi hori hobetzen duten arau-aldaketak automatikoki aplikatuko dira. Gurasobakarreko familien kasuan hamar aste gehigarri izango ditu.</p> <p>Asteak honela baliatuko dira: erditu ondorengo sei asteak nahitaez eta etenik gabe hartu beharko dira; hurrengo asteak etenik gabe hartu ahal izango dira, edo asteko gutxieneko aldietan banatu, erditzearen ondorengo nahitaezko atsedendia amaitzen denetik semeak edo alabak hamabi hilabete bete arte.</p> <p>Etendako modua aukeratuz gero, gutxienez hamabost eguneko aurreabisua beharko da eskatutako aldi bakoitzerako, eta aste osotan egingo da. Hobekuntzako bi asteak legeak baimentzen duen azken astearen ondoren hartuko dira, beti jarraian.</p> <p>Derrigorrezkoak ez diren aste guztiak etenik gabe hartzeko aukeraren kasuan, lizentzia beste bi astez luzatuko da.</p> <p>Ezin izango zaio uko egin hartutako aukerari, behar bezala justifikatutako ezinbesteko kasuetan izan ezik.</p> <p>Lizentzia hori beste bi astez luzatuko da seme-alabaren aniztasun funtzional fisiko, psikiko edo sensoriala dagoenean, eta bigarrenetik aurrerako seme-alaba bakoitzeko, erditze anizkoitza izanez gero. Bi aste horiek gurasoen artean banatuko dira eta besterenezinak izango dira.</p> <p>Erditze goiztiarraren kasuetan eta, beste edozein arrazoiengatik, seme-alabak ospitalean egon behar duenean erditzearen ondoren edo gehienez hogeita hamar eguneko epean, jaioberria egoera horretan dagoen adina egun luzatuko da lizentzia hori, gehienez ere beste hamahiru astez. Kasu horietan, aipatutako lizentzia eteteko aurreabisua erraztu eta gaituko da. Lizentzia eteteko legez ezarritako abisutik salbuetsiko dira gurasoetako edozein gutxienez astebeteko larrialdiko ospitaleratzea duten kasuak. Baja medikoa amaitzen denean, baimenari berriro ekin ahal izango dio, legez ezarritako aurreabisuaren beharrik gabe, betiere administrazio-kudeaketako gutxieneko epeei kasu eginez.</p> <p>Ama biologikoa ez den beste gurasoa hilko balitz, beste gurasoak geratzen den lizentziaren zatia hartu ahal izango du.</p> <p>Semea edo alaba hiltzen bada, lizentziaren iraupena ez da murriztuko, nahitaezko atsedeneko sei asteak amaitu</p>	<p>Si la declaración de invalidez hubiera sido instada una vez transcurrido el plazo señalado de dieciocho meses, solamente podrá ser reconocido el derecho a la percepción del mencionado importe a partir del día en que se produjo aquella solicitud.</p> <p>4.- Podrá requerirse al personal que esté en situación de incapacidad transitoria por un periodo superior a dieciocho meses la asistencia a la inspección médica para realizar una evaluación de su situación.</p> <p>Artículo 32.- Licencias y permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.</p> <p>1.- Los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza pública de la Comunidad Autónoma del País Vasco podrán disfrutar de licencias y permisos para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.</p> <p>En todo caso se concederán las siguientes licencias y permisos con las correspondientes condiciones mínimas:</p> <p>a) Licencia por nacimiento para las madres y/o padres: tendrá una duración por el periodo legalmente establecido más dos semanas adicionales, siempre que en el momento del nacimiento los progenitores tengan un contrato en vigor con el Departamento de Educación. Las modificaciones normativas que mejoren este periodo se aplicarán automáticamente. En el caso de familias monoparentales disfrutarán 10 semanas adicionales.</p> <p>Las semanas se disfrutarán del modo siguiente: las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas, las semanas restantes se podrán disfrutar ininterrumpidamente o distribuir en periodos mínimos semanales, desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo o la hija cumpla doce meses.</p> <p>En el caso de optar por el disfrute interrumpido se requerirá, para cada periodo solicitado, un preaviso de al menos quince días y se realizará por semanas completas. Las dos semanas de mejora se disfrutarán tras la última semana que recoge la ley, siempre de modo consecutivo.</p> <p>En el caso de la opción de disfrute ininterrumpido de la totalidad de las semanas no obligatorias, la licencia se ampliará dos semanas más.</p> <p>La opción elegida será irrenunciable, salvo excepciones debidamente justificadas de fuerza mayor.</p> <p>Esta licencia se ampliará en dos semanas más en caso de diversidad funcional física, psíquica o sensorial del hijo/a, y por cada hijo/a a partir del segundo, en caso de parto múltiple. Estas dos semanas se repartirán entre los progenitores y serán intransferibles.</p> <p>En los casos de parto prematuro y en aquellos en que,</p>
---	---

ondoren lanpostura itzultzea eskatzen denean izan ezik.

Lizentzia hau baliatu bitartean, nahitaezko atsedena amaitu ondoren, Administrazioak deitzen dituen prestakuntza-ikastaroetan parte hartu ahal izango da. Beti langilearen borondatez eta inolako derrigortasunik gabe.

b) Adopzioagatik, adopzio-helburuko zaintzagatik edo harreragatik lizentzia, aldi baterakoa zein iraunkorra: lizentzia honek aurreko ataleko gurasoentzako lizentziaren baldintza berak izango ditu. Lehenengo sei asteak nahitaez eta etenik gabe baliatuko dira adopzioa eratzen duen ebazpen judizialaren edo adopzio edo harrera helburuko zaintzaren administrazio-erabakiaren ondoren.

Epearen zenbaketa gurasoak aukeratzen duen moduan zenbatuko da, haurra jaiotzen denetik edo adopzio edo harrera helburuko zaintzari buruzko administrazio-erabakia hartzen denetik aurrera, edo adopzioa eratzen duen ebazpen judiziala ematen denetik aurrera, baina adingabe berak ezin izango du, inola ere, lizentzia horretaz baliatzeko hainbat aldi hartzeko eskubiderik eman.

Nazioarteko adopzio edo harrera kasuetan, gurasoek adoptatutako pertsonaren jatorrizko herrialdera joan behar badute, gehienez ere bi hilabeteko lizentzia hartzeko eskubidea izango dute, eta aldi horretan oinarriko ordainsariak baino ez dituzte jasoko.

Aurreko paragrafoan aurreikusitako bi hilabete arteko lizentzia gorabehera, eta paragrafo horretan jasotako kasurako, adopzio, adopzio aurreko zaintza edo harreragatik lizentzia, aldi baterakoa zein iraunkorra, adopzioa eratzen duen ebazpen judiziala edo harrerari buruzko erabaki administratibo edo judiziala eman baino lau aste lehenago hasi ahal izango da.

Artikulu honetan aurreikusitako adopzio, adopzio aurreko zaintza edo harrera kasuak, aldi baterakoak zein iraunkorrak, Kode Zibilean edo horiek arautzen dituzten Euskal Autonomia Erkidegoko lege zibiletan ezarritakoak izango dira, eta aldi baterako harrerak gutxienez urtebete iraun beharko du.

a) eta b) idatz-zatietan aurreikusitako kasuetan, lizentzia horiek hartu bitartean igarotako denbora benetako zerbitzutat zenbatuko da ondorio guztietarako, betiere gertaera eragilearen egunean Administrazioarentzat zerbitzuak ematen ari badira, eta funtzionarioaren eskubide ekonomiko guztiak bermatuko dira lizentziak irauten duen aldi osoan, eta, hala badagokio, lizentzia hartu ondorengo aldietan, baldin eta, aplikatzekoa den araudiaren arabera, ordainsari-kontzepturen bat jasotzeko eskubidea lizentziaren aldiaren arabera zehazten bada.

por cualquier otra circunstancia, la hija o hijo deba permanecer hospitalizada/o a continuación del parto o en el plazo máximo de treinta días desde el nacimiento, esta licencia se ampliará en tantos días como el neonato o la neonata se encuentre en esta situación, con un máximo de trece semanas adicionales. En estos casos, se facilitará y habilitará el preaviso para interrumpir la licencia referida. Se exceptuarán del aviso legal establecido para la suspensión del periodo de licencia aquellos casos en los que cualquiera de los progenitores tenga un ingreso hospitalario de urgencia con una duración estimada de, al menos, una semana. Cuando finalice la baja médica podrá reanudar el permiso sin necesidad del preaviso legal establecido atendiendo siempre a los plazos mínimos de gestión administrativa.

En caso de fallecimiento del otro progenitor distinto de la madre biológica, el otro progenitor podrá hacer uso de la parte de licencia que reste.

En el supuesto de fallecimiento del hijo o hija, el periodo de duración de la licencia no se verá reducido, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.

Durante el disfrute de esta licencia, una vez finalizado el periodo de descanso obligatorio, se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración. Siempre por voluntad del trabajador y sin ningún tipo de obligatoriedad.

b) Licencia por adopción, por guarda con fines de adopción, o acogimiento, tanto temporal como permanente: esta licencia estará sujeta a las mismas condiciones que la licencia para las madres y los padres del apartado anterior. Las seis primeras semanas se disfrutarán de forma obligatoria e ininterrumpida inmediatamente después de la resolución judicial por la que se constituye la adopción o bien de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

El cómputo del plazo se contará a elección de la persona progenitora, a partir del nacimiento o de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción sin que en ningún caso una misma persona menor pueda dar derecho a varios periodos de disfrute de esta licencia.

Si fuera necesario el desplazamiento previo de las personas progenitoras al país de origen de la persona adoptada, en los casos de adopción o acogimiento internacional, se tendrá derecho, además, a una licencia de hasta dos meses de duración, percibiendo durante este periodo exclusivamente las retribuciones básicas.

Con independencia de la licencia de hasta dos meses previsto en el párrafo anterior y para el supuesto

c) Hamabi hilabete baino gutxiagoko seme edo alaba edoskitzeagatiko lizentzia.

Funtzionarioek lanpostuan ordubeteko absentzia izateko eskubidea izango dute. Absentzia hori lanaldiaren hasieran edo amaieran hartu ahal izango dute, aldi bakar batean edo ordu erdiko bi tartetan banatuta, bata lanaldiaren hasieran eta bestea lanaldiaren amaieran. Absentzia-aldia zentroarekin adostu beharko da, eta ahal den guztietan lan-ordutegi berean baliatuko da beti.

Atal honetan jasotako lizentzia funtzionarioen eskubide indibiduala da, eta ezin zaio beste guraso, adoptatzaile, zaintzaile edo harreragileari eskualdatu.

Edoskitze-denboraren ordezkari ordaindutako lizentzia bat eskatu ahal izango da, dagokion denbora lanaldi osoetan metatuz, hau da, sei ordu lanegun bakoitzeko. Ez dira laneguntzat hartuko interesduna aldi baterako ezintasun-egoeran egon den egunak edo zentrorako lizentzia, baimen edo antzeko egoeraren batengatik joan ez dena. Edoskitze metatua aukeratuz gero, etenik gabe hartu beharko da. Bitarteko funtzionarioen kasuan, lizentzia hori metatuta eskatu ahal izateko, izendapenak ikasturtea amaitu arte iraungo duela bermatu beharko da, edo, gutxienez, hura baliatzeko epea nahikoa izango dela.

Aukera metatu hori erabiliz gero, haren iraupena hogeita zortzi lanegunekoa izango da, baldin eta zerbitzuak ikasturte osoan ematen badira, eta hainbanatu egingo dira zerbitzuak gutxiago eman badira. Edoskitzea metatuta eta lanaldi murriztuan egiten denean, honako taula hau aplikatuko da:

LANALDI MOTA	EDOSKITZE-EGUN METATUAK
OSOA	28 LANEGUN
MURRIZTUA: % 83,33	29 LANEGUN
MURRIZTUA: % 66,67	36 LANEGUN
MURRIZTUA: % 50	48 LANEGUN
MURRIZTUA: % 33,33	72 LANEGUN

Kontuan hartu behar da, ondorio horietarako, zerbitzuak benetan eman daitezkeen egunei dagozkien orduak bakarrik zenbatuko direla. Horregatik, eskaera egiten den unean jakinarazi beharko da adin txikiko hamabigarren hilabetea bete arte geratzen den denboran lizentziak, baimenak, oporrak edo eszedentziak hartzeko eskaera egingo den, aldi horiek zenbaketatik kanpo uzteko.

Zirkunstantzia horiek jakinarazten ez badira eta ondoren

contemplado en dicho párrafo, la licencia por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente, podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución judicial por la que se constituya la adopción o la decisión administrativa o judicial de acogimiento.

Los supuestos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente, previstos en este artículo serán los que así se establezcan en el Código Civil o en las leyes civiles de la Comunidad Autónoma Vasca que los regulen, debiendo tener el acogimiento temporal una duración no inferior a un año. En los casos previstos en los apartados a) y b) el tiempo transcurrido durante el disfrute de estas licencias se computará como de servicio efectivo a todos los efectos, siempre y cuando estén prestando servicios para la Administración en la fecha del hecho causante, garantizándose la plenitud de derechos económicos de la persona funcionaria, durante todo el periodo de duración de la licencia, y, en su caso, durante los periodos posteriores al disfrute de esta, si de acuerdo con la normativa aplicable, el derecho a percibir algún concepto retributivo se determina en función del periodo de disfrute de la misma.

c) Licencia por lactancia de un hijo o una hija menor de doce meses.

El personal funcionario tendrá derecho a un periodo de una hora de ausencia del puesto de trabajo que podrá disfrutar al inicio o al final de la jornada, en un único período o distribuido en dos tramos de media hora cada uno, uno al inicio de la jornada y otro al final de la misma, El periodo de ausencia tendrá que consensuarse con el centro y se disfrutará preferentemente siempre en el mismo horario.

La licencia contemplada en este apartado constituye un derecho individual del personal funcionario, sin que pueda transferirse su ejercicio a la otra persona progenitora, adoptante, guardadora o acogedora.

Se podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por una licencia retribuida que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente, a razón de seis horas por cada día laborable. No se entenderán por días laborables aquellos en los que la persona interesada haya estado en situación de incapacidad temporal o no haya acudido al centro por alguna licencia, permiso o situación asimilable. En caso optar por la lactancia acumulada, se deberá disfrutar de manera ininterrumpida. En el caso de los funcionarios interinos, para poder solicitar esta licencia de forma acumulada, deberá quedar garantizada la duración de su nombramiento hasta la finalización del curso escolar o, al menos, la suficiencia del plazo para su disfrute.

En el caso de ejercer esta opción acumulada, su duración será de veintiocho días hábiles cuando se presten servicios

edoskitze metatua eskatzen bada, hartutako edoskitze-aldia doitu egin beharko da, eta, ondorioz, hartutako gehiegizko egunen ordainsariak itzuli beharko dira.

Edoskitze-modalitateetako bat hasi ondoren, ezingo da aldatu.

Edoskitze metatua jaiotzatik, adopzioagatik, zaintzatik edo harreragatik lizentzia amaitzen denetik aurrera soilik hartu ahal izango da.

Era berean, proportzionalki handituko da erditze, adopzio, adopzio-helburuko zaintza edo harrera anizkoitzen kasuetan.

d) Zortzi asteko guraso-baimena: seme, alaba edo familian hartutako adingabea zaintzeko ordaindu gabeko guraso-baimen horrek, adingabeak zortzi urte bete arte, gehenez ere zortzi asteko iraupena duenak, honako berzitasun hauek ditu:

- Zortzi aste horiek zortzi urteko aldirako dira guztira, eta ez dira urtekoak.
- Baimen hori modu jarraituan edo etenaldian baliatu ahal izango da, aste osoen gutxieneko aldietan eta eskatzaileak betetzen duen lanaldi motan.
- Baimena hasi baino gutxienez hamabost egun baliadun lehenago aurkeztu behar da eskabidea.

Mahai orokorrean onetsitako baimen horren baldintzak hobetzen badira, berehala aplikatuko zaizkie akordio honen eraginpeko langileei.

2.- Artikulu honetako a), b) eta c) idatz-zatietan araututako lizentziak hartzeko, baldintza hauek bete beharko dira:

- Oro har, ordu horiek kasu bakoitzerako ezarritako gehieneko epea agortu arte baliatuko dira. Hala ere, lizentzia horiek eten eta berriz hasi ahal izango dira, baldin eta gutxienez hamabost egun baliadun lehenago jakinarazten bada.
- Administrazioak dagozkion kopuru osagarriak ordainduko ditu, funtzionarioek ordainsarien % 100 jaso dezaten, haien iraunaldian edo Hezkuntza Sailarekin duten zerbitzu-harremana amaitu arte.

33. artikulua. – Ezkontzatik edo izatezko bikotea eratzeagatik lizentzia.

1. – Norberaren ezkontzatik edo izatezko bikotea eratzeagatik lizentzia.

a) Langileak hogeitun egun naturaleko lizentziarako

a lo largo de la totalidad del curso escolar, siendo prorrateados en aquellos casos en los que la prestación de servicios haya sido inferior. Cuando el disfrute de la lactancia se realice de forma acumulada y a jornada reducida, se aplicará la siguiente tabla:

TIPO DE JORNADA	DÍAS DE LACTANCIA ACUMULADA
COMPLETA	28 DÍAS LABORALES
REDUCIDA: 83,33%	29 DÍAS LABORALES
REDUCIDA: 66,67%	36 DÍAS LABORALES
REDUCIDA: 50%	48 DÍAS LABORALES
REDUCIDA: 33,33%	72 DÍAS LABORALES

Ha de tenerse en cuenta que únicamente serán computables a estos efectos, las horas correspondientes a días que fueran susceptibles de prestación efectiva de servicios. Por ello, en el momento de su solicitud, deberá comunicarse si en el tiempo que resta hasta el cumplimiento del decimosegundo mes del menor solicitará el disfrute de licencias, permisos, vacaciones o excedencias, al objeto de proceder a la exclusión de estos períodos del cómputo.

Si no se comunican estas circunstancias y posteriormente se solicita la lactancia acumulada, el periodo de lactancia disfrutado deberá ser ajustado con el consiguiente reintegro de las retribuciones en los días de exceso disfrutados.

Una vez comenzada una de las modalidades de lactancia, no podrá modificarse el disfrute de las misma.

La lactancia acumulada se podrá disfrutar únicamente a partir de la finalización de la licencia por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento.

Asimismo, se incrementará proporcionalmente en los casos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiple.

d) Permiso parental de ocho semanas: este permiso parental no retribuido para el cuidado de hijo, hija o menor acogido, hasta que el/la menor cumpla los ocho años, con una duración máxima de ocho semanas, presenta las siguientes particularidades:

- Las ocho semanas de disfrute son por el periodo total de los ocho años, no son anuales.
- El disfrute de este permiso podrá realizarse de forma continua o interrumpida, en períodos mínimos de semanas completas y en el tipo de jornada que desempeñe la persona solicitante.
- La solicitud se debe presentar como mínimo quince días hábiles antes del inicio del permiso.

Si se mejoran las condiciones de dicho permiso por aprobación en Mesa general, éstas se aplicarán de forma inmediata al personal sujeto al presente acuerdo.

2.- El disfrute de las licencias reguladas en los apartados a), b) y c) del presente artículo se ajustará a las siguientes condiciones:

<p>eskubidea izango du. Lizentzia hori ezkondu aurretik edo ondoren hartu ahal izango du, baina egun hori aldi horren barruan sartuko da.</p> <p>Lizentzia hori oporraldiari gehitu ahal izango zaio aurretik edo atzetik, eta gutxienez hamabost egun lehenago jakinarazi beharko zaio dagokion lurralde-ordezkaritzari. Salbuespen gisa, lizentzia irailaren lehenengo hamabostaldian hartzeko, eskaera abuztuaren 1a baino lehen egin beharko da. Ezingo du lizentzia hori eskatu pertsona berarekin izatezko bikotea eratzeagatik lizentzia hartu duenak.</p> <p>b) Izatezko bikoteak arautzen dituen maiatzaren 7ko 2/2003 Legean ezarritakoaren arabera izatezko bikotea osatzen duten langileek ere lizentzia hori hartzeko eskubidea izango dute, baldin eta EAeko Izatezko Bikoteen Erregistroak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen badute. Sinadura eguna hartuko da kontuan. Ezingo du lizentzia hori eskatu pertsona berarekin ezkontzagaritiko lizentzia hartu duenak.</p> <p>Ezin izango da ezkontzagaritiko edota bikotea eratzeagatik beste lizentziarik hartu sei urte igaro arte, eta inola ere ez bikotea osatzen duten kideak berdinak direnean.</p> <p>c) Eskubide hori izateko, ezkontza-ziurtagiriaren, familia-liburuaren edo beste egiaztagiri baten fotokopia aurkeztu beharko da, edo, hala badagokio, EAeko Izatezko Bikoteen Erregistroak emandako ziurtagiria.</p> <p>2.- Senideen ezkontzagaritiko edo izatezko bikotea eratzeagatik lizentzia.</p> <p>Langilearen gurasoek, aitagarreba-amaginarrebek, anai-arrebek, koinatu-koinatek, seme-alabek, bilobek edo aitona-amonek osatzen badute ezkontza edo izatezko bikotea, egun natural bateko lizentzia hartzeko eskubidea izango du langileak, ezkontza-egunean bertan; lizentzia hori hiru egun naturalekoa izango da, ospakizuna funtzionarioaren bizilekutik 150 km baino gehiagora egiten bada, joan-etorria errazteko. Azken kasu horretan, hiru egunen barruan zenbatuko dira ospakizunaren data eta ospakizunaren aurreko eta ondorengo egunak. Lizentzia behin baino ez da hartuko pertsona berberengatik – ezkontzeagatik edo izatezko bikotea eratzeagatik –.</p> <p>Eskubide hori izateko, ahaidetasuna egiaztatzen duen dokumentua aurkeztu beharko da, eta ezkontza-ziurtagiriaren, familia-liburuaren edo beste egiaztagiri baten fotokopia aurkeztu beharko da, edo, hala badagokio, EAeko Izatezko Bikoteen Erregistroak emandako ziurtagiria. Halaber, ospakizuna egingo den lekua egiaztatu beharko da.</p> <p>34. artikulua. – Senideen gaixotasun larri edo heriotzagaritiko lizentzia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Con carácter general el disfrute de estas se efectuará hasta agotar el plazo máximo establecido para cada supuesto. Ahora bien, estas licencias podrán suspenderse y reanudarse, siempre y cuando se notifique dicha circunstancia con una antelación mínima de quince días hábiles. - La Administración abonará las cantidades complementarias que procedan para que la persona funcionaria perciba el 100% de las retribuciones durante su duración o hasta la finalización de la relación de servicio con el Departamento de Educación. <p>Artículo 33. – Licencia por matrimonio o constitución de pareja de hecho.</p> <p>1.– Licencia por razón de matrimonio o constitución de pareja de hecho propia.</p> <p>a) La persona trabajadora tendrá derecho a una licencia de veinte días naturales de duración que podrá disfrutar con anterioridad o posterioridad a la celebración del matrimonio, incluyendo dicha fecha en ese período. Esta licencia se podrá acumular al período vacacional con anterioridad o posterioridad a su disfrute, comunicándolo con un plazo mínimo de quince días de antelación a la Delegación Territorial correspondiente. Excepcionalmente, para el disfrute de la licencia en la primera quincena de septiembre, la solicitud deberá realizarse antes del 1 de agosto. No podrá acogerse a esta licencia quien haya disfrutado la misma por constitución de pareja de hecho con la misma persona.</p> <p>b) También tendrá derecho a esta licencia la persona empleada que constituya una pareja de hecho en los términos contenidos en la Ley 2/2003, de 7 de mayo, reguladora de parejas de hecho, siempre que lo acredite mediante certificación expedida por el registro de Parejas de Hecho de la CAE. Se tendrá en cuenta la fecha de firma. No podrá acogerse a esta licencia quien haya disfrutado la misma por matrimonio con la misma persona.</p> <p>No cabrá disfrutar de una nueva licencia por matrimonio o constitución de pareja de hecho hasta en tanto no haya transcurrido un período de seis años, y en ningún caso cuando los miembros que forman la pareja sean los mismos.</p> <p>c) Este derecho quedará condicionado a la presentación de la fotocopia del certificado de matrimonio, libro de familia u otro documento acreditativo, o, en su caso, certificación expedida por el registro de Parejas de Hecho de la CAE.</p> <p>2.- Licencia por matrimonio o constitución de pareja de hecho de familiares.</p> <p>Cuando el matrimonio o la pareja de hecho la constituyan</p>
--	---

