Erretiroa

EAE - 2026

(2026ko apirilean eguneratua)

Hortik aurrera gertatzen diren aldaketak bertsio digitalean islatuko dira.

steilas

steilas.eus

Erretiroa
EAE - 2026
(2026ko apirilean eguneratua)
Hortik aurrera gertatzen diren aldaketak bertsio digitalean islatuko dira.

Aurkibidea

1. MUFACE 3

1.1. Ohiko erretiroa 3

1.2. Borondatezko erretiro aurreratua 4

2. Kidegoz aldatu diren eta, ondorioz, MUFACEtik Gizarte Segurantzara aldatu diren funtzionarioak 4

3. Gizarte Segurantza 5

3.1. Ohiko erretiroa 5

3.2. Erretiro aurreratua 6

3.3. Erretiro aurreratua (gehieneko pentsioa) 8

4. Erretiro partziala txandakako kontratuarekin 11

5. Genero-arrakalagatiko osagarria 11

6. Noiz hartu erretiroa? 11

7. Kontuan hartzekoak 11

8. Erretiro-pentsioak: lorpen bat, borrokan jarraitzeko erronka bat 12

steilas

Araba ✆ 945 141 104 araba@steilas.eus
Bizkaia ✆ 944 100 298 bizkaia@steilas.eus
Gipuzkoa ✆ 943 466 000 gipuzkoa@steilas.eus
Nafarroa ✆ 948 212 355 nafarroa@steilas.eus

1. MUFACE

1.1. Ohiko erretiroa

Erretiro-pentsioa eskuratzeko baldintzak:

- Adinez, 65 urte izan; kotizatuta, berriz, 15 urte, gutxienez **(oharra bukaeran)**.

Pentsioaren kalkulua:

- Gobernu zentralak urtero ezartzen du gehieneko pentsioaren muga. 2026an, 47.034,40 euroan ezarri da urteko muga –gordina– (hilabeteko 3.359,60 €, 14 ordainsari).

- Haur eta Lehen Hezkuntzako irakasleek oinarri arautzailearen % 100 kobratuko dute, betiere 35 urte kotizatu badituzte. Urte kopuru bera kotizatu duten Bigarren Hezkuntzako irakasleek, berriz, hartzeko arautzailea gainditu egiten dute; horregatik, oinarri arautzailearen % 100 kobratzeko, 33 urte kotizatuta izatea nahikoa da gaur egun.

- Erretiroa hartzen den hilabetean soldata osoa kobratzen da, erretiroaren indarraldia hasten den eguna aintzat hartu gabe, eta pentsioa hurrengo hilabetearen lehen egunetik aurrera hasiko da jasotzen.

Aurrekontuen legeak urtero ebazten du kidego bakoitzari dagokion hartzeko arautzailea (diru-kopuru gordinak):

2026ko hartzeko arautzailea		Urtean	Hilabetean
A1 taldea	Bigarren Hezkuntza	52.697,06 €	3.764,08 €
A2 taldea	HH eta LHko irakasleak eta Lanbide Heziketako ITak	41.473,91 €	2.962,42 €

Hartzeko arautzaileari kotizatutako urteen araberako portzentaje bat aplikatzen zaio, eta kobratu beharreko pentsioaren zenbatekoa lortzen da. Adierazi den bezala, A1 taldearen kasuan, pentsio publikoen mugatik ezin da 3.359,60 € baino handiagoa izan hilean.

Kotizatu diren urteak	Oinarri arautzailearen ehunekoa	Kotizatu diren urteak	Oinarri arautzailearen ehunekoa	Kotizatu diren urteak	Oinarri arautzailearen ehunekoa
15	26,92	22	52,50	29	78,08
16	30,57	23	56,15	30	81,73
17	34,23	24	59,81	31	85,38
18	37,88	25	63,46	32	89,04
19	41,54	26	67,11	33	92,69
20	45,19	27	70,77	34	96,35
21	48,84	28	74,42	35	100,00

Jardunaldi murriztua:

Urtebete baino gehiago jarraian lanaldi murriztuan lan egin dutenek edo urte sabatikoa hartu dutenek, beren pentsioan murrizketak ikus ditzakete, 35 urtez lanaldi osoan lan egin ez badute, behintzat. Gehienezko pentsiotik pasatzen direnek, aldiz, ez dute murrizketarik izango. Azken kasua, orokorrean, Bigarren Hezkuntzako irakasleena izaten da.