<p>1. Gaixotasun larria.</p> <p>Funtzionarioek gehienez bost lanegun hartzeko eskubidea izango dute ezkontidearen, izatezko bikotekidearen edo odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko lehen mailarainoko ahaideen istripu edo gaixotasun larriagatik, ospitaleratzeagatik edo etxean atsedean hartzea eskatzen duen ebakuntza kirurgikoagatik, bai eta etxebizitza berean bizi den beste edozein pertsonarena ere.</p> <p>Odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko bigarren mailako senitartekoren baten istripua edo gaixotasun larria, ospitaleratzea edo ospitaleratu gabeko ebakuntza kirurgikoa izanez gero, lizentzia bost lanegunekoa izango da.</p> <p>Aurreko egoera guztiak medikuaren frogagiriaren bidez egiaztatu beharko dira.</p> <p>Lizentzia-egunen kopurua baldintzatuta egongo da lizentzia eragin duen gertaera eragileak denboran irauten badu; hau da, ospitaleratzearen kasuan, ospitaleratzeak lizentziarako ezarritako egunetan iraun beharko du.</p> <p>Ospitaleratzetik gabeko ebakuntza kirurgikoan etxean atsedean hartu behar bada, ebakuntza hori egiaztatzen duen agiria eskatuko da.</p> <p>Artikulu honetan xedatutakoaren ondorioetarako, honako hauek hartuko dira gaixotasun larritzat, besteak beste:</p> <p>a) Senidearen ospitaleratzea: ospitaleratzea justifikatzen den guztietan baimenduko da. Gaixotasun larriarekin parekatuko da. Ospitaleratzetzat jotzen dira etxean ospitaleratzea eta Larrialdietako Zerbitzuetan sartzea.</p> <p>Ospitaleratzearen iraupena Akordioan ezarritako gehieneko iraupena baino laburragoa bada, muga horretara luzatuko da, baldin eta medikuaren egiaztagiria aurkezten bada, ospitalean alta eman ondoren zaintzeko beharra egiaztatzen duena.</p> <p>b) Ospitaleratzetik gabe. Gaixotasun larria denean bakarrik baimenduko da, txosten medikoak hala zehazten badu. Oro har, larritasun-egoerak iraungo du, akordioan ezarritako gehieneko mugarekin.</p> <p>2. Heriotza.</p> <p>Ezkontidea, izatezko bikotekidea edo lehen mailako odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko ahaidea hiltzen bada, lizentzia bost egun baliodunekoa izango da gertaera udalerrin berean gertatzen bada, eta bost egun baliodunekoa beste herri batean gertatzen bada. Senidea odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren</p>	<p>los padres, madres, padres y madres políticos, hermanos/as, hermanos/as políticos/as, hijos/as, nietos/as o abuelos/as de la persona trabajadora, ésta tendrá derecho a una licencia de un día natural, en la fecha de la celebración que se ampliará a tres días naturales si ésta se efectuase a más de 150 km del lugar de residencia del/a funcionario/a, al objeto de facilitar el desplazamiento. En este último caso, se computarán dentro de los tres días la fecha de la celebración y el día anterior y posterior a la misma. La licencia solo se disfrutará una única vez por las mismas personas – matrimonio o constitución de pareja de hecho-.</p> <p>Este derecho quedará condicionado a la presentación del documento que acredite el parentesco y a la presentación de la fotocopia del certificado de matrimonio, libro de familia u otro documento acreditativo, o, en su caso, certificación expedida por el registro de Parejas de Hecho de la CAE. Asimismo, se deberá acreditar el lugar de la celebración.</p> <p>Artículo 34. – Licencia por enfermedad grave o fallecimiento de parientes.</p> <p>1. Enfermedad grave.</p> <p>El personal funcionario tendrá derecho a cinco días laborales máximo por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva en el mismo domicilio.</p> <p>Cuando se trate de accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario, de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, la licencia será de cinco días.</p> <p>Todas las situaciones anteriores deberán acreditarse mediante justificante médico.</p> <p>El número días de licencia estará condicionado a que el hecho causante que motiva la misma permanezca en el tiempo, esto es, en el caso de la hospitalización será necesario que el ingreso perdure durante los días establecidos para la licencia.</p> <p>En el supuesto de intervención quirúrgica sin hospitalización en la que se precise reposo domiciliario, se requerirá el justificante que acredite dicha intervención quirúrgica.</p> <p>A efectos de lo dispuesto en este artículo, se entenderá por enfermedad grave, entre otros:</p> <p>a) Hospitalización de familiar: se autorizará siempre que se justifique un ingreso hospitalario. Se equiparará a</p>
---	---

<p>mailakoa bada, lizentzia hiru egun baliodunekoa izango da udalerrri berean gertatzen denean, eta lau egun baliodunekoa beste herri batean gertatzen bada. Eutanasia bidezko heriotzetan heriotzaren aurreko egunetan baliatu ahal izango da lizentzia hau.</p> <p>Lizentzia hori egutegiko bi egunez luzatuko da kontingentziak ezkontideari edo seme-alabei eragiten badie eta, betiere, funtzionarioaren ohiko bizilekutik 150 kilometro baino gehiagora gertatzen bada.</p> <p>Beste herri bateko irizpidea langilea bizi den udalerriri dagokionez ulertu behar da. Bizilekutzat hartuko da errolatuta dagoen helbidea, ziurtagiri bidez.</p> <p>35. artikulua. – Lehen mailako senideen gaixotasun oso larriagatiko lanaldi-murrizketarako lizentzia.</p> <p>Gaixotasun oso larria duen lehen mailako ahaide bat zaintzeko edo, beste edozein mailakoa, elkarrekin bizi badira, langileak asteko lanaldiaren erdia edo herena murrizteko eskubidea izango du, ordainduta eta gehienez hilabeteko epean.</p> <p>Horretarako, Zerbitzu Medikoaren ziurtagiria aurkeztu beharko du, gaixotasuna egiaztatzen duena, bai eta ahaidetasuna eta, hala badagokio, bizikidetasuna egiaztatzen duen dokumentua ere, lehenengoa baino urrunagoko mailako senideentzat.</p> <p>36. artikulua. – Nahitaezko betebeharrak publiko edo pertsonalak betetzeko lizentzia.</p> <p>1. – Saihestezineko betebeharrak publiko edo pertsonalak betetzeko, funtzionarioek horiek betetzeko behar duten denbora hartzeko lizentziarako eskubidea izango dute, betiere lanorduetatik kanpo edo bitarteko telematikoen bidez egiterik ez badago.</p> <p>2. – Akordioaren ondorioetarako, honako hauek hartuko dira nahitaezko betebeharrak publiko edo pertsonaltzat:</p> <p>a) Epaitegietako, polizia-etxeetako edo beste administrazio-organo batzuetako zitazio eta izapide saihestezinak.</p> <p>b) NANA, pasaporte eta gidabaimena eskuratzeko edo berritzeko azterketa. Era berean, Notariotzara joatea edo bisatua lortzea saihestezintzat joko da, baldin eta lanordutegitik kanpo egitea ezinezkoa dela justifikatzen bada.</p> <p>c) Desgaitasun funtzional fisikoa, psikikoa edo sensoriala duten senideei laguntzea, bigarren mailarainoko odol-ahaidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko desgaitasun-ziurtagiriaren bidez egiaztatuta, beren egoerari dagozkion izapideak egiten, artikuluko honetako a) eta b) idatz-zatietan adierazitakoak halakotzat hartuta.</p>	<p>enfermedad grave. Se considera ingreso la hospitalización en domicilio y el ingreso en los Servicios de Urgencias.</p> <p>Si la duración del ingreso fuera inferior a la duración máxima establecida en el Acuerdo se ampliará a ese límite si se aporta justificante médico que avale la necesidad de cuidado tras el alta hospitalaria.</p> <p>b) Sin hospitalización. Se autorizará sólo cuando se trate de enfermedad grave, si así lo especifica el informe médico. Su duración será, con carácter general, la de la situación de gravedad, con el límite máximo establecido en el Acuerdo.</p> <p>2. Fallecimiento.</p> <p>En el caso de fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, la licencia será de cinco días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y de cinco días hábiles, cuando sea en distinta localidad. Si el familiar pertenece al segundo grado de consanguinidad o afinidad, la licencia será de tres días hábiles cuando se produzca en la misma localidad y de cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad. En el caso de fallecimiento mediante eutanasia, el disfrute de esta licencia se podrá realizar los días previos al fallecimiento.</p> <p>Esta licencia se ampliará en dos días naturales en el caso de que la contingencia afecte al cónyuge o a las hijas e hijos y, siempre y cuando se produzcan a más de 150 kilómetros de la residencia habitual de la persona funcionaria.</p> <p>El criterio de distinta localidad debe entenderse en relación con el domicilio de la persona trabajadora. Se entenderá por domicilio aquel en el que se esté empadronado, mediante certificado acreditativo.</p> <p>Artículo 35. – Licencia para reducción de jornada por enfermedad muy grave de parientes de primer grado.</p> <p>Para atender el cuidado de un familiar de primer grado, o de cualquier otro grado si mediara convivencia, por razones de enfermedad muy grave, el personal tendrá derecho a una reducción de jornada en la mitad o en un tercio de su jornada laboral semanal, con carácter retribuido, por el plazo máximo de un mes. Para ello deberá presentar certificado del Servicio Médico justificante de la enfermedad y documento acreditativo del parentesco y en su caso de convivencia para familiares de grado más lejano que el primero.</p> <p>Artículo 36. – Licencia por cumplimiento de deberes inexcusables de carácter público o personal.</p>
---	---

<p>d) Zinegotzi, diputatu, batzarkide edo legebiltzarkide izateagatik gobernu-organoen edo haien mendeko batzordeen bileretara joatea.</p> <p>Lan-ordutegiaren barruan izaera pertsonaleko beste betebeharrak saihestezin batzuk betetzeko, horietara joatea baimenduko da, baldin eta ez-betetze horren ondorioz interesdunarentzat erantzukizun zibila, penala edo administratiboa sortzen bada, betebeharrak behar bezala egiaztatzen bada eta lan-ordutegitik kanpo ezin bada egin.</p> <p>37. artikulua. – Ohiko etxebizitzaz aldatzeko lizentzia.</p> <p>Langile guztiek bi laneguneko lizentzia hartzeko eskubidea izango du etxebizitzaz aldatzeagatik. Egoera hori erroldaziurtagiriaren bidez justifikatuko da, eta erroldatze-egunetik hamabost egun naturaleko epean baliatuko da. Erroldatze-egiaztatzea eskabidea egin ondoren aurkeztu ahal izango da, baina inoiz ez baimena amaitu baino beranduago.</p> <p>38. artikulua. – Sindikatuen edo langileen ordezkari-lanak egiteko lizentzia.</p> <p>Langileen ordezkari-tza-eginkizunak betetzen dituzten pertsonak dagokien lizentzia hartzeko eskubidea izango dute, indarrean dagoen araudian eta hitzarmen honetan jasotako xedapenetan ezarritakoaren arabera.</p> <p>39. artikulua. – Indarkeria matxistagatik lizentzia.</p> <p>Indarkeria matxistaren biktima guztiek lizentzia bat hartzeko eskubidea izango dute, baldintza hauetan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indarkeria matxistaren biktimen bertaratze-hutsegiteak, osoak edo partzialak, justifikatuz joko dira. - Era berean, indarkeria matxistaren biktimen beren babes edo gizarte-laguntza osorako eskubidea gauzatzeko, eskubidea izango dute lanaldia murrizteko edo lan-denbora berrantolatze, ordutegia egokituz, ordutegi malgua aplikatuz edo lanaldia antolatze aplikatzea daitezkeen beste modu batzuen bidez, Hezkuntza Sailaren edo, halakorik ezean, kasu bakoitzean eskumena duen administrazio publikoaren Berdintasun Planak kasu horietarako ezartzen dituen baldintzetan. <p>Indarkeria matxistaren biktimak lanaldimurrizketa eskatzen badu, murrizketa horrek barnean hartuko du protokoloa aktibatzen denetik ezarritako neurriak zehazten dituen ebazpen</p>	<p>1.– Para el cumplimiento de deberes inexcusables de carácter público o personal, las y los funcionarios tendrán derecho a una licencia por el tiempo necesario para su cumplimiento, siempre y cuando no pueda efectuarse fuera del horario de trabajo, ni por medios telemáticos.</p> <p>2.– En todo caso, a los efectos del Acuerdo se considerarán deberes inexcusables de carácter público o personal los siguientes:</p> <p>a) Citaciones y trámites inexcusables de juzgados, comisarías, o de otros Órganos administrativos.</p> <p>b) DNI, Pasaporte y examen o renovación del carnet de conducir. Asimismo, la obtención de un visado o asistencia a la Notarías se considerarán inexcusables si se justifica la imposibilidad de su realización fuera del horario laboral.</p> <p>c) Acompañamiento a parientes con diversidad funcional física, psíquica o sensorial acreditada mediante certificado de grado de discapacidad hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, a la realización de trámites puntuales debido a su estado, entendiéndose como tales los expresados en los apartados a) y b) del presente artículo.</p> <p>d) La asistencia a las reuniones de los Órganos de Gobierno y Comisiones dependientes de los mismos de que formen parte en su calidad de cargo electo como concejal/a, diputado/a, juntero/a, y parlamentario/a.</p> <p>Para la realización de otros deberes inexcusables de carácter personal dentro del horario de trabajo, se autorizará la asistencia a los mismos, siempre que de tal incumplimiento se derive responsabilidad civil, penal o administrativa para la persona interesada, el deber sea debidamente acreditado y no pueda efectuarse fuera del horario laboral.</p> <p>Artículo 37. – Licencia por traslado de domicilio.</p> <p>Todo el personal tendrá derecho a una licencia de dos días laborables de duración por traslado de domicilio. Esta circunstancia se justificará mediante el certificado de empadronamiento y se disfrutará en el plazo de quince días naturales desde la fecha del certificado. El justificante de empadronamiento podrá entregarse en un momento posterior al de la solicitud, pero nunca en fecha posterior a la finalización del disfrute.</p> <p>Artículo 38. – Licencia por ejercicio de funciones de representación sindical o del personal.</p> <p>Las personas que ejerzan las funciones de representación de los y las trabajadoras, tendrán derecho a disfrutar de la correspondiente licencia, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente y en las estipulaciones contenidas en el presente Acuerdo.</p> <p>Artículo 39. – Licencia por razón de violencia machista.</p>
---	--

judiziala eman arteko aldia eta neurri horien indarraldia, hogeita lau hilabeteko mugarekin.

Aurreko paragrafoan adierazitako kasuan, funtzionarioak ordainsari osoei eutsiko die lanaldia heren bat baino gehiago murrizten ez duenean. Eskatutako murrizketa lanaldiaren erdiari badagokio, ordainsariak eta kotizazioa heren bat murriztuko dira. Baldintza horiek lanaldi-murrizketaren lehen sei hilabeteetan mantenduko dira. Ondoren, eta hogeita lau hilabetera arte, ordainsariak egindako lanaldiari egokituko zaizkio.

- Indarkeria matxistaren biktimak eszedentzia eskatu ahal izango du, aldez aurretik gutxieneko zerbitzu-denbora eman beharrik gabe eta eszedentzian egoteko epeak aplikatu gabe. Lehenengo sei hilabeteetan, betetzen zuten lanpostua gordetzeko eskubidea izango dute. Aldi hori kontuan hartuko da antzinasunerako, karrera profesionalerako eta aplikatu beharreko Gizarte Segurantzako erregimeneko eskubideetarako. Jarduketa judizialek hala eskatzen dutenean, eta biktimak babesteko eskubidearen eraginkortasuna bermatzeko, epe hori beste hiru hilabetez luzatu ahal izango da, hemezortzi hilabeteko mugarekin, eta lehen adierazitako ondorio bereberekin. Bitarteko funtzionarioa bada, denbora hori kontuan hartuko da lanpostuak aldi baterako betetzeko hautagaien zerrendetako puntuazioaren ondorioetarako.

Eszedentzia horren lehenengo sei hilabeteetan, funtzionarioak ordainsariak osorik jasotzeko eskubidea izango du, eta, hala badagokio, ardurapean dituen seme-alabengatiko familia-prestazioak jasotzeko. Hurrengo sei hilabeteetan oinarriko ordainsariak gehi hirurtekoak jasoko ditu. Zerbitzu aktibora itzultzeko, interesdunak eskaera egin beharko du aldez aurretik.

40. artikulua. – Azterketetara joateko lizentzia.

Langileek ordaindutako baimena hartzeko eskubidea izango dute, egutegiko egun batez, zentro ofizial edo homologatuetan azterketa akademikoetara joateko. Baimen hori egingo den azterketa-proba bakoitzeko emango da, bai ohiko deialdietan, bai ohiz kanpoko deialdietan. Funtzionarioaren datu pertsonalak, probak hasteko eta amaitzeko ordutegia eta probak egiteko lekua eta denbora adierazten dituen egiaztagiria aurkeztu beharko da. Azterketa langilearen bizilekutik 150 km baino gehiagora egiten bada, lizentzia hori bi egun naturaletan luzatuko da.

Todo el personal víctima de violencia machista tendrán derecho a una licencia en los siguientes términos:

- Las faltas de asistencia totales o parciales de las víctimas de violencia machista tendrán la consideración de justificadas.

- Asimismo, las víctimas de violencia machista, para hacer efectiva su protección o su derecho de asistencia social integral, tendrán derecho a la reducción de la jornada o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación de horario flexible o de otras formas de organización de la jornada laboral que sean aplicables, en los términos que para estos supuestos establezca el Plan de Igualdad del Departamento de Educación o, en su defecto el de la administración pública competente en cada caso.

En el caso de que víctima de violencia machista solicite una reducción de jornada, ésta abarcará el período que medie desde la activación del protocolo hasta la resolución judicial que determine las medidas impuestas y el periodo de vigencia de estas, con el límite de veinticuatro meses.

En el supuesto enunciado en el párrafo anterior, la persona funcionaria mantendrá sus retribuciones íntegras cuando reduzca su jornada en un porcentaje no superior a un tercio. Si la reducción solicitada corresponde a la mitad de su jornada las retribuciones y la cotización se reducirán en un tercio. Dichas condiciones se mantendrán durante los seis primeros meses de la reducción de jornada. Posteriormente, y hasta un plazo de veinticuatro meses, las retribuciones se ajustarán a la jornada efectuada.

- La víctima de violencia machista podrá solicitar excedencia sin necesidad de haber prestado un tiempo mínimo de servicios previos y sin que sean de aplicación los plazos de permanencia en la misma. Durante los seis primeros meses tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo que venían desempeñando. Dicho período será computable a efectos de antigüedad, carrera profesional y derechos del régimen de la Seguridad Social que sea de aplicación. Cuando las actuaciones judiciales lo exijan y con la finalidad de garantizar la efectividad del derecho de protección de las víctimas, se podrá prorrogar este período por otros períodos de tres meses, con un límite de dieciocho meses, y con idénticos efectos a los señalados anteriormente. Si se trata de una persona funcionaria interina, este tiempo también computará a los efectos de la puntuación en las listas de personas candidatas para la cobertura temporal de plazas.

Durante los seis primeros meses de esta

<p>41. artikulua. – EAeko Administrazio Orokorrean sartzeko probetara eta Hezkuntza Sailak deitutako hautaketa-prozesuetara joateko lizentzia.</p> <p>Lizentzia emango da EAeko Administrazio Orokorreko lanpostuetara barne-sustapenaren bidez sartzeko hautaprobak egiteko. Lizentzia hori behar den denborarako izango da, probetara joan eta horiek egin ahal izateko. Kasu horretan, karrerako funtzionarioei edo praktiketako funtzionarioei soilik aplikatuko zaie lizentzia.</p> <p>Hezkuntza Sailaren mendeko plazen deialdien kasuan, bai karrerako funtzionarioek bai bitarteko funtzionarioek joan-etorrietarako eta probak egiteko behar duten denborako lizentzia hartzeko eskubidea izango dute.</p> <p>Bi kasuetan, probetara joan izanaren egiaztagiri ofiziala aurkeztu beharko da, eskatzailearen datuak eta sarrera- eta irteera-orduak jasoko dituen.</p> <p>42. artikulua. – Adin txikikoak edo aniztasun funtzional fisikoa, psikikoa edo sensoriala duten pertsonak zaintzeko lanaldia murrizteko baimena, desgaitasun-mailaren ziurtagiriaren bidez egiaztatua, edo gaixorik dauden senideak zaintzeko baimena.</p> <p>Legezko zaintza dela-eta, hamabi urte baino gutxiagoko haur bat edo ordaindutako jarduerarik egin gabe aniztasun funtzional fisiko, psikiko edo sensoriala duen pertsonaren bat, desgaitasun-mailaren ziurtagiriaren bidez egiaztatua, edo gaixotasun larri jarraitua duen eta berarekin bizi den odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko 2. mailarainoko senideren bat edo, elkarrekin bizi izanez gero, maila urrunagoko senideren bat zaindu behar duen langileak, lanaldi arrunta murrizteko baimena eskatu ahal izango du, lanaldiaren heren batean edo erdian, eta, horren ondorioz, ordainsariak proportzionalki murriztuko zaizkio kontzeptu guztietan.</p> <p>Horretarako, egiaztatzen duen mediku-ziurtagiria eta ahaidetasunaren eta/edo bizikidetzaren egiaztagiria aurkeztu beharko ditu.</p> <p>Baimen hori, oro har, eskaera egiten den egunetik baimena ematea eragin zuen gertaera eragilea desagertu arte emango da. Baimena eten edo berriz hasteko, edo baimenaren ehunekoa aldatzeko, dagokion eskaera egin beharko da eskatutako data baino lehen, eta beti hamar egun baliadun lehenago.</p> <p>43. artikulua. - Minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duen adin txikiko seme-alaba zaintzeko baimena.</p> <p>Karrerako funtzionarioek, praktikaldian daudenek edo ikasturte osoko plaza bat betetzen ari diren bitartekoek, gutxienez lanaldi erdia murrizteko eskubidea izango dute,</p>	<p>excedencia la funcionaria tendrá derecho a percibir las retribuciones íntegras y, en su caso, las prestaciones familiares por hijas e hijos a su cargo. Los seis meses siguientes percibirá las retribuciones básicas más los trienios.</p> <p>El reingreso al servicio activo se producirá previa solicitud de la persona interesada.</p> <p>Artículo 40. – Licencia para la concurrencia a exámenes.</p> <p>Las personas trabajadoras tendrán derecho a un permiso retribuido por un tiempo de un día natural para concurrir a exámenes académicos, en centros oficiales u homologados. Dicho permiso se concederá por cada prueba de examen a efectuar, tanto en convocatorias ordinarias como extraordinarias. Se deberá presentar el justificante que indique los datos personales del funcionario/a, el horario de inicio y fin de las pruebas y el lugar y tiempo necesarios para la realización de estas. Dicha licencia se ampliará en dos días naturales si el examen se realiza a más de 150 km del lugar de residencia del examinando.</p> <p>Artículo 41. – Licencia para la asistencia a pruebas de acceso a la Administración General de la CAE y a procesos selectivos convocados por el Departamento de Educación.</p> <p>Se concederá licencia para la realización de pruebas selectivas de acceso a plazas en la administración general de la CAE, mediante la modalidad de promoción interna. Esta licencia se concederá por el tiempo necesario para hacer posible la asistencia a las pruebas y la realización de estas. En este supuesto, la licencia será de aplicación únicamente al personal funcionario de carrera o funcionario en prácticas.</p> <p>En el caso de las convocatorias de plazas dependientes del Departamento de Educación, tanto el personal funcionario de carrera como el funcionario interino tendrán derecho a una licencia por el tiempo necesario para el desplazamiento y la realización de las pruebas.</p> <p>En ambos casos, se deberá presentar justificante oficial de la asistencia a las pruebas, en el que consten tanto los datos de la persona solicitante como la hora de entrada y salida.</p> <p>Artículo 42. – Permiso de reducción de jornada por cuidado de menores o personas con diversidad funcional física, psíquica o sensorial, acreditado mediante certificado de grado de discapacidad, o permiso por cuidado de familiares con enfermedad.</p> <p>La persona trabajadora que, por razones de guarda legal, tenga a su cuidado directo algún/a menor de doce años o persona que sin desempeñar actividad retribuida alguna presente diversidad funcional física, psíquica o sensorial, acreditada mediante certificado del grado de discapacidad, y, o familiar hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad,</p>
--	--

<p>minbizia (tumore gaiztoak, melanomak edo kartzinomak) edo beste edozein gaixotasun larri duen seme edo alaba adingabea ospitalean eta tratamendu jarraituan dagoen bitartean zaintzeko. Bi kasuetan, ondorengoak iraupen luzeko ospitaleratzea izan beharko du, eta zuzenean, etengabe eta iraunkorra zaindu beharra eskatu beharko du. Osasun-zerbitzu publikoaren edo autonomia-erkidegoko administrazio-organo sanitarioaren edo, hala badagokio, erakunde sanitario itunduaren txosten baten bidez egiaztatu beharko dira inguruabar horiek. Baimen hori luzatu ahal izango da gehienez seme-alabak hogeita hiru urte bete arte.</p> <p>Bi gurasoengan, adoptatzaileengan, adopzio aurreko zaintzaileengan edo hartzaile iraunkorrengan, subjektu eta gertaera eragile berarengatik, baimen hau jasotzeko eskubidea izateko beharrezko inguruabarrak gertatzen badira, edo, hala badagokio, aplikatzekoa zaien Gizarte Segurantzako Araubidean helburu horretarako ezarritako prestazioaren onuradun izan badaitezke, funtzionarioak lansari osoak jasotzeko eskubidea izango du lanaldiaren murrizketak irauten duen bitartean, betiere beste gurasoak, adoptatzaileak edo adopzio aurreko zaintzaileak edo harrera iraunkorreko hartzaileak, dagokion lanaldia murrizteko eskubideari kalterik egin gabe, lizentzia horren arabera ordainsari osoak kobratzen ez baditu edo aplikatzekoa zaien Gizarte Segurantzako Araubidean xede horretarako ezarritako prestazioaren onuradun gisa kobratzen ez baditu. Bestela, lanaldia murrizteko eskubidea baino ez da izango, eta horrek ordainsariak murriztuko ditu.</p> <p>Halaber, bi pertsonen organo edo erakunde berean lan egiten badute, aldi berean lan egitea mugatu ahal izango du.</p> <p>Hezkuntza Sailaren jarraibidearen bidez, baimen hori onartzeko baldintzak eta kasuak arautuko dira, baita lanaldi-murrizketa hori lanaldi osoetan metatu daitekeen kasuak ere. Nolanahi ere, baimena emateko, instrukzioaren bidez eskatutako dokumentazioa aurkeztu beharko da epearen barruan. Baimena eman ondoren, haren luzapenak onartuko dira, instrukzioan edo horretarako araututako prozeduran zehaztutako dokumentazioa aurkeztuta.</p> <p>44. artikulua. – Gaixotasun kronikoak edo mugitzeko arazoak dituzten senitartekoak zaintzeko baimena.</p> <p>1. Karrerako funtzionarioek, praktikaldikoek edo ikasturte amaierara arteko izendapena duten bitartekoek, mugitzeko arazoak izateagatik edo txosten mediko bidez egiaztatutako gaixotasun larri jarraitua jasateagatik bigarren gradura arteko odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko senideak zaindu behar badituzte, edo, elkarrekin biziz gero, maila urrunagoko senideak zaindu</p>	<p>o aún de grado más lejano si mediara convivencia, que padezca enfermedad grave continuada y conviva con el mismo, podrá solicitar un permiso consistente en una reducción de la jornada ordinaria de trabajo, en un tercio o en la mitad de su duración, con la consiguiente reducción proporcional de sus retribuciones en todos sus conceptos. Para ello deberá presentar el certificado médico que justifique y el documento acreditativo del parentesco y/o en su caso de convivencia.</p> <p>Este permiso se concederá, con carácter general, desde la fecha de solicitud hasta la desaparición del hecho causante que motivó su concesión. Para la suspensión y reanudación del permiso, o la modificación del porcentaje de esta, habrá que cursar la correspondiente solicitud con el preaviso necesario anterior a la fecha solicitada, y en todo caso siempre diez días hábiles antes.</p> <p>Artículo 43.- Permiso por cuidado de hijo o hija menor afectado/a por cáncer u otra enfermedad grave.</p> <p>El personal funcionario de carrera, en prácticas, o interino/a ocupando una plaza de duración de curso completo tendrá derecho a una reducción de jornada de al menos la mitad de la duración de esta, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado del hijo o hija menor de edad afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas o carcinomas) o por cualquier otra enfermedad grave. En ambos casos, el descendiente deberá tener un ingreso hospitalario de larga duración y requerir la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente. Estas circunstancias deberán ser acreditadas mediante un informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente. Dicho permiso podrá ampliarse como máximo hasta que el hijo/a cumpla los veintitrés años de edad.</p> <p>Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, guardadoras con fines de adopción o acogedoras de carácter permanente, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso o, en su caso, puedan tener la condición de beneficiarios/as de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social que les sea de aplicación, la persona funcionaria tendrá derecho a la percepción de las retribuciones íntegras durante el tiempo que dure la reducción de su jornada de trabajo, siempre que el otro progenitor, adoptante o guardador con fines de adopción o acogedor de carácter permanente, sin perjuicio del derecho a la reducción de jornada que le corresponda, no cobre sus retribuciones íntegras en virtud de esta licencia o como beneficiario/a de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social que le sea de aplicación. En caso contrario, sólo se tendrá derecho a la reducción de jornada, con la consiguiente reducción de retribuciones. Asimismo, en el supuesto de que ambas personas presten servicios en el mismo órgano o entidad, ésta podrá limitar su ejercicio simultáneo.</p>
--	---