1.2. Borondatezko erretiro aurreratua

Baldintzak:

- Adinez, 60 urte edo gehiago izatea; kotizatuta, berriz, 30 urte, gutxienez **(oharra bukaeran)**.

Ohiko pentsioa bezala finkatzen da pentsio hori. Erretiro-mota hori eta dagokion pentsioa ez dira aldatuko, Klase Pasiboei buruzko Legea aldatzen ez bada.

E2011n, Gobernu zentralak, CCOOk, UGTk eta CEOEk Akordio Sozial eta Ekonomikoa sinatu zuten eta, horren arabera, MUFACEko langileen eta gainerako langileen erretiroa "parekatuko" dira; hots, araubide orokorrean, adina atzeratzen eta pentsioen zenbatekoa jaisten ari da, hortaz, gauza bera egingo dute klase pasiboetan. Dena den, hori oraindik ez da gertatu, eta Toledoko Itunak, azkenak, berdin eutsi dio erretiroari.

2. Kidegoz aldatu diren eta, ondorioz, MUFACEtik Gizarte Segurantzara aldatu diren funtzionarioak

2011ko abuztura arte, mutualistak izandako funtzionarioek MUFACEko aurretiazko erretiroa har zezaketen. Aukera hori bat-batean eten zen; izan ere, Madrilgo Gobernuak uko egin zion LOEren xedapen iragankor bat luzatzeari, eta ez zuen bestelako biderik bilatu aukera horri eusteko.

Orain, berriz, MUFACEren bidez erretiroa hartzeko aukera bakarra dago: lanaldi aktiboaren azken 5 urtetan jatorrizko kidegora itzultzea.

3. Gizarte Segurantza

3.1. Ohiko erretiroa

Erretiro-pentsioa jasotzeko baldintzak:

- Kotizatutako urteak, gutxienez: 15 urte, eta horietako 2 erretiroa hartu baino lehenagoko 15 urteen barruan **(oharra bukaeran)**.

- Jubilatzeko adin orokorra.

  Adibidea: 2026an 65 urterekin erretiratzeko, 38 urte eta 3 hilabete kotizatu behar izan dira, gutxienez.

  - Hurrengo urteetan, gora egingo du gutxieneko kopuru horrek, mailaka: urte bakoitzeko, 3 hilabete gehiago. 2027an egonkortuko da 38 urte eta 6 hilabetetan (ikusi beheko taula).

  - 65 urterekin erretiroa hartzeko kotizatu beharreko urteak betetzen ez badira, erretiroa hartzeko adinak gora egingo du, mailaka.

Erretiro-urtea	65 urterekin erretiratzeko kotizatu beharreko urteak, gutxienez	Erretiratzeko adina
2026	38 urte eta 3 hilabete edo gehiago	65 años
	38 urte eta 3 hilabete baino gutxiago	66 años y 10 meses
2027tik aurrera	38 urte eta 6 hilabete edo gehiago	65 urte
	38 urte eta 6 hilabete baino gutxiago	67 urte

Pentsioaren kalkulua:

- 2026an, erretiro-pentsioaren oinarri arautzailea kalkulatzeko, azken 304 hilabeteetako **zenbateko handieneko** (25 urte eta 2 hilabete, gutxi gorabehera) **302 kotizazio-oinarriak batu behar dira**. 25 urte eta 4 hilabete), erretiroa hartu aurretik, eta emaitza zati **352,33**. Kalkulu hori urteko 14 ordainsariei aplikatzen zaie, eta pentsioaren % 100 zehazten du eskatutako kotizazio-urteak betetzen badira. 2027an azken 308 hilabeteetako zenbateko handieneko 304 kotizazio oinarriak batu beharko dira. Etab.