<p>behar badituzte, salbuespen gisa, berrogeita hamar ordura arteko baimen ordaindua izango dute.</p> <p>Baimen hori ikastetxeko zuzendaritzarekin koordinatuta baliatu beharko da, ematen duen zerbitzuaren beharrak beteta gera daitezten.</p> <p>2. Baimenak hartzeko baldintzak honako hauek izango dira:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oro har, baimen horri dagokion ordu-kreditua erabiltzeko eguneko gehieneko denbora bi ordukoa izango da, eta lanera sartzearekin edo lanetik irtearekin batera hartu beharko da beti. - Salbuespen gisa, baimen horren urteko orduak metatzeko baimena emango da, eta orokorrean ezarritakoez bestelako aldietan hartu ahal izango da, baita egun osoetan ere, baina ikastetxeko zuzendaritzaren onespena beharko da. - Baimena emateko, metaketa horren beharra behar bezala arrazoitu eta/edo egiaztatu beharko da. Salbuespen hori agiri bidez justifikatu ahal bada, aurkeztu egin beharko da, eta hori ezinezkoa bada, aurkeztutako datuei buruzko erantzukizunpeko adierazpen bat onartu beharko da. Horrela, hura erabiltzen duenak erantzukizuna izango du adierazten duena egia dela eta baimena behar bezala erabiltzen duela ziurtatzeko. Baimena behar bezala justifikatutako egun osoetan metatuz gero, kontingentzia ordeztzeko eskatu ahal izango da. - Baimen hori aldi berean Akordio Arautzailean jasotako beste baimenetako bat duen lanaldi batean hartzen bada, biak behar bezala justifikatu beharko dira. - Nolanahi ere, alde zuzenetik jakinarazi beharko zaio dagokion ikastetxeari, eta, ezinbesteko arrazoiengatik ezin bada, ahalik eta lasterren jakinaraziko zaio. <p>3.- Hori egiaztatzeko, familia-liburua edo ahaidetasuna justifikatzen duen dokumentu ofiziala aurkeztu beharko da. Bigarren mailatik gorako ahaideen kasuan, bizikidetzaz-ziurtagiria aurkeztu behar da.</p> <p>Era berean, txosten mediko eguneratua edo baimena eskatzen duen senidearen mendekotasun-ebazpena aurkeztu beharko da.</p> <p>Baimena automatikoki berriztagarritzat jo bada, ez da beharrezkoa izango beste eskabide bat egitea, ezta justifikazio-dokumentazioa berriro aurkeztea ere.</p> <p>Mahai orokorrean baimen hori langile guztientzat zabaltzea onartzen bada, automatikoki aplikatuko zaie</p>	<p>Mediante instrucción del Departamento de Educación se regularán las condiciones y supuestos en los que se autorizará este permiso, así como los casos en los que esta reducción de jornada se pueda acumular en jornadas completas. En cualquier caso, la concesión del permiso quedará supeditada a la presentación en plazo de la documentación requerida mediante la instrucción. Una vez concedido el permiso se autorizarán prórrogas de este mediante la presentación de la documentación determinada en la instrucción o el procedimiento regulado a tal efecto.</p> <p>Artículo 44. – Permiso para atender a familiares con enfermedad crónica o problemas de movilidad.</p> <p>1. El personal funcionario de carrera, en prácticas, o interino/a con nombramiento hasta final de curso, que tenga que atender o cuidar a un familiar hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad, o aún de grado más lejano si mediara convivencia, por tener dificultades de movilidad o padecer una enfermedad grave continuada, acreditada por informe médico, dispondrá de un permiso retribuido de carácter excepcional de hasta cincuenta horas por curso escolar.</p> <p>Este permiso deberá disfrutarse en coordinación con la dirección del centro de forma que las necesidades del servicio que preste queden cubiertas.</p> <p>2. Las condiciones para su disfrute serán las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Con carácter general, el tiempo máximo de uso diario del crédito horario correspondiente a este permiso será de dos horas y su disfrute habrá de realizarse siempre coincidiendo con alguna de las entradas o salidas al trabajo. - Excepcionalmente se autorizará la acumulación de las horas anuales de este permiso, pudiéndose disfrutar en períodos distintos a los establecidos con carácter general o incluso por días enteros, pero deberá contar con la aprobación de la dirección del centro. - Para su autorización deberá fundamentarse y/o acreditarse debidamente la necesidad de dicha acumulación. Siempre que sea posible la justificación documental de la excepcionalidad deberá aportarse y ante la imposibilidad de hacerlo se requerirá la aceptación de una declaración responsable de los datos presentados, de manera que quien haga uso del mismo se responsabilice de que lo que expresa es cierto y de que hace un uso adecuado del permiso. En el caso de acumular el permiso en días completos, debidamente justificados, podrá solicitarse la sustitución de la contingencia. - En caso de que este permiso se disfrute en la misma jornada en la que concurra algún otro permiso de los recogidos en el Acuerdo Regulador, ambos deberán quedar debidamente
--	--

<p>irakasleei ere, eta senideei edo bigarren mailara arteko senideei arreta edo laguntza emateko erabili ahal izango dute.</p> <p>45. artikulua. – Hezkuntza Sailaren Prestakuntza Planean jasotako lanpostuarekin edo funtzioarekin zuzeneko zerikusia duten lanbide-hobekuntzako ikasketak egiteko baimena.</p> <p>Baimena emateak dagozkion ordainsariak jasotzea ekarriko du.</p> <p>Hezkuntza Sailaren Prestakuntza Planean jasotako ikasketetan parte hartzeko baldintzak berariazko deialdietan zehaztuko dira.</p> <p>Hezkuntza Sailburuordetzak eta/edo, hala badagokio, Lanbide Heziketako Sailburuordetzak aztertuko eta proposatuko du zenbat pertsonak balia dezaketen lizentzia hori, horren kostua EAEko aurrekontu orokorren aurreikuspenean sartzeko.</p> <p>46. artikulua. – Lanpostuaren eginkizunekin zuzeneko zerikusirik ez duten ikasketak egiteko baimena.</p> <p>Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzak baimen hori eman ahal izango du ikasturte oso batean, irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte, biak barne, baldin eta eskatzailea karrerako funtzionarioa bada eta, berariaz eta eman aurretik, irakasle gisa lan eginez gero jasoko litzuzkeen ordainsariei uko egiten badie.</p> <p>Baimenak irauten duen bitartean, ezin izango da ordaindutako jarduerarik egin, eta xede horretarako dedikazioa eskusiboa dela ulertu beharko da, eta administrazio publikoen zerbitzura dauden langileentzat aurreikusitako bateraezintasun-araubidea aplikatuko da.</p> <p>Baimena prestakuntza arautuko titulu bat lortzeko ikasketa ofizialak egiteko bakarrik eman ahal izango da, gutxienez 30 ECTS krediturekin, edo ikerketa bere estatutuetan helburu edo helburuetako bat bezala jasotzen duen unibertsitate edo erakunde ofizial bateko programa baten barruan ikerketa-proiektu bat egiteko.</p> <p>Eskabidearekin batera, egin nahi den ikasketa-proiektua eta honako dokumentazio hau aurkeztuko dira:</p> <p>a) Ikasketa ofizialak egiteko: aurrematrikularen egiaztagiria edo matrikula.</p> <p>b) Ikerketa-proiektu bat egiteko: lizentzia eskatzen den proiektua zein unibertsitate edo erakunderentzat egiten den, horren ziurtagiria, iraupena, egin beharreko proiektua</p>	<p>justificados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - En todo caso, se requerirá el aviso previo al centro educativo correspondiente, y si no fuera posible por causas de fuerza mayor, la comunicación se realizará en el plazo más breve posible. <p>3.- Para su acreditación se deberá presentar el libro de familia o el documento oficial que justifique el parentesco. En el caso de personas con un grado de parentesco superior al segundo, se deberá aportar el certificado de convivencia.</p> <p>Asimismo, se deberá aportar informe médico actualizado o resolución de dependencia del familiar por el que se solicita el permiso.</p> <p>En el caso, de que la concesión del permiso se haya determinado como renovable de forma automática no será necesaria la realización de una nueva solicitud ni la aportación nuevamente de la documentación justificativa.</p> <p>Si se aprueba en mesa general la ampliación de este permiso para todo el personal, automáticamente será aplicable también para el personal docente, que podrá utilizarlo para la atención o acompañamiento de familiares o parientes de hasta segundo grado.</p> <p>Artículo 45. – Permiso para la realización de estudios de perfeccionamiento profesional directamente relacionados con la función o puesto de trabajo desempeñado incluidos en el plan de Formación del Departamento de Educación.</p> <p>La concesión de este permiso dará lugar a la percepción de las retribuciones correspondientes.</p> <p>Las condiciones de participación en los estudios incluidos en el Plan de Formación del Departamento de Educación se determinarán en las convocatorias específicas.</p> <p>La Viceconsejería de Educación y/o la Viceconsejería de Formación Profesional en su caso, realizará el estudio y la propuesta del número de personas que pueden acogerse a esta licencia, de modo que su coste se incluya en la previsión de los correspondientes presupuestos generales de la CAE.</p> <p>Artículo 46. – Permiso para realización de estudios que se refieran a materias no directamente relacionadas con las funciones o puesto de trabajo desempeñado.</p> <p>La Dirección de Gestión de Personal podrá conceder este permiso durante un curso escolar completo prorrogable un segundo curso, desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto, ambos incluidos, si la persona solicitante es funcionaria de carrera y renuncia expresamente y, con carácter previo a la concesión, a las retribuciones que le correspondieran en el caso de prestar sus servicios de manera efectiva como personal docente.</p>
---	--

<p>eta abar jasotzen dituen.</p> <p>Halaber, eskatzaileak honako agiri hauek aurkeztu beharko ditu baimen-aldian:</p> <p>1.- Ikasketa-lizentziaren aldiaren, abenduan zehar, onuradunek ordura arte egindako proiektuaren txostena edo ikasketak egiten diren zentroan matrikulatuta daudela egiaztatzen duen ziurtagiria aurkeztuko diote Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzari.</p> <p>2.- Ikasketa-lizentziaren aldia amaitzean, hilabeteko epe luzaezinean, egindako ikasketen ziurtagiria edo ikerketa-proiektuaren memoria orokorra aurkeztu beharko dute Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzan.</p> <p>3.- Salbuespen gisa, baimen hau bigarren ikasturte baterako luzatu ahal izango da, honako baldintza hauetan:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Bigarren urtean ez da ez ordainduko ez kotizatuko. b) Pertsona bakoitzeko behin bakarrik onartuko da luzapena. c) Derrigorrezko edo matrikulatutako kredituen edo irakasgaien % 70 gutxienez gainditu izana egiaztatu beharko da. d) Ez dakar berekin lanpostua gordetzea. <p>Hezkuntza Sailburuordetzak edo, hala bada, gorkio, Lanbide Heziketako Sailburuordetzak, lizentzia horretaz baliatu daitezkeen pertsona-kopurua aztertu eta proposatuko du, kostua EAeko aurrekontu orokorren aurreikuspenean sartzeko moduan.</p> <p>47. artikulua. – Kontsulta, tratamendu eta azterketa medikoetara joateko baimena.</p> <p>1.- Langile guztiek kontsulta, tratamendu eta azterketa medikoetara joateko baimena izateko eskubidea dute, eta eskatzailea izango da horien hartzailea. Baimen horrek gehienez lau orduko iraupena izan dezake, behar bezala egiaztatutako salbuespenezko kasuetan izan ezik. Baimen hori lanaldian zehar emango da, betiere bertaratzeak behar bezala justifikatuta badaude eta horiek egiten diren zentroek lanorduetatik kanpo joatea ahalbidetzen duten kontsulta-ordurik ez badute. Baimen horrek, oro har, ez du barne hartzen osasun-sistema publikoa osatzen ez duten zentroetako kontsulta eta tratamenduetara joatea, sare publikotik ez bada haietara berariaz bideratu.</p> <p>2.- Jaio aurreko azterketetara joateko baimena eta adopzio edo harrera kasuetan, edo adopzio aurreko zaintza</p>	<p>Durante el tiempo de disfrute del permiso no se podrán realizar actividades retribuidas, debiendo entenderse que la dedicación a dicho objeto tiene carácter exclusivo, y será aplicable el régimen de incompatibilidades previsto para el personal al servicio de las Administraciones Públicas.</p> <p>El permiso se podrá conceder exclusivamente para la realización de estudios oficiales conducentes a un título de formación reglada, con un mínimo de 30 créditos ECTS, o para la realización de un proyecto de investigación dentro de un programa perteneciente a una universidad o institución oficialmente reconocida, que recoja en sus estatutos la investigación como uno de sus fines u objetivos.</p> <p>Junto con la solicitud se presentará el proyecto de estudios que se pretenden realizar y la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Para la realización de estudios oficiales: justificante de prematrícula o matrícula de los mismos. b) Para la realización de un proyecto de investigación: certificado de la universidad o entidad para la cual se realiza el proyecto por el que se solicita la licencia, donde conste duración de este, proyecto a realizar, etc. <p>Asimismo, el solicitante deberá presentar durante el período de permiso la siguiente documentación:</p> <p>1.- A lo largo del periodo de licencia de estudios, durante el mes de diciembre, las personas beneficiarias presentarán a la Dirección de Gestión de Personal, un informe del proyecto realizado hasta la fecha o certificación acreditativa de estar matriculado en el Centro en que se realizan los estudios.</p> <p>2.- Al finalizar el periodo de licencia de estudios, en el plazo improrrogable de un mes, deberán presentar ante la Dirección de Gestión de Personal certificación de los estudios realizados o memoria global del proyecto de investigación.</p> <p>3.- Excepcionalmente se podrá conceder una prórroga del presente permiso por un segundo curso en las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) No se retribuirá ni se cotizará a lo largo del segundo año. b) Solo se admitirá la prórroga una única vez por persona. c) Habrá que acreditar haber aprobado al menos el 70% de los créditos o asignaturas obligatorias o matriculadas. d) No conllevará la reserva de puesto. <p>La Viceconsejería de Educación y/o la Viceconsejería de Formación Profesional en su caso, realizarán el estudio y la propuesta del número de personas que pueden acogerse a esta licencia, de modo que su coste se incluya en la</p>
---	---

<p>kasuetan, aginduzko informazio eta prestakuntza-saiotara joateko eta alde zuzeneko nahitazko txosten psikologiko eta sozialak egiteko, baita bikotekideak ere, baldin eta eskola orduetatik kanpo ezin bada egin.</p> <p>a) Haurra jaio aurreko azterketak eta erditzea prestatzeko teknikei buruzko ikastaroak egiteko, haurdun dauden emakume langileek ordaindutako baimena hartzeko eskubidea izango dute, horretarako behar den denborarako, astean gehienez 4 orduz. Horretarako, lanaldiaren barruan egin behar dela justifikatu eta bertaratu izana behar bezala egiaztatu beharko da.</p> <p>b) Adopzio, harrera edo adopzio-helburuko zaintza kasuetan, baimena emango da nahitazko informazio- eta prestakuntza-saiotara joateko eta egokitasun-adierazpenaren aurreko nahitazko txosten psikologiko eta sozialak egiteko, baldin eta horiek lanaldiaren barruan egin behar badira.</p> <p>3.- Adin txikiko seme-alaben kontsulta medikoetara edo larrialdietara laguntzeko baimena, betiere lanorduetatik kanpo egiterik ez badago.</p> <p>Kontsultara joateko behar den denborarako emango da baimen hori, gehienez ere 4 ordu eguneko, eta lanorduetatik kanpo egitea ezinezkoa dela justifikatuta. Salbuespen gisa, epe luzeagorako eman ahal izango da, baldin eta kontsultaren iraupena egiaztatuta geratzen bada.</p> <p>Medikuaren egiaztagiria aurkeztu beharko da, kontsultaren lekua, hasiera-ordua eta amaiera-ordua adieraziz. Baimen hori zentroko zuzendaritzak onartu ondoren hartu beharko da, ematen duen zerbitzuaren beharrak beteta gera daitezten.</p> <p>48. artikulua. Odola edo odol-osagaiak emateagatiko baimen ordaindua.</p> <p>Karrerako funtzionarioek, praktikaldioek edo bitarteko funtzionarioek baimen ordaindua eskatu ahal izango dute odola emateko, behar-beharrezkoa den denboran soilik, alde zuzenetik justifikatuta ezinezkoa dela dohaintza lanorduetatik kanpo egitea.</p> <p>49. artikulua. – Zientzia, teknika, lanbide, elkargo, elkarte edo sindikatu izaerako talde-gertakizunetara joateko baimena.</p> <p>1. – Karrerako funtzionarioek, praktiketako funtzionarioek eta bitarteko langileek kongresu, ikastaro, mintegi, sinposio, topaketa, lehiaketa, elkarrizketa, hitzaldi, bilera, jardunaldi eta bestelako ekitaldi kolektibo zientifiko, tekniko, profesional, elkargo, elkartekoa edo sindikaletara joateko baimena izango dute.</p>	<p>previsión de los correspondientes presupuestos generales de la CAE.</p> <p>Artículo 47. – Permiso para acudir a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico.</p> <p>1.- Todo el personal tiene derecho a un permiso para acudir a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico siendo el solicitante el destinatario de las mismas. Este permiso podrá tener una duración máxima de cuatro horas, salvo en casos excepcionales debidamente acreditados. Dicho permiso se concederá durante la jornada de trabajo, siempre y cuando las asistencias estén debidamente justificadas y los centros donde se efectúen no tengan establecidas horas de consulta que permitan acudir a ellos fuera del horario laboral. Con carácter general este permiso no incluye la asistencia a consultas y tratamientos en centros que no forman parte del sistema público de salud, si no se ha realizado una derivación expresa a los mismos desde la red pública.</p> <p>2.- Permiso para acudir a exámenes prenatales y en los casos de adopción o acogimiento, o guarda con fines de adopción para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos, también para la pareja, siempre y cuando no puedan ser realizadas fuera del horario laboral.</p> <p>a) Para la realización de exámenes prenatales y cursillos de técnicas de preparación al parto, las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a un permiso retribuido por el tiempo que resulte necesario para ello, con un máximo de 4 horas semanales. A tal efecto, deberá justificarse la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo, acreditándose debidamente la asistencia.</p> <p>b) En los casos de adopción o acogimiento, o guarda con fines de adopción, se concederá el permiso para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.</p> <p>3.- Permiso para acompañamiento a consultas médicas o urgencias de hijas o hijos menores, siempre y cuando no puedan realizarse fuera del horario de trabajo.</p> <p>Este permiso se concederá por el tiempo necesario para acudir a la consulta, con un máximo de 4 horas por día y justificando la imposibilidad de realizarla fuera del horario laboral. Excepcionalmente se podrá conceder por un periodo superior siempre y cuando quede acreditada la duración de la consulta. Deberá aportarse justificante médico que indique el lugar</p>
---	---

<p>Baimen hori emateko, lanpostuaren eduki funtzionalarekin lotuta egon behar du, ikastetxeak adierazitako zerbitzu-beharren arabera, dagokion lurralde-ordezkararen alde aurreko baimenarekin.</p> <p>2. – Langileak bere kabuz eskatutako baimena bost egunekoa izango da gehienez, eta ez du inolako kalte-ordainik jasotzeko eskubiderik izango, ez dietarik, ez bidaia-gasturik, ez egonaldi- edo inskripzio-gasturik, ez beste ezer, interesdunaren kontura izango baitira.</p> <p>50. artikulua. – Hautapenezko karguari dagozkion eginkizunak betetzeko baimena.</p> <p>Karrerako funtzionarioek, praktiketako funtzionarioek eta ikasturte amaierara arteko iraupena duen plaza bat betetzen ari diren bitarteko langileek, hautapenezko erakunde-kargua dutenean, baimena izango dute izaera horren ondoriozko eginkizunak betetzeko, 35.d) artikuluko kasuetan sartzen ez direnak, horretarako behar den denboran, betiere haien guztizko zenbatekoak urteko lanaldiaren ehuneko hamar gaingitzen ez badu.</p> <p>Horretarako, hautapen bidezko erakunde-kargua dutela egiaztatzen duen agiria aurkeztu beharko dute, dagokion erakundeak emana, bai eta eginkizunetan emandako denboraren justifikazioa ere.</p> <p>Hautetsi diren funtzionarioek lanaldi arrunta bosten batean, heren batean edo, praktiketako funtzionarioen kasuan izan ezik, iraupenaren erdian murrizteko baimena ere hartu ahal izango dute. Bosten bat murriztuz gero, osotasunean ordaindu egingo da, eta ezingo da osorik egotzi irakastorduetara. Lanaldiaren heren bateko eta erdiko murrizketen kasuan, ordainsarien doikuntza proportzionala egingo da kontzeptu guztietan.</p> <p>Arau orokor gisa, baimen hori baliatzeko orduak ez dira ordezkatuko. Salbuespen moduan, ikastetxe berean bi pertsonak edo gehiagok hartzen badute artikulua honetan araututako baimena, ordezkapenak bete ahal izango dira, betiere lanaldiaren 1/3ko gutxieneko irakastorduetara iristen bada</p> <p>51. artikulua. - Goi-mailako kirolarientzako baimena.</p> <p>Karrerako funtzionarioek, praktikaldikoek edo bitarteko funtzionarioek ordaindutako baimena eskatu ahal izango dute goi-mailako kirolariak nazioarteko lehiaketa ofizialetara eta lehiaketa horiek prestatzeko kontzentrazioetara joateko.</p> <p>EAEn, goi-mailako kirolaritzat, teknikaritzat eta epailetzat hartuko dira kirol-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailburuaren agindu bidez horretarako onartzen diren zerrendetan ageri diren pertsonak.</p>	<p>de la consulta y la hora de inicio y fin de la misma. Este permiso deberá disfrutarse bajo la aprobación de la dirección del centro, de forma que las necesidades del servicio que preste queden cubiertas.</p> <p>Artículo 48. Permiso retribuido por donación de sangre o componentes sanguíneos.</p> <p>El personal funcionario de carrera, en prácticas o personal funcionario interino podrá solicitar un permiso retribuido para la donación de sangre por el tiempo estrictamente necesario, previa justificación de la imposibilidad de realizar la donación fuera del horario laboral.</p> <p>Artículo 49. – Permiso para asistencia a eventos colectivos de carácter científico, técnico, profesional, colegial, asociativo o sindical.</p> <p>1.– El personal funcionario de carrera, en prácticas, y el personal interino podrá disfrutar de un permiso para la asistencia a congresos, cursos, cursillos, seminarios, simposios, encuentros, certámenes, coloquios, conferencias, reuniones, jornadas y demás eventos colectivos de carácter científico, técnico, profesional, colegial, asociativo o sindical.</p> <p>Para su concesión, dicho evento debe estar relacionado con el contenido funcional del puesto, de acuerdo con las necesidades de servicio, manifestadas por el centro, previa autorización del delegado o delegada territorial correspondiente.</p> <p>2.– El permiso, solicitado por iniciativa de la persona trabajadora tendrá carácter retribuido hasta un límite de cinco días, siendo no retribuido el exceso sobre este límite, y no causará derecho al abono de indemnización alguna, por ningún concepto, ni tan siquiera dietas, gastos de viaje, estancia o inscripción, que correrán a cargo de la persona interesada.</p> <p>Artículo 50. – Permiso para atender a funciones derivadas de cargo electo.</p> <p>El personal funcionario de carrera, funcionario en prácticas y el personal interino que se encuentre ocupando una plaza con duración hasta final de curso, cuando ostente la condición de cargo electo institucional, dispondrá de un permiso para el desempeño de aquellas funciones derivadas de dicha condición, y que no se encuentren incluidas en los supuestos del artículo 35.d), por el tiempo necesario para ello, y siempre que el montante total del mismo no supere el diez por ciento de la jornada anual.</p> <p>Para ello se deberá presentar documento acreditativo de la condición de cargo electo institucional, expedido por el organismo correspondiente y justificación del tiempo invertido en las funciones.</p> <p>Las personas funcionarias que ostenten la condición de cargo electo podrán también disfrutar de un permiso consistente en una reducción de la jornada ordinaria de trabajo, en un quinto, en un tercio o, salvo el personal funcionario en prácticas, en la mitad de su duración. En el</p>
---	--

<p>Eskatzailea zerrenda horretan sartzeko izapideak egiten ari badira, zuzendaritza eskudunaren ziurtagiri bat aurkeztu beharko da, egoera hori eta onartzeko baldintzak betetzen direla bermatzen duena. Eskatzailea beste autonomia-erkidego batean goi-mailako kirolari gisa aitortuta badago, erakunde eskudunak emandako dokumentazioa aurkeztu beharko du.</p> <p>Eskaera gutxienez hamar egun baliouduneko epean aurkeztu beharko da, eta, eskabidearekin batera, goi-mailako kirolaria dela egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztuko da. Era berean, txapelketari buruzko dokumentazioa, bertaratzearen berrespena eta iraupena emango dira.</p> <p>Baimenaren gehieneko iraupena lehiaketaren egunena izango da. Probak egiteko lekua 150 km baino gehiagora badago, ibilbide bakoitzeko egun gehigarri bat eman ahal izango da, baldin eta egiaztatzen bada joan-etorriak ez direla egin lehiaketa-egunetan. Baimena amaitu ondoren, dagokion txapelketara joan izana justifikatuko da.</p> <p>Baimenak dirauen bitartean ordezkapena bermatuko da.</p> <p>52. artikulua. Baimena, egonaldiak gauarekin konpentsatzeko.</p> <p>Ikasleekin jarduera osagarriak egiten dituzten irakasleek, gaua igarotzea eskatzen badute, ikastetxeak zehaztutako baimen ordaindua izateko eskubidea izango dute. Baimen hori hartzea ikastetxeko zuzendaritzarekin adostuko da, eta inola ere ez da ordezkapen-estaldurarik sortuko. Egun eta erdiko konpentsazioa emango da pernokata-egun bakoitzeko, eta bi eguneko izango da pernokata jaiegunean gertatzen bada. Konpentsazioa ekaineko eskolarik gabeko aldian egingo da, edo adierazitako alditik kanpoko beste edozein alditan, baldin eta ikastetxeko irakaskuntza-jarduerari kalterik egiten ez bazaio.</p> <p>53. artikulua. – Partzialki ordaindutako baimena. Urte sabatikoa.</p> <p>Karrerako funtzionarioek edo praktiketako funtzionarioek ordainsari partzialeko baimen-modalitate hori baliatu ahal izango dute, ondoz ondoko bost ikasturtez; horietatik, lehenengo lauak lanaldi osoan lan egiten dute, eta bosgarrena baimen ordainduaz baliatzen da. Aurreko bost urteetan ikasturte osoko plaza bat lortu duten bitarteko langileek baimen hori eskatu ahal izango dute, hurrengo 5 ikasturteetan ikasturte osoko plaza bat hartzeko konpromisoarekin eta ezarritako gainerako baldintzak betez.</p> <p>Baimenak irauten duen bost ikasturteetan, lanaldi osoagatik legozkiokeen ordainsarien ehuneko laurogeita</p>	<p>caso de la reducción en un quinto aquélla tendrá carácter retribuido y no podrá imputarse en su totalidad a horario lectivo. En el caso de las reducciones en un tercio y en la mitad de la jornada se procederá a realizar la consiguiente reducción proporcional de sus retribuciones en todos sus conceptos.</p> <p>Como norma general, las horas de disfrute de este permiso no serán sustituidas. Excepcionalmente, cuando en un mismo centro concurren dos o más personas disfrutando del permiso regulado en este artículo, podrán cubrirse las sustituciones siempre que se alcance la carga docente mínima de 1/3 de jornada.</p> <p>Artículo 51.- Permiso para deportistas de alto nivel.</p> <p>El personal funcionario de carrera, en prácticas o personal funcionario interino podrá solicitar un permiso retribuido para asistencia de las y los deportistas de alto nivel a competiciones oficiales de carácter internacional, así como a las concentraciones preparatorias de éstas.</p> <p>Serán considerados deportistas, técnicos o técnicas y jueces o juezas de alto nivel el ámbito de la CAE, las personas incluidas en los listados que a tal efecto se aprueben mediante Orden de la Consejera o el Consejero del Gobierno Vasco, competente en materia de deporte. En el caso de que se esté tramitando la incorporación de la persona solicitante a dicho listado, deberá presentarse un certificado de la dirección competente que avale dicha circunstancia y el cumplimiento de los requisitos para su aprobación. Si la persona solicitante está reconocida como deportista de alto nivel en otra comunidad, deberá aportar la documentación expedida por el organismo competente.</p> <p>La solicitud deberá presentarse con un mínimo de diez días hábiles y junto con la misma, deberá adjuntarse la documentación acreditativa de la condición de deportista de alto nivel. Igualmente, se entregará la documentación referente al campeonato, la confirmación de su asistencia y la duración de este.</p> <p>El permiso tendrá una duración máxima igual al de los días de la competición. Si el lugar de desarrollo de las pruebas está a más de 150 Kms, se podrá conceder un día suplementario por cada trayecto, siempre que se justifique que los desplazamientos no se han producido durante los días de competición. Tras la finalización del permiso, se justificará la asistencia al campeonato correspondiente.</p> <p>Durante el tiempo de disfrute del permiso se garantizará la sustitución.</p> <p>Artículo 52. Permiso por compensación de estancias con pernocata.</p> <p>El personal docente que realice actividades complementarias con el alumnado, que impliquen pernocatación, tendrá derecho a un permiso retribuido determinado por el centro y cuyo disfrute se acordará con</p>
---	---

<p>lau jasoko du funtzionarioak. Partzialki ordaindutako baimenaz baliatzen diren funtzionarioek zerbitzu aktiboko egoeran jarraituko dute baimena baliatzen duten bitartean, lanpostua eta behin betiko destinoa gordeko zaizkie, eta denbora hori antzinasunerako eta eskubide pasiboetarako zenbatuko zaie.</p> <p>Partzialki ordaindutako baimena hartzea bateraezina da bosgarren ikasturtean ordaindutako edozein jarduera egitearekin. Baimen hau eskatzeko eta gozatzeko baldintzak Hezkuntza Sailak onartutako dagokion aginduaren bidez arautuko dira.</p> <p>54. artikulua. – Ordaindu gabeko baimena.</p> <p>1.- Karrerako funtzionarioek, praktikaldikoez edo bitarteko funtzionarioek norberaren eginkizunetarako ordaindu gabeko baimena eskatu ahal izango dute, baldin eta baldintza hauek betetzen badituzte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Karrerako funtzionarioen kasuan, urtebete igaro beharko da Hezkuntza Sailean lanean hasi edo zerbitzu aktibora irakasle gisa itzuli denetik. - Bitarteko langileek eskaera egin arte zerbitzu aktiboan urtebete eman beharko dute. Zerbitzu aktiboko denbora kalkulatzeko, aurreko ikasturtean lan egindako denbora zenbatuko da. <p>2.- Baimen hori honako jarduera hauek egiteko eskatu ahal izango da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ikasketa ofizialak. Lau hilabete jarraian ere eman ahal izango dira, behin bakarrik eta urtean behin. - Garapen-bidean dauden herrialdeetako misioak, gobernu kanpoko erakundeen babespean. Horren iraupen metatua ezin izango da bi urtetik gorakoa izan bost urtetik behin, eta gutxienezko aldia hiru hilabetekoa izango da. - Askatasunaz gabetzeko zigorrak betetzen ari diren odol-ahaidetasun edo ezkontza-ahaidetasunezko bigarren mailarainoko senideei bisitak egitea, betiere lanorduetatik kanpo egitea ezinezkoa bada, behar den denboran, eta bisita non, noiz eta zer ordutan hasi eta amaitu den adierazten duen egiaztagiria aurkeztuta. Lanordutegitik kanpo egiteko ezintasuna justifikatu beharko da, eta zentroko Zuzendaritzarekin adostuko da ordu horiek noiz hartu, baldin eta bisita ordu edo data desberdinetan egin badaiteke. Baimen hori emateko, ez da beharrezkoa izango artikulua honetako 1. paragrafoko baldintzak betetzea. 	<p>la dirección de este y en ningún caso generará la cobertura de sustitución. La compensación será a razón de día y medio por cada día de pernocta, siendo de dos días si la pernocta se produce en día festivo. La compensación se producirá durante el periodo no lectivo de junio o cualquier otro periodo fuera del indicado en el que no se perjudique a la actividad docente del centro.</p> <p>Artículo 53. – Permiso parcialmente retribuido. Año sabático.</p> <p>El personal funcionario de carrera o en prácticas podrá acogerse a esta modalidad de permiso con retribución parcial que abarca un periodo de cinco cursos escolares consecutivos, de los cuales los cuatro primeros se trabajan a jornada completa y el quinto se disfruta del permiso remunerado. El personal interino que haya obtenido una plaza de curso completo durante los cinco años anteriores podrá solicitar este permiso, con el compromiso de coger una plaza de curso completo durante los próximos 5 cursos escolares y cumpliendo el resto de las condiciones establecidas.</p> <p>Durante los cinco cursos escolares de disfrute del permiso, el funcionario o funcionaria percibirá el ochenta y cuatro por ciento de las retribuciones que le corresponderían por la jornada completa. Los funcionarios y funcionarias que se acojan al permiso con retribución parcial permanecerán durante su disfrute en situación de servicio activo, se les reservará la plaza y destino definitivo, y ese tiempo les será computable a efectos de antigüedad y derechos pasivos.</p> <p>El disfrute del permiso con retribución parcial es incompatible con la realización de cualquier tipo de actividad remunerada durante el quinto curso. Las condiciones de solicitud y disfrute del presente permiso se regularán mediante la orden correspondiente aprobada por el Departamento de Educación.</p> <p>Artículo 54. – Permiso no retribuido.</p> <p>1.- El personal funcionario de carrera, en prácticas o personal funcionario interino podrá solicitar un permiso no retribuido por asuntos propios siempre y cuando cumpla las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En el caso del personal funcionario de carrera deberá haber transcurrido un año desde ingreso o reingreso en el servicio activo en el Departamento de Educación como personal docente. - En el caso del personal interino, haber transcurrido un año de servicio activo hasta el momento de la solicitud. Para el cálculo del tiempo de servicio activo se computará el período trabajado el curso anterior. <p>2.- Este permiso podrá solicitarse para la realización de las siguientes actividades:</p>
---	---

- Administrazio eta erakunde publikoetako kidego eta eskaletan sartzeko hautaprobetan parte hartzea. Baimen hori proba horietara joateko behar den denborarako emango da. Ez da beharrezkoa izango artikuluko honetako 1. paragrafoko baldintzak betetzea.
- Arrazoi pertsonalak. Baimen hori ikasturte osorako emango da, irailaren 1etik abuztuaren 31ra. Era berean, bost hilabeterako eskatu ahal izango da, hau da, irailetik urtarrilera edo otsailetik ekainera. Baimen hori ezin izango da berriz eskatu amaitu denetik bost urte igaro arte, Era berean, norberaren gauzetarako edozein baimen eskatu ahal izango da, gehienez ere lau hilabete bi urtean. Bi urteak baimen-aldia hartzen den lehenengo egunetik hasiko dira zenbatzen; beraz, lau hilabeteko aldi baterako ematen bada, ezin izango da beste bat eman bi urte igaro arte. Epe laburragoetan, halaber, baimen-aldia hasten den egunean hasiko da zenbatzen, eta egun horretatik bi urteko epean norberaren gauzetarako baimenak eman ahal izango dira, lau hilabete osatu arte. Arrazoi pertsonalengatik baimena ematea bateraezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin. Behin baimena emanda, ezin izango zaio uko egin, eta ezin izango da eten.

3.- Norberaren eginkizunetarako emandako baimenak ez dira ordainduko, eta baimen-aldia ez da kontuan hartuko opporak kalkulatzeko.

4. – Zerbitzuaren beharren arabera emango da baimen hori, modalitate guztietan. Ebazpena ezezkoa bada, arrazoitu egin beharko da.

54bis. artikulua: Familia-arrazoi larriengatik baimena.

Langileak eskubidea izango du lanetik alde egiteko ezinbesteko kasuetan, senideekin edo bizikideekin lotutako premiazko familia-arrazoiengatik beharrezkoa denean, gaixotasuna edo istripua dela-eta berehala joan behar denean. Absentziaren arrazoia egiaztatu beharko dute.

**II. KAPITULUA
ORDUTEGI-MURRIZKETAK.**

55. artikulua- Ordutegi-murrizketak.

- Estudios oficiales. Se podrán conceder hasta cuatro meses continuados por una sola vez y con una periodicidad anual.
- Misiones en países en vías de desarrollo, al amparo de Organizaciones no gubernamentales. Su duración acumulada no podrá exceder de dos años cada cinco años, siendo el periodo mínimo de disfrute tres meses.
- Visitas a familiares de hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad que estuvieran cumpliendo penas privativas de libertad, siempre y cuando no sea posible realizarlo fuera del horario laboral, durante el tiempo necesario y aportando justificante que refleje el lugar, fecha y hora de inicio y fin de la visita. Habrá que justificar la imposibilidad de realizarlo fuera del horario laboral y se consensuará el disfrute con la Dirección del centro siempre que sea posible realizar la visita en diferentes horas o fechas. Para la concesión de este permiso no será necesario el cumplimiento de las condiciones del apartado 1 del presente artículo.
- Participación en las pruebas selectivas de ingreso en Cuerpos y Escalas de las Administraciones y Organismos Públicos. Este permiso se concederá por el tiempo necesario para hacer posibles la asistencia a las pruebas. Para la concesión de este permiso no será necesario el cumplimiento de las condiciones del apartado 1 del presente artículo.
- Motivos personales. Este permiso se concederá para todo un curso escolar, desde el 1 de setiembre al 31 de agosto. Asimismo, podrá solicitarse por un período de cinco meses, que deberá coincidir con los meses de setiembre-enero o febrero-junio. Este permiso no podrá volver a solicitarse hasta pasados los cinco años desde la finalización de su disfrute. Igualmente, podrá solicitarse un permiso por asuntos propios de cualquier duración, hasta un máximo de cuatro meses en dos años. El cómputo de los dos años comenzará el día en que se inicie el disfrute del permiso, de modo que si éste se concede por un período de cuatro meses continuados no podrá otorgarse otro de la misma naturaleza hasta transcurridos dos años desde tal fecha. Para solicitudes por un período inferior, el cómputo comenzará igualmente el día en que se inicie el disfrute, y en el plazo de dos años desde tal fecha podrán concederse permisos por asuntos propios por el periodo que reste hasta completar cuatro meses. La concesión del permiso por motivos personales será incompatible con cualquier actividad remunerada. Este permiso una vez concedido será irrenunciable y no podrá interrumpirse.

<p>Akordio hau indarrean jartzen denean, irakasleen ordutegia murrizteko neurriak ezarriko dira, honako arrazoi hauengatik:</p> <p>1. Osasun-arrazoiengatik ordutegia murriztea.</p> <p>Irakasleek, bai karrerako funtzionarioek, bai ikasturte osoko bitarteko langileek, beren irakaskuntza-eginkizunak betetzea mugatzen duten osasun-arazoak badituzte, eskola-ordutegiaren heren bateko murrizketa eskatu ahal izango dute, etapa bakoitzerako ezarritako gehienekoaren gainean, gehienez ere bi ikasturteko aldi baterako. Segurtasun eta Osasun Batzordearen barruan, adierazitako gehieneko behin-behinekotasuna luzatzeko aukera baloratuko da, eta hori zehazteko beharrezkoak diren protokoloak ezarriko dira.</p> <p>2. Norberaren interesengatik lanaldi-murrizketa.</p> <p>Karrerako funtzionarioek asteko lanaldiaren erdia edo herena murriztea eska dezakete, ordainsari guztiak proportzioan murriztuta, hiru urtekoak barne. Horri dagokionez, ikasturte-hasierako urteko ebazpenean xedatutakoari jarraituko zaio.</p> <p>Lanaldi-murrizketa ematea bateraezina izango da murriztutako ordutegiaren barruan ordaindutako beste edozein jarduerarekin. Eskaera ikasturte baterako izango da gutxienez. Baimen hori eten ondoren, ezin izango da beste eskaera bat egin, harik eta gozamina amaitu eta hiru urte igaro arte. Jarduneko zerbitzuan sartu edo lanera itzuli eta bi urte igaro ondoren baino ezin izango da eskatu.</p> <p>Eskatutako murrizketa lanaldi erdikoa bada, metatuta hartu ahal izango da, bost hilabeteko aldian. Hau da, funtzionarioek lanaldi osoan lan egingo dute irailaren 1etik urtarrilaren 31ra edo otsailaren 1etik ekainaren 30era, eta ordainsari guztien erdia jasoko dute ikasturteko hamabi hilabeteetan. Modalitate metatu hori bost urtean behin eskatu ahal izango da, eta bateraezina izango da ordaindutako beste edozein jarduerarekin.</p> <p>Bitarteko langileek aurreko murrizketak eskatu ahal izango dituzte, baldin eta ikasturte osoko lanpostua badute. Murrizketa ikasturte baterako emango da, eta berriro eskatu beharko da hurrengorako, ikasturte osoko plaza bat esleitu bazaio. Funtzionarioen kasuan bezala, murrizketa horiek bateraezinak izango dira murriztutako ordutegiaren barruan ordaindutako beste edozein jarduerarekin.</p> <p>3. Adinagatik lanaldia murriztea.</p> <p>1. 59 urtetik gorako irakastorduen murrizketa: Haur Hezkuntzan eta Lehen Hezkuntzan zerbitzuak ematen dituzten 59 urtetik gorako irakasleek asteko 2 eskola-ordu murriztu ahal izango dituzte, gehienez ere, dagokien etapari esleitutako</p>	<p>3.- Los permisos concedidos por asuntos propios no darán lugar a retribución alguna, siendo excluido el período de su disfrute del cómputo para el cálculo de vacaciones.</p> <p>4.- La concesión de este permiso, en sus diferentes modalidades, estará subordinada a las necesidades del servicio. En caso de resolución denegatoria, esta deberá ser motivada.</p> <p>Artículo 54bis: Permiso por motivos familiares graves.</p> <p>El personal tendrá derecho a ausentarse del trabajo en los casos de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su desplazamiento inmediato. Deberán justificar el motivo de la ausencia.</p> <p style="text-align: center;">CAPÍTULO II REDUCCIONES HORARIAS.</p> <p>Artículo 55. – Reducciones horarias.</p> <p>A la entrada en vigor del presente Acuerdo se establecerán medidas de reducción horaria al personal docente por los siguientes motivos:</p> <p>1. Reducción horaria por motivos de salud.</p> <p>El personal docente, tanto funcionario de carrera, como personal interino de curso completo, con problemas de salud que limiten el ejercicio de sus funciones docentes, podrá acogerse a una reducción de un tercio del horario lectivo, sobre el máximo determinado para cada etapa, por un período máximo de dos cursos escolares. En el seno de la Comisión de Seguridad y Salud se valorará la posibilidad de la ampliación de la temporalidad máxima señalada y se establecerán los protocolos necesarios para su concreción.</p> <p>2. Reducción de jornada por interés particular.</p> <p>Los/las funcionarios/as de carrera podrán solicitar la reducción de jornada en la mitad o en un tercio de su jornada semanal, con la reducción proporcional de todas sus retribuciones incluidas trienios. A este respecto se estará a lo dispuesto en la Resolución anual de comienzo de curso.</p> <p>La concesión de reducción de jornada será incompatible con cualquier otra actividad remunerada durante el horario objeto de la reducción. La solicitud será por un plazo mínimo de un curso escolar. Una vez interrumpido este permiso no cabrá nueva solicitud hasta transcurridos tres años desde la finalización de su disfrute. Sólo podrá solicitarse después de haber transcurrido dos años del ingreso o reingreso en el servicio activo.</p> <p>Si la reducción solicitada es de media jornada, ésta podrá</p>
--	--

irakastordu guztiekiko. Denbora hori ikastetxeen berezko jardueretan eman beharko da, hezkuntza-administrazioak finkatutakoen eta ikastetxeko zuzendaritzak zehaztutakoen artean.

Ordu horiek metatu ahaliko dira erretiro adinaren edo artikuluko honen bigarren atalean ezartzen diren murrizketa metatuen aukerak baliatu aurreko epeetan gehituta, baldin eta artikuluko honen 2. ataleko murrizketa metatuaren aukera baliatzen bada. Gehienez ere hiru hilabeteko epea metatu ahal izango da, ikastetxean irakatsi gabeko aldia sorturik. Epe hori 2. atalean zehaztutako jakintzaren partekatzea egiteko epearen barruan zenbat ahal izango da.

2. Irakastorduak murriztea 60 eta 65 urte bitartean:

Gizarte Segurantzako Araubide Orokorreko 60 urtetik gorako irakasle funtzionarioek, Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan zerbitzuak eman badituzte, eskubidea izango dute mugarik gabe urtero euren irakaskuntza orduen herena murrizteko erretiro eguna heldu arte, borondatezkoa zein nahitaezkoa izan.

Urteko eskola-orduen murrizketa hori erretiroa hartu aurreko epean metatu ahal izango da, baldin eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urtez jarraian edo 20 urtez zerbitzua eten badute. Metatze aldi hori sortuko da irakaskuntza orduak dauden epean iraila eta uztaila bitartean. Hortaz, ikasturte bakoitzean 4 hilabeteko epea sortu ahal izango da metatzeko aldirako. Adin txikikoa edo adin nagusikoa zaintzeagatik eszedentzia-egoerak emandako zerbitzu gisa zenbatuko dira, betiere 15 urtera iristen badira. Murrizketa metatua baliatu aurreko urtean Akordio honetan araututako partzialki ordaindutako baimena baliatu ahal izango da; hala ere, aldi horrek ez du metatutako aldirik sortuko, ez baita benetako zerbitzurik ematen.

Metatzeko eskubidearekin urteko modalitatea hartzen ez den urte bakoitzeko lau hilabeteko epea metatzeko eskubidea sortuko da. Gehienez ere urtebete eta sei hilabete metatu ahal izango dira 5 ikasturteko epean. Metatutako aldiaren lehen hiru hilabeteak ezagutza transmititzearekin lotutako eginkizunak betetzeko izango dira baina etengabeko permanentziarik gabekoak. Metatutako gainerako hilabeteek uztaila izatera izango dute zentroan egoteko presentzialtasunik

disfrutarse de manera acumulada, durante un período de cinco meses. Esto es, el personal funcionario, trabajará a jornada completa en los períodos desde el 1 de septiembre al 31 de enero o bien desde el 1 de febrero al 30 de junio, percibiendo la mitad de todas sus retribuciones durante los doce meses del curso escolar. Esta modalidad acumulada podrá solicitarse cada cinco años y será incompatible con el desempeño de cualquier otra actividad remunerada.

El personal interino podrá solicitar las reducciones anteriores siempre que tenga una vacante de curso completo. La concesión de la reducción se realizará por un curso escolar y deberá solicitarse nuevamente para el siguiente en el caso de que se le haya adjudicado una plaza de curso completo. Al igual que en el caso del personal funcionario, estas reducciones serán incompatibles con cualquier otra actividad remunerada durante el horario objeto de la reducción.

3. Reducción de jornada por razón de edad.

1. El personal docente mayor de 59 años que preste servicios en las etapas de Educación Infantil y Primaria podrá reducir hasta un máximo de 2 horas semanales su horario lectivo, sobre el total del horario lectivo asignado a la etapa correspondiente. Ese tiempo habrá de dedicarse a actividades propias de los centros docentes, de entre las fijadas por la administración educativa y determinadas por la dirección del centro.

Cuando que se opte por la modalidad acumulada del segundo apartado de este artículo, estas horas de reducción se podrán acumular al periodo previo a la fecha de jubilación o al periodo acumulado de las reducciones que se establecen en el apartado segundo de este artículo. Se podrá acumular un periodo máximo de tres meses, creando un periodo de no impartición de horas lectivas en el centro. Este plazo podrá computarse dentro del plazo de realización de la puesta en común de los conocimientos especificados en el apartado 2.

2. Reducciones de horas lectivas entre los 60 y los 65 años:

Los funcionarios docentes mayores de 60 años incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social, que hayan prestado servicios en centros docentes públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrán derecho, sin limitación alguna, a la reducción de un tercio de sus horas lectivas anuales hasta la fecha de jubilación, sea voluntaria o forzosa.

Esta reducción anual de horas lectivas podrá acumularse en el plazo anterior a la jubilación cuando hayan prestado servicios durante 15 años

gabe.

Metatzeko aukera erretiroa hartu aurreko epean baliatu beharko da, erretiroa borondatezkoa edo nahitaezkoa izan Metaketa hori onartu ahal izateko, irakasle funtzionarioak aldi berean aurkeztu beharko ditu hura baliatzeko eskabidea eta erretiroaren data. Metatutako murrizketa hori onartu ondoren, ez da murrizketarik aplikatuko ikasturteengatik. Horretarako, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrak zehaztutako kotizazio-aldiak bete beharko ditu, erretiro hori hartu ahal izateko.

Ordu-murrizketaren metatze-aldian, funtzionarioek eskubidea izango dute beren hartzekoak osorik kobratzeko, zuzendaritza karguak eta kargu akademikoak izan ezik, eta horiek baliatzea bateraezina izango da ordaindutako beste jarduera batean aritzearekin. Ordu-murrizketa metatua duten langileen administrazio-egoera zerbitzu aktibokoa izango da ondorio guztietarako. Horregatik, murrizketa hori baliatzeko baldintzei eragiten dieten gorabehera guztiak jakinarazi beharko dira.

3. 65 urtetik aurrerako langileentzako irakastorduen murrizketa:

Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean sartuta dauden 65 urtetik gorako irakasle funtzionarioek, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenekin zerbitzuak eman badituzte, eskubidea izango dute erretiroaren, borondatezko edo nahitaezko egunera arte urteko irakastorduen erdia murrizteko. Zerbitzu-denbora laburragoa bada, heren bateko irakastordu-murrizketa izango dute. Apartatu honetan ezarritako murrizketa ezin izango da erabili artikuluko honen 2. apartatuan zehaztutako aldi metatua sortzeko.

65 urtetik aurrera aukera metatua hartzen dutenek, ez dute euren lehen hiru hilabeteak ezagutza transmititzearekin lotutako eginkizunak bete beharko, eta uztaileko izaera izango dute osotasunean.

4. Irakastordurik gabeko langileak.

Ikastetxe bati atxikitako irakasleek, irakastordurik ez badute, artikuluko honetako apartatuetan zehaztutako baldintzetan metatutako lanaldiaren murrizketa baliatu ahal izango dute, baldin eta 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin zerbitzua badute Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan.

continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco. El periodo acumulado se generará entre los meses lectivos de septiembre y julio. Por lo tanto, el periodo máximo que se podrá generar para el periodo acumulado por cada curso será de 4 meses. Las situaciones de excedencia por cuidado de menor o mayor a su cargo se computarán como servicios prestados, siempre que se lleguen a los 15 años de servicio. El año previo al disfrute de la reducción acumulada se podrá disfrutar del permiso parcialmente retribuido regulado en el presente Acuerdo; sin embargo, dicho periodo no generará ningún periodo acumulado ya que no se prestan servicios efectivos.