Pentsioaren zenbatekoa oinarri horri kotizatutako urteen araberako portzentaje bat aplikatuta lortzen da. Oinarriaren % 100 kobratzeko, 2026an 36 urte eta 6 hilabete behar dira, eta 2027tik aurrera, 37 urte kotizatuta.

Kotizatutako lehen 15 urteetan % 50 da, eta gainerako hilabeteetan ehuneko bat, taula honen arabera:

Aplikazio-aldia	Lehen 15 urteak		Gainerako urteak				Guztira	
	Zenbat urte	%	Gainerako hilabeteak	Koefizientea	%	Zenbat urte	Zenbat urte	%
2023tik 2026ra	15	50	1etik 49ra gainerako 209ak	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	**Guztira 258 hilabete**		**50,00**	**21,5**	**36,5**	**100**
2027tik aurrera	15	50	1etik 248ra Gainerako 16ak	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50	**Guztira 264 hilabete**		**50,00**	**22**	**37**	**100**

- Jasangarritasun-faktorea, pentsioa bizi-itxaropenaren hazkundearen arabera zigortzen zuena eta 2023/1/1era atzeratua zuena, 2022/1/1ean ezabatu da behin betiko, eta 2027tik aurrera belaunaldien arteko ekitate-mekanismo bat negoziatuko da.

2026an gehieneko pentsioa MUFACE atalean adierazitakoa da: 47.034,40 € urtean (3.359,60 € hilean 14 ordainsari), eta pentsio publikoen gehieneko hori urtero adierazten da. 2022tik aurrera, pentsioa KPlaren arabera eguneratzen da. Soldata erretiro-egunera arte kobratzen da eta pentsioa hurrengo egunetik aurrera.

Jardunaldi murriztua:

Jardunaldi murriztuak oinarri arautzailea txikiagotu dezake, baldin eta murrizketa hori erretiratu aurreko urteetan gozatu bada.

Jardunaldi murriztuak kotizazioa ere txikiagotzen du, baina murrizketa hori orekatu egin daiteke baldin eta dagokion garaian kotizatu beharreko urteak baino urte gehiago kotizatu badira edo gehieneko kotizazioa gainditu bada.

3.2. Erretiro aurreratua

Ohiko erretiroa eskatzeko adina bete baino 2 urte lehenago eska daiteke erretiro aurreratua, betiere 35 urte kotizatu badira gutxienez, eta horietako 2 azken 15 urteen barruan egin badira. Hala egitekotan, horrek pentsioaren zenbatekoaren gaineko zigor-koefizienteak dakartza, adina aurreratu den hilabeteen arabera, ondoko taularen arabera:*

	Kotizatutako aldia:			
	38 urte eta 6 hilabete baino gutxiago	38 urte eta 6 hilabete edo gehiago eta 41 urte eta 6 hilabete baino gutxiago bitartean	41 urte eta 6 hilabete edo gehiago eta 44 urte eta 6 hilabete baino gutxiago bitartean	44 urte eta 6 hilabete edo gehiago
Zenbat hilabete aurreratzen da jubilazioa	**Murrizketaren ehunekoa**	**Murrizketaren ehunekoa**	**Murrizketaren ehunekoa**	**Murrizketaren ehunekoa**
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

* Taula honetan aldaketak aurreikusten dira, aldaketa horiek bertsio digitalean ezarriko ditugu.

Erretiro aurreratuko kasu guztietan, koefiziente murriztaileak aplikatu ondoren, emaitza ezin da izan gehieneko pentsioa baino handiagoa, aurreratutako hilabete bakoitzeko koefiziente bat kenduta. 2022tik aurrera, ehuneko horiek ere gora egiten dute, baina pixkanaka urteetan zehar, eta erreformak bermatzen du tasak ezartzen diren bitartean (10 urtetan) lortzen den pentsioa ezin dela aurreko araudiarekin lortuko litzatekeena baino txikiagoa izan (0,50 aurreratutako hiruhileko bakoitzeko). Topea gainditzen den kasu horietan guztietan pentsiorik onena bermatuko da.

3.3. Erretiro aurreratua (gehieneko pentsioa)

Erretiroa aurreratzen duten eta urtero ezartzen den gehieneko pentsio publikoaren zenbatekoa gainditzen duen oinarri arautzailea lortzen duten langileei 2024tik aurrera aplikatzen zaien xedapen iragankorra. Koefiziente murriztaile hauek aplikatuko zaizkie, eta hamar urteko epean gauzatuko da pixkanaka-pixkanaka.

(2026ko gehieneko pentsioa 3.359,60 € gordinekoa da, 14 ordainsaritan).

Kotizatutako aldia hogeita hamazortzi urte eta sei hilabete baino gutxiagokoa										
Aurrerapen hilabeteak	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**2031**	**2032**	**2033**
24	5,70	7,40	9,10	10,80	12,50	14,20	15,90	17,60	19,30	21,00
23	5,36	6,72	8,08	9,44	10,80	12,16	13,52	14,88	16,24	17,60
22	5,07	6,13	7,20	8,27	9,34	10,40	11,47	12,54	13,60	14,67
21	4,41	5,31	6,22	7,13	8,04	8,94	9,85	10,76	11,66	12,57
20	4,25	5,00	5,75	6,50	7,25	8,00	8,75	9,50	10,25	11,00
19	4,13	4,76	5,38	6,01	6,64	7,27	7,90	8,52	9,15	9,78
18	3,58	4,16	4,74	5,32	5,90	6,48	7,06	7,64	8,22	8,80
17	3,50	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00
16	3,43	3,87	4,30	4,73	5,17	5,60	6,03	6,46	6,90	7,33
15	2,93	3,35	3,78	4,21	4,64	5,06	5,49	5,92	6,34	6,77
14	2,88	3,26	3,64	4,02	4,40	4,77	5,15	5,53	5,91	6,29
13	2,84	3,17	3,51	3,85	4,19	4,52	4,86	5,20	5,53	5,87
12	2,35	2,70	3,05	3,40	3,75	4,10	4,45	4,80	5,15	5,50
11	2,32	2,64	2,95	3,27	3,59	3,91	4,23	4,54	4,86	5,18
10	2,29	2,58	2,87	3,16	3,45	3,73	4,02	4,31	4,60	4,89
9	1,81	2,13	2,44	2,75	3,07	3,38	3,69	4,00	4,32	4,63
8	1,79	2,08	2,37	2,66	2,95	3,24	3,53	3,82	4,11	4,40
7	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,11	3,38	3,65	3,92	4,19
6	1,30	1,60	1,90	2,20	2,50	2,80	3,10	3,40	3,70	4,00
5	1,28	1,57	1,85	2,13	2,42	2,70	2,98	3,26	3,55	3,83
4	1,27	1,53	1,80	2,07	2,34	2,60	2,87	3,14	3,40	3,67
3	0,80	1,10	1,41	1,71	2,01	2,31	2,61	2,92	3,22	3,52
2	0,79	1,08	1,36	1,65	1,94	2,23	2,52	2,80	3,09	3,38
1	0,78	1,05	1,33	1,60	1,88	2,16	2,43	2,71	2,98	3,26

* Gizarte Segurantzaren eta Pentsioen Estatu Idazkaritzaren ebazpen bidez, 2026/03/24 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera 34. xedapen iragankorraren aplikazioa berrezartzen da.