Mediante la opción acumulada se generará el derecho a la acumulación del plazo de lau meses por cada año en que no se disfrute la modalidad anual. Se podrá acumular un año y seis meses como máximo en el plazo de 5 años. Los tres primeros meses del periodo acumulado serán para el desempeño de funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento, pero sin necesidad de permanencia continuada en el centro. El resto de los meses acumulados tendrán el carácter de julio sin presencia en el centro.

La opción acumulada deberá ejercitarse en el plazo anterior a la jubilación, sea esta voluntaria o forzosa. Para el reconocimiento de dicha acumulación, el personal funcionario docente deberá presentar simultáneamente la solicitud para su disfrute y la fecha de jubilación. Una vez aceptada dicha reducción acumulada, no se aplicarán reducciones por curso escolar. A tal efecto, para acceder a dicha jubilación deberá reunir los períodos de cotización que determine el Régimen General de la Seguridad Social.

Durante el período de acumulación de la reducción horaria, el personal funcionario tendrá derecho a la percepción íntegra de sus haberes, con excepción de los complementos académicos y directivos, cuyo disfrute será incompatible con el desempeño de otra actividad retribuida. La situación administrativa del personal con reducción horaria acumulada será de servicio activo a todos los efectos. Por ello, se deberán comunicar todas las circunstancias que afecten a las condiciones de disfrute de esta reducción.

3. Reducción de horas lectivas para el personal a partir de 65 años:

Los funcionarios docentes mayores de 65 años incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social que hayan prestado servicios durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes

<p>5. Ikerketako eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuetako eta Hezkuntza Ikuskaritzako langileak.</p> <p>Ikerketa eta Irakaskuntzari Laguntzeko Zerbitzuetan eta Ikuskaritzan lan egiten duten langileek ordu-murrizketak eskatu ahal izango dituzte murrizketa metatuaren modalitatean, betiere dagozkien irakasleen kidegoetara itzultzea eskatzen badute eta zuzeneko irakaskuntzan gutxienez 15 urte jarraian aritu badira edo 20 urtez etenekin. Erretiroa hartu baino bi ikasturte lehenago eskatu beharko da ikastetxean lanean hastea. Ordainsariak itzultzen den irakasle-kidegoari dagozkionak izango dira, jatorrizko lanposturako ezarritako osagarriei eutsi gabe.</p> <p>6. Araubide iragankorra:</p> <p>Akordioa indarrean sartzen den ikasturtean metatutako baimena baliatzeko baldintzak betetzen dituztenek, ikasturteren batean heren bateko murrizketa izan badute, etapa bakoitzerako ezarritako eskola-ordutegiaren heren bateko murrizketarekin jarraitu ahal izango dute, edo metatutako murrizketa aukeratu ahal izango dute. Azken modalitate hori hautatuz gero, baliatutako herenak artikuluko honen 2. eta 3. apartatuetan ezarritako gehieneko metatze-aldiari kenduko zaizkio.</p> <p>Jada heren bateko irakastorduen murrizketa onartuta dutenek, baina oraindik indarrean sartu ez daba, uko egin ahal izango diote ikasturtea hasi baino lehen, eta metatua eskatu ahal izango dute baldintzak betetzen badituzte.</p> <p>7. Araubide orokorra modalitate guztientzako</p> <ul style="list-style-type: none"> - Urteko modalitatea aukeratu ondoren, ezin izango da metatutako modalitatara aldatu, eta alderantziz. - Prozedura Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzaren instrukzioaren bidez garatuko da, eta deialdiaren xehetasunak zehaztuko dira. Baterako prozedura bat ezarriko da eskaeraren izapidetzea sinplifikatzeko. - Metatutako murrizketaren epea amaitu ondoren langileak ez badu erretiroa hartzen justifikatutako arrazoiak direla eta, irakaskuntza ematen jarraituko du 100%ean irakaskuntza orduen murrizketarik gabe. <p>Bitarteko funtzionarioek artikuluko honetan ezarritako murrizketak izateko eskubidea izango dute, karrerako</p>	<p>del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrán derecho a la reducción de la mitad de sus horas lectivas anuales hasta la fecha de jubilación, voluntaria o forzosa. Si el tiempo de servicios es menor disfrutarán de la reducción lectiva de un tercio. La reducción establecida en este apartado no podrá ser utilizada para generar el periodo acumulado especificado en el apartado 2 de este artículo.</p> <p>Los que opten por la opción acumulada a partir de los 65 años, quedarán exentos de realizar las funciones relacionadas con la transmisión del conocimiento durante los tres primeros meses, que tendrán carácter global de julio.</p> <p>4. Personal sin carga lectiva.</p> <p>El personal docente adscrito a un centro escolar, que no tiene carga lectiva, podrá disfrutar de la reducción de jornada acumulada en las condiciones determinadas en los apartados del presente artículo siempre que tenga 15 años de manera continuada o de 20 años de modo interrumpido prestados en centros públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación.</p> <p>5. Personal de los Servicios de Investigación y Apoyo a la Docencia y de la Inspección educativa.</p> <p>El personal que presta servicio en los Servicios de Investigación y Apoyo a la docencia y en la Inspección, podrán acogerse a las reducciones horarias en la modalidad de reducción acumulada siempre y cuando solicite el reingreso a los Cuerpos docentes correspondientes y haya ejercido la docencia directa un mínimo de 15 años de manera continuada o de 20 años de modo interrumpido. La incorporación al centro deberá solicitarse dos cursos antes a la fecha de jubilación. Las retribuciones serán las correspondientes a las del Cuerpo docente al que reingrese, sin el mantenimiento de los complementos establecidos para el puesto de procedencia.</p> <p>6. Régimen transitorio:</p> <p>Quienes cumplan los requisitos para disfrutar de un permiso acumulado en el curso en el que entra en vigor el acuerdo, pero ya hayan tenido una reducción de un tercio en algún curso académico, podrán continuar con una reducción de un tercio del horario lectivo establecido para cada etapa o podrán optar por la reducción acumulada. Si se opta por esta última modalidad, se detraerán los tercios disfrutados al período máximo de</p>
--	--

funtzionarioen baldintza berberetan. 59 urteko pertsonak kontratu osoa izan beharko dute indarrean. 60 urtetik gorakoentzako murrizketa metatuaren kasuan, karrerako funtzionarioentzako baldintza berberak zehaztuko dira. Oporrak hartzeko hilabeteak bi ikasturte desberdinetakoak badira, nahitaezkoa izango da murriztutako hilabeteen baliokidea den gutxieneko iraupena izango duen kontratua indarrean izatea. Kontratuak gehieneko iraupena izango du, metatutako murrizketaren aldiarekin bat datorrena. Epe hori amaituta, bitarteko langileek irakasleen lanpostuak aldi baterako betetzeko hautagaien zerrendetatik kenduko dituzte.

4.- Erretiro partziala/Txanda-kontratua

Funtzionario guztientzako txanda-kontratua garatzen eta baimentzen denean, berriz negoziatuko dira artikulua honetako murrizketen baldintzak eta irakasleek erretiro partziala hartzeko baldintzak. Artikulu honetan xedatutakoa indarrean mantenduko da funtzionarioentzako txanda-kontratuaren baldintzak negoziatu arte.

III. KAPITULUA ADMINISTRAZIO-EGOERAK. EGOERA BEREZIAK

56. artikulua. – Administrazio-egoerak.

Karrerako funtzionarioen eta bitarteko funtzionarioen administrazio-egoerak Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legean araututakoak izango dira.

Aipatutako Legearen 159. artikulua araberak, Hezkuntza Saileko irakasle guztiek hartu ahal izango dituzte senideak zaintzeko eta genero-indarkeriagatiko eta indarkeria terroristagatiko eszedentzia-egoerak.

11/2022 Legeak jasotzen duen zenbait eszedentzien zatikatzeari dagokionez, hasierako eskaerarekin batera gertaera eragile bakoitzeko egin nahi diren zatikatzeak adierazi beharko dira. Eszedentzia eman eta hasi ondoren, ezin izango da hura baliogabetu edo aldatu.

57. artikulua. – Zerbitzu-harremana etetea askatasun-gabetzearen ondorioz.

Askatasun-gabetzeagatik zerbitzu-harremana etenda duen langileak lanpostua gordetzeko eskubidea izango du, harik eta kondena-epaia ematen den arte, eta dagozkion ordainsariak jasoko ditu, funtzionario publikoei buruz indarrean dagoen legeria aplikatuz.

acumulación establecido en los apartados 2 y 3 del presente artículo.

Quienes ya tengan concedida una reducción de 1/3 de horas lectivas, pero aún no haya entrado en vigor dicha reducción, podrán renunciar a ella antes del inicio del curso y solicitar la acumulada si cumplen los requisitos.

7. Régimen general para todas las modalidades

- Una vez seleccionada la modalidad anual no se podrá cambiar a la modalidad acumulada y viceversa.
- El procedimiento se desarrollará mediante instrucción de la Dirección de Gestión de Personal y se detallarán los pormenores de la convocatoria. Se establecerá un procedimiento conjunto para simplificar la tramitación de la solicitud.
- Si finalizado el plazo de reducción acumulada la persona trabajadora no se jubilara por motivos justificados, volverá a impartir docencia al 100% sin reducción de horas lectivas.

El personal funcionario interino tendrá derecho a las reducciones de jornada establecidas en este artículo en las mismas condiciones que el personal funcionario de carrera. Las personas de 59 años deberán tener un contrato completo en vigor. En el caso de reducción acumulada para mayores de 60 años, se determinarán las mismas condiciones que para los funcionarios de carrera. En el caso de que los meses de disfrute de vacaciones coincidan en dos cursos académicos diferentes, será obligatorio tener en vigor un contrato de una duración mínima equivalente a los meses reducidos. El contrato tendrá una duración máxima coincidente con el periodo de reducción acumulada. Transcurrido dicho plazo, el personal interino será excluido de las listas de candidatos y candidatas para la provisión temporal de puestos docentes.

4.- Jubilación Parcial / Contrato relevo

Cuando se desarrolle y autorice el contrato relevo para todo el personal funcionario, se renegociarán las condiciones de las reducciones de este artículo y las condiciones de acceso a la jubilación parcial por parte del profesorado. Lo dispuesto en este artículo se mantendrá en vigor hasta la negociación de las condiciones del contrato de relevo para el personal funcionario.

CAPÍTULO III SITUACIONES ADMINISTRATIVAS. SITUACIONES ESPECIALES

<p>58. artikulua. – Bateriaezintasunen araubidea.</p> <p>Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen hogeita hamaikagarren xedapen gehigarriaren arabera, Hezkuntza Saileko irakasleek eskatu ahal izango dute betetzen duten lanpostuari dagokion berariazko osagarria edo kontzeptu baliokidea murrizteko, Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16.4 artikuluan aipatzen den ehuneko ez gainditzeko eta jarduera pribatuak egiteko bateragarritasuna eskatu ahal izateko.</p> <p>Irakaskuntza-jarduera beste jarduera pribatu batekin bateragarri egiteko berariazko osagarria murriztu nahi duten langileek Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzara bidali beharko dute eskaera, eta zuzendaritza horrek dagokion ebazpena emango du, beharrezko dokumentazioa aztertu ondoren. Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzak jarraibide baten bidez arautuko du jarraitu beharreko prozedura, aurkeztu beharreko dokumentazioarekin eta epeekin batera.</p> <p>59. artikulua.- Erretiroak.</p> <p>Gizarte Segurantzaren sistemaren pean dauden irakasleen borondatezko erretiroa gutxienez hilabete lehenago eskatu beharko zaio Hezkuntza Sailari, izapidea eta ordezkapena behar bezala kudeatzen direla bermatzeko.</p> <p>Pertsona bakoitzaren erantzukizuna izango da Gizarte Segurantzak une bakoitzean ezarritako baldintzak betetzea, dagokion pentsioa jaso ahal izateko. Hezkuntza Sailak izendapena amaituko dio erretiroagatik Administrazioarekiko lan-harremana amaitzeko eskatu zuen langileari, baina ez du erantzukizunik izango erretiro-pentsioaren ondorengo ondorio ekonomikoen gainean, ez eta erretiro-pentsioaren berezko ondorioen gainean ere.</p> <p>IV. KAPITULUA ADMINISTRAZIO ELEKTRONIKOA.</p> <p>60. artikulua. - Administrazio publikoekin harreman elektronikoa izateko eskubidea eta betebeharra.</p> <p>39/2015 Legearen 14. artikuluan xedatutakoaren arabera, Hezkuntza Saileko irakasle guztiak behartuta daude Administrazioarekin bitarteko elektronikoen bidez harremanetan jartzera, enplegatu publiko izateagatik administrazioarekin egiten dituzten izapide eta jarduketarako. Zehazki, Hezkuntza Sailaren Tramitagune erregistro elektronikoa erabili beharko du edozein eskaera, erreklamazio edo errekurso egiteko. Kontsultak, kexak edo erreklamazioak egiteko, horretarako prestatutako Komunikabide erregistro elektronikoa erabili beharko dute.</p> <p>Artikulu honetan xedatutakoa irakasleei eta haien</p>	<p>Artículo 56. – Situaciones administrativas.</p> <p>Las situaciones administrativas del personal funcionario de carrera y del personal funcionario interino serán las reguladas en la Ley 11/2022 de 1 de diciembre de la Ley de Empleo Público Vasco.</p> <p>Atendiendo al artículo 159 citada Ley, todo el personal docente del Departamento de Educación podrá acogerse a las situaciones de excedencia por cuidado de familiares y por razón de violencia de género y por violencia terrorista.</p> <p>En relación con el fraccionamiento de las excedencias que recoge la Ley 11/2022, con la solicitud inicial se deberán indicar los fraccionamientos que se desean hacer por cada hecho causante. Una vez concedido e iniciado el periodo de excedencia este no se podrá anular ni modificar.</p> <p>Artículo 57. – Situación de suspensión de la relación de servicios por motivo de privación de libertad.</p> <p>El/la trabajador/a cuya relación de servicio se encuentre suspendida por motivo de privación de libertad, tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo hasta tanto no recaiga sentencia condenatoria, percibiendo las retribuciones a las que tuviera derecho, en aplicación de la legislación vigente sobre funcionarios públicos.</p> <p>Artículo 58. – Régimen de incompatibilidades.</p> <p>En virtud de la Disposición adicional trigésimo primera de la Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco, el personal docente del Departamento de Educación podrá solicitar la reducción del complemento específico, o concepto equiparable, correspondiente al puesto que desempeña, con el fin de que no supere el porcentaje al que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y pueda solicitar la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas. El personal que desee reducir su complemento específico para compatibilizar la actividad docente con otra actividad privada deberá dirigir su solicitud a la Dirección de Gestión de Personal, que emitirá la Resolución correspondiente una vez analizada la documentación necesaria. La Dirección de Gestión de Personal regulará mediante una instrucción el procedimiento a seguir junto con los plazos y documentación que se deba aportar.</p> <p>Artículo 59.- Jubilaciones.</p> <p>La jubilación voluntaria del personal docente bajo el sistema de la Seguridad Social tendrá que solicitarse ante el Departamento de Educación con una antelación mínima de un mes, en aras de garantizar la correcta gestión del trámite y de su sustitución.</p> <p>Cada persona será responsable de cumplir los requisitos fijados en cada momento por la Seguridad Social para poder optar a la pensión correspondiente. El Departamento</p>
--	--

ordezkari sindikalei arreta emateko aurrez aurreko eta telefono bidezko kanalen kaltetan izan gabe gauzatuko da. Kanal horiek lurralde-ordezkaritzetan eta zerbitzu zentraletan gaituko dira. 2024-2025 ikasturtean hasiko dira ezartzen eta arautzen.

V. TITULUA GIZARTE LAGUNTZAK

61.artikulua. – Aurrerakinak.

Jarduean dauden funtzionarioek, aurrekontuko diru-izendapenen barruan, beren hileko soldata likidoaren % 100erainoko aurrerakin arruntak interesik gabe jasotzeko eskubidea izango dute, baldin eta kontratu-harremana hilaren amaiera baino lehen amaituko ez dela aurreikusten bada. Aurrerakin hori eskatutako hilabeteari dagokion nominan konpentsatu beharko da.

Era berean, hileko atxikipenen bat egiten zaienentzat, hileko aurrerakinaren gehieneko zenbatekoa hileko soldata likidoaren % 100 izango da, lehen aipatutako atxikipena kenduta.

62. artikulua. – Nomina-aurrerapenak.

Hitzarmen honen eremuan sartzen diren jarduneko karrerako funtzionarioek nomina-aurrerapen bat jasotzeko eskubidea izango dute, hitzarmena argitaratzen denetik aurrera, ondoren azaltzen den araudiaren arabera:

Nomina-aurrerapentzat hartzen da egin gabeko lan bati dagozkion ordainsarien kontura zenbatekoak ordaintzea.

1. – Nomina-aurrerapena eskuratu ahal izateko, beharrezkoa izango da bosgarren atalean premia larritzat jotako egoeraren batean egotea. Nomina-aurrerapenen gehieneko zenbatekoa honako hau izango da kasu guztietarako:

- 12.000 euro, etxebizitza erosteko.
- 7.500 euro, lan-ibilgailua erosteko.
- 6.000 euro, gainerakoa.

Hala ere, artikulua honen 5. paragrafoan aurreikusitako e), f), g), h), i), j), k), eta l) kasuetan, gastuen frogagiritan agertzen den zenbatekoak zehaztuko du eman beharreko zenbatekoa, adierazitako gehieneko mugaren barruan; egiaztagiri horiek, eskatzaileak eskabidearekin batera aurkeztu beharko ditu, premia larria egiaztatzeko.

2. – Itzultzeko gehieneko epea hogeita lau hilabetekoa izango da. Aurrerakin horiek ez dute inolako interesik sortuko, eta gehenez ezarritako epean itzuli ahal izango dira.

de Educación cesará al personal que solicitó el fin de su relación de empleo con la Administración por jubilación, pero no es responsable de los efectos económicos posteriores en su pensión de jubilación ni en los efectos inherentes a la misma.

CAPÍTULO IV ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA.

Artículo 60.- Derecho y obligación de relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas.

Atendiendo a lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 39/2015 todo el personal docente del Departamento de Educación estará obligado a relacionarse a través de medios electrónicos con la Administración para los trámites y actuaciones que realicen con ella por razón de su condición de persona empleada pública. Concretamente, tendrá que utilizar el registro electrónico Tramitagune del Departamento de Educación para realizar cualquier solicitud, reclamación o recurso. Para realizar consultas, quejas o reclamaciones deberán utilizar el registro electrónico Komunikabide habilitado a tal efecto.

Lo dispuesto en el presente artículo se llevará a cabo sin menoscabo de la existencia de canales presenciales y telefónicos de atención al personal docente y a sus representantes sindicales. Dichos canales se habilitarán tanto en las delegaciones territoriales como en los servicios centrales. Su implantación y regulación se iniciará durante el curso 2024-2025.

TÍTULO V ATENCIÓNES SOCIALES

Artículo 61. – Anticipos.

Los/funcionarios/as en activo y dentro de las consignaciones presupuestarias existentes, tendrán derecho a la concesión de anticipos ordinarios sin interés alguno, de hasta el 100% de su salario líquido mensual, siempre y cuando no se prevea la finalización de la relación contractual antes de fin de mes. Dicho anticipo deberá ser compensado en la nómina correspondiente al mes solicitado.

Asimismo, para aquellas personas a las que se les practique cualquier tipo de retención mensual, la cuantía máxima del anticipo mensual será igual al 100% del salario líquido mensual menos la retención anteriormente señalada.

Artículo 62. – Adelantos de nómina.

El personal funcionario de carrera en activo, incluido en el ámbito de este Acuerdo, tendrá derecho, a partir de la publicación de este, a un adelanto de nómina de conformidad con la normativa que a continuación se expone:

Se considera adelanto de nómina el que se refiere al abono

<p>3. – Ezin izango da nomina-aurrerapenik eman, aurretik hartutako era bereko konpromisoak kitatu arte. Era berean, gutxienez sei hilabete igaro beharko dira nomina-aurrerapen bat kitatzen denetik beste bat eskatu arte. Hala ere, f) idatz-zatian jasotako arrazoiak hamar urteko aldian aurrerakin bakarria emateko eskubidea emango dute. Ibilgailua erosteari dagokionez, ezin izango da arrazoi beragatik beste aurrerapenik eman aurrekoa eman zenetik bost urte igaro arte.</p> <p>Nomina-aurrerapenen onuradunen administrazio-egoera aldatzen bada eta, horren ondorioz, nominan sei hilabetetik gora baja hartzen badute, emandako nomina-aurrerakina osorik itzuli beharko dute.</p> <p>4. – Kreditu bizien gehieneko saldoa soldata-masaren % 2 izango da.</p> <p>5. – Premiazko premiak. – Honako hauek hartuko dira premia larritzat:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Eskatzailearen ezkontza, edo ziurtagiri bidez egiaztatutako bikote-bizikidetzaren egonkorra hasia. b) Eskatzailearen dibortzioa, banantzea edo ezkontzaren deuseztasuna. c) Ezkontidearen edo seme-alaben heriotza. d) Seme-alaben jaiotza, edo adopzio- eta harrerakasuak. e) Eskatzailearen, ezkontidearen, bikotekidearen, seme-alaben edo harreran hartutako adingabeen gaixotasun edo ebakuntza kirurgiko larria. f) Ohiko etxebizitza erostea eta banku-kredituak amortizatzea, ohiko etxebizitza erosteagatik. Kasu horretan, itzultzeko gehieneko epea 48 hilabetekoa izango da. g) Ohiko etxebizitza kontserbatzeko beharrezkoak eta ezinbestekoak diren obrak egitea. h) Lantokia dagoen herrira bizitzera joatea. i) Ohiko etxebizitzarako altzariak erostea. j) Eskatzaileak, ezkontideak, bikotekideak, seme-alabek edo bere ardurapean dauden pertsonen ikastetxe ofizialetan ikasketak egiteko matrikulagastuak ordaintzea. k) Ibilgailua erostea. Ibilgailua lan-tresna gisa erabiltzeagatik erosten bada, 36 hileko itzultzeko gehieneko epea, aldez aurretik Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzak justifikatuta. l) Kalifikazio hori merezi duten antzeko beste inguruabar batzuk. <p>Ukatutako eskaerak aldizka jakinaraziko zaizkio Batzorde Paritarioari.</p>	<p>de cantidades a cargo de retribuciones correspondientes a un trabajo no efectuado.</p> <p>1.– Para acceder al adelanto de nómina será necesario que concurra alguna de las circunstancias calificadas como necesidad urgente en el apartado quinto. El importe máximo de los adelantos de nómina a conceder para los diferentes supuestos será:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12.000 euros Compra de vivienda. – 7.500 euros Compra de vehículo de trabajo. – 6.000 euros Resto. <p>No obstante, en los supuestos e), f), g), h), i), j), k) y l) previstos en el apartado 5 del presente artículo, el importe a conceder vendrá determinado, dentro del límite máximo señalado, por la cuantía que figure en los justificantes de gastos que, como documentos acreditativos de la necesidad urgente, deberá adjuntar a su solicitud la persona peticionaria.</p> <p>2.– El plazo máximo de reintegro será de veinticuatro mensualidades. Estos adelantos no devengarán interés alguno, y podrán ser reintegrados en plazo inferior al señalado como máximo.</p> <p>3.– No podrá concederse ningún nuevo adelanto de nómina mientras no se tuvieran liquidados los compromisos de igual índole adquiridos con anterioridad. Asimismo, deberá transcurrir un período mínimo de seis meses entre la cancelación de un adelanto de nómina y la solicitud de concesión de otro. No obstante, las causas contempladas en el apartado f) otorgarán derecho a la concesión de un solo adelanto durante un período de diez años. Respecto al supuesto relativo a adquisición de vehículo no cabrá conceder nuevo adelanto por igual motivo hasta tanto transcurran cinco años desde la concesión del anterior.</p> <p>Cualquier cambio en la situación administrativa de los beneficiarios y beneficiarias de los adelantos de nómina que motive la baja en nómina por un período superior a seis meses, requerirá el previo reintegro en su totalidad del adelanto de nómina concedido.</p> <p>4.– El saldo máximo de créditos vivos será el equivalente al 2% de la masa salarial.</p> <p>5.– Necesidades urgentes. – Tendrán dicha consideración las derivadas de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Matrimonio de la persona solicitante, o inicio de convivencia estable en pareja acreditada mediante certificado. b) Divorcio, separación o nulidad del matrimonio de la persona solicitante. c) Fallecimiento del cónyuge, hijos o hijas. d) Nacimiento de hijos o hijas, o supuestos de adopción y acogimiento. e) Enfermedad o intervención quirúrgica grave del o de la solicitante, o de su cónyuge, compañero o
--	--

<p>6. – Izapidetzea. – Nominak aurreratzeko eskabideak aurkezteko epea bi hilabetekoa izango da, eskaera eragin duen gertaeraren egunetik aurrera. Hala ere, salbuespenezko kasuetan, gertaera eragilearen egunaren aurreko hilabetean datatutako eskaerak onartu ahal izango dira, nomina-aurrerapena eman eta bi hilabeteko epean egiaztagiriak aurkezteko konpromisoa hartzen bada, behar bezala justifikatutako kasuetan izan ezik. Konpromiso hori ez betetzeak aurrerapena berehala ezeztatzea ekarriko luke.</p> <p>Nominak aurreratzeko eskaerak Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzara bidali beharko dira, dagokion lurralde-ordezkaritzaren bidez. Lurralde-ordezkaritzak, aurreko paragrafoan xedatutakoa betetzeko, eskaera jaso duen eguna adierazi beharko du eskabideetan, eta, era berean, eskaeraren jatorriari buruzko txostena egin beharko du alde aurretik.</p> <p>63.artikulua. – Istripu, bizitza eta erantzukizun zibileko aseguruua.</p> <p>1. – Administrazioak istripu-polizaren estaldurei utsiko die, kapital hauen arabera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Heriotza: 33.000 euro. - Erabateko baliaezintasun iraunkorra: 33.000 eu - Ezintasun iraunkor osoa: 33.000 euro. - Baliaezintasun iraunkor partziala: 33.000 euro gehienez, baremoaren arabera. <p>2. – Administrazioak 33.000 eurora arte mantenduko du bizi-aseguruaren eta erabateko baliaezintasun iraunkorraren poliza.</p> <p>3. – Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren, haren erakunde autonomoen, haren ordezkarien, langileen eta mendekoen alde sinatutako erantzukizun zibileko polizak estaltzen ditu akordio honen eraginpeko langileak, beren einkizunak edo jarduera profesionala betetzean.</p> <p>Ezbeharragatiko kalte-ordainaren muga 3.000.000 eurokoa izango da. Urteko muga agregatua 10.000.000 eurokoa izango da, kalte-ordainak, kostuak, fidantzak eta gastuak barne, eta azpimuga 1.200.000 eurokoa biktima bakoitzeko, kalte pertsonalei eta horien ondorioei dagokienez. 3.000.000 euroko azpimuga ezartzen da ezbehar eta urte bakoitzeko, alde aurretik kalte materialaren eta/edo gorputz-kaltearen ondorio ez diren kalte ekonomikoetarako.</p> <p>4. – Administrazioak modu subsidiarioan hartzen du bere gain irakasleen erantzukizun zibila, eskolaz kanpoko jardueretan edo jarduera osagarrietan irakasle jardutearen</p>	<p>compañera, hijos o hijas, o de menores que tuviera en acogimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> f) Adquisición de vivienda habitual, y amortización de créditos bancarios, con ocasión de adquisición de vivienda habitual. En este supuesto el plazo máximo de reintegro de 48 mensualidades. g) Realización de obras necesarias e imprescindibles para la conservación de la vivienda habitual. h) Traslado de domicilio a la localidad donde se encuentre ubicado el centro de trabajo. i) Adquisición de mobiliario para vivienda habitual. j) Gastos de matrícula derivados de estudios en centros oficiales, por parte de la persona solicitante, su cónyuge, su compañero o compañera, hijos o hijas, o personas a su cargo. k) Adquisición de vehículo. En el supuesto de que la adquisición de vehículo sea por motivo de su utilización como herramienta de trabajo, previamente justificado por la Dirección de Gestión de Personal, el plazo máximo de reintegro de 36 mensualidades. l) Otras circunstancias de análoga naturaleza que merezcan dicha calificación. <p>Las solicitudes denegadas serán puestas en conocimiento de la Comisión Paritaria periódicamente.</p> <p>6.– Tramitación. – El plazo máximo para la presentación de solicitudes de adelantos de nómina será de dos meses a partir de la fecha del hecho causante. No obstante, en supuestos excepcionales, podrán ser aceptadas solicitudes fechadas durante el mes anterior a la fecha del hecho causante si van acompañadas del compromiso de presentar la acreditación documental correspondiente en el plazo de dos meses contados a partir de la concesión del adelanto de nómina salvo supuestos debidamente justificados. El incumplimiento de dicho compromiso acarrearía la cancelación inmediata del adelanto.</p> <p>Las solicitudes de adelantos de nómina deberán dirigirse a la Dirección de Gestión de Personal del Departamento de Educación, a través de la correspondiente Delegación Territorial, la cual a efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el párrafo anterior deberá hacer constar en las mismas la fecha de recepción, debiendo emitir asimismo informe previo sobre su procedencia.</p> <p>Artículo 63. – Seguro de accidente, vida y responsabilidad civil.</p> <p>1.– La Administración mantendrá las coberturas de la póliza de accidentes, conforme a los siguientes capitales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Muerte: 33.000 euros. - Invalidez Permanente Absoluta: 33.000 euros. - Invalidez Permanente Total: 33.000 euros. - Invalidez Permanente Parcial: hasta 33.000 euros según baremo.
---	---

<p>ondoriozkoa.</p> <p>64. artikulua. – Gizarte-funtsa.</p> <p>120.000 euroko funts ekonomiko bat izango da, kapitulu honetan jaso ez diren salbuespenezko gizarte-laguntzak finantzatzeko. Deialdi hau alde sozialarekin negoziatuko da.</p> <p>Deialdiren batean soberakinik geratzen bada, zenbateko hori hurrengo ekitaldiko deialdian gehituko da.</p> <p style="text-align: center;">VI. TITULUA ORDAINSARIAK</p> <p>65.artikulua. – Ordainsarien igoera.</p> <p>1. – Akordio honen indarraldirako lansari-igoera orokorrak Euskal Funtzio Publikoaren Mahai Orokorrak hartutako erabakien arabera ezarriko dira, aldi horretan indarrean dauden ekonomia- eta aurrekontu-izaerako arau-xedapenetan ezarritakoaren arabera.</p> <p>2. – Beren kidegorako ezarritako soldata-balioak baino handiagoak dituzten langileek ordainsari horiei eutsiko diete, osagarri pertsonal iragankor baten bidez. Osagarri hori irensgarria izango da.</p> <p>66. artikulua. – Berariazko osagarriaren dedikazio bereziko osagaia.</p> <p>Negoziazioa gertatu eta irakasleen karrera profesionalari eta formakuntzari lotutako ordainsari-sistema berria ezarri bitartean, Hezkuntza Sailak orain arte garatu den seiurtekoak kapitalizatzeko sistema aplikatzen jarraituko du, uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuan ezarritako irizpideen arabera.</p> <p>4. eta 5. mailak zerbitzuan 24 eta 30 urte egiaztatuta aplikatuko dira, hurrenez hurren.</p> <p>67. artikulua.- Berariazko osagarri orokorra</p> <p>Egungo hezkuntza-inguruneen konplexutasuna eta euskal hezkuntza-sistemaren erronken esparruan ikastetxe publikoetako irakasleen irakaskuntza-funtzioen zailtasuna areagotzen ari dela aitortzen duen plan bat ezartzen da, berariazko osagarri orokorra pixkanaka handituz. Berariazko osagarriaren guztizko igoerak soldata-kontzeptu guztiak hartuko ditu barne, honako hauek izan ezik: zuzendaritza-karguengatik eta kargu akademikoengatik osagarriak, seiurtekoak, eginkizunari lotutako osagarriak eta osagarri pertsonal iragankorrak.</p> <p>Igoera horien ordainketak honela banatuko dira:</p>	<p>2.– La Administración mantendrá la póliza de seguro de Vida y de Invalidez Permanente Absoluta hasta una cobertura de 33.000 euros.</p> <p>3.– El personal incluido en el ámbito del presente Acuerdo se encuentra cubierto por la póliza de responsabilidad civil suscrita por esta Administración Autónoma en favor de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, sus Organismos Autónomas, sus representantes, empleados y dependientes en el ejercicio de sus funciones o de su actividad profesional.</p> <p>Se establece un límite de indemnización por siniestro de 3.000.000 euros con un límite agregado anual de 10.000.000 euros comprensivo tanto de las indemnizaciones como de las costas, fianzas y gastos y un sublímite de 1.200.000 euros por víctima en lo que a los daños personales y sus consecuencias se refiere. Se establece un sublímite de 3.000.000 euros por siniestro y año para los perjuicios económicos no consecuencia de previo daño material y/o corporal.</p> <p>4.– La Administración asume subsidiariamente la responsabilidad civil del profesorado derivada del ejercicio de su tarea docente en actividades extraescolares o complementarias.</p> <p>Artículo 64. – Fondo social.</p> <p>Se dispondrá de un Fondo económico dotado de 120.000 euros para la financiación de atenciones sociales, de naturaleza excepcional, no contempladas en este Capítulo. Deialdi hau alde sozialarekin negoziatuko da.</p> <p>Si quedase remanente en alguna de las convocatorias, dicha cantidad se incrementará en la convocatoria del ejercicio siguiente.</p> <p style="text-align: center;">TÍTULO VI RETRIBUCIONES</p> <p>Artículo 65. – Incremento retributivo.</p> <p>1.– Los incrementos retributivos generales para el período de vigencia del presente acuerdo se establecerán en función de los Acuerdos adoptados por la Mesa General de la Función Pública Vasca, condicionados por lo establecido en las disposiciones normativas legislativas de índole económico y presupuestario que operen durante dicho período.</p> <p>2.– El personal que cuenta con valores salariales superiores a los fijados para su cuerpo mantendrá dichas retribuciones a través de un Complemento Personal Transitorio que tendrá carácter absorbible.</p> <p>Artículo 66. – Componente de especial dedicación del complemento específico.</p> <p>En tanto se produzca la negociación y se implante el nuevo</p>
---	--

- Hitzarmen hau sinatu eta hurrengo hilabetetik aurrera, eta 25-26 ikasturtean zehar, % 2ko igoera aplikatuko zaie langile guztiei.

- 2026-2027 ikasturtearen hasieratik %2,5eko igoera aplikatuko zaie langile guztiei.

- 2027-2028 ikasturtearen hasieratik %2,5eko igoera aplikatuko zaie langile guztiei.

Osagarrian aurreko paragrafoen arabera gehitu beharreko zenbatekoa kalkulatzeko, akordioaren sinaduraren datan indarrean dauden kopuru eta ordainsari-kontzeptu guztiak hartuko dira kontuan, antzinatasunaren ordainketari, seiurtekoei, zuzendaritza- eta ikasketa-osagarriei eta osagarri pertsonalei dagozkienak izan ezik, horiek finkatuta egon edo ez.

68. artikulua. – Zuzendaritza-karguak betetzea.

1. – Honako hauek izango dira unibertsitateaz kanpoko ikastetxeetako zuzendaritza-karguak:

- Zuzendaria
- Ikasketaburua
- Idazkaria
- Lanbide Heziketako ikastetxe bateratuetako administratzailea

2. – Bigarren hezkuntzako ikastetxeek eta lanbide-heziketako ikastetxe bateratuek, gainera, kargu hauek izango dituzte:

- Zuzendari albokoa
- Ikasketaburuaren albokoa
- Idazkari albokoa: idazkariorde gisa.
- Lanbide Heziketako ikastetxe bateratuetako administratzaile ondokoa

3. – 1. eta 2. paragrafoetan zehaztutako zuzendaritza-karguei dagokien sailkapen-taldearen arabera ordainduko zaie kargu horiek betetzeagatik. Lau sailkapen-talde ezartzen dira: A, B, C eta D. Kargu bakoitza zer sailkapen-talderi dagokion zehazteko irizpideak honako hauek izango dira: funtzionarioak kargua betetzen duen ikastetxeak ematen dituen etapak, karguen irakasleen kidegoa, ikastetxeko taldeen kopurua eta ikasleen guztizko kopurua. Beste irizpide batzuk ere sartu ahal izango dira, hala nola ikastetxearen hezkuntza-komplexutasunaren indizea, ikastetxearen kokapen geografikoa edo zuzendaritza-taldeak berrikuntzaren eta etengabeko hobekuntzaren alde egindako apustua. Zuzendaritza-karguen ordainsari-osagarrien zenbatekoa urtero argitaratuko da dagozkien Dekretuetan, zeinen bidez lanpostu-zerrendak onartzen baitira, Hezkuntza, Helduen Hezkuntza, Urrutiko Hezkuntzako Euskal Institutua eta Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntzako Lurralde

sistema retributivo ligado a la carrera profesional y formación docente el Departamento de Educación, continuará aplicando el sistema de capitalización de sexenios que se ha venido desarrollando, según los criterios establecidos en el Decreto 185/2010 de 6 de julio.

Los grados 4º y 5º, se aplicarán con la acreditación de 24 y 30 años de servicio respectivamente.

Artículo 67.– Complemento específico general

Se establece un plan que reconoce la complejidad de los entornos educativos actuales y el aumento de la dificultad de las funciones docentes del profesorado de los centros públicos en el marco de los retos del sistema educativo vasco, mediante el incremento progresivo del complemento específico general. El incremento total del complemento específico incluirá todos los conceptos salariales exceptuando los complementos por cargos directivos y académicos, los sexenios, los complementos unidos a función y los complementos personales transitorios.

La distribución de los abonos de dichos incrementos se realizará del modo siguiente:

- Desde el mes siguiente a la firma del presente Acuerdo y durante el curso escolar 25-26 se aplicará un incremento de un 2% a todo el personal.

- Desde el comienzo del curso 2026-2027 se aplicará un incremento del 2,5% para todo el personal.

- Desde comienzo del curso 2027-2028 se aplicará un incremento del 2,5% a todo el personal.

Para el cálculo de la cuantía a incrementar en el complemento según los párrafos anteriores, se tendrán en cuenta todos los conceptos e importes retributivos existentes a la fecha de la firma del acuerdo, excepto los correspondientes al abono de antigüedad, sexenios, complementos de dirección y estudios y complementos personales, estén o no consolidados.

Artículo 68. – Ejercicio de cargos directivos.

1.– Los cargos directivos de los centros de enseñanza de los niveles no universitarios serán los siguientes:

- Director/a
- Jefe/a de Estudios
- Secretario/a
- Administrador/a en los Centros Integrados de Formación Profesional

2.– Los centros de enseñanza secundaria y los Centros

<p>Ordezkaritzen mendeko Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetako maisu-maistrentzat gordeta egon daitezten, edo Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako, Batxilergoko, Lanbide Heziketako, hizkuntzen irakaskuntzako, arte-irakaskuntzako, musika-irakaskuntzako, kirol-irakaskuntzako, urrutiko hezkuntzako eta helduen hezkuntzako lanpostuak izan.</p> <p>4.- Hizkuntza Eskola Ofizialetako zuzendaritza-karguek Bigarren Hezkuntzako baliokidea den osagarri bat jasoko dute, berezitasun batekin: haien sailkapen-taldea ikastetxeko irakasle-kopuruaren arabera izango da, talde-kopurua kontuan hartu gabe, baremo honen arabera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A sailkapen-taldea: 40 irakasle baino gehiago. - B sailkapen-taldea: 21 eta 40 irakasle bitartean. - C sailkapen-taldea: 20 irakasle arte. <p>5. – HHEko ikastetxeetako zuzendaritza-karguek funtzio horiek betetzen dituzten dagokion kidegoko langileentzat ezarritako osagarriak jasoko dituzte, ikastetxearen tamainaren arabera.</p> <p>6.- DBHko ikastetxeetan zuzendaritza-karguak betetzen dituzten maisu-maistren kidegoko funtzionarioek Lanbide Heziketako sektore berezietako irakasle teknikoentzat ezarritako osagarri bera jasoko dute.</p> <p>7.- Zuzendaritza-kargurik ez badago hilabetetik gorako aldietan, eta lurralde-ordezkariek edo Lanbide heziketako sailburuak kargu horiek kargutik kentzea ebazten ez badute, eginkizun horiek betetzen dituzten pertsonen dagokien ordainsari-osagarria ordainduko zaie, Hezkuntza Ikuskaritzak aldeko txostena egin ondoren.</p> <p>8.- 25-26 ikasturtetik aurrera Zuzendaritza karguen ordainsari-osagarriek %30eko igoera izango dute.</p> <p>69. artikulua. – Kargu akademikoak eta hezkuntzako koordinazio- eta kudeaketa-karguak betetzea.</p> <p>1. – Honako hauek izango dira unibertsitateaz kanpoko ikastetxeetako kargu akademikoak eta hezkuntzako koordinazio eta kudeaketa karguak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tutoretza - Zikloaren koordinazioa - DBHko mintegiko/saileko burutza/ LH ko saileko burutza - DBHko koordinazioa - DBHko irakasle ordezkariek - Mintegiko burutza/HHIko saila 	<p>integrados de Formación Profesional contarán además con los siguientes cargos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Director/a adjunto/a - Jefe/a de Estudios adjunto/a - Secretario/a adjunto/a: como vicesecretario/a. - Administrador/a adjunto/a (-solo en el caso de los centros integrados de formación profesional). <p>3.– Los cargos directivos especificados en los apartados 1 y -serán retribuidos por el ejercicio de estos en función del grupo de clasificación al que pertenezcan. Se establecen cuatro grupos de clasificación: A, B, C y D. Los criterios para determinar el grupo de clasificación al que pertenece cada cargo serán los siguientes: la o las etapas que imparta el centro educativo en el que el personal funcionario ejerza su cargo, el Cuerpo docente de pertenencia de los cargos, el número de grupos del centro y el número total del alumnado. Podrán incluirse otros criterios tales como el índice de Complejidad Educativa del Centro, la ubicación geográfica del mismo o la apuesta del equipo directivo por la innovación y la mejora continua. El importe de los complementos retributivos de los cargos directivos se publicará anualmente en los Decretos correspondientes, por el que se aprueban las relaciones de puestos de trabajo, sean reservados a Maestros y Maestras en los Centros Públicos de Educación Infantil y Primaria dependientes del Departamento de Educación, Educación de Personas Adultas, Instituto Vasco de Educación a Distancia y Delegaciones Territoriales de Educación de la Comunidad Autónoma del País Vasco; o sean los puestos de educación secundaria obligatoria, bachillerato, formación profesional, enseñanzas de idiomas, enseñanzas artísticas, enseñanzas musicales, enseñanzas deportivas, educación a distancia y educación de personas adultas.</p> <p>4.- Los cargos directivos de las Escuelas Oficiales de Idiomas recibirán un complemento equivalente a los de Educación Secundaria con la particularidad de que su grupo de clasificación responderá al número de profesores y profesoras del centro, sin considerar el número de grupos, según el siguiente baremo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grupo de clasificación A: más de 40 docentes. - Grupo de clasificación B: desde 21 a 40 docentes. - Grupo de clasificación C: hasta 20 docentes. <p>5.– Los cargos directivos de los centros de EPA percibirán, los complementos establecidos para el personal del Cuerpo correspondiente que realiza las citadas funciones, según las dimensiones del centro.</p> <p>6.- El personal funcionario del Cuerpo de maestras y Maestros que ejerzan cargos directivos en centros de ESO percibirán el mismo complemento que el establecido para profesores/as técnicos/as y profesores pertenecientes a los Sectores Singulares de la Formación Profesional.</p> <p>7.- En ausencia de alguno de los cargos directivos por</p>
---	--

<p>- Berrikuntzaren arduraduna - BAT taldearen koordinatzailea - Digitalizazio-batzordeko koordinatzailea - Lanbide Heziketa koordinatzailea eta prestakuntza kudeatzailea eta tutorizatzailea enpresa edo erakunde parekatuan. - Aldaketaren bultzatzailea - LHko mantentze-lanen eta obren arduraduna. - LHko kudeaketa aurreratuko sistemaren arduraduna. - LHko ikastetxe bateratuetako Estrategia-zuzendaria. - LHko ikastetxe bateratuetako Berrikuntzako zuzendaria. - LHko ikastetxe bateratuetako Ekintza zuzendaria - HEOen Ebaluazio Batzordearen koordinazio orokorra.</p> <p>2.- Paragrafo honetan zehaztutako kargu akademikoak eta hezkuntzako koordinazio- eta kudeaketa-karguak kargu horietan jarduteagatik ordainduko dira, Hezkuntza, Helduen Hezkuntza, Urrutiko Hezkuntzako Euskal Institutua eta Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntzako Lurralde Ordezkaritzaren mendeko Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetan maisu-maistrentzat erreserbatuta dauden lanpostuen zerrendak onartzen dituzten dekretuetan urtero argitaratzen diren zenbatekoen arabera, edo Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako, Batxilergoko, Lanbide Heziketako, hizkuntzen irakaskuntzako, arte-irakaskuntzako, musika-irakaskuntzako, kirol-irakaskuntzako, urrutiko hezkuntzako eta helduen hezkuntzako lanpostuak izan.</p> <p>3.- Jardunaldi murriztuetan dauden irakasleek kargu akademikoaren ordainsaria osorik jasoko dute.</p> <p>4.- Berrikuntza-arduradunaren eginkizunak betetzen ari diren irakasleek 2025-2026 ikasturteetik aurrera kobratuko dute tutore gisa ordaindutako zenbatekoaren baliokidea den osagarria, betiere kontzeptu horrengatik jasotzen ari ez badira.</p> <p>5.- Aholkulari eta orientatzaile lanak egiten dituzten langileek 2025-2026 ikasturteetik aurrera jasoko dute tutoretza-osagarriaren parekoa den ordaingarria.</p> <p>6.- Todos cargos académicos ejercidos por personal sustituto, se percibirán desde el primer día de desempeño, siempre y cuando se haya ejercido el cargo durante un periodo mínimo de un mes.</p> <p>70. artikulua. – Zuzendari-kargua betetzeari dagokion ordainsari-osagarria finkatzea.</p>	<p>períodos superiores a un mes, sin que las/los-delegadas/os territoriales o el Viceconsejero/a de Formación Profesional en su caso, resuelvan el cese de estos, se abonará el complemento retributivo correspondiente a las personas que realicen dichas funciones, previo informe favorable de la Inspección Educativa.</p> <p>8.- En el curso escolar 25-26 los complementos retributivos de los cargos del equipo directivo se incrementarán en un 30%.</p> <p>Artículo 69. – Ejercicio de cargos académicos y cargos de coordinación y gestión educativa.</p> <p>1.- Los cargos académicos y cargos de coordinación y gestión educativa de los centros de enseñanza de los niveles no universitarios serán los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tutoría - Coordinación de ciclo - Jefatura seminario/departamento ESO /FP - Coordinación ESO - Profesorado delegado ESO - Jefatura seminario / departamento EPA - Responsable de innovación - Coordinador/a del equipo BAT - Coordinador/a de la comisión de digitalización - Coordinación de FP y de gestión y tutorización de la formación en empresa u organismo equiparado. - Impulsor/a del cambio en - Responsable de mantenimiento y obras FP. - Responsable del sistema de gestión avanzada en FP. - Director/a de estrategia en centros integrados de la formación profesional. - Director/a de Innovación en centros integrados de la formación profesional. - Director/a de operativa en centros integrados de la formación profesional. - Coordinación General de la Comisión de Evaluación de las EOI. <p>2.- Los cargos académicos y los cargos de coordinación y gestión educativa especificados en el apartado serán retribuidos por el ejercicio de los mismos con los importes que se publiquen anualmente en los Decretos correspondientes, por el que se aprueban las relaciones de puestos de trabajo, sean reservados a Maestros y Maestras en los Centros Públicos de Educación Infantil y Primaria dependientes del Departamento de Educación, Educación de Personas Adultas, Instituto Vasco de Educación a Distancia y Delegaciones Territoriales de Educación de la Comunidad Autónoma del País Vasco; o sean los puestos de educación secundaria obligatoria, bachillerato, formación profesional, enseñanzas de idiomas, enseñanzas artísticas, enseñanzas musicales, enseñanzas deportivas, educación a distancia y educación de personas adultas.</p> <p>3.- El personal docente ocupando un cargo académico y</p>
--	---

Zuzendari-karguaren ordainsari-osagarria finkatzeko, otsailaren 28ko 29/2023 Dekretuan ezarritako baldintzak beteko dira (29/2023 Dekretua, Zuzendaritza Eginkizunean sartzeari eta lanbide-heziketako ikastetxe bateratuen kasuan, hori arautzen duen araudiaren arabera, prestakuntzari, haren jardunaren ebaluazioari eta aintzatespenari eta hura osatzen duten karguen kargu-uzteari buruzkoa), hezkuntzaren arloan eskumena duen sailaren titulartasunekoak diren unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan.

VII. TITULUA

IRAKASLEEN PRESTAKUNTZA ETA IRAKASLEEN HIZKUNTZEN ARLOKO TREBAKUNTZA HOBETZEKO PRESTAKUNTZA.

I. KAPITULUA

IRAKASLEEN PRESTAKUNTZA

71. artikulua. – Irakasleen etengabeko prestakuntza.

Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntzari buruzko abenduaren 21eko 17/2023 Legearen 92. artikuluan adierazten denez, ikastetxeetako irakasleek beren lanbide-gaitasunak garatu eta hezkuntza-testuingurura egokitu behar dituzte beti, etengabeko prestakuntzako programen bidez, sareko lana eta jardunbide egokien eta esperientzien trukean oinarritutako elkarlaneko ikaskuntza sustatuz, eta, gainera, beren lanbide-garapena eta bizitza osoan zeharreko ikaskuntza sustatuz.

Etengabeko prestakuntza irakasle guztien eskubidea eta betebeharra da, eta hezkuntza-arloan eskumena duen sailaren eta ikastetxeen erantzukizuna da.

Era berean, irakasleen prestakuntza eredu pedagogikoen etengabeko hobekuntzaren oinarri izan behar duen printzipioetako bat da, euskal hezkuntza-sistema osoaren ekitatean eta kalitatean bikaintasunerantz aurrera egiteko.

Hezkuntza Sailak formakuntzak proposatuko ditu Euskaran, Hizkuntzetan eta baita bestelako gaietan, adibidez: hezkidetzak, kulturartekotasuna, ongizate emozionala...etab.

Eskaintza horien guztien oinarritzko alderdiak Administrazioak eta irakasleen ordezkariak negoziatuko dituzte.

Irakasleen etengabeko prestakuntzak honako ezaugarri hauek izango ditu:

que esté en jornada reducida, percibirá el importe completo del complemento correspondiente por el cargo que desempeña.

4.- El personal docente que está desempeñando las funciones de responsable de innovación cobrará a partir del curso escolar 2025-2026 el complemento equivalente al importe abonado en concepto de tutor/a, siempre y cuando no lo esté percibiendo por este concepto.

5.- El personal que ejerza las funciones de Consultor/a y Orientador/a percibirá el complemento equivalente al de tutoría a partir del curso escolar 2025-2026.

6.- Ordezko langileek betetzen dituzten kargu akademiko guztiak lehenengo egunetik jasoko dira, baldin eta kargua gutxienez hilabetez bete bada.

Artículo 70. – Consolidación del complemento retributivo correspondiente al ejercicio del cargo de Director o Directora.

La consolidación del complemento retributivo del cargo de director/a se realizará según las condiciones establecidas en el Decreto 29/2023, de 28 de febrero, y en el caso de los centros integrados de formación profesional, por la normativa que lo regule, sobre el acceso a la función directiva, la formación, la evaluación y el reconocimiento de su ejercicio, y el cese de los cargos que la integran, en los centros públicos de enseñanza no universitaria titularidad del departamento competente en materia de educación.

TÍTULO VII

FORMACIÓN DEL PROFESORADO Y FORMACIÓN PARA MEJORAR LA CAPACITACIÓN EN EL ÁMBITO DE LAS LENGUAS DEL PERSONAL DOCENTE.

CAPÍTULO I

FORMACIÓN DEL PROFESORADO

Artículo 71. – La Formación Permanente del Profesorado.

La Ley 17/2023, de 21 de diciembre, de Educación de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en su artículo 92, señala que el personal docente de los centros educativos debe desarrollar sus competencias profesionales y adaptarlas al contexto educativo de modo permanente, mediante los programas de formación continua, fomentando el trabajo en red y el aprendizaje colaborativo basado en el intercambio de buenas prácticas y experiencias, siendo además impulsor de su propio desarrollo profesional y de su aprendizaje a lo largo de la vida.