Kotizatutako aldia hogeita hamazortzi urte eta sei hilabetekoa edo gehiagokoa eta berrogeita bat urte eta sei hilabete baino gutxiagokoa										
Aurrerapen hilabeteak	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**2031**	**2032**	**2033**
24	5,50	7,00	8,50	10,00	11,50	13,00	14,50	16,00	17,50	19,00
23	5,25	6,50	7,75	9,00	10,25	11,50	12,75	14,00	15,25	16,50
22	5,00	6,00	7,00	8,00	9,00	10,00	11,00	12,00	13,00	14,00
21	4,35	5,20	6,05	6,90	7,75	8,60	9,45	10,30	11,15	12,00
20	4,20	4,90	5,60	6,30	7,00	7,70	8,40	9,10	9,80	10,50
19	4,08	4,67	5,25	5,83	6,42	7,00	7,58	8,16	8,75	9,33
18	3,54	4,08	4,62	5,16	5,70	6,24	6,78	7,32	7,86	8,40
17	3,46	3,93	4,39	4,86	5,32	5,78	6,25	6,71	7,18	7,64
16	3,40	3,80	4,20	4,60	5,00	5,40	5,80	6,20	6,60	7,00
15	2,90	3,29	3,69	4,08	4,48	4,88	5,27	5,67	6,06	6,46
14	2,85	3,20	3,55	3,90	4,25	4,60	4,95	5,30	5,65	6,00
13	2,81	3,14	3,43	3,74	4,05	4,36	4,67	4,98	5,29	5,60
12	2,33	2,65	2,98	3,30	3,63	3,95	4,28	4,60	4,93	5,25
11	2,29	2,59	2,88	3,18	3,47	3,76	4,06	4,35	4,65	4,94
10	2,27	2,53	2,80	3,07	3,34	3,60	3,87	4,14	4,40	4,67
9	1,79	2,08	2,38	2,67	2,96	3,25	3,54	3,84	4,13	4,42
8	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,12	3,39	3,66	3,93	4,20
7	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,35	3,50	3,75	4,00
6	1,28	1,56	1,85	2,13	2,41	2,69	2,97	3,26	3,54	3,82
5	1,27	1,53	1,80	2,06	2,33	2,59	2,86	3,12	3,39	3,65
4	1,25	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50
3	0,79	1,07	1,36	1,64	1,93	2,22	2,50	2,79	3,07	3,36
2	0,77	1,05	1,32	1,59	1,87	2,14	2,41	2,68	2,96	3,23
1	0,76	1,02	1,28	1,54	1,81	2,07	2,33	2,59	2,85	3,11

steilas

steilas

Kotizatutako aldia berrogeita bat urte eta sei hilabetekoa edo gehiagokoa eta berrogeita lau urte eta sei hilabete baino gutxiagokoa										
Aurrerapen hilabeteak	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**2031**	**2032**	**2033**
24	5,30	6,60	7,90	9,20	10,50	11,80	13,10	14,40	15,70	17,00
23	5,10	6,20	7,30	8,40	9,50	10,60	11,70	12,80	13,90	15,00
22	4,93	5,87	6,80	7,73	8,67	9,60	10,53	11,46	12,40	13,33
21	4,29	5,09	5,88	6,67	7,47	8,26	9,05	9,84	10,64	11,43
20	4,15	4,80	5,45	6,10	6,75	7,40	8,05	8,70	9,35	10,00
19	4,04	4,58	5,12	5,66	6,20	6,73	7,27	7,81	8,35	8,89
18	3,50	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00
17	3,43	3,85	4,28	4,71	5,14	5,56	5,99	6,42	6,84	7,27
16	3,37	3,73	4,10	4,47	4,84	5,20	5,57	5,94	6,30	6,67
15	2,87	3,23	3,60	3,96	4,33	4,69	5,06	5,42	5,79	6,15
14	2,82	3,14	3,46	3,78	4,11	4,43	4,75	5,07	5,39	5,71
13	2,78	3,07	3,35	3,63	3,92	4,20	4,48	4,76	5,05	5,33
12	2,30	2,60	2,90	3,20	3,50	3,80	4,10	4,40	4,70	5,00
11	2,27	2,54	2,81	3,08	3,36	3,63	3,90	4,17	4,44	4,71
10	2,24	2,49	2,73	2,98	3,22	3,46	3,71	3,95	4,20	4,44
9	1,77	2,04	2,31	2,58	2,86	3,13	3,40	3,67	3,94	4,21
8	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50	3,75	4,00
7	1,73	1,96	2,19	2,42	2,66	2,89	3,12	3,35	3,58	3,81
6	1,26	1,53	1,79	2,06	2,32	2,58	2,85	3,11	3,38	3,64
5	1,25	1,50	1,74	1,99	2,24	2,49	2,74	2,98	3,23	3,48
4	1,23	1,47	1,70	1,93	2,17	2,40	2,63	2,86	3,10	3,33
3	0,77	1,04	1,31	1,58	1,85	2,12	2,39	2,66	2,93	3,20
2	0,76	1,02	1,27	1,53	1,79	2,05	2,31	2,56	2,82	3,08
1	0,75	0,99	1,24	1,48	1,73	1,98	2,22	2,47	2,71	2,96