<ul style="list-style-type: none"> • Etengabeko prestakuntzako programen helburua izango da irakasleen ezagutzak eta trebetasunak, bai eta haien metodologia ere, berariazko zientzien eta didaktiken bilakaerara egokitzea. • Prestakuntza-eskaintzak lotura zuzena izango du ikastetxeek planteatutako premia eta eskariekin, irakasleen eskariekin eta, oro har, hezkuntza-sistemaren beharrek. • Hezkuntzaren arloan eskumena duen sailak, bere erantzukizunen esparruan, irakasleek beren lanbide-jarduera ikasleen prestakuntzan eta garapenean emaitza egokiak lortzeko bitarteko egokiekin gara dezaten zainduko du. Horretarako, programa egonkor eta jarraituak garatuko dira. Programa horietan parte hartzea nahitaezkoa izan daiteke, eta irakasleen erantzukizuna izango da horietara joatea eta baliabide horiek ahalik eta ondoen baliatzea. • Irakasleek funtsezko rola dute euskal hezkuntza-sistema eraldatzeko prozesuan, hobekuntza pedagogikoak eginez. Hobekuntza horiek, proposamen edo entsegu pilotuen emaitza gisa, eta horien eraginkortasuna enpirikoki egiaztatu ondoren, ikastetxe bakoitzean modu orokorrean ezarri ahal izango dira, hezkuntza-proiektuaren zati gisa. • Irakasleek, beren eremuaren edo arloaren eta gaitasun metodologikoen ezagutza adituaz gain, taldean lan egingo dute, bai eta ikastetxearen hezkuntza-proiektuan edo lanbide-heziketako ikastetxe bateratuen proiektu estrategikoan sustatutako proiektuen edo beste irakaskuntza-modalitate batzuen bidezko lanean ere. • Prestakuntza-eskaintza zabala, globala, kalitatezkoa eta doakoa izango da, eta, gainera, euskaraz irakasten duten irakasleek euskaraz jaso beharko dute beren prestakuntza, funtsean. • Prestakuntza-eskaintza, lehenasunez, ikastetxean garatuko da, eraldatzeko, berritzeko eta hobetzeko oinarritzko unitate gisa, edo horretarako ezarritako prestakuntza-guneetan. Hala ere, hezkuntzaren arloan eskumena duen sailak aldi baterako liberazioak eskaini ahal izango ditu irakasleen prestakuntza trinkorako, iraupen ertain edo luzeko ikastaro edo proiektuetan. • Prestakuntza-eskaintzak prestakuntza-modalitate desberdinak konbinatu ahal izango ditu: presentziala, online edo mistoa. 	<p>La formación permanente constituye un derecho y una obligación de todo el profesorado y es una responsabilidad del departamento competente en materia de educación y de los propios centros.</p> <p>Asimismo, la formación del profesorado es uno de los principios sobre el que se debe asentar la mejora constante de los modelos pedagógicos, con el fin de avanzar en la equidad y en la calidad del conjunto del sistema educativo vasco hacia la excelencia.</p> <p>El Departamento de Educación propondrá formaciones en Euskera, Idiomas, etc. como coeducación, interculturalidad, bienestar emocional, etc.</p> <p>Los aspectos básicos de todas estas ofertas serán negociadas entre la Administración y los representantes del profesorado.</p> <p>La Formación Permanente del Profesorado tendrá las siguientes características:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los programas de formación continua tendrán por objeto la adecuación de los conocimientos y destrezas del personal docente, así como su metodología, a la evolución de las ciencias y de las didácticas específicas. • La oferta formativa se relacionará directamente con las necesidades y demandas planteadas por los centros, las demandas del profesorado y las necesidades del sistema educativo en general. • El departamento competente en materia de educación velará, en el marco de sus responsabilidades, para que el personal docente desarrolle su actividad profesional con los medios adecuados para el logro de los resultados óptimos en la formación y el desarrollo del alumnado. A tal fin, se desarrollarán programas estables y continuados. La participación en tales programas podrá ser obligatoria, y será responsabilidad del personal docente asistir y aprovechar óptimamente tales recursos. • El profesorado tiene un rol central en el proceso de transformación del Sistema Educativo Vasco llevando a cabo las mejoras pedagógicas, que, fruto de propuestas o ensayos piloto y una vez contrastada su efectividad de modo empírico, se podrán implantar de forma generalizada en cada centro como parte integrante de su proyecto educativo. • Más allá del conocimiento experto de su propio ámbito o área y de las competencias metodológicas, el profesorado participará trabajará en equipo y en el trabajo por proyectos u
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Prestakuntza-eskaintzak zehaztuko ditu prestakuntza-eskaintzaren metodologiak, estrategiak eta antolamendua, bai eta irakasleei hura ulertzen laguntzen dieten alderdi guztiak ere. • Nolanahi ere, behin betiko prestakuntza-eskaintza Euskal Hezkuntza Sistemaren Plan Estrategikoan bultzatutako ildoetan oinarrituko da, edo, Lanbide Heziketaren kasuan, Lanbide Heziketako Sailburuordetzak bultzatutako ildoetan eta indarrean dagoen Lanbide Heziketako Euskal Planean ezarritakoetan, ikastetxearen beraren beharren testuinguruan, urteko prestakuntza-planek behar horiei erantzun artikulatua eman ahal izateko. • Hezkuntzaren arloan eskumena duen sailak bermatuko du prestakuntza-jardueren administrazio-onarpena, bai sailak berak sustatutakoena, bai erakunde laguntzaileek sustatutakoena, baldin eta dagokion araudiaren arabera homologatzen badira. • Prestakuntza-planetan karrerako funtzionarioak eta bitarteko funtzionarioak sartuko dira. 	<p>otras modalidades de enseñanzas impulsadas en el Proyecto Educativo de centro_o en el Proyecto Estratégico para el caso de los centros integrados de formación profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La oferta formativa será amplia, global, de calidad y gratuita y, además, el profesorado que imparte docencia en euskera deberá recibir su formación, básicamente, en dicho idioma. • La oferta formativa se desarrollará prioritariamente en el centro educativo como unidad básica de transformación, innovación y mejora, o en los espacios formativos establecidos a tal efecto. No obstante, el departamento competente en materia de educación podrá ofertar liberaciones temporales para la formación intensiva del profesorado en cursos o proyectos de duración media o larga. • La oferta formativa podrá combinar las diferentes modalidades de formación: presencial, on-line o mixta. • La oferta formativa concretará las metodologías, estrategias y organización de ésta, y cuantos aspectos faciliten al profesorado su comprensión.
<p>72. artikulua. – Hitzarmen honen indarraldirako konpromisoak.</p> <p>Irakasleen prestakuntza lau jarduera-ildo nagusiren inguruan egituratuko da:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Etengabeko prestakuntza unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan zerbitzuak ematen dituzten jarduneko irakasleentzat, Hezkuntza Laguntza Zerbitzuetako langileentzat eta Hezkuntza Sailburuordetzaren mendeko beste hezkuntza-zerbitzu batzuetako langileentzat, Prest Gara Irakasleen Etengabeko Prestakuntza Planaren esparruan. 2. Etengabeko prestakuntza, Lanbide Heziketaren esparruko irakaskuntzak ematen dituzten ikastetxeetan zerbitzuak ematen dituzten jarduneko irakasleentzat, Lanbide Heziketako Sailburuordetzaren mendeko erakunde teknikoetako eta aholkularitza-erakundeetako langileentzat eta beste zerbitzu batzuetako langileentzat, Irakasleen Prestakuntza Planaren esparruan. 3. Hezkuntza berritzeko eta eraldatzeko proiektuei lotutako ikastetxeko prestakuntza. 4. Hezkuntzari Laguntzeko Zerbitzuen prestakuntza. 	<ul style="list-style-type: none"> • En todo caso, la oferta formativa definitiva se basará en las líneas impulsadas en el Plan Estratégico del Sistema Educativo Vasco_o para el caso de la formación profesional, en las líneas impulsadas por la Vicesonsejería de formación profesional y las establecidas en el correspondiente Plan Vasco de FP en vigor, y contextualizados a las necesidades del propio centro educativo, de forma que los planes anuales de formación puedan dar una respuesta articulada a dichas necesidades. • El departamento competente en materia de educación garantizará el reconocimiento administrativo de las actividades de formación, tanto las promovidas por el propio Departamento como por entidades colaboradoras, siempre que sean homologadas conforme a la normativa correspondiente. • Los Planes de Formación incluirán tanto al personal funcionario de carrera como al personal funcionario interino. <p>Artículo 72. – Compromisos para el periodo de vigencia del presente Acuerdo.</p> <p>La formación del profesorado se estructurará en torno a cuatro grandes líneas de actuación:</p>

5. Banakako dirulaguntzak, eskaintza instituzionalean jasotzen ez diren prestakuntza-ikastaroetara doazen irakasleen gastuak ordaintzeko.

Prestakuntza-jarduerak ikastetxean ematen den ordutegiaren barruan nahiz ordutegi horretatik kanpo egingo dira. Prestakuntza uztailean jaso daiteke, eta kasu berezi eta berezietan, abuztuan.

II. KAPITULUA

IRAKASLEEN HIZKUNTZEN ARLOKO TREBAKUNTZA HOBETZEKO PRESTAKUNTZA.

73. artikulua. Irakasleen hizkuntza-gaitasuna hobetzeko prestakuntza.

Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntzari buruzko abenduaren 21eko 17/2023 Legeak 92. artikuluan zehazten duenez, ikastetxeetako hizkuntza-proiektuen bidez planifikatu behar dira hizkuntzen ikaskuntza, erabilera eta ikasleek haiekiko duten jarrera positiboa. Horretarako, abiapuntua eta ingurune bakoitzaren ezaugarri soziolinguistiko eta sozioekonomikoak hartuko dira kontuan, ikasleen eta haien familien ezaugarri espezifikoak barne, ikasleek hezkuntza-etapa bakoitzaren amaieran behar den hizkuntza-maila eta konpetentziak lor ditzaten. Ikastetxeko hizkuntza-proiektuak ikaskuntza-prozesuan hizkuntzak irakasteko eta erabiltzeko irizpide pedagogikoak garatu behar ditu.

Horregatik, irakasleak hizkuntzan eta metodologian gaitzea bultzatuko da, euskal kultura transmititzeko eskatzen dena barne, honako jarraibide hauen arabera:

1. Hezkuntza-eskumenak dituen sailak irakasleak prestatzeko eta hobetzeko plan bat egingo du, curriculum-hizkuntzetako hizkuntza-konpetentzia hobetzeko, 17/2023 Legearen 71. artikuluekin bat etorritz.
2. Irakasleentzako euskarazko C2 maila lortzeko eta atzerriko hizkuntzetako C1 maila lortzeko prestakuntza sustatuko da.
3. Prestakuntza-planak curriculum-hizkuntzen ezagutza bermatuko du, eta euskararekiko eta haren erabilerarekiko konpromisoa sustatuko du.
4. Irakasleek euskara-konpetentzietan eta atzerriko hizkuntzan (batez ere ingelesean) izango duten prestakuntzak kalitatezko irakaskuntzaren beharrei erantzungo die.

1. Formación continua para el personal docente en activo que preste sus servicios en centros docentes no universitarios públicos, para el personal de los Servicios de Apoyo Educativo y para el personal de otros servicios educativos dependientes de la Viceconsejería de Educación, en el marco del Plan de Formación Continua del Profesorado Prest Gara.

2. Formación continua para el personal docente en activo que preste sus servicios en centros que impartan enseñanzas del ámbito de la formación profesional, para el personal de los Organismos Técnicos y de Asesoramiento en materia de formación profesional y para el personal de otros servicios dependientes de la Viceconsejería de Formación Profesional, en el marco del Plan de Formación del Profesorado.

3. Formación en centro ligada a proyectos de innovación y transformación educativa.

4. Formación desde los Servicios de Apoyo a la Educación.

5. Ayudas económicas individuales para sufragar gastos del profesorado asistente a cursos de formación no contenidos en la oferta institucional.

Las actividades de formación se desarrollarán tanto dentro del horario de permanencia en el centro, como fuera del mismo, pudiendo recurrir para la formación al mes de julio y, para casos excepcionales y específicos, al mes de agosto.

CAPÍTULO II

FORMACIÓN PARA MEJORAR LA CAPACITACIÓN EN EL ÁMBITO DE LAS LENGUAS DEL PERSONAL DOCENTE.

Artículo 73. Formación para mejorar la capacitación lingüística del personal docente.

La Ley 17/2023, de 21 de diciembre, de Educación de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en su artículo 92 especifica que, a través de los proyectos lingüísticos de los centros se debe planificar el aprendizaje de las lenguas, su uso y la actitud positiva hacia ellas por parte del alumnado. Para ello, se tendrá en cuenta el punto de partida y las características sociolingüísticas y socioeconómicas de cada entorno, incluidas las características específicas del alumnado y de sus familias, persiguiendo que el alumnado adquiera el nivel lingüístico y las competencias necesarias requeridas al final de cada etapa educativa. El proyecto lingüístico de centro ha de desarrollar los criterios

74. artikulua. – Irakasleen prestakuntza hizkuntzen irakaskuntzan.

1. – Hezkuntza-eskumenak dituen sailak berriazko prestakuntza eskainiko du metodologiei zein horien aplikazioari, curriculumaren diseinuari eta diziplina arteko lanari dagokienez, hizkuntza-proiektuak esparru eleaniztunean gauzatzeko, euskara ardatz nagusizat hartuta.

2. – Hezkuntza-eskumenak dituen sailak prestakuntza-programak garatuko ditu atzerriko ikasleak edo EAetik kanpokoak ikastetxeetan eta ikasgeletan hartzeko, eta haien hizkuntzak eta kulturak ere sartuko ditu ikasgeletan, haietikiko errespetutik abiatuta.

**VIII. TITULUA
SEGURTASUNA ETA OSASUNA**

75. artikulua. – Osasuna eta segurtasuna.

1. – Hezkuntza Sailak behar adina neurri hartuko ditu laneko arriskuen prebentzioaren arloan langileen segurtasuna eta osasuna babesteko: arriskuen ebaluazioa, informazioa, kontsulta, langileen parte-hartzea eta prestakuntza, larrialdiko eta arrisku larri eta hur-hurrekoko kasuetan jardutea, eta osasuna zaintzea.

2. – Horretarako, ikastetxe, hezkuntza-zerbitzu eta lanbide-heziketako erakunde tekniko eta aholkularitza-erakunde guztiek Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzuarekin lankidetzan jardungo duten langileak izango dituzte, abenduaren 9ko 299/2003 Dekretuaren 6. artikuluan ezarritakoaren arabera. Lankidetzan hori ikastetxeen kudeaketaren esparruan txertatuko da, eta ikastetxeen autonomiaren arabera zehaztuko da. Zeregin hori irakasle batek egiten badu, irakasle horrek astean gutxienez bi eskola-ordu izango ditu lankidetzan eginkizun horiek betetzeko.

3. – Segurtasun eta Osasun Batzordeak arduratuko dira arriskuak prebenitzeko planak eta programak egiteaz, abian jartzeaz eta ebaluatzeaz, Hezkuntza Sailaren Segurtasun eta Osasun Politika Orokorraren dokumentuan ezarritakoari jarraikiz.

4. – Hezkuntza Sailak lan- eta sexu-jazarpena saihesteko lan-baldintzak sustatuko ditu. Era berean, jazarpen hori prebenitzeko irakasleentzako prestakuntza-ekintzak sartuko dira formakuntza-planetan. Sailak gatazkak konpontzeko prozeduren ezarpena bultzatuko du, bitartekari baten esku-hartzearekin, laneko jazarpen moral eta sexualaren kasuetarako, bai eta lan-giro ona sustatzeko ere.

pedagógicos para la enseñanza y utilización de las lenguas en el proceso de aprendizaje.

Por ello, se impulsará la capacitación del profesorado en lengua y metodología, incluida la requerida para transmitir la cultura vasca, según las siguientes directrices:

1. El departamento competente en materia de educación elaborará un plan de formación y perfeccionamiento del profesorado, dirigido a la mejora competencial lingüística en las lenguas curriculares, de acuerdo con el artículo 71 de la Ley 17/2023.
2. Se promoverá la formación para que el profesorado alcance un nivel C2 de euskara y un nivel C1 en lengua extranjera.
3. El plan de formación asegurará el conocimiento de las lenguas curriculares, y promoverá el compromiso con el euskera y su utilización.
4. La formación del profesorado en las competencias de euskera y una lengua extranjera, preferentemente el inglés, responderá a las necesidades de una enseñanza de calidad.

Artículo 74. – Formación del personal docente en la enseñanza de las lenguas.

1.– El departamento competente en materia de educación ofertará una formación específica tanto en metodologías como en su aplicación, en el diseño curricular y en la labor interdisciplinar, para llevar a cabo los proyectos lingüísticos en un marco plurilingüe, con el euskera como eje central.

2.– El departamento competente en materia de educación desarrollará programas de formación para la acogida en los centros y en las aulas del alumnado procedente del extranjero o de fuera de la CAE, integrando en las aulas asimismo sus lenguas y culturas, desde el respeto a las mismas.

**TÍTULO VIII
SEGURIDAD Y SALUD**

Artículo 75. – Salud y Seguridad.

1.– El Departamento de Educación, adoptará cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores y trabajadoras en materia de prevención de riesgos laborales: evaluación de riesgos, información, consulta, participación y formación del personal, actuación en casos de emergencia y de riesgo grave e inminente, y vigilancia de la salud.

2.– Con tal fin, todos los centros docentes, los servicios

<p>5.- Hezkuntza Sailak irakasleei zuzendutako prestakuntza-jarduerak sustatuko ditu, haien osasun sozioemotionala zaintzeko. Horretarako, partida ekonomiko espezifiko bat izango du, bai jarduera kolektiboak garatzeko, -prestakuntza-saioak, sentsibilizazio-programak, etab. -, bai arreta indibiduala emateko, beharrezkoa dela erabakitzen den kasuetan. Banakako nahiz taldeko esku-hartzeetan parte hartzeko baldintzak Segurtasun eta Osasun Batzordean negoziatuko dira. Jarduera horiek 2024-2025 ikasturtean abiaraziko dira.</p> <p>6.- Prebentzio-ordezkarri izan ahalko dira, langileen ordezkari ez izan arren, hitzarmen honen eremuan ordezkari izan duten erakunde sindikalek izendatzen dituzten langileak. Prebentzioko ordezkarien kopurua Laneko Arriskuen Prebentziolari buruzko Legearen 35.2 artikuluan aurreikusitako eskala aplikatzearen emaitza izango da.</p> <p>Horrela, erakunde sindikalek itundutako banaketaren arabera proposatuko dituzte prebentzio-ordezkarriak, zerbitzuak edozein sektoretan ematen dituztela ere.</p> <p>Prebentzioko ordezkariak beren eginkizunek eragindako joan-etorrietako gastuei dagozkien kalte-ordainak jaso ahal izango dituzte.</p> <p>76. artikulua.- Lanpostua egokitzeko protokoloa</p> <p>Hezkuntza Sailak lanpostua egokitzeko protokolo bat garatuko du, irakasle guztiek behin betiko edo behin-behineko destinoko funtzioak bete ahal izan ditzaten, pertsona bakoitzaren osasun-premiak kontuan hartuta. Ezarri beharreko neurriak behin betikoak edo berrikustekoak izan daitezke, pertsona bakoitzaren patologien arabera. Lanpostua egokitzeak ez du inola ere ekarriko irakaskuntza-lanetatik edo hari datzekion eginkizunetatik salbuestea.</p> <p>77. artikulua.- Lanpostuz aldatzeko protokoloa</p> <p>Ezintasuna ukatu zaien pertsonak beren lanpostura itzuli behar badute, baina horretarako gaitasunik ez badute, beren osasun-egoerara egokitzen den lanpostu batera aldatu ahal izango dira, salbuespen gisa. Kasu horietan, salbuespen gisa, lanpostuak esleitu ahal izango dira, irakaskuntza-karga murriztuta, edo irakaskuntza-funtzioari dagozkion zenbait lan egitetik salbuetsita.</p>	<p>educativos y los Organismos Técnicos y de Asesoramiento en materia de formación profesional, contarán con personal que colaborará con el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, tal y como se establece en el artículo 6 del Decreto 299/2003, de 9 de diciembre. La citada colaboración, será integrada en el marco de la gestión de los centros educativos, que en función de su autonomía establecerán su concreción. En el caso que de dicha labor sea desarrollada por un docente, éste dispondrá, al menos, de dos horas lectivas semanales para el cumplimiento de estas funciones de colaboración.</p> <p>3.- Los Comités de Seguridad y Salud, siguiendo lo establecido en el documento de Política General de Seguridad y Salud del Departamento de Educación, serán los competentes en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos.</p> <p>4.- El Departamento de Educación promoverá condiciones de trabajo que eviten el acoso laboral y sexual. Asimismo, se incluirán en los Planes de Formación acciones formativas dirigidas al personal docente para la prevención de dicho acoso. El Departamento impulsará la implantación de procedimientos para la resolución de conflictos, con intervención de una persona mediadora, para los casos de acoso moral y sexual en el trabajo, así como para fomentar el buen ambiente laboral.</p> <p>5.- El Departamento de Educación promoverá actuaciones y actividades de formación dirigidas al personal docente para el cuidado de la salud socio emocional de los mismos. Para ello, dispondrá de una partida económica específica para tal fin destinada tanto al desarrollo de actuaciones colectivas, -sesiones formativas, programas de sensibilización etc.-, como a la atención individual en los casos en que se determine su necesidad. Las condiciones de acceso a las intervenciones tanto individuales como colectivas se negociarán en el Comité de Seguridad y Salud. La puesta en marcha de dichas actuaciones se iniciará en el curso 2024-2025.</p> <p>6.- Podrán ser delegados y delegadas de prevención aquellos trabajadores y trabajadoras que, aunque no ostenten la condición de representantes del personal fueran designados o designadas por las organizaciones sindicales con representación en el ámbito de este Acuerdo. El número de delegados y delegadas de prevención será el resultante de la aplicación de la escala prevista en el artículo 35.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>De este modo, las distintas organizaciones sindicales harán su propuesta de delegados y delegadas de prevención conforme a la distribución pactada y con independencia del sector en el que presten servicios.</p> <p>Los delegados y delegadas de prevención podrán percibir las dietas de indemnización correspondientes a los gastos</p>
--	---

78. Artikulua- Aldizkako osasun-azterketak

25-26 ikasturtetik aurrera, aldizkako prozedura bat ezarriko da Administrazioaren zerbitzura dauden irakasle guztiek gutxienez hiru urtean behin osasun-azterketak egin ditzaten.

79. artikulua.- Bigarren jarduerako batzordea

Osasun-batzorde bat deituko da urtero, eta bertan aztertuko dira ezintasun-espeditatea ukatu zaien edo izapidetzen ari diren kasuak, baldin eta langilea ikasgelara itzultzera behartuta badago baina horretarako gaitasunik ez badu. Langile horiek zuzeneko irakaskuntzarik gabeko beste egingizun batzuetan birkokatze ahalegina egingo da.

**IX. TITULUA
GENERO BERDINTASUNERAKO NEURRIAK ETA
LGTBI PERTSONEN ESKUBIDEN ALDEKO
NEURRIAK**

80. artikulua. – Genero-berdintasunerako neurriak.

Berdintasunerako planetan bildutako neurrien garapena bermatzeko, Berdintasunerako Jarraipen Batzordea sortu da. Honako egingizun hauek izango ditu:

a) Emakumeari buruzko lege-arauak eta gomendioak, -berdintasun-planak, akordioak, etab. -, betetzen direla zaintzea, tratu-desberdintasunak desagerrarazteko, diskriminazio-egoerarik ez dagoela egiaztatze eta ekintza positiboko neurriak aplikatzen direla bermatzeko.

b) Emakumearen bereizkeriarekin, lan-baldintzekin, emakumeak zuzendaritza eta erabaki-organoetan duen presentziarekin eta abarrekin zerikusia duten arazo eta gaien buruzko txostenak egitea. Genero-indarkeriaren biktima diren emakumezko langile publikoek, beren babesa eraginkorra izan dadin, akordio honen 38. artikuluan jasotako lizentziarako eskubidea izango dute.

Gainera, indarkeria matxistarekin lotutako jarduketara eta prozedura guztietan, biktimen intimitatea babestuko da, bereziki datu pertsonalak, ondorengoenak eta haien zaintza edo babespean dagoen edozein pertsonarenak.

Hezkuntza Sailak gizon eta emakumeen arteko berdintasuna bultzatzeko neurriak hartuko ditu. Tratu eta aukera berdina ematearen alde, edonolako diskriminazio moduak erazteko neurriak hartuko dira, eta horretarako berdintasun plana gauzatu ahal izango da. Plan horrek emakumeen eta gizonezkoen berdintasunerako Lege

de desplazamiento derivados de sus funciones.

Artículo 76.- Protocolo de adecuación de puesto de trabajo

El Departamento de Educación desarrollará un protocolo de adecuación de puesto de trabajo encaminado a que todo el personal docente pueda desempeñar las funciones de su destino definitivo o provisional atendiendo a las necesidades de salud de cada persona. Las medidas a implantar podrán ser definitivas o revisables en función de las patologías de cada persona. La adecuación del puesto de trabajo en ningún caso supondrá una exención de las labores docentes o aquellas funciones inherentes a la misma.

Artículo 77.- Protocolo de cambio de puesto de trabajo

Aquellas personas a las que se les haya denegado la incapacidad y tengan que volver a su puesto de trabajo, pero no estén capacitadas para desempeñarlo, excepcionalmente se les podrá cambiar su puesto de trabajo a uno que se adecúe a su estado de salud. En estos casos excepcionalmente se podrán asignar puestos con una minoración de la carga docente o eximir de realizar ciertas labores inherentes a la función docente.

Artículo 78.- Reconocimientos médicos periódicos

A partir del curso escolar 25-26 se establecerá un procedimiento periódico para que todo el personal docente al servicio de la Administración pase reconocimientos médicos al menos una vez cada tres años.

Artículo 79.- Comisión de segunda actividad

Se convocará anualmente una comisión de salud en la que se analizarán aquellos casos en los que haya sido denegada o se esté tramitando el expediente de incapacidad, y la persona trabajadora esté obligada a retornar al aula, pero no esté capacitada para ello. Se intentará recolocar a este personal en otras funciones sin docencia directa.