Abenduaren 23ko 11/2024 Errege Lege Dekretuak txanda-kontratuaren erregulazio berria ekarri zuen. Erregulazio berri hau 2025eko apirilaren 1ean jarri zen indarrean.

Errege-dekretu honek baldintza berriak ezarri zituen; horietako bat da erretiro partzialaren ondorioz formalizatzen diren txanda-kontratuak mugagabeak izan behar direla.

Hori dela eta, gaur egun aldi baterako egoera batean gaude, eta txanda-kontratuen izapideak enplegu-eskaintzen deialdien menpe daude.

4. Genero-arrakalagatiko osagarria

2021-02-04tik aurrera, genero-arrakala murrizteko pentsioen osagarria aplikatzen zaie emakumeei.

2026an 36,90 € dira hilean seme-alaba bakoitzeko, 14 ordainsaritan. Pentsioen gehieneko zenbatekoa ez da muga bat, baina jaso beharreko zenbatekoa seme-alaba bakoitzeko hileko zenbatekoaren halako lau izango da, gehienez. Gizarte Segurantzan, nahitaezko erretiroa eta borondatezko erretiroa ez dira bereizten, Klase Pasiboetan, aldiz, bai, nahitaezko erretiroaren kasuan jasotzen da soilik; seme edo alaba bakoitzak osagarri bakarra jasotzeko eskubidea ematen du, eta bigarren gurasoari aitortzen bazaio, onartutako aurrekoa azkentzea dakar.

5. Lana eta pentsioa bateratzea

2022rako, erreforma berritik aurrera, erretiroaren atzerapena lehenesten da, % 4ko koefiziente gehigarriarekin erretiroa borondatez atzeratzen den urte bakoitzeko (37 urte baino gutxiago kotizatutako pertsonen kasuan, % 2 gehiago). Gehikuntza hori kapitalizatu ere egin daiteke, oroharreko prezioko zenbateko bat jasoz, biziarteko errenta gisa jasotzea baino dezente txikiagoa dena.

6. Noiz hartu erretiroa?

Diruaren aldetik, eta kontuan hartuta noiz hasten den bakoitza pentsioa kobratzen (ikusi 1. eta 3. atalak) eta hartu ez diren oporren ordainetan eman behar den kitapena, erretiroa udan hartzekotan, uztailaren 31 da egun egokiena. Gainerako hilabeteetan, MUFACEko langileek erretiroa hartzen duten hilean kobratzen dute ohiko soldata, pentsioa erretiroaren hurrengo hilaren lehen egunetik kobratzen baita; Gizarte Segurantzako langileek erretiro-egunetik kobratzen dute pentsioa.

Logikoa denez, kasu zehatz bakoitzean baloratu beharko da; izan ere, aldez aurretik erretiroa hartzen duten Gizarte Segurantzako langileek zigorra hilabetez hilabete murrizten dute, eta, beraz, uztailaren 31n erretiroa hartzeagatik lortzen duten onura hilabete geroago hartuko balute baino txikiagoa den baloratu behar da.