**TÍTULO IX
MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**

Artículo 80. – Medidas para la igualdad de género.

Con el objeto de garantizar el desarrollo de las medidas englobadas en los planes para la igualdad se crea la Comisión de Seguimiento para la Igualdad cuyas funciones serán:

<p>Organikoak aurreikusten dituen edukiak izango ditu.</p> <p>Era berean, Sailak konpromisoa hartzen du hizkera ez-sexista erabiltzeko eta publikoki emakumearen irudi ez-diskriminatzailea emateko. Arreta berezia eman behar zaie lanpostuen profilazioari eta izendapenari, baldin eta estereotipo jakin batzuen ondorio badira; estereotipo horien arabera, gizonen eta emakumeen berezko lanak edo jarduerak egongo lirateke, eta emakumeek, berriz, gizarte-aintzatespen txikiagoa dute.</p> <p>Irizpide horiek estatistika-hizkuntzara hedatu behar dira, hau da, sexuaren aldagaia sartu behar da sektorean nolabaiteko garrantzia duten datu guztietan.</p> <p>81. Artikulua.- LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko neurriak</p> <p>Tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko, Sexu- eta genero-aniztasunaren aldeko neurriak hartuko ditu Hezkuntza Sailak. 4/2023 Errege dekretuak aurreikusitako edukiak bilduko dituen LGTBI pertsonen eskubideen aldeko Plana jasoko da.</p> <p>Hezkuntza Sailak sexu-joera, genero-identitatea eta genero-adierazpenaren araberrako jazarpenaren aurkako protokoloa garatuko du. Protokoloak jazarpen egoera baten aurrean eman beharreko pausoen deskribapen zehatz eta argia azalduko du, eta LGTBI kolektiboarekiko jazarpen eta bortizkeria mota guztien prebentzio goiztiarra sustatuko du. Babes osoa eskainiko dio jazarria izan den pertsonari, neurri eraginkor eta azkarren bidez. Xede hau betetzeko, langile guztiek izango dute protokoloaren nondik norakoen berri.</p> <p style="text-align: center;">X. TITULUA BIZIKIDETZARAKO NEURRIAK</p> <p>82. artikulua. - Bizikidetzaren positiboa</p> <p>1. Bizikidetzaren positiboa da Euskal Hezkuntza Sistemaren oinarri nagusietako bat. Hezkuntza-komunitateko kide guztien elkarrekiko errespetuak arautuko du, eta hezkuntza irigarria, berdintasuneko, inklusiboa eta kalitatezkoa sustatuko du. Hezkuntza horrek aukera eman behar du haur eta nerabeek garapen osoa izan dezaten eta indarkeriarik gabeko ikastetxe seguru eta libreetan parte har dezaten. Zentro horietan, oinarrizko eskubide eta askatasun publiko guztien errespetua, berdintasuna eta sustapena bermatuko dira, komunikatzeko, negoziatzeko eta gatazkak konpontzeko metodo baketsuak erabiliz. Horrela, betetzen duten rola edozein dela ere, ikastetxetako hezkuntza-eragile guztiak ikastetxeko bizikidetzaren partaide eta arduradun dira.</p> <p>2. Bizikidetzaren positiboaren balioak, ardatz gisa, lotura zuzena du honako balio hauekin:</p>	<p>a) Velar por el cumplimiento de las normas legales y recomendaciones, -Planes de Igualdad, acuerdos, etc.- referidas a la mujer a fin de que desaparezcan las posibles desigualdades de trato y comprobar que no existan situaciones discriminatorias, así como garantizar la aplicación de las medidas de acción positiva.</p> <p>b) Emitir informes acerca de los problemas y cuestiones relativas a la discriminación de la mujer y sus condiciones de trabajo, presencia de ésta en los órganos de dirección y decisión, etc.</p> <p>Las empleadas públicas víctimas de la violencia de género tendrán derecho para hacer efectiva su protección a la licencia recogida en el artículo 38 del presente Acuerdo.</p> <p>Además, en todas las actuaciones y procedimientos relacionados con la violencia machista, se protegerá la intimidad de las víctimas, en especial, sus datos personales, los de sus descendientes y las de cualquier persona que esté bajo su guarda o custodia.</p> <p>El Departamento de Educación adoptará medidas dirigidas a promover la igualdad entre hombres y mujeres. En defensa de la igualdad de trato y oportunidades, se adoptarán medidas dirigidas a erradicar cualquier forma de discriminación, pudiendo llevarse a cabo para ello un plan de igualdad. Dicho plan tendrá los contenidos previstos en la Ley Orgánica para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Asimismo, el Departamento se compromete a la adopción de un lenguaje no sexista y a proyectar públicamente una imagen no discriminatoria de la mujer. Especial atención merece la perfilación de los puestos de trabajo y su denominación, si éstas obedecen a estereotipos en virtud de los cuales habría trabajos o actividades propios de hombres y otros propios de mujeres, siendo estos últimos los de menor consideración social.</p> <p>Estos criterios deben de hacerse extensivos al lenguaje estadístico, esto es, incluir la variable sexo en todos aquellos datos de una cierta relevancia en el sector.</p> <p>Artículo 81.- Medidas para garantizar los derechos de las personas LGTBI.</p> <p>Para garantizar la igualdad de trato y oportunidades, el Departamento de Educación adoptará medidas a favor de la diversidad sexual y de género. Se incluirá un Plan a favor de los derechos de las personas LGTBI con los contenidos previstos en el Real Decreto 4/2023.</p> <p>El Departamento de Educación desarrollará un protocolo contra el acoso por orientación sexual, identidad de género y expresión de género. El protocolo expondrá una descripción detallada y clara de los pasos a seguir ante una situación de acoso y promoverá la prevención temprana de todo tipo de acoso y violencia hacia el colectivo LGTBI. Ofrecerá una protección integral a la persona acosada</p>
---	--

- a) Aniztasuna eta pluraltasuna, aukera-berdintasuna bermatzen dutenak aniztasunari erantzunez eta diskriminaziorik gabe.
- b) Inklusioa, ekitatea eta berdintasuna, ongizate, segurtasun eta konfiantzazko testuinguru bat ematen dutenak, ikasle guztien garapen integralerako eta ikaskuntzetan arrakasta izateko beharrezkoak.
- c) Hezkidetzaren eta kulturartekotasuna, emakumeen eta gizonen berdintasunean eta pertsona bakoitzaren sexu-orientazioarekiko errespetuan oinarritutako hezkuntza bermatzen duten balioak, bai eta pertsona desberdinen desberdintasun kultural eta ideologikoak onartzea bermatzen dutenak ere.

3. Bizikidetzaren positiboaren oinarri diren balioak eta jarrerak eta bizikidetzaren horren garapena erreferentzia izango dira ikastetxeetako hezkuntza-eragile guztien jardueretarako. Ildo horretan, ikastetxeetan bizikidetzaren positiboa garatzea horien guztien erantzukizuna da, eta ez soilik arlo horretako jarduerak zuzentzen edo koordinatzen dituzten organoena.

4. Ikastetxeek arreta berezia jarriko dute bizikidetzaren positiboarekin zerikusia duten organo, batzorde edo lantaldeetako kideen prestakuntzan, baita ikasleenean ere.

83. artikulua. - Aniztasunari erantzuteko esparruko prestakuntza.

1. Aniztasunari emandako erantzuna da ikasleen garapen integrala errazteko hezkuntza-politiken, -kulturen eta -praktiken multzoa, ikasleen gaitasunetara, ikasteko estilara, interesetara, egoera pertsonaletara, sozialetara, osasun-baldintzetara, ekonomikoetara, kulturaletara eta funtzionaletara egokituak.

2. Hezkuntzaren arloan eskumena duen sailak ikastetxeetan zuzenean parte hartzen duten irakasleen lanbide-gaitasunak sistematikoki eguneratzea sustatuko du, aniztasunari erantzuteko eremuan.

3. Hezkuntzaren arloan eskumena duen sailak prestakuntza-jarduerara espezifikokoak sustatuko ditu tutoretza-funtzioa eta hezkuntza-orientazioa hobetzeko, aniztasunari ematen zaion erantzunaren kalitatea hobetzen laguntzeko.

**XI. TITULUA
EKINTZA SINDIKALA**

mediante medidas eficaces y rápidas. Para el cumplimiento de este objetivo, todo el personal tendrá conocimiento del alcance del protocolo.

**TÍTULO X
MEDIDAS PARA LA CONVIVENCIA**

Artículo 82.- La convivencia positiva

1. La convivencia positiva es uno de los pilares básicos sobre los que se asienta el Sistema Educativo Vasco que se regirá por el respeto mutuo de todos los miembros de la comunidad educativa y fomentará una educación accesible, igualitaria, inclusiva y de calidad. Dicha educación ha de permitir el desarrollo pleno de las niñas y los niños y adolescentes y su participación en centros educativos seguros y libres de violencia, en los que se garantice el respeto, la igualdad y la promoción de todos sus derechos fundamentales y libertades públicas, empleando métodos pacíficos de comunicación, negociación y resolución de conflictos. Así, con independencia del rol que desempeñen, la totalidad de las personas agentes educativos de los centros son partícipes y responsables de la convivencia en el centro escolar.

2. El valor de la convivencia positiva como eje vertebrador tiene relación directa con los siguientes valores:

- a) La diversidad y la pluralidad, que garantizan la igualdad de oportunidades desde la respuesta a la diversidad y la no discriminación.
- b) La inclusión, la equidad y la igualdad, que proporcionan un contexto de bienestar, seguridad y confianza, necesarias para el desarrollo integral de todo su alumnado y el éxito en sus aprendizajes.
- c) La coeducación y la interculturalidad, valores que garantizan una educación basada en la igualdad de mujeres y hombres y en el respeto a la orientación sexual de cada persona, así como a la aceptación de las diferencias culturales e ideológicas de las diferentes personas.

3. Los valores y actitudes que sustentan la convivencia positiva, así como el desarrollo de la misma, constituirán la referencia para las actuaciones de la totalidad de los y las agentes educadoras de los centros. En este sentido, el desarrollo de la convivencia positiva en los centros es responsabilidad de todas ellas y no únicamente de aquellos órganos que dirigen o coordinan las actuaciones en esta materia.

4. Los centros prestarán especial atención a la formación de las personas que formen parte de los órganos, comisiones o grupos de trabajo relacionados con la convivencia positiva, incluido el alumnado.

<p>84. artikulua. – Ekintza sindikala.</p> <p>Eskubide sindikalak eta jarduera sindikala gaur egungo araudiaren arabera gauzatu eta garatuko dira, eta, bereziki, «Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioan Eskubide Sindikalei eta Jarduera Sindikalari buruzko Esparru Akordioaren» (1988ko azaroaren 18ko EHAA) eta Administrazio Autonomo honen esparruan etorkizunean sinatuko diren beste akordio batzuen arabera.</p> <p>Aurreko paragrafoan adierazitakoa alde batera utzi gabe, unibertsitateaz kanpoko irakaskuntza publikoaren sektoreko ekintza sindikala honako atal hauekin osatuko da:</p> <p>a) Ordezkapen-zerrendek horretarako aukera ematen duten gutzietan, zentrotik kanpo dauden langileak ordezkatuko direla bermatzen da, beren jarduera garatzeko ordu sindikalak erabiltzen badituzte, baldin eta gutxienez egun batez huts egiten badute eta gutxienez lau egun natural lehenago jakinarazten badute. Hori gutxienez lau egun natural lehenago jakinaraziko da.</p> <p>b) Sindikatu-liberatu guztiak ondorio gutzietarako zerbitzu aktiboko administrazio-egoeran egongo dira.</p> <p>c) Atal sindikalen eta Administraziooko organoen arteko harremanen garapena errazteko eta haien eta dagozkien sindikatuen arteko lotura handiagoa ahalbidetzeko, ordezkaritza-erakundeetako sindikatu-atalek beren kideen artean bat izendatu ahal izango dute, lanalditik erabat liberatzeko eskubidearekin, gainerako kideei dagozkien ordu sindikaletan eraginik izan gabe. Irakasleak, egoera horretan dagoen bitartean, ez du inolako ordainsaririk jasoko kontzeptu horiengatik.</p> <p>d) Era berean, Akordio honen ondorioz sortutako Batzorde Paritarioari agindutako zereginak garatzen laguntzeko, erakunde sindikal sinatzaileek beste bat izendatu ahal izango dute beren kideen artean, beren lanalditik erabat liberatzeko eskubidearekin, gainerako kideei dagozkien ordu sindikaletan eraginik izan gabe. Liberatu horrek gainerako liberatu sindikalen lan-baldintza berak eta administrazio-egoera bera izango lituzke.</p> <p>e) Batzorde Paritarioak, Akordio honen indarraldiaren eremuan, liberazio-aldi jakin baten ondoren, liberatu sindikal horiek dagozkien irakaskuntza-lanpostura itzultzeko lan-baldintzak aztertuko ditu.</p> <p>f) Akordio honen sinatzaileek liberatu sindikal gehigarri bat izango dute.</p>	<p>Artículo 83.- Formación en el ámbito de la respuesta a la diversidad.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se entiende por respuesta a la diversidad el conjunto de políticas, culturas y prácticas educativas destinadas a facilitar el desarrollo integral del alumnado, adaptadas a sus capacidades, estilo de aprendizaje, intereses, situaciones personales, sociales, condiciones de salud, económicas, culturales y funcionales. 2. El departamento competente en materia de educación promoverá la actualización sistemática de las competencias profesionales del personal docente que interviene directamente en los centros educativos en el ámbito de la respuesta a la diversidad. 3. El departamento competente en materia de educación promoverá actuaciones específicas de formación para la mejora de la función tutorial y la orientación educativa que contribuyan a aumentar la calidad de la respuesta a la diversidad. <p style="text-align: center;">TÍTULO XI ACCIÓN SINDICAL</p> <p>Artículo 84. – Acción sindical.</p> <p>Los derechos y la actividad sindical se regirán en su ejercicio y desarrollo por la actual normativa, y en especial por el vigente «Acuerdo Marco sobre Derechos Sindicales y Ejercicio de la Actividad Sindical en la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi» (BOPV de 18 de noviembre de 1988) y otros futuros Acuerdos que se suscriban en el ámbito de esta Administración Autónoma.</p> <p>Sin perjuicio de lo expresado en el párrafo anterior la acción sindical en el Sector de la Enseñanza pública no universitaria se complementará con los siguientes apartados:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Siempre que la disponibilidad de las listas de sustituciones lo permita, se garantizará la sustitución del personal que se ausente del centro educativo haciendo uso de las horas sindicales destinadas al desarrollo de la actividad que le es propia, siempre que la ausencia fuera de al menos un día. Esta circunstancia se comunicará con una antelación mínima de cuatro días naturales. b) Todos los liberados y liberadas sindicales se encuentran en la situación administrativa de servicio activo a todos los efectos. c) Con el fin de favorecer el desarrollo de las relaciones entre las secciones sindicales y los órganos de la Administración, al objeto de posibilitar una mayor interconexión entre aquéllas y sus respectivos sindicatos, las Secciones Sindicales de las organizaciones representativas podrán nombrar de entre sus miembros, a de ellos uno con derecho a liberación total de su jornada laboral, sin incidencia sobre las horas sindicales
--	---

XII. TITULUA

BATZORDE PARITARIOA GATAZKEN JARRAIPENA ETA KONPONBIDEA

85. artikulua. – Batzorde Paritarioa.

1. – **Xedea.** Akordio hau sinatzean, Batzorde Paritarioa eratuko da, Akordioaren interpretaziotik, jarraipenetik eta aplikaziotik eratortzen diren gai guztiak aztertzeko eta ebazteko. bai eta bere aplikazio-eremuan sartzen diren langileei eragiten dieten lan-arloko gai guztiak ere.

Akordioa sinatu ondoren, edukizkoak ez diren akats aritmetikoak hautematen badira, batzordea bildu egingo da akatsak zuzentzea onartzeko. Era berean, Akordio honen idazketa zuzendu edo hobetu ahal izango da, artikulua hobeto ulertzeko eta bertan xedatutakoa hobeto interpretatzeko.

2. – **Osaera.** Batzorde Paritarioa sindikatu sinatzaile bakoitzaren bi ordezkari osatuko dute, Administrazioaren proportzio berean. Sindikatu bakoitzak eta Administrazioak Batzorde Paritarioan parte hartu ahal izango dute, eta aholkulari bana kide titular bakoitzeko. Aholkulari horiek hitza izango dute, baina botorik ez.

3. – **Aldizkakotasuna.** Batzorde Paritarioaren bilera idatziz eskatuko du alderdi sinatzaileetako edozeinek, bilera egin baino hamar egun lehenago gutxienez. Bilera bakoitzean hurrengoa noiz egingo den adostu ahal izango da.

Deialdiaren eta bileraren arteko denbora laburtu ahal izango da, bi alderdiek hala adosten badute. Nolanahi ere, bilera baten eta hurrengoaren artean ezin izango da hiru hilabete baino gehiago igaro, ezta hamabost egun baino gutxiago ere, alderdiek bestelakorik adosten ez badute.

4. – **Deialdia eta gai-zerrenda.** Batzorde Paritarioaren deialdiak, aurreko puntua kontuan hartuta, zehatz-mehatz adierazi beharko ditu gai-zerrendan aztertu beharreko gaiak, eta bileraren lekua, eguna eta ordua. Nahitaezkoa izango da bi alderdiak bertan egotea.

Edozein alderdik gutxienez hamar egun lehenago proposatzen dituen puntuek osatuko dute gai-zerrenda, 86. artikulua azken paragrafoan aurreikusitakoa izan ezik.

Akordioak baliozkoak izan daitezzen, beharrezkoa izango da alderdi bakoitzeko gutxienez bi kide parte hartzea.

5. – **Erabakiak hartzea.** Erabakiak bi alderdien gehiengoz hartuko dira, eta sindikatuen ordezkariak boto haztatua izango dute, azken hauteskundeetan lortutako emaitzen arabera.

correspondientes al resto de los miembros. El/la docente, mientras permanezca en esta situación, no percibirá retribución alguna por ninguno de los conceptos.

d) Asimismo, con el ánimo de favorecer el desarrollo de las tareas encomendadas a la Comisión paritaria derivada del presente Acuerdo, las organizaciones sindicales firmantes podrán nombrar de entre sus miembros, a uno más con derecho a liberación total de su jornada laboral, sin incidencia sobre las horas sindicales correspondientes al resto de los miembros. Dicho liberado/a gozará de las mismas condiciones laborales que el resto de liberados y liberadas sindicales, así como de idéntica situación administrativa.

e) La Comisión paritaria, en el ámbito de vigencia del presente Acuerdo, estudiará las condiciones laborales en las que, tras un período determinado de liberación, se deberán reincorporar los citados liberados y liberadas sindicales a su plaza docente correspondiente.

f) Las partes firmantes del presente Acuerdo dispondrán de una persona liberada adicional.

TÍTULO XII

COMISIÓN PARITARIA, COMISIÓN DE SEGUIMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Artículo 85. – Comisión Paritaria.

1.– **Objeto.** A la firma del presente Acuerdo se constituirá una Comisión Paritaria para el examen y resolución de cuantas cuestiones se deriven de la interpretación, seguimiento y aplicación del Acuerdo, así como de cuantas cuestiones de carácter laboral afecten al personal incluido en su ámbito de aplicación.

Si tras la firma del Acuerdo se apreciaren errores aritméticos que no sean de contenido, se reunirá la comisión para aprobar su subsanación. Asimismo, podrá corregirse o mejorarse la redacción del presente Acuerdo para una mejor comprensión del articulado y una mejor interpretación de lo dispuesto en el mismo.

2.– **Composición.** La Comisión Paritaria estará integrada por dos miembros titulares en representación de cada central sindical firmante y en igual proporción de la Administración. Podrán asistir a la Comisión Paritaria, tanto por parte de cada central sindical como por la Administración, y un/a asesor/a por cada miembro titular con voz y sin voto.

3.– **Periodicidad.** La reunión de la Comisión Paritaria se solicitará por escrito por cualquiera de las partes signatarias, con un mínimo de diez días de antelación a su celebración, pudiéndose acordar en cada reunión la fecha de celebración de la siguiente.

El período de tiempo que media entre convocatoria de la reunión y la fecha de su celebración podrá reducirse de

6. – **Idazkaria.** Batzorde horrek hobeto funtziona dezan, Hezkuntza Saileko idazkari bat izendatuko da. Idazkari horrek bileren aktak egin eta zainduko ditu, eta, aldi berean, bi alderdien komunikazioa bideratuko du, batzordearen funtzionamendutik eratorzen diren alde guztietan.

86. artikulua. – Gatazkak konpontzeko prozedura.

Bi alderdiek Batzorde Paritarioari jakinaraziko dizkiote interpretazioari buruzko desadostasun guztiak, eta hark ebatziko ditu hitzarmenaren indarraldia eta aplikazioa, bai eta hitzarmenaren eremuko langileei eragiten dieten lan-arloko beste gai batzuk ere.

Batzorde Paritarioan akordiorik lortzen ez bada, bi alderdiek bitartekaritzara jo ahal izango dute. Kasu horretan, edozein presio- edo gatazka-neurri hartu aurretik, dagokion bitartekaria edo adiskidetzalea izendatuko da zortzi egun balioduneko epean, bi alderdiek ados jarrita proposatzen duten hirukoaren artean. Nolanahi ere, batzorde tekniko bat bultzatuko da. Batzorde horrek PRECO n sartzeko mekanismoak aztertuko ditu, lan-baldintzen arloko gatazkak auzibidetik kanpo konpontzeko eta itunak eta Mahai Sektorial honen eremuko akordioak interpretatzeko.

Sindikatu gehiengoak uste badu Administrazioaren alde bakarreko ekintza batek akordioa larriki urratu duela, gehiengo horrek Batzorde Paritarioaren ezohiko bilera bat eskatuko du, eta gehienez ere hiru egun balioduneko epean bilduko da, eskatzen denetik aurrera zenbatzen hasita. Ikasturte bakoitzean ezin izango dira ezohiko hiru bilera baino gehiago egin.

87. artikulua. – Erabakiak betearaztea.

Batzorde Paritarioaren erabakiak gehienez ere berrogei eguneko epean bete beharko dira, ebazpena hartzen denetik zenbatzen hasita.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Akordio honetan Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren zerbitzura diharduten funtzionarioentzat ezartzen den edozein hobekuntza 2. artikuluan jasotako langileei ere aplikatuko zaie, akordio horien onuradunen ondorio bereberekin, irakasle funtzionarioen berezitasunetara eta haien lan-baldintzetara egin beharreko egokitzapenak alde batera utzi gabe.

mutuo acuerdo. En todo caso, entre la celebración de una reunión y la siguiente no podrán transcurrir más de tres meses ni menos de quince días, salvo acuerdo entre las partes.

4.– **Convocatoria y orden del día.** La convocatoria de la Comisión Paritaria, teniendo presente el punto anterior, deberá reflejar en su escrito de manera detallada y precisa los puntos a tratar en el orden del día, lugar, fecha y hora de la reunión, siendo obligatorio la comparecencia de ambas partes.

El orden del día estará compuesto por los puntos que se propongan por cualquiera de las partes con una antelación de al menos diez días a excepción de lo previsto en el último párrafo del artículo 86.

Para la validez de los acuerdos será necesaria la asistencia, al menos de dos miembros de cada parte.

5.– **Adopción de acuerdos.** Los acuerdos se adoptarán por mayoría de ambas partes, con voto ponderado entre la representación sindical en función de los resultados obtenidos en las últimas elecciones.

6.– **Secretario/a.** Para un mejor funcionamiento de esta Comisión se nombrará un secretario/a, perteneciente al Departamento de Educación, que levantará y custodiará las actas de las reuniones a la vez que canalizará la comunicación de ambas partes en cuantos aspectos se deriven del funcionamiento de esta.

Artículo 86. – Procedimiento de resolución de conflictos.

Ambas partes someterán a conocimiento y resolución de la Comisión Paritaria, con carácter previo, todas las discrepancias en cuanto a la interpretación, vigencia y aplicación del Acuerdo de aquellas, así como otras cuestiones de tipo laboral que afecten al personal incluido en su ámbito.

Si no se alcanzara un acuerdo en el seno de la Comisión Paritaria, ambas partes podrán someterse a mediación, en cuyo caso, con carácter previo a la adopción de cualquier medida de presión o conflicto, en el plazo de ocho días hábiles se designará el/la correspondiente mediador/a o conciliador/a de entre la terna que ambas partes propongan al efecto de mutuo acuerdo. En todo caso, se impulsará, una Comisión de carácter técnico, que estudiará los mecanismos para una posible incorporación al PRECO en aras a la resolución extrajudicial de conflictos en materia de condiciones laborales y de interpretación de pactos, acuerdos del ámbito de esta Mesa Sectorial.

Cuando la mayoría de la parte sindical considere que un acto unilateral de la Administración hubiera vulnerado gravemente el Acuerdo, dicha mayoría solicitará una reunión extraordinaria de la Comisión Paritaria que se reunirá en el plazo máximo de tres hábiles a partir de su solicitud. No podrán celebrarse más de tres reuniones extraordinarias por curso escolar.

	<p>Artículo 87. – Ejecución de los acuerdos.</p> <p>Las decisiones de la Comisión Paritaria deberán ser cumplidas en el plazo máximo de cuarenta días desde la adopción de la resolución.</p> <p>DISPOSICIÓN ADICIONAL</p> <p>Cualquier mejora sobre los contenidos del presente Acuerdo que se establezca para el personal funcionario al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, será también de aplicación al personal incluido en el artículo 2º, y con los mismos efectos que los beneficiarios de dichos acuerdos, sin perjuicio de las adaptaciones necesarias a las especificidades del personal funcionario docente y sus condiciones laborales.</p>
--	--

I.ERANSKINA

Plantillak esleitzeko irizpide berrien ondorioz kontratatutako lanpostuak ez dira kontuan hartuko bitartekotasun tasa zenbatzerako orduan, Estatuan Birjartze tasaren muga ezabatu arte EPE deialdiak egiterakoan.

ANEXO I

Los puestos de trabajo contratados como consecuencia de los nuevos criterios de asignación de plantillas no serán tenidos en cuenta a efectos del cómputo de la tasa de interinidad hasta tanto no se elimine el límite de la Tasa de Reposición en el Estado a la hora de realizar las convocatorias de OPE.