7. Kontuan hartzekoak

Banan-banan aztertu behar dira erretiroa hartzeko askotariko aukerak, langilearen arabera; izan ere, langile bakoitzaren lan-bizitzaren araberakoa izango da hala erretiratzeko bidea nola jasoko den pentsioaren zenbatekoa.

Era berean, salbuespenezko erretiro-kasuak ere gerta daitezke, borondatezkoak ez diren lanpostu-uzteen kasuetan (arrazoi objektiboengatiko azkentzeak, enpresaburuaren erretiro-heriotzak, eta abar), edo enplegu-erregulazioko espedienteen kasuetan. Espediente horiek ez dira dokumentu honetan zehazten, gure sektorean salbuespenezkoak direlako, baina, halakorik gertatuz gero, kontsulta ditzakezue.

Erretiroa hartu eta gero, ITZARRIri eska dakioke pilatutakoa itzultzeko. Informazio gehiago behar izanez gero gai horri edo beste gairen bati buruz (eskaera prozedurak, epeak eta abar) jarri harremanetan **STEILAS**ekin.

steilas

8. Erretiro-pentsioak: lorpen bat, borrokan jarraitzeko erronka bat

Pentsio publikoei esker estaltzen dira langileen beharrizan ekonomikoak, besteak beste, erretiroari esker, eta lorpen sozial horixe izugarri garrantzitsua izan da eta jendeak asko baloratu du.

Oraingo sistema ustez ahula denez, hainbat murrizketa ezarri, eta, gainera, kotizatzeko orduan eskakizun zorrotzagoak ipini dira. Aurreikuspen-sistema pribatuak sustatu dira, nahiz eta horietako asko defizitarioak izan eta defizit hori ezkutatzen duten; horretarako, sistema publikoaren ospea kaltetzeko kanpainak egin dira, eta zerga-sistemak ere laguntza eskaini du. Aurreikuspen-sistema pribatuak ondo baino hobeto datozkie kotizazio sozialak jaitsi nahi dituzten enpresa handiei eta diru-baliabide horiek kudeatu nahi dituzten banketxeei.

Borondatezko Gizarte Aurreikuspen Erakundeek, (adibidez, ITZARRIk), teorian, honako hau dute helburu: sistema publikoaren prestazioak osatzea. Edonola ere, merkatu finantzarioen gorabeherek eragiten diete eta gordailuak erabiltzeko orduan iruzurra egin daiteke. Era berean, ahalik eta errentagarritasun handiena lortu nahian, gizartearen eta etikaren aurka erabil daitezke funts horiek. Horregatik, BGAEen eta ITZARRIren derrigortasunaren aurka agertzen gara.

Pentsio publikoak solidarioak dira: gutxieneko eta gehieneko mugak daude, ondorioz, aberastasuna birbanatzeko balio dute. Halako pentsioen kontra daudenek, berriz, pentsio pribatuak sustatzen dituzte, hots, kotizatutakoaren araberako pentsioa ematen dutenak. Lan partziala eta/edo etena egiten duten langileen kopurua gora doan honetan, sistema pribatista horietatik kanpo geratzen dira langile asko. Eta horrek guztiak ekonomia- eta gizarte-arrakala handitzen laguntzen du.

Euskal Pentsioen Sistema Publikoa da gure aldarrikapena: Estatuko pentsioak Europar Batasuneko batez bestekoa baino baxuagoak dira, bai kopuruan bai BPGaren ehunekoan.

Laburbilduz, lan-bizitza amaitu osteko ongizatea **eskubide bat da, ez salgai bat**; eta, beraz, defendatu egin behar dugu, zerbitzu publikoak oro har defendatzen ditugunean.

Oharra: Erretiroa hartzeko gutxieneko kotizazio-aldia betetzen ez den kasuetan, honen berri eman nahi dizuegu: Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak epai bat eman zuen 2016ko urrian eta, horren bidez, Gizarte Segurantzari kotizatutako alditzat jo zuen Gizarte Zerbitzua (1937tik 1978ra egon zen hori indarrean), erretiroa kobratzeko ezarri den gutxieneko aldiari dagokionez.

STEILAS, 2026